

INFORME EVOLUTIVO ANUAL DE DIAGNÓSTICO DEL MERCADO DE TRABAJO EN LA BAHÍA DE CÁDIZ

PROYECTO ENMARcado EN LA ESTRATEGIA REGIONAL ANDALUZA PARA LA COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL.

Actividad enmarcada en el proyecto Capacitados+, dentro de La Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, ERACIS +. Proyecto cofinanciado por la Unión Europea, a través del Fondo Social Europeo Plus, y la Junta de Andalucía.

ÍNDICE:

1. INTRODUCCIÓN.....	2
2. CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO EVOLUTIVO.....	3
3. DEMANDA DE EMPLEO.....	7
3.1 Comparativa de las cifras de Demanda de Empleo durante el año 2025 y los 2 primeros meses del año 2026 en la ciudad de Cádiz.....	7
3.2 Comparativa de los diferentes tipos de contratos realizados en Cádiz Ciudad hasta febrero de 2026.....	8
3.3 Perfil de las personas contratadas y paradas en Cádiz según el Boletín Anual de Mercados Trabajo Municipal del 2025(BAM).....	10
4. DEMANDA DE EMPLEO PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	12
4.1. Evolución de la Contratación y Estabilidad (2025-2026).....	12
4.2. Segregación Horizontal y Sesgo de Género.....	14
4.3. Perfil de la Persona Demandante al cierre del periodo (Febrero 2026).....	15
5. OCUPACIONES Y ÁREAS DE EMPLEO.....	16
6. EVOLUCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL EN LA CIUDAD DE CÁDIZ.....	18
6.1. Estructura del Tejido Productivo (Cierre 2025).....	18
6.2. Análisis Comparativo: Cádiz frente a la tendencia Andaluza.....	19
6.3. El Trabajo Autónomo: Realidad y Brecha respecto al entorno.....	20
7. CONCLUSIONES.....	21
8. CONTACTO.....	22

1. INTRODUCCIÓN

La Asociación para la Mediación Social Equa de Cádiz es una entidad comprometida con la promoción de la inclusión social y la mejora de la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad, especialmente aquellas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental. A través de un enfoque centrado en la autonomía personal, la participación comunitaria y el respeto a los derechos individuales, la asociación desarrolla diversos programas y servicios orientados a favorecer la integración social y laboral. Su labor se fundamenta en valores como la igualdad, la dignidad y el acompañamiento personalizado, consolidándose como un referente en el ámbito social dentro de la provincia de Cádiz.

En Julio de 2025, inicia en Cádiz capital, la tercera edición del programa ERACIS+ Capacitados+ (Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social), que implica, entre otras actividades, la realización del presente informe evolutivo, gracias al cual, se podrá realizar conclusiones útiles sobre el nivel de empleabilidad de la población de Cádiz.

Este estudio está basado en datos estadísticos extraídos de las siguientes fuentes: el Plan Local de Intervención en Zonas Desfavorecidas de Cádiz 2024-2028 (ERACIS+), los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), las estadísticas del mercado laboral del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y el Observatorio ARGOS. Asimismo, se ha consultado el Boletín Anual de Mercado de Trabajo Municipal (BAM) del ejercicio 2025, los indicadores de actividad económica del Colegio Profesional de Economistas de Cádiz, informes de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz y el Patronato Provincial de Turismo, junto con análisis de actualidad de medios de referencia como el Diario de Cádiz.

Para situarnos desde un encuadre andaluz, según una publicación del Observatorio Argos (febrero 2026), el paro registrado en Andalucía ha disminuido en 2.629 personas frente al mes de enero de 2026. Esta bajada supone un decremento del 0.44% del desempleo registrado. Podemos observar que en febrero de 2026, la cifra de paro registrado ha sido de 588.474 personas, siendo de estas hombres, 226.085, frente a las 362.389 mujeres. Cabe por tanto mencionar, que la disminución de desempleo se ha visto reflejada en ambos sexos, siendo de 1.464 hombres y de 1.165 mujeres.

En cuanto a la evolución por edades, baja el paro registrado en todos los grupos de edad excepto en la franja “Menor de 25 años” en la que aumenta en un 3,5% frente al pasado mes de enero del 2026.

Decrece el número de personas paradas en Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Málaga y Sevilla, mientras que crece en Almería(38 desempleados más) y en Jaén(con 26 parados nuevos). Cádiz es la provincia con mayor descenso absoluto de la cifra de paro, con 889 personas menos, seguida por Huelva con 654 desempleados menos. Málaga, Córdoba, Sevilla y Granada se vieron reducidas sus cifras en 495, 318, 314 y 23 personas, respectivamente.

Tras este encuadre andaluz, a nivel provincial cabe destacar que la provincia de Cádiz, consta con un total de 185.720 personas demandantes de empleo(Observatorio Argos, febrero 2026). De estas, 71.966 son hombres y 113.754 son mujeres. Por otro lado, según los datos obtenidos por el Servicio Público de Empleo Estatal, en el mes de febrero, la provincia de Cádiz ha sido la quinta provincia a nivel nacional y la segunda a nivel autonómico con mayor tasa de desempleo.

2. CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO EVOLUTIVO

El municipio de Cádiz se ubica en el extremo costero y occidental de la provincia, configurándose como el punto más meridional de la península ibérica. La ciudad se erige sobre una pequeña isla-promontorio unida a tierra por un istmo, lo que la deja rodeada por el mar y le otorga un gran atractivo turístico. Con una extensión de apenas 12,10 km², Cádiz es una de las capitales más pequeñas de España y presenta la mayor densidad de población de la provincia (9.240,58 hab/km²).

A pesar de su atractivo, el diagnóstico demográfico actualizado a 2025 por el INE y el Plan Local de Intervención (2024-2028) revela una pérdida progresiva de población de unos 1.000 habitantes al año, siendo la capital andaluza que más población ha perdido en la última década. Este fenómeno se debe a un crecimiento vegetativo negativo (descenso de natalidad y envejecimiento) y a un saldo migratorio negativo impulsado por el alto precio de la vivienda, que desplaza a la población joven hacia municipios cercanos como San Fernando o Puerto Real. El índice de dependencia se sitúa en el 58,84%, lo que significa que por cada 100 personas en edad de trabajar hay casi 59 personas dependientes.

En el ámbito económico, la ciudad ha sufrido una transformación profunda. Durante el periodo 2020-2022, Cádiz arrastró las secuelas de la pandemia. Sin embargo, los datos de 2025 y 2026 muestran una recuperación basada en una terciarización extrema. El Patronato Provincial de Turismo (septiembre 2025) reportó un récord histórico de 1,7 millones de pernoctaciones en julio de 2025. Paralelamente, la Autoridad Portuaria (enero 2026)

confirmó que el puerto se mantiene en el "Top 5" nacional con 344 escalas de crucero en 2025, evolucionando hacia un modelo *Premium* que representa el 59% de los buques. Este auge turístico ha absorbido parte del desempleo, pero mantiene una elevada temporalidad: en febrero de 2024, el 76% de los contratos registrados fueron temporales, reflejo de la estacionalidad del sector.

