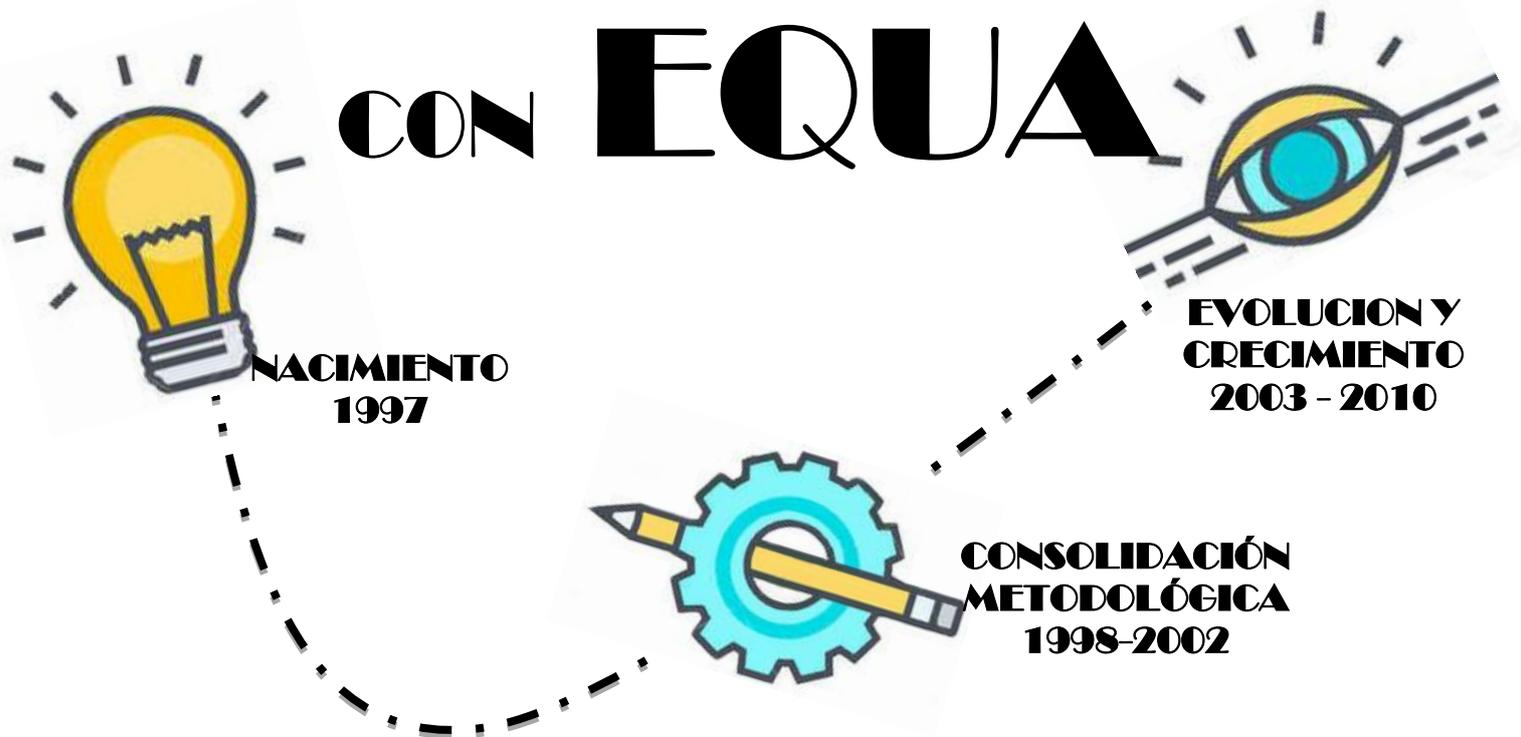


Memoria de Actividades



20 AÑOS

CON EQUA



NACIMIENTO

- EQUA Nace a partir de un curso de formación de profesionales con y para personas con discapacidad intelectual (Programa HORIZON) y la inquietud por crear una entidad de referencia para las PcDI ofreciendo servicios de intervención directa.
- Filosofía de trabajo: mediación social con y para PcDI (sin entidad de referencia), sus familias, colegios, institutos, empresas y sociedad en general.
- Ámbitos de trabajo: Inserción Laboral, Ocio y Tiempo Libre y Apoyo Global.

