

INFORME EVOLUTIVO DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA CAPACITADOS+

PROYECTO ENMARCADO EN LA ESTRATEGIA REGIONAL ANDALUZA PARA LA
COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Actividad enmarcada en el proyecto Capacitados+, dentro de La Estrategia Regional
Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, ERACIS +. Proyecto cofinanciado por la
Unión Europea, a través del Fondo Social Europeo Plus, y la Junta de Andalucía.

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	2
2. OBJETIVOS Y METODOLOGÍA	2
3. PLAN DE ANÁLISIS Y RECOPIACIÓN DE DATOS	4
3.1 Análisis de la muestra según el género.	4
3.2 Análisis de la muestra según la edad.	5
3.3 Análisis de la muestra según el nivel formativo.	6
3.4 Análisis de la muestra según su situación laboral actual.	7
3.5 Análisis de la muestra según su trayectoria profesional previa.	8
3.6 Análisis de la muestra según discapacidad.	9
4. DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS	11
5. DATOS DE IMPACTO: ÉXITOS OBTENIDOS	12
6. CONCLUSIONES	14
7. CONTACTO	15

1. INTRODUCCIÓN

La Asociación para la Mediación Social Equa de Cádiz es una entidad comprometida con la promoción de la inclusión social y la mejora de la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad, especialmente aquellas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental. A través de un enfoque centrado en la autonomía personal, la participación comunitaria y el respeto a los derechos individuales, la asociación desarrolla diversos programas y servicios orientados a favorecer la integración social y laboral. Su labor se fundamenta en valores como la igualdad, la dignidad y el acompañamiento personalizado, consolidándose como un referente en el ámbito social dentro de la provincia de Cádiz.

En Julio de 2025, inicia en Cádiz capital, la tercera edición del programa ERACIS+ Capacitados+ (Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social), que implica, entre otras actividades, la realización del presente informe evolutivo, gracias al cual, se podrá realizar conclusiones útiles sobre el nivel de empleabilidad de la población de Cádiz.

Para la realización de dicho estudio, se utilizan los datos recogidos de las entrevistas ocupacionales realizadas a las personas participantes del proyecto que han sido atendidas en la entidad, teniendo en cuenta su género, edad, nivel educativo, situación laboral, sector de sus experiencias previas, derivaciones e inserciones y discapacidad.

2. OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

Objetivos:

El propósito central de esta investigación es evaluar y exponer la situación laboral de los participantes del programa “Capacitados+”, impulsado por la Asociación para la Mediación Social EQUA. En el ciclo operativo actual, que se extiende desde julio de 2025 hasta marzo de 2026, la entidad ha consolidado una evolución estratégica en su modelo de atención. No se centra únicamente al colectivo de personas con discapacidad, sino que continúa ofreciendo sus servicios a quienes se encuentran en situación o riesgo de exclusión social dentro de las zonas ERACIS+.

Al integrar estos nuevos grupos en su ámbito de actuación, EQUA adapta su metodología a las necesidades reales del entorno, garantizando que la intervención social sea lo más inclusiva y efectiva posible ante las diversas barreras que dificultan el acceso al empleo.

Metodología:

El estudio se basa en la recopilación y el examen detallado de la información generada durante las tutorías individuales de orientación sociolaboral realizadas en el transcurso del proyecto. Este enfoque permite que los resultados y conclusiones que se exponen a continuación se fundamenten directamente en el seguimiento personalizado de cada itinerario, garantizando un análisis fiel a la experiencia real de los participantes.

Población:

La constituyen las personas beneficiarias de la iniciativa ERACIS+ “Capacitados+” de la Asociación EQUA en la ciudad de Cádiz. El foco de intervención se sitúa específicamente en las zonas de La Paz, Guillén Moreno, Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto, Matadero y Adelfas, áreas donde se concentra la acción social para dar respuesta a las necesidades específicas de sus habitantes.

Variables:

Las variables objeto de estudio son las siguientes:

- Número de personas atendidas en el programa ERACIS+ registradas con Itinerarios Personalizados de Inserción, en el periodo indicado previamente.
- Género.
- Grupo de edad.
- Nivel académico.
- Situación laboral.
- Experiencia laboral previa.
- Discapacidad.
- Derivaciones e inserción laboral durante el proceso.