Esta realidad de contrastes es crítica en las zonas de actuación de la Estrategia ERACIS+, situadas íntegramente en la zona de extramuros (distritos 9 y 10). Estas zonas comprenden las barriadas de La Paz, Guillén Moreno, Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto, Matadero y Adelfas. Según el Plan Local (2024-2028), el soterramiento del ferrocarril y la Avenida de la Sanidad Pública eliminaron la barrera física, pero persiste una "segregación y aislamiento urbano" imaginario y una fuerte estigmatización social.

En estas barriadas, el diagnóstico socioeconómico es especialmente preocupante:

-Envejecimiento y Soledad: La población mayor de 65 años representa el 28,10% del total en las zonas ERACIS+.

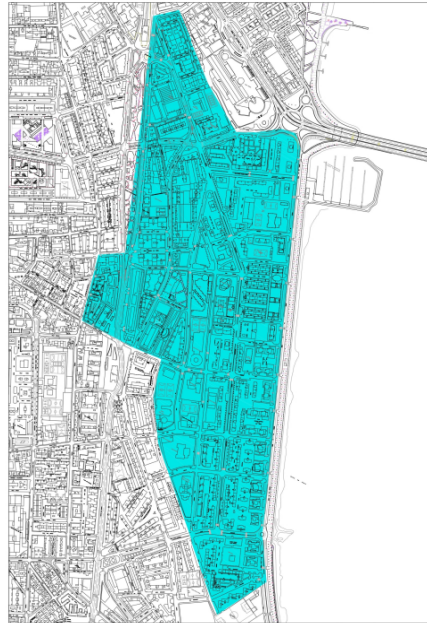
-Vivienda: Existe un alto índice de demanda de vivienda protegida y el 25,32% de las viviendas en estas zonas se encuentran en mal estado o con deficiencias.

-Salud y Vulnerabilidad: Se detecta una mayor incidencia de enfermedades crónicas, menor esperanza de vida y una alta concentración de casos de adicciones, siendo la zona de extramuros la que más utiliza el Centro de Tratamiento Ambulatorio (CTA).

-Dependencia Económica: Existe una prevalencia de ingresos procedentes de subsidios y pensiones de jubilación, de las cuales dependen familias enteras ante la falta de un tejido empresarial fuerte.

-Infraestructuras: Se advierte una escasez de zonas verdes y una degradación de instalaciones deportivas y educativas, muchas con más de 30 años de antigüedad.

Imagen 1: Barriadas de La Paz y de Guillén Moreno



Fuente: *Plan Local de Intervención en zonas Desfavorecidas Cádiz 2024-2028*

Imagen 2: Barriadas de Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto, Matadero y Adelfas



Fuente: *Plan Local de Intervención en zonas Desfavorecidas Cádiz 2024-2028*

Por tanto, este estudio de mercado en 2026 se hace indispensable. Mientras el turismo de lujo y los récords de pernoctaciones proyectan prosperidad, la población de las zonas ERACIS+ enfrenta una "normalización de la pobreza" y una economía sumergida de subsistencia. Esta brecha es aún más profunda para las personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental y, muy especialmente, para las mujeres de estas zonas, quienes sufren las mayores tasas de desempleo y vulnerabilidad, quedando excluidas del dinamismo económico que vive el resto de la ciudad.

3. DEMANDA DE EMPLEO

3.1 Comparativa de las cifras de Demanda de Empleo durante el año 2025 y los 2 primeros meses del año 2026 en la ciudad de Cádiz

RESULTADO DE DEMANDA DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO EN LOS MUNICIPIOS ANDALUCES

Inicio / Territorios / Demanda

Provincia: Cádiz Municipio: CADIZ Desde: Enero / 2025 Hasta: Marzo / 2026															
	Personas Demandantes de Empleo			Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)											
				Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2025	6.316	8.521	14.837	4.224	5.981	10.205	3.992	5.716	9.708	2	9	11	230	256	486
Febrero-2025	6.135	8.431	14.566	4.127	5.902	10.029	3.905	5.639	9.544	2	8	10	220	255	475
Marzo-2025	6.179	8.551	14.730	4.161	5.971	10.132	3.934	5.703	9.637	1	8	9	226	260	486
Abril-2025	5.893	8.260	14.153	4.029	5.771	9.800	3.786	5.472	9.258	1	8	9	242	291	533
Mayo-2025	5.686	8.053	13.739	3.901	5.648	9.549	3.671	5.367	9.038	1	8	9	229	273	502
Junio-2025	5.568	7.947	13.515	3.759	5.511	9.270	3.535	5.253	8.788	1	7	8	223	251	474
Julio-2025	5.390	7.842	13.232	3.609	5.327	8.936	3.390	5.079	8.469	1	6	7	218	242	460
Agosto-2025	5.446	7.870	13.316	3.566	5.336	8.902	3.354	5.105	8.459	1	3	4	211	228	439
Septiembre-2025	5.571	7.844	13.415	3.701	5.484	9.185	3.499	5.233	8.732	1	2	3	201	249	450
Octubre-2025	5.776	7.931	13.707	3.785	5.496	9.281	3.571	5.244	8.815	1	3	4	213	249	462
Noviembre-2025	5.899	8.001	13.900	3.785	5.454	9.239	3.578	5.200	8.778	1	4	5	206	250	456
Diciembre-2025	5.881	7.766	13.647	3.697	5.236	8.933	3.510	5.002	8.512	1	3	4	186	231	417
Enero-2026	5.855	7.997	13.852	3.724	5.339	9.063	3.534	5.082	8.616	1	3	4	189	254	443
Febrero-2026	5.730	7.894	13.624	3.675	5.274	8.949	3.474	5.020	8.494	1	4	5	200	250	450

H = Hombres
M = Mujeres
T = Total

Fuente: Observatorio ARGOS

Diferencia por sexos en la demanda de empleo: En la tabla puede apreciarse cómo en todos los meses indicados (desde enero de 2025 hasta febrero de 2026) existe un mayor número de demandantes de empleo mujeres que hombres en la ciudad de Cádiz. Por ejemplo, al inicio de la serie en enero de 2025, se registraban 8.521 mujeres demandantes

frente a 6.316 hombres. En todos los meses puede apreciarse cómo la mujer sigue teniendo más dificultades para encontrar empleo. Esta tendencia no varía ni siquiera durante los meses del periodo estival (en julio de 2025 constan 7.842 mujeres frente a 5.390 hombres), confirmando que las mujeres mantienen un índice más elevado en la tasa de demandantes de empleo a lo largo de todo el año.

