

Memoria 2025

ASOCIACIÓN

para la Mediación Social



Asociación para la Mediación Social

UN RESUMEN VISUAL DE LOS PROYECTOS, RESULTADOS
Y PERSONAS QUE HAN FORMADO PARTE DE LA
ACTIVIDAD ANUAL DE LA ASOCIACIÓN

IMPACTO SOCIAL

529

Personas
beneficiarias

17

Profesionales
contratados

14

Proyectos

9

Entidades
colaboradoras

Este año ha supuesto un crecimiento importante para nuestra entidad, hemos ampliado el número de personas atendidas en proyectos ya consolidados y ampliando el número de proyectos.

Gracias a la confianza de las personas beneficiarias y al apoyo de entidades y personas colaboradoras, seguimos construyendo una comunidad más inclusiva y participativa.



Nuestro equipo

Lo forma un equipo de profesionales multidisciplinar.

En 2025 ha estado conformado por:

17 personas
trabajadoras

- 12 mujeres
- 5 hombres

5 personas
voluntarias

- 5 mujeres
- 0 hombres

12 personas de
prácticas

- 9 mujeres
- 3 hombres

Ámbitos de intervención

Ámbito de
intervención
con personas
con
discapacidad
intelectual
(PcDI)

Ámbito de
Inserción
Laboral
(IL)

Ámbito de
Inclusión Social y
Dinamización
Comunitaria
(ISDC)

Ámbito de
Economía Social
y Solidaria
(ESS)

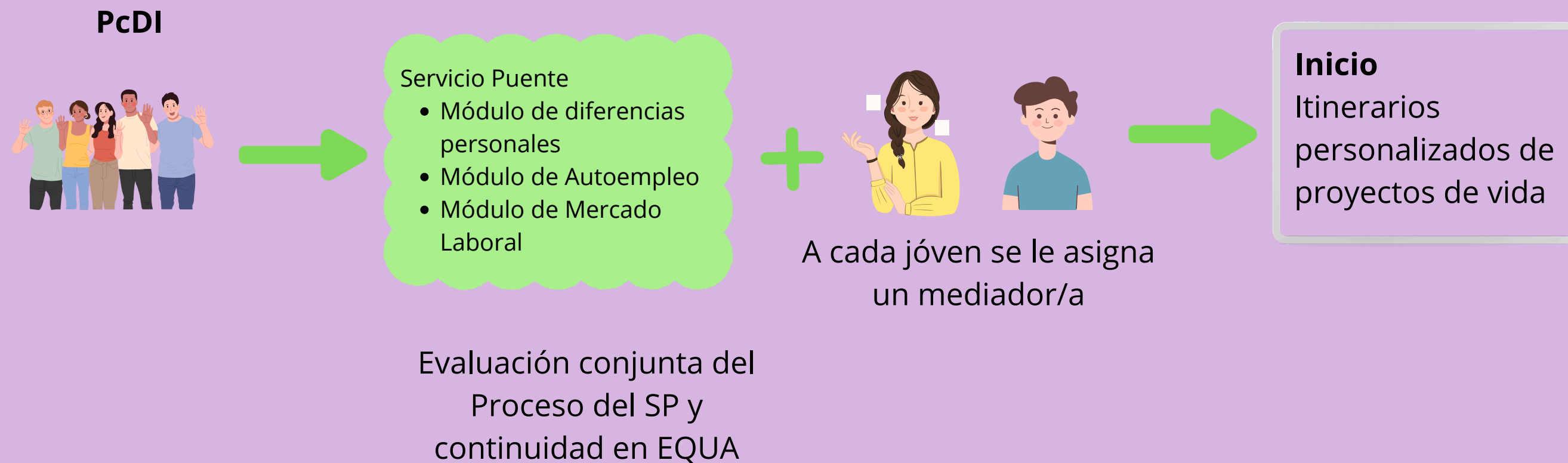
**Ámbito de intervención con
personas con
discapacidad intelectual
(PcDI)**



Desde este ámbito se trabaja para ofrecer a las personas con discapacidad intelectual los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida.