CONSOLIDACIÓN METODOLÓGICA

- **2000** Nace el Servicio Puente: formación que permita a PcDI transitar desde el mundo educativo y el laboral, la independencia y autonomía.

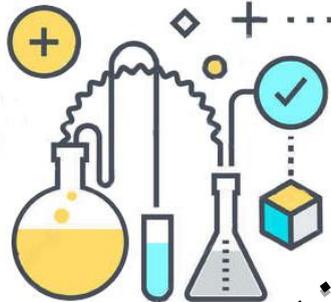
EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO

- **2003** Comienza participación en programas Europeos.
- **2004** Primer Intercambio Internacional de PCDI en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).
- La asociación EQUA comienza a impartir planes de formación, dirigidos a la ciudadanía en general.
- **2005** Se inicia convenio Incorpora para el Fomento de la Ocupación.
- **2006** Se constituye la Empresa de Inserción, EQUA Inserción SL.
- **2008** Primera Edición del Seminario Diversión Compartida con la UCA - lxs jóvenes con discapacidad entran en el aula como formadores. Primeras Salidas Inclusivas.
- **2009** Se crea el Grupo DiVeRzE: Programa de Ocio inclusivo, Participación y Transformación.
- **2010** Primer Intercambio Internacional de jóvenes con y sin discapacidad intelectual en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).



CRISIS 2011 - 2012

HISTORIA MODERNA 2013 - 2015



HISTORIA CONTEMPORÁNEA 2016

CRISIS

- La crisis nos golpea duro, mantuvimos debates acerca de cómo conseguir una gestión viable para los proyectos sin perder nuestros valores.
- Se fortalece la visión de EQUA basada en el desarrollo local e importancia del territorio para lograr el crecimiento de las personas, desarrollo de su autonomía, capacitación y generación de herramientas a partir del trabajo en tres ámbitos de intervención, cada uno especializado con sistemas de coordinación e intersecciones.

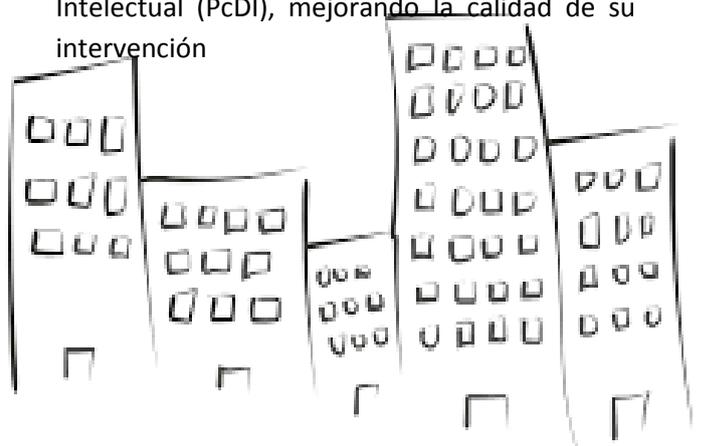
HISTORIA MODERNA

- **2013** se crea el ámbito de Economía Social y Solidaria, EQUA comienza a asesorar a emprendedores.
- Entramos en el Comité Europeo de Cooperación (CEC).
- **2014** Ampliamos el trabajo en red con entidades a nivel europeo (Lunaria, ALA, TANGRAM).
- Renovación metodológica, el territorio como destinatario.