Evolución durante el periodo estival: Asimismo, se aprecian diferencias claras en las demandas de empleo entre los primeros meses del año y los meses del periodo estival. Las cifras totales descienden notablemente durante el verano con respecto al inicio del año, pasando de un pico de 14.837 personas demandantes en enero de 2025 a su punto más bajo en julio de 2025, con 13.232 personas. Como suele ser lógico, esto refleja el comportamiento de una ciudad donde las contrataciones se concentran especialmente en el sector servicios, que muestra su mayor auge de absorción de trabajadores durante estos meses de verano.

3.2 Comparativa de los diferentes tipos de contratos realizados en Cádiz Ciudad hasta febrero de 2026

RESULTADO CONSULTA CONTRATOS																
Inicio / Territorios / Contratos																
Provincia: Cádiz Municipio: CADIZ Desde: Enero / 2025 Hasta: Marzo / 2026																
Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.J.	T.J.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	I.T.	T.T.	T.C.
Enero	2025	502	1.582	463	1.071	18	60	46	113	127	82	774	2.398	965	2.653	3.618
Febrero	2025	520	1.576	454	1.121	22	33	58	180	111	59	783	2.425	974	2.697	3.671
Marzo	2025	553	1.859	451	1.096	10	53	49	120	100	64	845	2.718	1.004	2.955	3.959
Abril	2025	579	1.676	538	1.134	6	49	69	135	120	60	922	2.566	1.117	2.810	3.927
Mayo	2025	675	1.984	520	1.481	10	52	42	154	117	64	1.026	3.195	1.195	3.465	4.660
Junio	2025	738	2.101	647	1.717	6	141	59	150	90	67	1.230	3.460	1.385	3.818	5.203
Julio	2025	846	2.544	727	1.985	9	110	53	178	133	85	1.378	4.156	1.573	4.529	6.102
Agosto	2025	508	1.533	415	1.209	8	46	37	69	65	50	813	2.577	923	2.742	3.665
Septiembre	2025	718	1.745	650	1.441	6	55	75	154	134	51	1.153	2.926	1.368	3.186	4.554
Octubre	2025	708	1.624	604	1.580	18	29	35	114	127	66	1.132	2.995	1.312	3.204	4.516
Noviembre	2025	577	1.422	516	1.324	8	16	34	96	106	49	945	2.585	1.093	2.746	3.839
Diciembre	2025	556	1.385	463	1.404	5	27	87	146	52	31	875	2.585	1.019	2.789	3.808
Enero	2026	530	1.297	366	1.184	9	32	37	101	140	33	710	2.315	896	2.481	3.377
Febrero	2026	449	1.346	361	1.286	6	33	51	187	100	32	653	2.380	810	2.632	3.442

I.H.= Indefinidos Hombres
T.H.= Temporales Hombres
I.M.= Indefinidos Mujeres
T.M.= Temporales Mujeres
I.A.= Indefinidos Agricultura
T.A.= Temporales Agricultura

I.J.= Indefinidos Industria
T.J.= Temporales Industria
I.C.= Indefinidos Construcción
T.C.= Temporales Construcción
I.S.= Indefinidos Servicios
T.S.= Temporales Servicios

T.J.= Total Indefinidos
T.T.= Total Temporales
T.C.= Total Contratos

Fuente: Observatorio ARGOS

En términos generales, los datos evidencian un marcado desequilibrio por razón de sexo en el mercado laboral de la ciudad. A lo largo de todo el periodo analizado, el volumen de contrataciones, tanto en su modalidad indefinida como temporal, es sistemáticamente inferior para las mujeres en comparación con los hombres, manteniéndose esta brecha de género inalterada mes a mes.

Al analizar la evolución de las firmas, se observa un fuerte crecimiento del volumen general de contratación a partir de la primavera, concretamente entre los meses de abril (3.927 contratos totales) y julio (6.102). No obstante, impulsada por las demandas de la temporada alta, la contratación temporal experimenta un incremento significativamente mayor que la indefinida. Esta divergencia reafirma la acentuada dependencia del mercado gaditano respecto al sector servicios durante los meses centrales del año.

A pesar de esta temporalidad estacional, los datos acumulados arrojan un saldo estructural de cierta estabilidad: en promedio, aproximadamente uno de cada cuatro contratos formalizados en la ciudad es de carácter indefinido. Resulta especialmente destacable el comportamiento del mes de septiembre, un periodo de reactivación donde la proporción de firmas indefinidas alcanza su cota máxima anual, representando el 30% del total de las contrataciones (1.368 contratos indefinidos sobre un total de 4.554).

En el cómputo global, julio se posiciona indiscutiblemente como el mes con mayor dinamismo laboral (6.102 contratos), registrando los máximos de volumen tanto en la modalidad temporal como indefinida, y para ambos sexos. A este pico le sigue el habitual descenso drástico de agosto (3.665 firmas), para finalmente dar paso en septiembre a una nueva fase de recuperación vinculada al inicio de la campaña de otoño.

En cuanto los datos por sectores cabe destacar:

AGRICULTURA:

Registra sistemáticamente las cifras de contratación más bajas de todos los sectores productivos, reflejando su escasa actividad en el municipio. A pesar de su bajo volumen general, el sector experimenta un repunte estacional notable durante los meses previos al verano de 2025, especialmente en junio y julio. Sin embargo, a lo largo de todo el año 2025 y principios de 2026, el rasgo más característico de estas contrataciones sigue siendo la abismal brecha existente entre la modalidad temporal y la indefinida (llegando a registrarse

141 temporales frente a solo 6 indefinidos en su pico de junio). Esto confirma una altísima temporalidad estructural en las limitadas oportunidades laborales que genera este ámbito.

INDUSTRIA:

Mantiene una posición relevante en la ciudad, pero sigue marcada por una importante y constante diferencia a favor de las contrataciones temporales, que superan ampliamente a las indefinidas a lo largo de todo 2025 y los dos primeros meses de 2026. La brecha resulta especialmente acusada en meses como mayo, donde los temporales (154) casi cuadruplican a los indefinidos (42) y alcanza picos de volumen en meses como febrero y julio. Por el contrario, en los últimos meses del año y principios de 2026 se observan descensos en el volumen general de la contratación industrial, aunque la marcada temporalidad estructural del sector se mantiene como norma general.