En este proceso la figura del mediador o mediadora es fundamental, siendo la pieza de conexión y coordinación entre todos los agentes que de una manera u otra vayan a intervenir con la persona.

La mediación es una acción de acompañamiento y apoyo para estas personas que se puede ver en el siguiente esquema:





18 jóvenes en Cádiz
9 personas en Sierra

Formación Prelaboral: Servicio Puente entre el Mundo Educativo y el Laboral

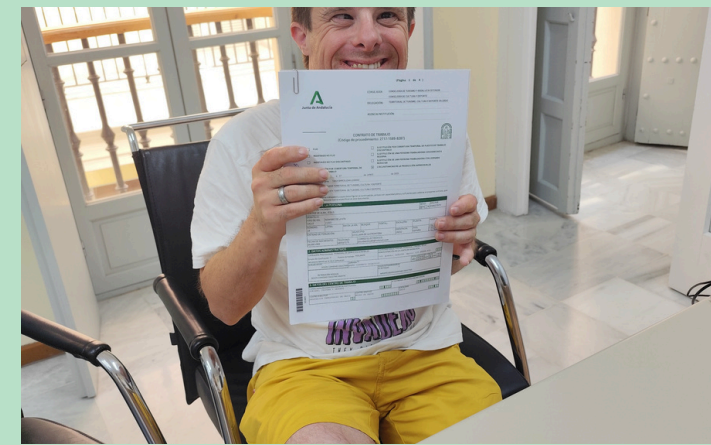
Es un espacio de trabajo práctico y dinámico, en el cual abordamos habilidades sociales básicas siendo una puerta de entrada al itinerario de EQUA.



22 personas
participantes

Taller Fomento de la Autonomía y Vida Independiente

Taller que se desarrolla mediante comisiones de trabajo, cada una gestiona un área concreta de la vida de cualquier persona independiente y se ha llevado mediante grupos de trabajos, además de trabajar competencias transversales, tan necesarias para su vida laboral y cotidiana.



28 itinerarios:
16 itinerarios de formación
3 inserciones

Servicio de Empleo con Apoyo (Eca)

Se identifica las capacidades, habilidades y preferencias laborales de la persona usuaria para encontrar el puesto de trabajo cuyas funciones se adapten al candidato/a. El mediador/a es el vínculo empresa-persona prestando su apoyo a ambos.



3 personas con discapacidad y 1 joven

Voces y vida Independiente:

Apoyos para la inclusión social de jóvenes con capacidades diversas.

Pretende favorecer la plena inclusión social de jóvenes con capacidades diversas, a través del diseño de un proceso que mejore sus posibilidades de vida independiente



Creación grupo teatro, creación espacio propio, activ de autofinanciación, 3 noches en Arcos, cine, concierto,

Ocio Inclusivo y Participación: "Proyecto Movimiento"

Promueve que las personas con discapacidad intelectual ejerzan su derecho a disfrutar del tiempo libre, la cultura y la vida comunitaria; impulsa oportunidades accesibles, apoyos personalizados y entornos inclusivos que favorezcan la autonomía, la pertenencia y la ciudadanía plena.



34 familiares participantes

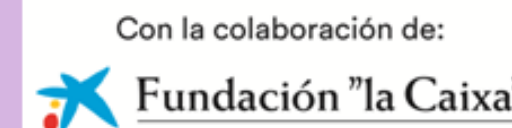
Encuentro de Familias

Pretende acompañar, orientar y fortalecer el papel de las familias como apoyo fundamental en el proyecto de vida independiente de la persona con discapacidad intelectual; promueve la comunicación, la participación y la corresponsabilidad, generando espacios de escucha, formación y apoyo mutuo.