- Inicio convenios con Ministerio de Sanidad, para la realización de talleres de fomento de la inclusión activa en la zona de expansión de extramuros de Cádiz. convenio se mantiene hasta 2016.
- **2015** Reconocimiento externo: Consultorías en Guatemala Y Republica Dominicana.
- EQUA comienza a ser Punto de Formación y de Autoempleo con el programa incorpora.

HISTORIA CONTEMPORÁNEA

- 1er curso Dinamización Social y Comunitaria
- Revisando las áreas e intersecciones de EQUA y Visión global.
- Se instaura el ámbito de Intervención Transversal Personas con discapacidad Intelectual (PcDI), mejorando la calidad de su intervención



Nuestro equipo

El equipo EQUA basa su estructura organizacional en un sistema de intersecciones entre los diferentes ámbitos de trabajo.



Son tres ámbitos específicos de acción: *Inserción Laboral, Inclusión Social y Dinamización Comunitaria y Economía Social y Solidaria*. Cada uno conformado por grupos de 4 o más profesionales auto-organizados y auto-gestionados con la tarea de responder a sus especificidades. Además, existen dos ámbitos que son transversales a la hora de diseñar y ejecutar las acciones: *Personas con Discapacidad Intelectual y Gestión*.

La actuación en el territorio considera la confluencia entre los ámbitos específicos y transversales.

Nuestro Equipo

Junto con los ámbitos de acción, EQUA cuenta con un equipo de coordinación central, con capacidad de gobernanza y toma de decisiones llamado *Visión Global*. Constituido por representantes de cada uno de los ámbitos específicos y transversales de la asociación, fomentando la inteligencia circular.

EQUIPO EQUA

Nuestro equipo lo forman un grupo de profesionales provenientes de diversos ámbitos de formación, desde las ciencias educativas y sociales, psicología, Economía, Trabajo social, antropología y sociología. En EQUA complementamos nuestro bagaje formativo y experiencias desde el trabajo en equipo así damos cuerpo y sentimiento a todos los programas que desarrollamos.

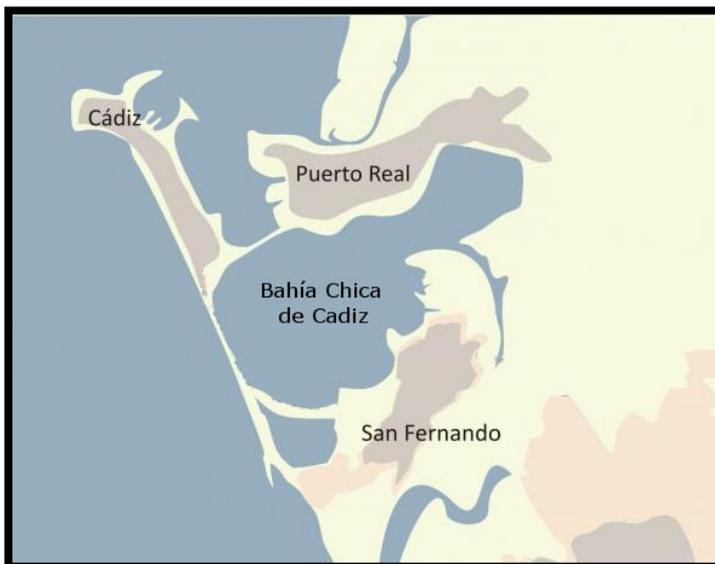
Durante el 2016 nuestro equipo fue conformado por:



Fotografía: Premio Onda Cádiz, Julio 2016

Dónde Trabajamos

Desde EQUA hemos dirigido nuestros fines sociales hacia la inclusión activa de jóvenes con discapacidad intelectual y colectivos que se encuentran en riesgo o en situación de exclusión social, asociados a realidades personales, familiares y de resiliencia en los barrios más vulnerables de los municipios de San Fernando, Puerto Real y Cádiz, que en su conjunto componen “la Bahía chica de Cádiz”.