CONSTRUCCIÓN:

Sus cifras confirman que se trata del sector que ocupa el segundo lugar en cuanto a volumen total de contrataciones en la ciudad. En este ámbito se consolida un hecho muy significativo y diferencial frente al resto de sectores: a lo largo de todo el año 2025 y continuando la misma tendencia en los primeros meses de 2026, el número de contrataciones indefinidas supera de forma ininterrumpida al de temporales. Este comportamiento estructural, que evidencia una menor rotación de las plantillas y una mayor estabilidad laboral.

SERVICIOS:

Es el indiscutible motor laboral de Cádiz, aglutinando el mayor volumen de contrataciones de la ciudad de principio a fin del periodo analizado. Su característica principal es la acusada brecha a favor de la temporalidad a lo largo de los catorce meses, llegando los contratos temporales a triplicar a los indefinidos en el inicio de ambos años (enero 2025 y enero 2026). La actividad muestra una curva claramente estacional: crece de forma continuada hasta alcanzar su pico máximo en julio de 2025 coincidiendo con la campaña estival, sufre un fuerte descenso en agosto y se estabiliza durante el otoño e invierno. Sin importar el mes, el sector consolida su dominio absoluto del mercado local manteniendo una altísima rotación estructural.

3.3 Perfil de las personas contratadas y paradas en Cádiz según el Boletín Anual de Mercados Trabajo Municipal del 2025 (BAM).

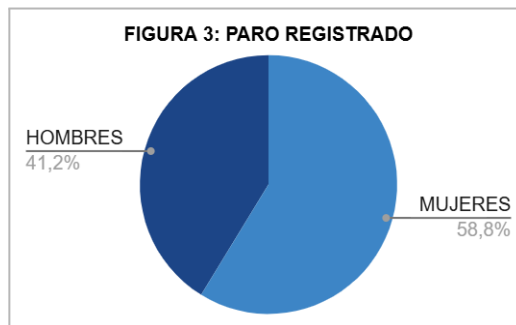
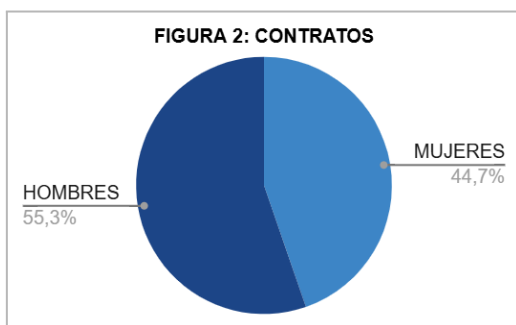
Según el Boletín Anual de Mercado de Trabajo Municipal en 2021, los contratos registrados fueron de 51.522 personas, y el paro registrado es de 8.512 personas (ver figura 1).



Fuente: *Elaboración propia con los datos del BAM, 2025*

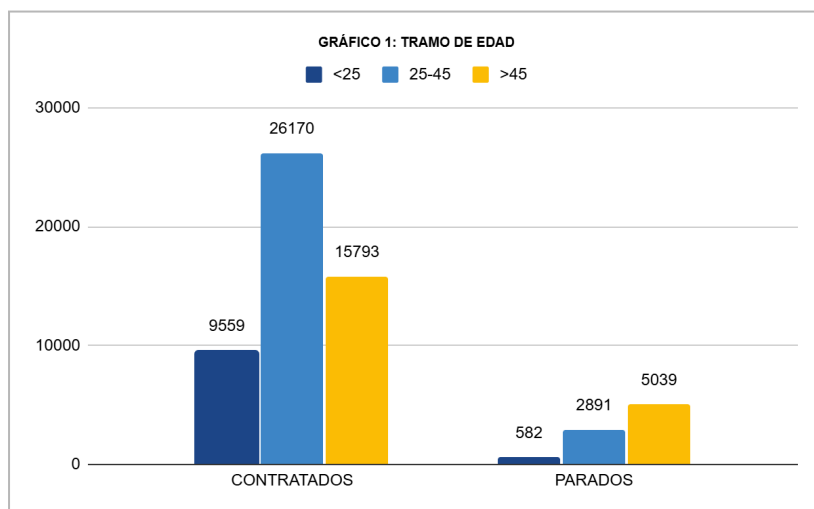
Con respecto al perfil de las personas contratadas y paradas, se destacan los siguientes datos:

- Contratos: 28.510 son hombres y 23.012 mujeres (ver figura 2).
- Paro registrado: 3.510 son hombres y 5.002 son mujeres (ver figura 3).



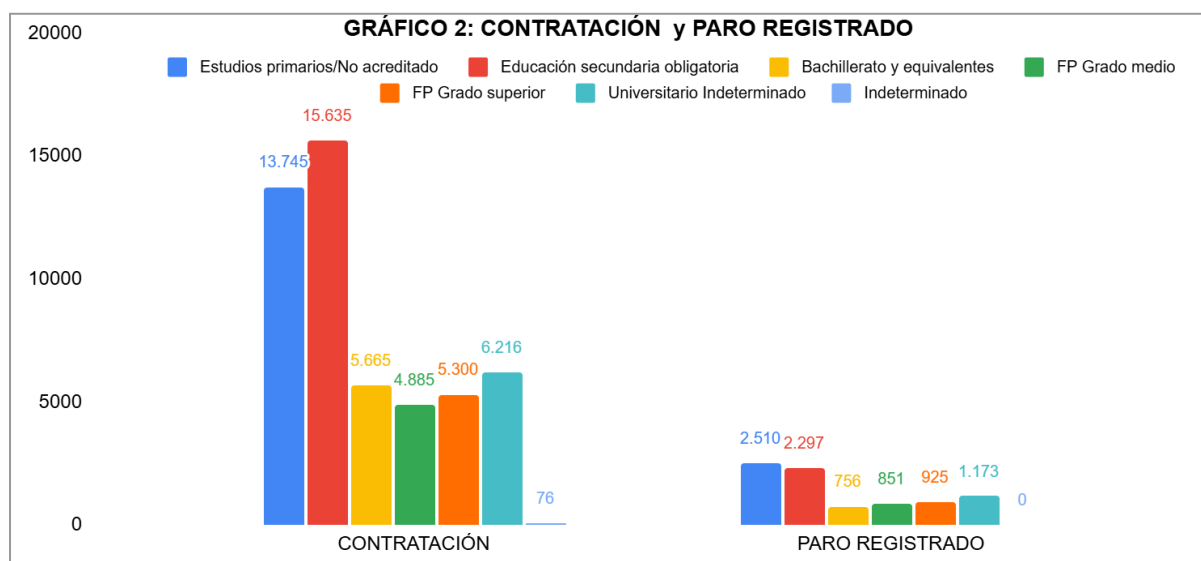
Fuente: *Elaboración propia con los datos del BAM, 2025*

Si tenemos en cuenta el tramo de edad (ver gráfico 1), la mayoría de las contrataciones se concentran en la franja de edad de 25-45 años (alcanzando los 26.170 contratos), y con respecto al paro registrado podemos observar que hay más personas en paro mayores de 45 años (con 5.039 personas desempleadas en ese tramo); esto puede deberse, entre otras causas, al envejecimiento de la población citado anteriormente que existe en Cádiz.