Recogida de datos:

La información analizada en este informe procede de las entrevistas ocupacionales llevadas a cabo durante las tutorías de orientación sociolaboral. Estas sesiones se diseñaron con el fin de responder a las demandas específicas de los participantes, buscando no solo fortalecer su empleabilidad y autonomía personal, sino también maximizar sus oportunidades reales de integrarse con éxito en el mercado de trabajo actual.

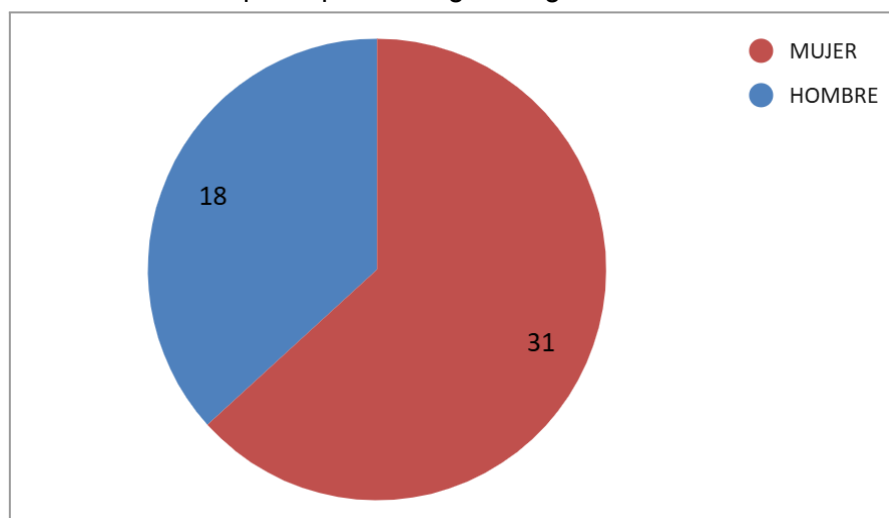
Es importante matizar que la cifra total de inscritos en el programa “Capacitados+” difiere del número de personas entrevistadas para este estudio. Debido a que algunos usuarios sólo participaron en acciones formativas breves, no fue posible recabar datos profundos sobre todas las variables analizadas. Por ello, se ha optado por clasificar estos perfiles bajo la categoría de “Indeterminado”, garantizando así el rigor estadístico de los resultados presentados.

3. PLAN DE ANÁLISIS Y RECOPIACIÓN DE DATOS

El total de personas atendidas en el programa “Capacitados+” de la Asociación para la Mediación Social EQUA es de 49 personas.

3.1 Análisis de la muestra según el género.

Gráfico 1: Distribución de los participantes según su género.



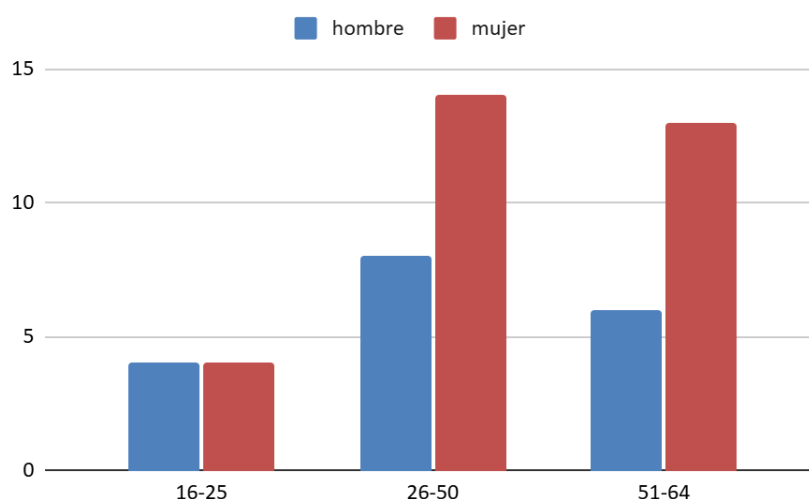
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de seguimiento del Programa Capacitados+.

De las 49 personas atendidas, el perfil mayoritario corresponde a mujeres, con un total de 31 participantes, frente a 18 hombres. Esta brecha en la participación refleja la realidad del mercado laboral gaditano, donde las mujeres enfrentan mayores índices de desempleo. Este

factor socioeconómico explica por qué la predisposición a formar parte del programa "Capacitados+" es significativamente más alta en el colectivo femenino, buscando a través de la orientación una vía para superar las barreras de empleabilidad existentes.