Territorios en los cuales se identifican una serie de desequilibrios provocados por coyunturas sociodemográficas, económicas y políticas que dan forma a la realidad social, económica y territorial, siendo factores importantes y de referencia al momento de interpretar, pensar y diseñar planes de intervención en el territorio.

La provincia de Cádiz a fines del año 2016 registró un nivel de paro por el 31,24%, superando el de Andalucía y España (28,52% y 18,91% respectivamente). Dentro de estas cifras, los jóvenes entre 16 y 35 años y las personas con discapacidad son quienes se ven más afectados. En la provincia los jóvenes presentan una tasa de desempleo sobre el 46% y a nivel andaluz, 8% de las personas con discapacidad entre 16 y 64 años son consideradas en paro y 70% inactivas.

Con este marco territorial, la asociación ha evolucionado y se ha comprometido con la visión de *transformación social del territorio* desde el *desarrollo local*, es decir, lograr sentimiento de pertenencia e identidad por parte de la comunidad, inserta social y laboralmente.

Las intervenciones que fomentamos desde EQUA tienen dos objetivos generales y comunes a los diversos ámbitos de intervención.

- **Lograr el desarrollo del territorio:** promover la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de las personas con discapacidad intelectual y otros colectivos en riesgo de exclusión, sirviendo de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas y/o privadas que requieran mediación, orientación, asesoramiento y/o formación, así como conseguir un desarrollo sostenible hacia una sociedad más equitativa.
- **Hacia la sociedad en general;** enfocándonos en concienciar y sensibilizar a las personas sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía y el trabajo en red con dimensión territorial.

Durante los 20 años de la asociación, EQUA ha desarrollado una estrategia integral de intervención en el territorio y en la comunidad, que abordan distintas facetas de enriquecimiento personal. Logrando sinergias, impacto integral y transformación social a nivel local, a partir de un trabajo coordinado y de intersecciones entre sus ámbitos específicos y transversales de actuación y la coordinación de Visión Global.

Ámbito de Personas con Discapacidad Intelectual (PcDI)

Sabemos, que la inclusión social debe contemplar de manera conjunta la intervención en el territorio y en la comunidad. Por esta razón, a finales del año 2016 se crea el ámbito de **Intervención Transversal Personas con discapacidad Intelectual (PcDI)**, como una unidad especializada que coordina y promueve acciones y programas destinados de manera exclusiva a la intervención de personas con discapacidad intelectual dentro de los ámbitos específicos de actuación de EQUA: *Inserción Laboral; Inclusión Social y Dinamización Comunitaria; y Economía Social y Solidaria*.

Desde el Ámbito PcDI, creemos necesario para lograr el desarrollo de nuestro territorio, la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de las personas con discapacidad intelectual desde el trabajo coordinado entre los ámbitos de EQUA. Esta idea la ponemos en práctica mediante la metodología de **Mediación sociolaboral** a través de itinerarios personalizados con intersecciones coordinadas entre los ámbitos de actuación para dar coherencia a los proyectos de vida de cada beneficiario.

La mediación sociolaboral es una acción de acompañamiento y apoyo personal para estas personas, que consiste en que uno/a o varios/as profesionales (técnicos/as de apoyo) trabajan para que la persona pueda poner en marcha su proyecto de vida en relación al resto de personas, que son su apoyo en los distintos ámbitos de participación social (familia, amigos/as, proyectos, voluntariado, trabajo, salud, etc.).