Fuente: *Elaboración propia con los datos del BAM, 2025*

En cuanto al nivel formativo, los datos confirman que el mayor volumen de paro registrado se concentra fuertemente entre las personas con menor nivel de estudios, contabilizando 2.510 personas desempleadas con estudios primarios o no acreditados, y 2.297 con educación secundaria obligatoria. Por otro lado, al analizar la contratación, se observa que los perfiles con estudios universitarios registran un volumen de contratos (6.216) superior al de los titulados en Formación Profesional si se analizan por separado (4.885 en Grado Medio y 5.300 en Grado Superior). No obstante, la suma conjunta de ambas modalidades de FP demuestra una altísima empleabilidad técnica en el mercado gaditano, superando en bloque a las contrataciones universitarias (ver Gráfico 2).



Fuente: *Elaboración propia con los datos del BAM, 2025*

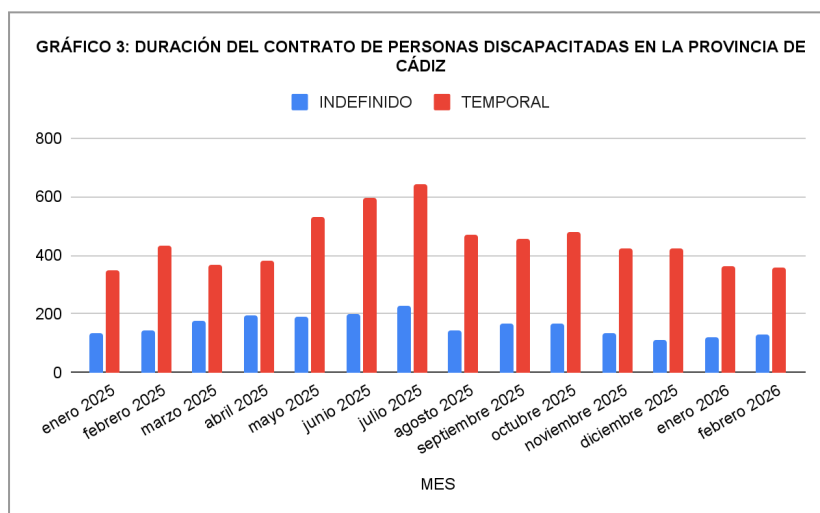
4. DEMANDA DE EMPLEO PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Los datos recopilados durante el periodo objeto de estudio (enero 2025 - febrero 2026) nos permiten analizar la situación laboral de las personas con discapacidad en la provincia de Cádiz. A continuación, se presenta un análisis de la evolución anual del colectivo para, posteriormente, profundizar en los datos de cierre de febrero de 2026, último mes consolidado antes de la finalización de este informe.

Nota metodológica: Se han incluido las tablas estadísticas detalladas de febrero de 2026 debido a que, aunque el presente estudio se cierra en marzo, este es el mes más próximo al cierre del periodo estudiado del que se dispone de datos oficiales consolidados. Esto nos permite ofrecer la fotografía más actual y fidedigna de la realidad laboral del colectivo.

4.1. Evolución de la Contratación y Estabilidad (2025-2026)

Si observamos la tendencia desde enero de 2025, la contratación de personas con discapacidad ha mantenido una constante: la alta dependencia de la temporalidad.



Fuente: *Elaboración propia con los datos del Observatorio ARGOS, enero 2025-febrero 2026*

Como muestra el Gráfico 3, aunque el volumen de contratos fluctúa mes a mes, la brecha entre contratos temporales e indefinidos apenas se ha estrechado en el último año. Centrándonos en el cierre del periodo (febrero 2026), las cifras confirman que la estabilidad sigue siendo un reto:

Tabla 1. Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato, grupo de edad y sexo en la provincia de Cádiz (Febrero 2026).

Febrero de 2026					
2.1 Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato, grupo de edad y sexo					
Provincia	Duración del contrato	Grupo de Edad	HOMBRES	MUJERES	Total
CADIZ	INDEFINIDO	MENOR DE 25 AÑOS	6	1	7
		ENTRE 25 Y 44 AÑOS	34	14	48
		45 O MÁS AÑOS	47	29	76
		Total	87	44	131
	TEMPORAL	MENOR DE 25 AÑOS	14	3	17
		ENTRE 25 Y 44 AÑOS	78	55	133
		45 O MÁS AÑOS	117	93	210
		Total	209	151	360
	Total		296	195	491

Fuente: Observatorio ARGOS

Tabla 2. Contratación general registrada en la provincia de Cádiz por tipo de contrato (Febrero 2026).

RESULTADO CONSULTA CONTRATOS																
Inicio / Territorios / Contratos																
Cádiz Desde: Febrero / 2026 Hasta: Febrero / 2026																
Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.I.	T.I.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	I.L.	T.L.	T.C.
Febrero	2026	5.372	7.710	3.032	8.259	439	2.359	688	1.541	1.991	574	5.286	11.495	8.404	15.969	24.373

I.H.= Indefinidos Hombres
T.H.= Temporales Hombres
I.M.= Indefinidos Mujeres
T.M.= Temporales Mujeres
I.A.= Indefinidos Agricultura
T.A.= Temporales Agricultura

I.I.= Indefinidos Industria
T.I.= Temporales Industria
I.C.= Indefinidos Construcción
T.C.= Temporales Construcción
I.S.= Indefinidos Servicios
T.S.= Temporales Servicios

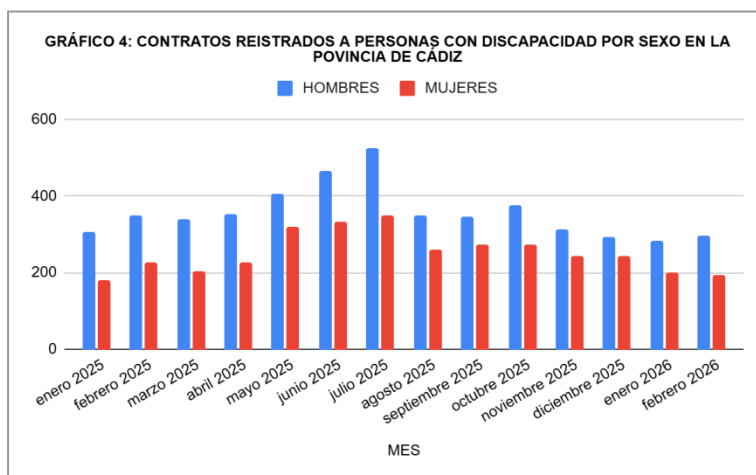
T.L.= Total Indefinidos
T.T.= Total Temporales
T.C.= Total Contratos

Fuente: Observatorio ARGOS

Al comparar ambas tablas, la brecha es evidente: la inserción de este colectivo representa un ínfimo 2% del mercado total. Además, su tasa de temporalidad (73,3%) es significativamente superior al 65,5% de la población general.