3.2 Análisis de la muestra según la edad.

Gráfico 2: Distribución de los participantes según tramos de edad.



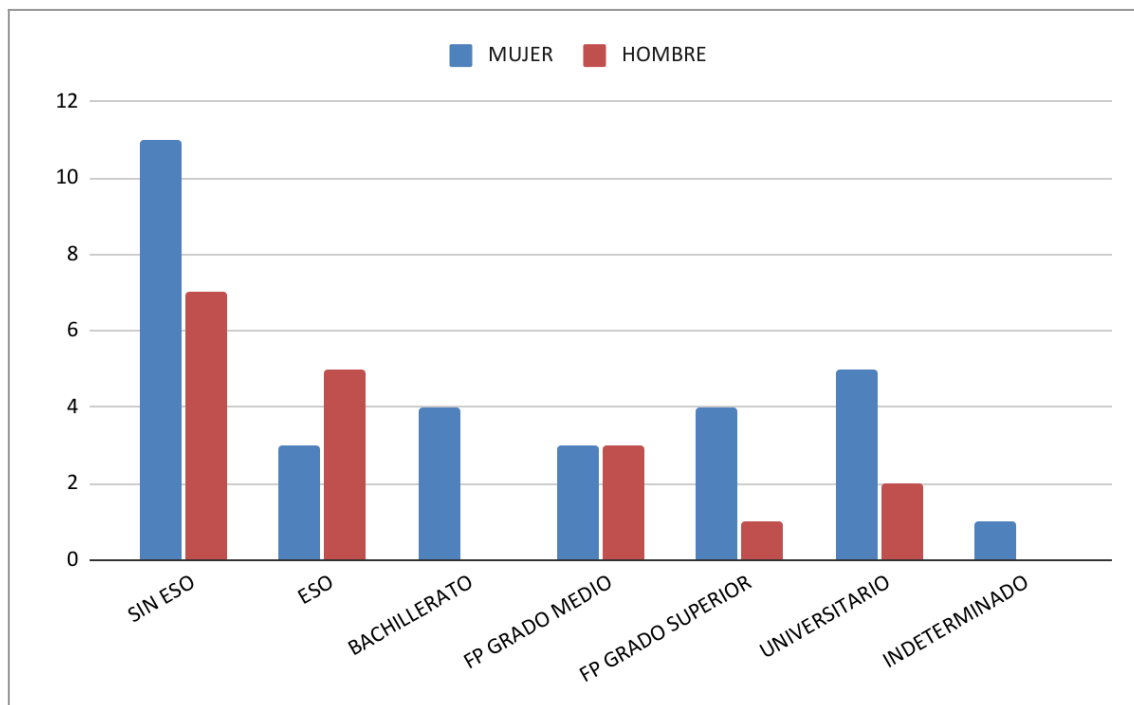
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de seguimiento del Programa Capacitados+.

Al observar la distribución por edades, destaca de manera significativa que el grueso de los participantes se concentra en la franja de 26 a 50 años (22 personas), seguida muy de cerca por el grupo de 51 a 64 años (19 personas). Esta tendencia evidencia una baja representación del colectivo juvenil en el programa, ya que el tramo de 16 a 25 años apenas cuenta con 8 participantes, mostrando una paridad exacta entre hombres y mujeres que no se repite en el resto de categorías.

La notable presencia de personas de 51 a 64 años refleja una etapa vital con barreras críticas para la inserción laboral; esta dificultad motiva a los usuarios a involucrarse activamente en programas que incrementen sus opciones de empleo. Por el contrario, captar al colectivo de 16 a 25 años resulta más complejo. Esta menor participación puede atribuirse a que muchos jóvenes aún se encuentran en etapas formativas o, en otros casos, muestran una percepción de baja urgencia respecto al inicio de su trayectoria profesional, postergando la búsqueda activa de empleo frente a otros grupos de edad con necesidades económicas más inmediatas.

3.3 Análisis de la muestra según el nivel formativo.

Gráfico 3: Perfil formativo de los participantes según género.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de seguimiento del Programa Capacitados+.