Ámbito de Inserción Laboral (IL)



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO: Punto Formativo INCORPORA



La inserción laboral requiere desarrollar habilidades y herramientas adecuadas a la incorporación y permanencia en un puesto de trabajo. En este proceso de aprendizaje es importante congeniar los intereses de las personas con las demandas actuales del mercado laboral.

Por eso, se han organizado acciones formativas que dan respuesta real a la actividad del tejido empresarial, priorizando el diseño conjunto con la empresa.

Acciones formativas impartidas en 2025

Programa Punto Formativo Incorpora	Curso de Carnicería/Charcutería 270 hrs. 15 alumnos/as	15 (8 mujeres y 7 hombres)
	Curso de Auxiliar de Atención sociosanitaria. 250 hrs. 10 alumnos/as	10 (10 mujeres y 2 hombres)
	Servicios Auxiliares de Limpieza y Lavandería en Residencias geriátricas y otros alojamientos. 250 hrs. 9 alumnos/as	9 (4 mujeres y 5 hombres)
	Trabajando en Digital 20 hrs. 50 alumnos/as	50 (28 mujeres y 22 hombres)

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO: Formación No Formal

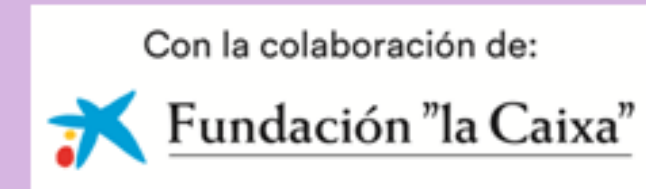


También se realizaron dos formaciones a través de la convocatoria de formación no formal de cualificación y recualificación de la población activa vinculada a cualificaciones profesionales incluidas en el catálogo nacional de cualificaciones profesionales. Financiado por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deporte, y por la Unión Europea-Next Generations EU.

Los diversos cursos de formación se detallan en el siguiente cuadro:

Denominación	Alumnado
Operaciones auxiliares de almacén (90h)	19 (5 mujeres y 14 hombres)
Servicio de entrega y recogida a domicilio (120h)	14 (6 mujeres y 8 hombres)
TOTAL	33 (9 mujeres y 22 hombres)

INSERCIÓN LABORAL: Programa INCORPORA

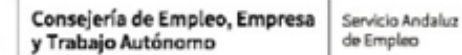
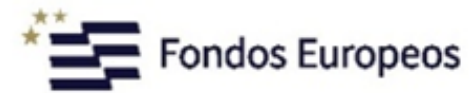


Para luchar contra la pobreza y la exclusión social el programa incorpora combina de forma óptima las necesidades del tejido empresarial y la integración sociolaboral de las personas beneficiarias, adaptándose a las características específicas de cada territorio.

Resultados:

SERVICIOS	Total Inserciones	
Intermediación	90	(58 mujeres y 32 hombres)
Orientación	18	(9 mujeres y 9 hombres)
Total Inserciones	108	(67 mujeres y 41 hombres)

INSERCIÓN LABORAL: Proyectos Integrales



El Programa “Proyectos Integrales para la inserción laboral T-Acompañamos” es una iniciativa del Servicio Andaluz de Empleo, financiada por el Programa Operativo FSE+ de Andalucía 2021-2027 y cofinanciada por la Unión Europea.

Este programa está diseñado para desarrollar proyectos integrales que incluyen acciones de orientación laboral, formación específica y acompañamiento personalizado. El objetivo es mejorar las competencias, habilidades y confianza de las personas participantes, ayudándolas a acceder al mercado laboral.

En 2025 se desarrollaron las acciones de la Fase Acciones para la inserción, siendo los resultados:

2. Acciones para la inserción, que contemplan las actuaciones de:

- Orientación para el empleo: 15 itinerarios (22 contratos)
- Prospección en el mercado de trabajo: 20 empresas

INSERCIÓN LABORAL: ERACIS+ CÁDIZ: CAPACITADOS



Resultados:

La Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS+) de Cádiz impulsa la inclusión social y sociolaboral en los barrios de La Paz, Guillén Moreno, Loreto, Cerro del Moro, Matadero y Adelfas (Cádiz).