4.2. Segregación Horizontal y Sesgo de Género

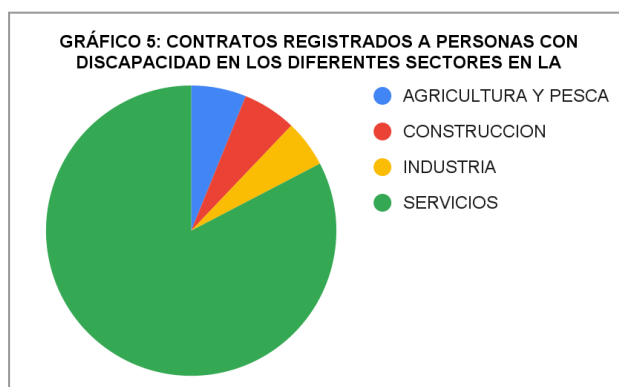
La evolución de la contratación según el sexo muestra una persistente desigualdad que se ha mantenido durante todo el periodo estudiado.



Fuente: *Elaboración propia con los datos del Observatorio ARGOS, enero 2025-febrero 2026*

El Gráfico 4 evidencia que el acceso al empleo es mayoritariamente masculino. Al analizar el detalle del mes de cierre (febrero 2026), comprobamos que las mujeres con discapacidad sufren una doble penalización: solo firman el 39,7% de los contratos y logran menos de la mitad de los contratos indefinidos que los hombres (44 frente a 87).

En cuanto a las áreas donde se genera el empleo, la evolución sectorial tampoco presenta cambios estructurales:



Fuente: *Elaboración propia con los datos del Observatorio ARGOS, enero 2025-febrero 2026*

Tabla 3. Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato, sector de actividad económica y sexo en Cádiz (Febrero 2026).

Febrero de 2026

2.2 Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato, sector de actividad económica y sexo

Provincia	Duración del contrato	Sector	HOMBRES	MUJERES	Total
CADIZ	INDEFINIDO	AGRICULTURA Y PESCA	7	0	7
		CONSTRUCCION	22	0	22
		INDUSTRIA	9	1	10
		SERVICIOS	49	43	92
		Total	87	44	131
	TEMPORAL	AGRICULTURA Y PESCA	17	10	27
		CONSTRUCCION	13	1	14
		INDUSTRIA	19	4	23
		SERVICIOS	160	136	296
		Total	209	151	360
Total			296	195	491

Fuente: Observatorio ARGOS

Como se observa en el Gráfico 5 y se detalla en la Tabla 3, el sector Servicios sigue siendo el único motor de empleo (388 contratos de 491 totales). La única nota positiva en febrero la aporta la Construcción, único ámbito donde los contratos indefinidos superaron a los temporales.

4.3. Perfil de la Persona Demandante al cierre del periodo (Febrero 2026)

Finalmente, analizamos el perfil de las 11.176 personas con discapacidad que buscan activamente empleo en el momento de cierre de este análisis.

Tabla 4. Demanda de empleo de personas con discapacidad por grupo de edad, nivel formativo y sexo en Cádiz (Febrero 2026).

Febrero de 2026

2.3 Demanda de empleo de personas con discapacidad por grupo de edad, nivel formativo y sexo

Provincia	Grupo de Edad	Nivel Formativo	HOMBRES	MUJERES	Total
CADIZ	MENOR DE 25 AÑOS	Sin estudios	3	0	3
		Estudios primarios incompletos	51	21	72
		Estudios primarios completos	40	24	64
		Estudios secundarios	270	149	419
		Estudios postsecundarios	26	16	42
	ENTRE 25 Y 44 AÑOS	Sin estudios	10	8	18
		Estudios primarios incompletos	162	84	246
		Estudios primarios completos	93	78	171
		Estudios secundarios	1.174	955	2.129
		Estudios postsecundarios	162	197	359
	45 O MÁS AÑOS	Sin estudios	20	19	39
		Estudios primarios incompletos	449	473	922
		Estudios primarios completos	128	149	277
		Estudios secundarios	2.733	2.863	5.596
		Estudios postsecundarios	331	488	819
Total			5.652	5.524	11.176

Fuente: Observatorio ARGOS

El análisis de la Tabla 4 revela que el grueso del colectivo se concentra en la franja de 45 o más años (7.653 personas). Con estudios secundarios como nivel formativo predominante, los datos sugieren que este grupo se enfrenta a barreras de entrada por edadismo que, sumadas a la discapacidad, dificultan gravemente su reinserción laboral.

5. OCUPACIONES Y ÁREAS DE EMPLEO

Tabla 5. Actividades económicas con más contratos en Cádiz durante el año 2025.

AA.EE. CNAE-2009	Total contratos	% variación interanual	Índice de Rotación	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
56 Servicios de comidas y bebidas	7.305	8,75	1,53	51,72	48,28
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	6.196	-5,17	11,71	96,76	3,24
81 Servicios a edificios y actividades de jardinería	5.315	28,60	2,10	30,65	69,35
47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	3.317	-1,25	1,48	28,01	71,99
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	2.545	-18,56	1,90	49,27	50,73
80 Actividades de seguridad e investigación	2.408	-7,13	2,52	72,09	27,91
85 Educación	2.289	-10,31	1,30	38,88	61,12
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	2.192	12,18	3,47	75,50	24,50
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	1.732	12,25	1,41	19,40	80,60
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	1.484	83,66	3,03	56,33	43,67

Fuente: BAM, 2025

El análisis del mercado de trabajo municipal del año 2025 nos aporta información clave para entender cuáles son las ocupaciones y actividades económicas más destacadas en la ciudad de Cádiz. Como podemos observar, la generación de empleo se concentra principalmente en tres grandes bloques (ver Tabla 5): en primer lugar, los servicios de comidas y bebidas (con 7.305 contrataciones); en segundo lugar, el almacenamiento y actividades anexas al transporte (6.196 contratos); y, en tercer lugar, los servicios a edificios y actividades de jardinería (5.315 contratos).