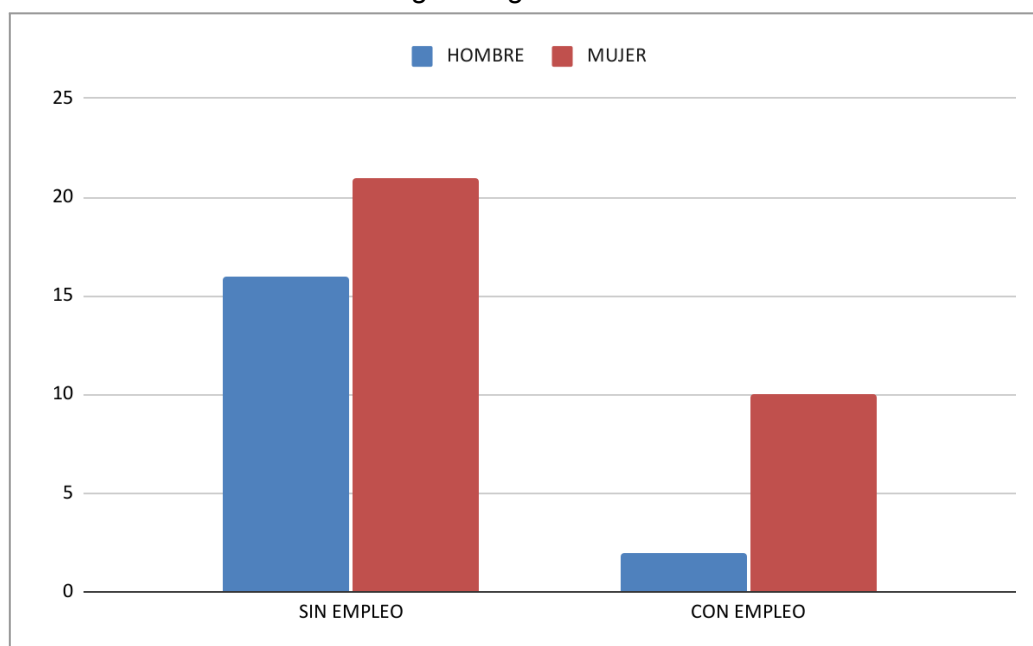
En estrecha relación con el perfil de edad analizado previamente, los niveles formativos más prevalentes entre los participantes del programa son los estudios básicos o sin titulación de secundaria obligatoria. Al observar la gráfica, destaca que la categoría "Sin ESO" es la más numerosa, con un total de 18 personas (11 mujeres y 7 hombres). Esta concentración de perfiles con baja cualificación académica se vincula directamente con la madurez de los participantes, situados mayoritariamente entre los 26 y 64 años. A medida que aumenta la edad, retomar la formación reglada se vuelve un desafío complejo debido a obstáculos estructurales como las cargas familiares, el mantenimiento de la vivienda o la necesidad inmediata de ingresos, factores que suelen priorizar la búsqueda de empleo sobre la obtención de títulos académicos.

Por otro lado, se observa que una parte de las participantes, especialmente dentro del colectivo femenino, se sitúa en un apartado indeterminado al haber realizado únicamente sesiones formativas puntuales. En estos casos, aunque no se dispone de una entrevista ocupacional profunda, la tendencia apunta a mujeres mayores de 26 años con niveles formativos medios o bajos que buscan adquirir competencias profesionales específicas para su inserción inmediata.

En definitiva, la prevalencia de niveles educativos bajos en términos generales reafirma la necesidad del programa “Capacitados+” como una herramienta esencial de acompañamiento, no solo para la búsqueda de empleo, sino también para incentivar y apoyar el retorno al sistema educativo cuando las circunstancias personales lo permitan.

3.4 Análisis de la muestra según su situación laboral actual.

Gráfico 4: Situación laboral actual según su género.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de seguimiento del Programa Capacitados+.

Como se puede observar en el gráfico relativo a la Situación Laboral Actual, la condición predominante entre las personas participantes del programa “Capacitados+” es el desempleo. Esta categoría agrupa a la gran mayoría de la muestra, con un total de 37 personas (21 mujeres y 16 hombres). Esta realidad evidencia que el núcleo de la intervención social en las zonas ERACIS+ sigue siendo el apoyo a quienes se encuentran fuera del mercado de trabajo, enfrentando barreras de acceso que el programa trata de mitigar a través de un acompañamiento técnico y emocional constante. El objetivo principal para este grupo es romper el ciclo de inactividad mediante itinerarios que refuercen sus competencias y les devuelvan la confianza en sus capacidades profesionales.