Desde la asociación EQUA Acompañamos a personas con discapacidad intelectual o con enfermedad mental, con especial atención a las mujeres, y a la ciudadanía en situación de exclusión, combinando orientación laboral, formación, empleo con apoyo, competencias digitales y dinamización comunitaria. Todo ello bajo el marco del Plan local desarrollado por el Ayuntamiento de Cádiz para la ERACIS+.

ACCIONES	Total Inserciones	
Personas atendidas	35	
Talleres competencias	6	
Formaciones técnicas	"Atención al cliente"	
Total	108	(67 mujeres y 41 hombres)

INSERCIÓN LABORAL: ERACIS+ SAN FERNANDO: BAZAN ACTIVA +

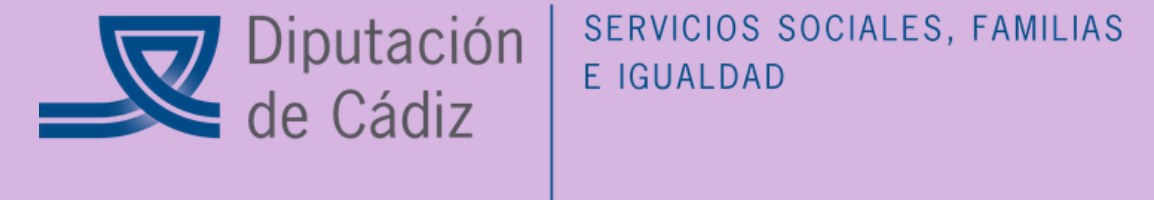


En esta ocasión la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS+) de San Fernando impulsa la inclusión social y sociolaboral en el barrio de la Bazán.

ACCIONES	Total
Personas atendidas	37
Nº inserciones	12
Talleres competencias	4
Formaciones técnicas: "Atención al cliente"	5
Taller Empoderamiento	5
Taller "Volver es avanzar"	2
Total	65

INSERCIÓN LABORAL:

“Cooperación en el desarrollo del Plan Local ERACIS+ Puerto Serrano”



El objetivo de este proyecto es la colaboración con la Diputación de Cádiz y el Ayuntamiento de Puerto Serrano en el desarrollo del Plan Local del municipio.

Se pretende la transformación del territorio y de los recursos de este a través de la implicación de la población con intervenciones que habrán de facilitar la participación de la comunidad, mediante una intervención de carácter preventiva y promocional.

Resultados:

- 42 personas atendidas
- 2 monográficos motivadores
- Acciones de fomento y acompañamiento al emprendimiento
- Taller al ayuntamiento sobre Cláusulas sociales y reserva de Mercado

Ámbito de Economía Social y Solidaria (ESS)



La entidad tiene un Punto de Asesoramiento a la persona Emprendedora (PAE), a través de este servicio, fomentamos el trabajo por cuenta propia de la persona autónoma, particularmente de aquellas personas en situación de vulnerabilidad, contribuyendo de esta manera a la integración sociolaboral.

Consiste en el acompañamiento y apoyo por parte de profesionales de EQUA a las personas con el deseo de realizar un proyecto de emprendimiento, ya sean personas con carácter o personas emprendedores circunstanciales.