PROGRAMAS

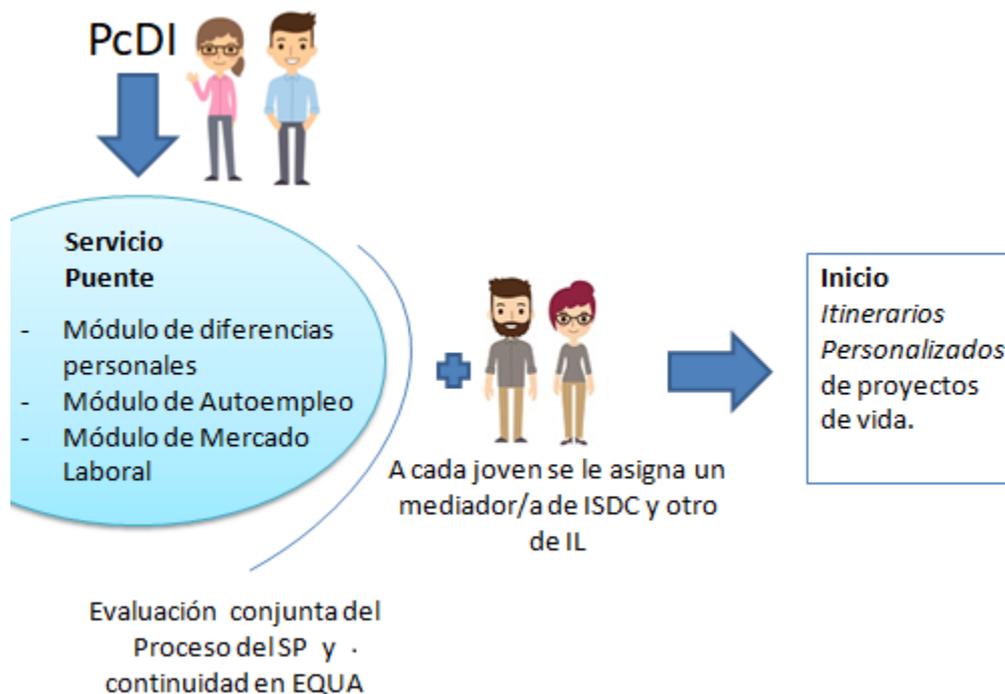
El *Servicio Puente* (SP), es un espacio de intervención práctico y dinámico, en el cual abordamos habilidades básicas sociales y pre-laborales, siendo la puerta de entrada a todo itinerario de trabajo en EQUA.

Junto al destinatario y sus familias, son acordados una serie de objetivos a nivel laboral, de educación, uso del ocio y tiempo libre, los que dan forma a Itinerarios personalizados de trabajo que son supervisados por mediadores de EQUA.

El objetivo, trabajar sobre diversas brechas que repercuten en el desarrollo personal, social y profesional de las personas.

Al finalizar el SP, a cada joven le es asignado un mediador de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC) y otro de Inserción Laboral (IL) para que le acompañen durante el desarrollo de su itinerario y en la búsqueda de recursos que hagan falta, facilitando los medios y conocimientos para acceder a estos recursos y acompañar a los formadores o contrapartes en empresas.

Ámbito de Personas con Discapacidad Intelectual (PcDI)



En el ámbito de Inclusión Social y Dinamización comunitaria (SDC) hay dos fases dentro de las cuales se adecúa el itinerario personalizado:

Ocio y Tiempo Libre: junto a un grupo de jóvenes con similares inquietudes, se profundiza en aspectos personales, con objeto de desarrollar habilidades de relevancia para su persona como para su vida laboral, como la toma de iniciativas, de decisión, autonomía, descubrir los recursos de ocio que hay en la ciudad y aprender a acceder a ellos.

Diverze: Se continúa el trabajo sobre ocio en un grupo que reúne a jóvenes con y sin discapacidad, se promueve un contexto normalizado para poner en práctica las habilidades ya aprendidas, esta vez con miras a generar acciones e intervenciones con impacto en el territorio y la sociedad en general.

Con el ámbito de Inserción Laboral, se inicia un trabajo de acompañamiento que considera formación teórica y práctica para la inserción laboral.

Formación teórica: los jóvenes con discapacidad desarrollan las competencias necesarias para identificar y acceder a los recursos laborales. También se trabaja sobre sus deseos y aptitudes laborales.