No obstante, resulta de gran interés analizar el grupo de 12 personas que la gráfica sitúa “con empleo” (10 mujeres y 2 hombres). Este conjunto es heterogéneo, ya que engloba dos perfiles distintos pero igualmente relevantes para el estudio. Por un lado, se encuentran

personas que ya contaban con un puesto de trabajo al iniciar su participación, pero que requerían apoyo para mejorar su empleabilidad, ya fuera por la precariedad de sus condiciones o por el deseo de una promoción profesional. Por otro lado, este dato refleja el éxito temprano de la intervención, incluyendo a participantes que comenzaron el programa en situación de desempleo y que, gracias al proceso de orientación y búsqueda activa, han logrado una inserción laboral efectiva y se encuentran trabajando en el momento de la recogida de datos.

Para ambos perfiles dentro del grupo con empleo, EQUA desarrolla estrategias personalizadas que no buscan solo la obtención o el mantenimiento de un puesto, sino la optimización de las condiciones actuales. Muchos de estos participantes presentan necesidades vinculadas al aumento de sus jornadas laborales o al deseo de realizar un cambio de sector tras experimentar procesos de saturación en sus desempeños habituales. Esta dualidad permite que el programa actúe tanto como una lanzadera para el empleo como una herramienta de movilidad social, ofreciendo alternativas a quienes, a pesar de estar ocupados, buscan una estabilidad económica más sólida y una trayectoria profesional más satisfactoria.

Por último, respecto a las personas catalogadas como “indeterminadas”, las observaciones cualitativas realizadas durante las sesiones formativas permiten extraer conclusiones valiosas. A través del seguimiento en el aula y de conversaciones informales, se ha podido constatar que la gran mayoría de estos perfiles se encuentran en situación de desempleo. Es precisamente esta falta de ocupación lo que les permite disponer del tiempo necesario para asistir a las acciones grupales y talleres de competencias. Aunque la brevedad de su paso por el proyecto o la ausencia de una entrevista inicial completa impida su inclusión en la estadística cuantitativa de ocupación, su presencia refuerza la idea de que el desempleo es el motor principal que impulsa a la población de Cádiz a buscar el apoyo de la Asociación EQUA.

3.5 Análisis de la muestra según su trayectoria profesional previa.

En lo que respecta a la trayectoria profesional previa, los datos reflejan una realidad incontestable: la práctica totalidad de las personas participantes que cuentan con historial laboral provienen del sector servicios (tercer sector). Esta tendencia no es casual, sino que se alinea con la estructura económica de la ciudad de Cádiz, marcada por una profunda dependencia del turismo y el tejido empresarial que lo rodea. Esta saturación del sector

terciario inunda la oferta laboral local y se traduce en que la experiencia de los usuarios de "Capacitados+" sea casi exclusivamente de este ámbito, mientras que el sector primario es inexistente y el secundario o industrial queda relegado a un protagonismo mínimo, a menudo vinculada a empleos obtenidos fuera del entorno inmediato de la capital.

Este predominio de la experiencia previa en servicios conecta directamente con el perfil de edad de la muestra. Al tratarse de personas situadas mayoritariamente en franjas de edad media, el número de participantes sin experiencia es residual, ya que sus historias laborales comenzaron años atrás. Sin embargo, este bagaje profesional, lejos de ser una ventaja absoluta, viene acompañado de un factor crítico: la necesidad de inmediatez. Al tener familias y hogares que mantener y encontrarse en situación de desempleo, los participantes experimentan una urgencia por retornar al mercado laboral que condiciona su disposición hacia el programa.