Por otro lado, al analizar estas tres principales actividades desde una perspectiva de género, resulta evidente cómo se perpetúan los roles y estereotipos tradicionales en el mercado laboral local. De los tres sectores que más empleo generan, la contratación de mujeres solo predomina en los servicios a edificios y jardinería (alcanzando una tasa del 69,35% frente al 30,65% de los hombres). En el extremo opuesto, el sector de almacenamiento y transporte muestra una segregación ocupacional drástica, estando prácticamente monopolizado por hombres (96,76%) frente a una presencia femenina mínima (3,24%). Estas cifras reafirman la persistencia de una fuerte brecha de género en la ciudad.

Tabla 6. Ocupaciones más contratadas en 2025 en la ciudad de Cádiz.

Ocupación: Grupo Primario. CNO-2011	Total contratos	% variación interanual	Índice de Rotación	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	5.541	15,10	2,01	22,40	77,60
Camareros asalariados	5.296	5,04	1,51	49,30	50,70
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	3.137	-3,63	42,97	100,00	0,00
Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	2.143	-12,57	2,58	70,98	29,02
Vendedores en tiendas y almacenes	2.107	-3,97	1,39	21,78	78,22
Conductores propietarios de camiones	1.497	-11,42	68,05	100,00	0,00
Compositores, músicos y cantantes	1.454	20,76	5,25	84,80	15,20
Ayudantes de cocina	1.031	12,80	1,40	51,89	48,11
Cocineros asalariados	995	-2,07	1,37	61,91	38,09
Peones de las industrias manufactureras	940	53,34	2,05	64,68	35,32

Fuente: BAM, 2025

Al observar las ocupaciones que generan un mayor volumen de contratación (ver Tabla 6), destaca nuevamente la fuerte dependencia del sector servicios. Gran parte del empleo se concentra en perfiles como el personal de limpieza, camareros o vendedores en tiendas y almacenes.

Sin embargo, si analizamos estas cifras desde la perspectiva de género, comprobamos que este volumen de contratación no se traduce en una mejora real de la igualdad laboral, sino en la perpetuación de la segregación horizontal. La mayor presencia de mujeres se restringe casi exclusivamente a ocupaciones tradicionalmente feminizadas y vinculadas a los cuidados o la atención al público; de hecho, las mujeres acaparan el 77,60% de los contratos en limpieza y el 78,22% en el puesto de vendedores.

Esta desigualdad estructural se reafirma de forma contundente al observar el resto de ocupaciones de la tabla, de carácter fuertemente masculinizado. En los sectores más técnicos o industriales, la brecha es extrema: puestos como los operadores de grúas o los conductores de camiones registran un 100% de contrataciones masculinas, excluyendo por completo a las mujeres. Igualmente, profesiones como vigilantes de seguridad (70,98% hombres) o peones de la industria manufacturera (64,68% hombres) evidencian que el mercado laboral sigue profundamente marcado por los estereotipos de género.

Por otro lado, las ocupaciones más solicitadas por los demandantes de empleo en Cádiz durante el año 2025 según la BAM, han sido:

Ocupación (Grupo Primario. CNO-2011)	Total solicitudes
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	3.717
Vendedores en tiendas y almacenes	2.895
Ordenanzas	2.263
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	2.041
Peones de obras públicas	1.332
Camareros asalariados	1.143
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.006
Asistentes de dirección y administrativos	880
Recepcionistas (excepto de hoteles)	872
Ayudantes de cocina	828

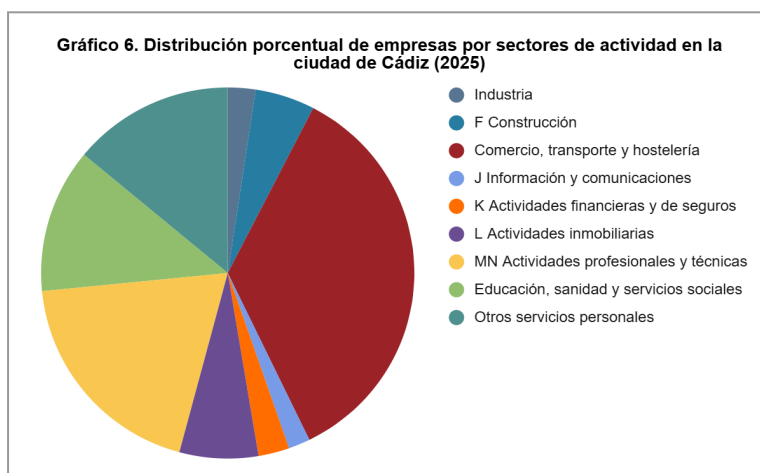
Fuente: *Elaboración propia con los datos del BAM, 2025*

6. EVOLUCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL EN LA CIUDAD DE CÁDIZ

Para comprender la capacidad de generación de empleo en la ciudad, es imprescindible analizar la estructura y salud de su tejido empresarial. Este apartado examina la composición del censo de empresas al cierre de 2025 y su evolución dinámica frente al entorno autonómico y nacional en el inicio de 2026.

6.1. Estructura del Tejido Productivo (Cierre 2025)

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), la ciudad de Cádiz cerró el año 2025 con un total de 5.851 empresas activas. El análisis de su distribución por sectores revela una economía fuertemente terciarizada.

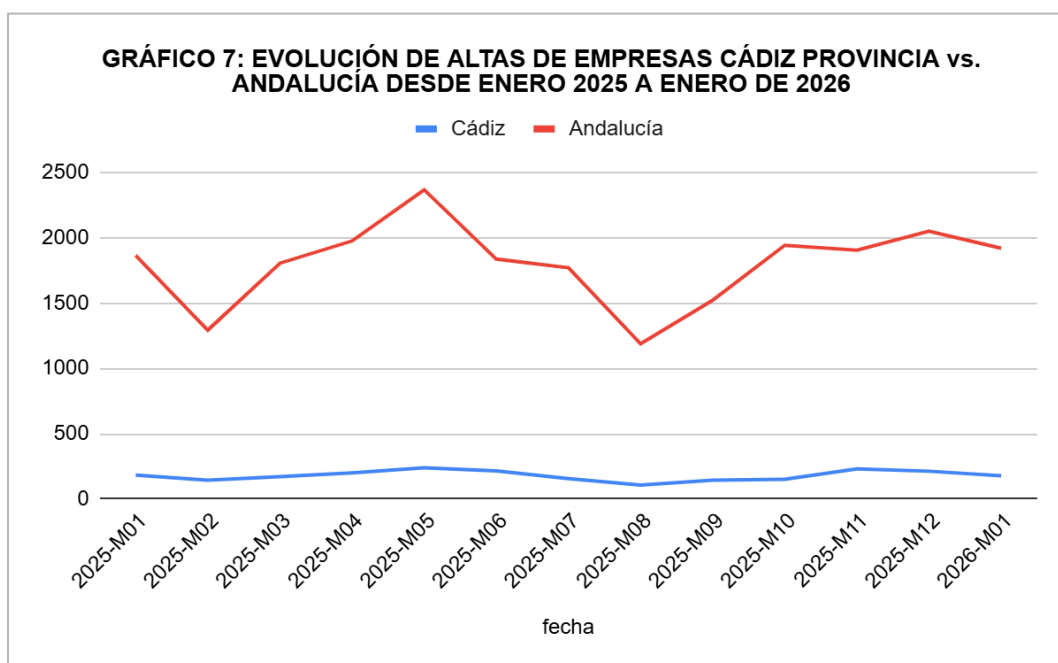


Fuente: *Elaboración propia con los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). Directorio Central de Empresas (DIRCE), 2025.*