INFORME RESUMEN 2025	
Nº Empresas creadas:	4
Nº Personas atendidas:	16 (11 mujeres y 5 hombres)

Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)



Asociación para la Mediación Social



Inclusión



Comunidad



Igualdad



Empoderamiento



Respeto



Convivencia



Transformación
Social



Participación



Sensibilización



Asociación para la Mediación Social

ERACIS+ CÁDIZ: CAPACITADOS



25N



Asamblea vecinal A.VV.
Buenavista

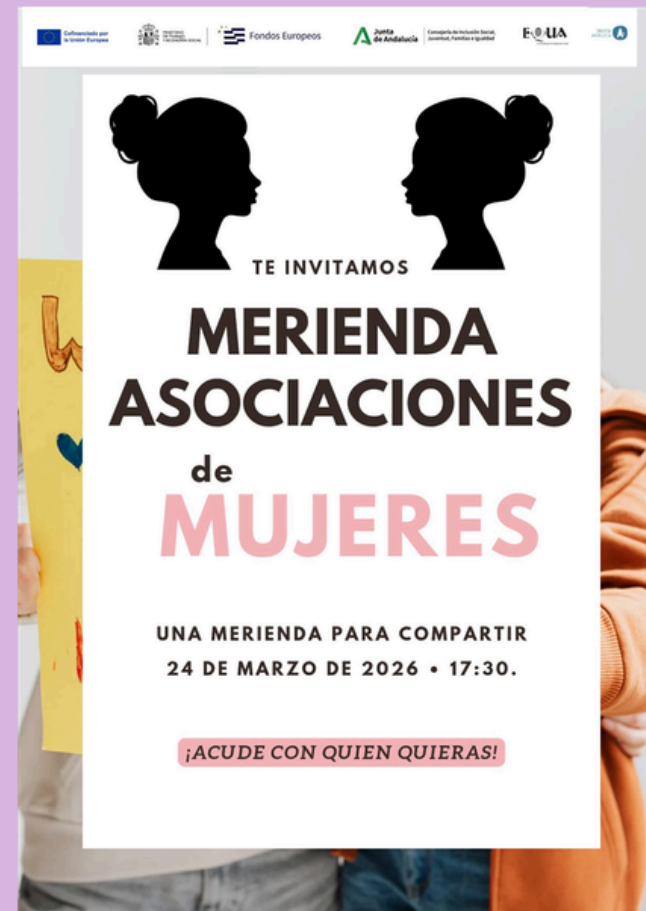


Dinamización vecinos
viviendas PROCASA

ERACIS+ SAN FERNANDO: BAZAN ACTIVA +



Reunión con Servicios Comunitarios y el IES Isla de León



Encuentro asociaciones de mujeres del barrio



Áreas Transversales



Formación Externa

Los ámbitos de intervención han desarrollado a lo largo de estos años diversas acciones enfocadas a sensibilizar, promover y difundir los contenidos de intervención, entre otros objetivos. En 2024 hemos impartido:

- **Curso on-line de Preparadores Laborales especialistas en Empleo con Apoyo. Curso organizado por la Universidad de Salamanca a través de INICO, donde impartimos el módulo Mercado Laboral.**

Sistema de Gestión Integrada

En 2025 EQUA mantiene el certificado de calidad ISO 9001: 2015 en los siguientes alcances:

- **La Inserción Socio-laboral de personas en riesgo de exclusión social, y**
- **La Formación para el Empleo subvencionada no reglada.**

II Plan de Igualdad

Y con éste renueva el compromiso adquirido en el I Plan, 2018-2020
www.asociacionequa.org/Plandeigualdad

PARTICIPACIÓN EN REDES



Mesa de Empleo del Ayuntamiento de Cádiz

- Mesas municipales de empleo y emprendimiento, salud, juventud, correspondientes a los Ayuntamientos de Cádiz y San Fernando y Puerto Serrano.
- Mesa municipal de (Dis)capacidad del Ayuntamiento de Cádiz.

Comisión Local de Impulso Comunitario (CLIC) de Cádiz, San Fernando y Puerto Serrano.



DIFUSIÓN EN REDES SOCIALES



Facebook: **asociacionEqua**



Instagram: **@asociacionequa_**



<https://proyectomovimiento.wordpress.com/>