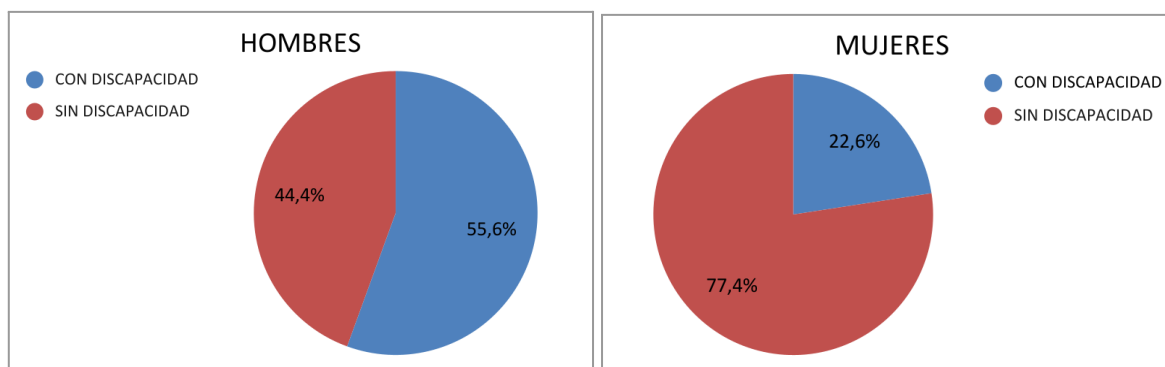
Esta demanda de soluciones rápidas genera, en ocasiones, un rechazo inicial hacia itinerarios que requieran una inversión de tiempo prolongada. Existe cierta resistencia a participar en formaciones de competencias transversales o digitales, ya que los usuarios no siempre perciben una conexión directa y "en tiempo real" entre estas sesiones y su inserción laboral. Esta percepción de falta de tiempo vital hace que el interés se desplace casi exclusivamente hacia las capacitaciones en perfiles profesionales específicos, donde sí logran visualizar una salida laboral más tangible y cercana.

Finalmente, es imperativo señalar que tanto la experiencia previa, como esta urgencia por el empleo están atravesadas por la variable de género. La mayor presencia de mujeres en el programa no solo condiciona el volumen de los datos, sino que también refleja cómo la precariedad del sector servicios en Cádiz afecta de manera más acusada al colectivo femenino.

En definitiva, el análisis de la experiencia previa nos sitúa ante un grupo con un pasado laboral muy definido por el sector servicios gaditano y un presente marcado por la necesidad urgente de estabilidad económica, lo que obliga a adaptar la metodología del programa para equilibrar la formación necesaria con la demanda de inserción inmediata.

3.6 Análisis de la muestra según discapacidad.

Gráficos 5 y 6: Distribución porcentual de la muestra según condición de discapacidad oficial y género.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de seguimiento del Programa Capacitados+.

Para completar el perfil de los participantes, el estudio integra la variable de la discapacidad, ya sea física, psíquica, intelectual o sensorial, tomando como referencia a aquellas personas que cuentan con un grado reconocido igual o superior al 33%.

Al observar los datos distribuidos por género en las gráficas circulares, se aprecia una realidad muy diferenciada que marca itinerarios de inserción distintos. Mientras que en el grupo de los hombres el 55,6% cuenta con una discapacidad oficial, en el colectivo femenino esta condición se sitúa en el 22,6%, lo que indica que el perfil de las mujeres participantes está más vinculado a factores de vulnerabilidad social y laboral no asociados a una acreditación de discapacidad (77,4%).

Esta diversidad en la muestra exige que el programa "Capacitados+" despliegue estrategias de orientación muy versátiles. Para las personas que presentan esta condición, la intervención se especializa en el asesoramiento sobre el marco normativo vigente, explorando las cuotas de reserva de empleo y los beneficios que su contratación supone para el tejido empresarial local. Se trabaja de forma transversal la autonomía en la búsqueda de empleo, actualización sus herramientas de presentación (Currículum Vitae y cartas de presentación) para que reflejen fielmente sus competencias profesionales y desarrollando sus habilidades para la búsqueda.

El hecho de que la variable de discapacidad aparezca con mayor intensidad en el perfil masculino frente al femenino permite a la entidad adaptar sus talleres de habilidades sociolaborales a las necesidades reales detectadas en las zonas ERACIS+. De este modo, el programa no solo ofrece una respuesta técnica a la discapacidad, sino que integra esta condición dentro de un proceso más amplio de capacitación, donde el objetivo final es que cada participante, independientemente de su situación de partida, logre mejorar su

empleabilidad y su posición frente a las demandas del mercado laboral en la ciudad de Cádiz.

4. DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS

En el actual mercado laboral de Cádiz, la formación ha dejado de ser un valor añadido para convertirse en requisito de acceso. Las empresas del entorno demandan perfiles con una alta capacidad de respuesta, buscando profesionales que puedan incorporarse de manera inmediata. Sin embargo, el estudio de la muestra revela que la disposición de los participantes hacia el aprendizaje está fuertemente condicionada por su situación de vulnerabilidad, lo que define un mapa de demandas muy concreto.