Como se observa en el Gráfico 6, el peso del sector servicios es abrumador, con un 35,2% dedicado exclusivamente al Comercio, Transporte y Hostelería. Esta configuración subraya la dependencia de la economía local de sectores vinculados al consumo y al turismo, frente a una presencia industrial más reducida (2,4%).

6.2. Análisis Comparativo: Cádiz frente a la tendencia Andaluza

Para medir la vitalidad económica, analizamos el ritmo de altas de nuevas empresas comparando la provincia de Cádiz con el conjunto de la comunidad autónoma.



Fuente: *Elaboración propia a partir de los datos del Colegio Profesional de Economistas de Cádiz (Periodo Enero 2025 - Enero 2026).*

6.3. El Trabajo Autónomo: Realidad y Brecha respecto al entorno

El análisis de la afiliación al RETA (Régimen Especial de Trabajadores Autónomos) revela una situación crítica. Mientras que Andalucía alcanzó en 2025 el hito de superar el número de autónomos al de desempleados, la provincia de Cádiz presenta la mayor brecha negativa de la región.

El análisis de la afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) ofrece una lectura crítica sobre la capacidad de recuperación de la provincia. Tal y como recoge un reciente estudio publicado por el Diario de Cádiz, el mercado laboral andaluz alcanzó en

2025 un hito histórico al lograr que el número de autónomos superara, por primera vez, al de personas en situación de desempleo. Sin embargo, esta misma fuente advierte que la provincia de Cádiz se sitúa todavía muy lejos de alcanzar esta convergencia, presentando una de las brechas negativas más profundas de toda la región.

Mientras que Andalucía ha conseguido un saldo positivo donde los emprendedores ganan la batalla a las listas del paro, en Cádiz la realidad es sensiblemente distinta. Según los datos analizados por el Diario de Cádiz, el número de desempleados (111.406) supera ampliamente al de autónomos (67.553), arrojando una diferencia negativa de más de 43.000 personas. Este déficit de emprendimiento es especialmente preocupante si se compara con otras provincias cercanas como Málaga o Almería, donde el autoempleo sí ha logrado consolidarse como el principal motor de absorción del paro.

En cuanto a la composición interna de este colectivo, la información facilitada por el Diario de Cádiz destaca una clara feminización del emprendimiento: durante el último ejercicio, el ligero crecimiento de las altas fue sostenido exclusivamente por las mujeres, frente a un retroceso en el sector masculino.

Sectorialmente, la fuente alerta sobre la crisis del comercio de cercanía, que ha perdido un 2,5% de sus activos autónomos en solo un año. Esta pérdida de vitalidad en el comercio tradicional está siendo compensada de forma incipiente por un desplazamiento hacia actividades profesionales, científicas y técnicas, así como hacia el sector de la construcción.

En definitiva, la información del Diario de Cádiz confirma que el tejido empresarial gaditano se encuentra en un momento de transición, donde el autoempleo lucha por ganar terreno en un escenario marcado por la alta dependencia de las listas de demanda de empleo.

7. CONCLUSIONES

Sector servicios:

Existe una dependencia crítica del sector servicios, que ya representa el 57,2% del tejido empresarial de la ciudad. El auge del turismo de cruceros *Premium* (344 escalas en 2025) y el récord histórico de pernoctaciones han consolidado una economía volcada casi exclusivamente en la hostelería y el comercio, en detrimento de una industria que apenas alcanza el 2,4%.

Periodos de contratación

Las contrataciones se concentran en periodos específicos, especialmente en el segundo trimestre del año (abril y mayo) y el inicio del cuarto trimestre (noviembre), coincidiendo con los picos de actividad turística y comercial. Esta fuerte estacionalidad impide una continuidad laboral estable para la población gaditana.

Tipo de contratos

En consonancia con la temporalidad del sector servicios, los tipos de contratos mayoritarios son de carácter temporal. A pesar de las reformas laborales, en el último periodo analizado el 76% de los contratos registrados en la ciudad fueron temporales, vinculados directamente a las campañas de mayor afluencia de visitantes.

Personas con discapacidad

El estigma y la discriminación hacia las personas con discapacidad, especialmente intelectual y salud mental, se refleja aún de forma severa. En un mercado laboral de "alta intensidad" como el actual sector servicios de Cádiz, este colectivo enfrenta barreras de accesibilidad y falta de adaptaciones, quedando lejos de una inclusión real y efectiva.

Perfil de demandantes de empleo

El perfil del demandante en Cádiz muestra una brecha generacional y formativa clara. Se destacan cifras elevadas en personas con estudios secundarios y mayores de 45 años, quienes enfrentan mayores dificultades de inserción. En las zonas ERACIS+, este perfil se agrava con una "normalización de la pobreza" y una alta dependencia de subsidios públicos.

Brecha de género

Se confirma la persistencia de la desigualdad en la contratación. Mientras que el autoempleo ha crecido gracias a las mujeres, la contratación por cuenta ajena sigue perpetuando estereotipos, relegando a la mujer a sectores de cuidados y servicios básicos, manteniendo una brecha de género estructural en la calidad y remuneración del empleo.

Zonas Desfavorecidas (ERACIS+)

El dinamismo económico del centro no permea hacia extramuros. Las barriadas de la zona ERACIS+ presentan una población envejecida (28% mayores de 65 años) y viviendas

degradadas, donde el desempleo crónico y la falta de formación especializada impiden que los residentes se beneficien del nuevo modelo de turismo de lujo y servicios técnicos.

8. CONTACTO

Asociación EQUA Cádiz *Proyecto enmarcado en la Estrategia ERACIS+ Capacitados+*

Sede: C.P. “Carmen Jiménez”, Av. San Severiano s/n. Cádiz, C.P. 11007.

Teléfonos: 956 211 805 | 687 307 458

Correo electrónico: eraciscadiz.equa@gmail.com

Web: www.asociacionequa.org

Redes Sociales:

<https://www.facebook.com/EquaCadizEracisPlus>

<https://www.instagram.com/equacadizeracisplus/>