El factor determinante para la participación es, sin duda, la viabilidad económica. Existe una necesidad absoluta de que las formaciones sean subvencionadas, pero el elemento que realmente moviliza a los usuarios es que estas lleven aparejado un incentivo económico. Para muchas de estas personas, el tiempo dedicado al estudio compite directamente con la urgencia de generar ingresos para el sustento diario. Por ello, el incentivo no se percibe como un extra, sino como el apoyo esencial que permite al participante "permitirse" el tiempo de formación sin descuidar sus cargas económicas inmediatas.

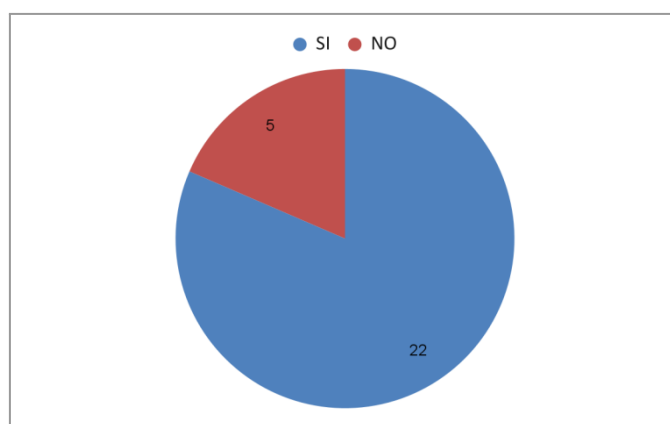
Bajo este prisma económico, la demanda se inclina hacia capacitaciones técnicas con una utilidad práctica directa en sectores que generen empleo rápido, como la carnicería, la charcutería o la obtención del carné de manipulador de alimentos. Estos perfiles son vistos como una inversión segura de tiempo. En contraste, las competencias transversales y digitales presentan una barrera de interés; al no percibirse una conexión directa con una retribución o un oficio concreto, los participantes muestran mayor resistencia a dedicarles tiempo de forma voluntaria.

Ante esta realidad, la estrategia del programa "Capacitados+" se centra en integrar estos contenidos transversales dentro de las propias capacitaciones técnicas que sí despiertan interés. Aprovechando el motor que suponen las formaciones subvencionadas con incentivo o bien las formaciones que se contemplan como con probabilidades de inserción laboral, se logra que el usuario complete un itinerario que no solo cubra su necesidad económica y profesional inmediata, sino que también le aporte las herramientas necesarias para asegurar su estabilidad en el mercado de trabajo.

5. DATOS DE IMPACTO: ÉXITOS OBTENIDOS

Para este análisis evolutivo, vamos a evaluar el impacto del programa “Capacitados+” a través de dos indicadores clave que reflejan el movimiento real de los participantes hacia el mercado laboral: la conexión con la red de recursos del territorio y la consecución de contratos de trabajo. Estos dos ejes nos permiten medir con claridad cómo los itinerarios personalizados se traducen en hitos concretos de inserción y mejora de la empleabilidad.

Gráfico 7: Distribución de participantes según derivación a recursos externos.

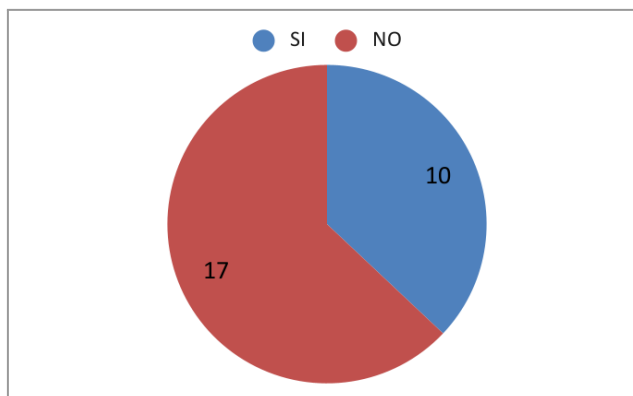


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de seguimiento del Programa Capacitados+.

En primer lugar, destaca el éxito en las derivaciones a recursos clave de formación y empleo. Según se observa en la gráfica correspondiente, un total de 22 personas han sido vinculadas de forma efectiva con recursos externos y/o internos. Esta cifra pone de relieve la capacidad de movilización del programa, logrando que los participantes se integren activamente en la red formativa y de orientación de la ciudad de Cádiz. Estas derivaciones funcionan como puentes estratégicos que amplían las opciones de cualificación y refuerzan la autonomía de la persona en su búsqueda activa.

Como ejemplo de recursos a los que han sido derivados las personas participantes destacamos: programas de formación empleo, Iniciativa ALMA, formaciones organizadas por otras entidades no incluidas en el Programa ERACIS+ o el Programa Incorpora, entre otros.

Gráfico 8: Distribución de participantes según inserción laboral lograda.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de seguimiento del Programa Capacitados+.

En segundo lugar, el otro indicador seleccionado son las inserciones laborales. Durante el transcurso del programa, se han materializado 10 inserciones laborales exitosas, tal como refleja el gráfico. Es fundamental poner en valor estos casos, ya que representan momentos en los que la persona ha logrado superar las barreras del mercado y acceder a un puesto de trabajo mediante el acompañamiento de la Asociación EQUA.

Cabe señalar que estas incorporaciones al mercado laboral se consideran un éxito absoluto del itinerario, independientemente de la duración de los contratos. Aunque en algunos casos se trate de empleos temporales o refuerzos estacionales que ya hayan finalizado, el impacto positivo radica en la contratación en sí: demuestra que la persona ha recuperado su rol activo y ha validado sus competencias frente a las empresas locales, reactivando su trayectoria profesional para futuras oportunidades de inserción estable.

6. CONCLUSIONES

-Prevalencia del Desempleo y Motivación Económica:

La situación de desempleo es la realidad mayoritaria entre los participantes. Esta circunstancia marca una hoja de ruta donde la motivación está intrínsecamente ligada a la supervivencia económica. El interés por formaciones subvencionadas con incentivo económico no es solo una preferencia, sino un requisito de viabilidad para que personas en situación de vulnerabilidad puedan permitirse dedicar tiempo a su capacitación profesional.

-Sesgo de Género en la Ocupación:

Los datos revelan una brecha de género significativa. Mientras que el desempleo afecta a ambos sexos, el grupo que se encuentra ocupado está compuesto mayoritariamente por mujeres (10 mujeres frente a 2 hombres). Esto sugiere que, aunque acceden más al mercado laboral, lo hacen posiblemente en sectores más precarizados o con jornadas que requieren un refuerzo constante para mejorar su calidad de vida laboral.

-Edad e Inmediatez:

La muestra se concentra en franjas de edad media, lo que conlleva una mochila de responsabilidades familiares y cargas económicas. Este factor genera una demanda de "inmediatez" en los resultados. Los participantes priorizan aquello que ven como una salida rápida (carnicería, manipulador de alimentos) y muestran una resistencia natural a las competencias transversales o digitales si no perciben una conexión directa con la contratación.

-Nivel Académico y Sector de Experiencia:

Existe una hegemonía absoluta del Sector Servicios en las trayectorias previas, reflejo de la estructura económica de Cádiz. La mayoría de los participantes cuentan con experiencia pero poseen niveles académicos básicos o desactualizados. Esto obliga al programa a actuar como un puente de recualificación, transformando esa experiencia previa en servicios en nuevas oportunidades de empleo digno.

-Discapacidad como Variable Diferenciadora:

La conclusión clave en este aspecto, es que el número de hombres con discapacidad (55,6%) que acuden y participan en el programa, supera al número de mujeres (22,6%). Las mujeres con discapacidad suelen enfrentar una doble discriminación, derivada tanto de su

condición de género como de la discapacidad. Esta situación se traduce en mayores barreras de acceso a los recursos, como pueden ser responsabilidades de cuidado, menor autonomía económica o limitaciones en la accesibilidad de los servicios, lo que contribuye a una menor participación en este tipo de dispositivos.

-Impacto y Éxito del Itinerario:

El éxito del programa se valida mediante el desarrollo de la motivación e implicación de las personas participantes y la movilización de recursos. Haber logrado derivar a 22 personas a servicios claves del territorio y materializar 10 inserciones laborales demuestra que la metodología de acompañamiento de EQUA funciona. El paso por el programa implica una reactivación de perfiles que se integran en el mercado laboral gaditano.

7. CONTACTO

Asociación EQUA Cádiz *Proyecto enmarcado en la Estrategia ERACIS+ Capacitados+*

Sede: C.P. “Carmen Jiménez”, Av. San Severiano s/n. Cádiz, C.P. 11007.

Teléfonos: 956 211 805 | 687 307 458

Correo electrónico: eraciscadiz.equa@gmail.com

Web: www.asociacionequa.org

Redes Sociales:

<https://www.facebook.com/EquaCadizEracisPlus>

<https://www.instagram.com/equacadizeracisplus/>