Formación práctica: En esta instancia se impulsa el programa de Empleo con Apoyo (ECA) que consiste en el acompañamiento a los jóvenes en el puesto de trabajo, el mediador actúa como puente con las empresas empleadoras, fomentando estrategias de inserción adaptadas a las capacidades de los jóvenes.

Ámbito de Personas con Discapacidad Intelectual (PcDI)



PROYECCIONES Y DESAFÍOS

Este 2016 cerramos con dos retos: afianzar los programas con recursos específicos necesarios, porque hasta ahora los programas destinados a PcDI se llevaban entre todo el equipo.

Dado la creciente demanda e interés de personas con otras discapacidades y/o con mayores dificultades por participar de los itinerarios que promovemos desde EQUA, nos planteamos crear servicios concretos.

Ámbito de Gestión

EQUA aborda la gestión como un ámbito transversal en dos líneas de trabajo: gestión de la entidad y gestión de proyectos.

En lo que compete a la gestión de la entidad, el ámbito es el encargado de la planificación y seguimiento de las metas que se propone la asociación; de la coordinación administrativa; gestión de recursos humanos, gestión económica y fiscal de la asociación, y cumple el rol de secretaría técnica en la asociación.

En cuanto a la gestión de proyectos, se encarga de las convocatorias a subvenciones, de realizar seguimientos y evaluación a los ciclos de los proyectos ejecutados por cada uno de los ámbitos específicos y, ofrecer información para la toma de decisiones.

Ámbito de Inserción Laboral (IL)

El área de Inserción Laboral es uno de los ámbitos de intervención originarios de EQUA, con los años ha seguido un proceso de diversificación y distinción que hoy lo definen como un ámbito que da respuesta a la necesidad real de integración sociolaboral en el mercado ordinario de trabajo por parte de colectivos en riesgo de exclusión social.

Si la persona no está insertada en el mundo laboral, entonces no está insertada en el mundo social, porque el trabajo tiene muchísima importancia para muchas áreas de la vida de la persona. (Coordinadora IL)

Todos los programas del ámbito de Inserción Laboral son gestionados de manera coordinada e integrada a lo largo de los Itinerarios de Inserción de las personas destinatarias, siendo pertinentes a las necesidades de cada persona. En este proceso, desarrollamos acciones abiertas a todo colectivo en riesgo de exclusión y acciones exclusivas para personas con discapacidad intelectual.

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL DESTINADAS A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Disponer de un empleo es un principio fundamental, tanto para la integración social como para el desarrollo de la personalidad, en este sentido, lograr la Inserción Laboral es más que un fin en sí mismo, es un medio para la realización personal e incorporación plena en sociedad. Ante ello, EQUA ofrece diversos programas que buscan entregar los conocimientos y habilidades necesarios para formar y facilitar la inserción laboral.

1) FORMACIÓN:

La inserción laboral requiere desarrollar habilidades y herramientas adecuadas para incorporarse y permanecer en un puesto de trabajo, en ello surgen una serie de aspectos a aprender, que responden a los intereses de las personas y a la vez sea coherente con las demandas actuales del mercado laboral.

Actividades ejecutadas en el 2016

Incorpora	Curso de cajera/o y Reponedor/a 250 hrs. 19 alumnos.	Programa Fomento de la Inclusion Activa en la Zona	Curso de Operaciones básicas de Restaurantes 195 hrs. 16 alumnos.
	Curso de Camarero/a de pisos y limpieza de interiores 250 hrs. 17 alumnos.		Curso de atención a personas dependientes en el domicilio 70 hrs. 15 alumnos.
	Curso auxiliar de comercio 250 hrs. 20 alumnos.		

Ámbito de Inserción Laboral

2) INSERCIÓN LABORAL:

Fomentar el empleo de las personas es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar tanto en las habilidades personales de las personas, pero también dentro del mercado laboral, promoviendo la inclusión y sensibilización del entorno.



Fotografías: Curso de Catering 2016 MESES



Programa Incorpora de la Caixa

Con el propósito de promover la integración laboral de colectivos en riesgo de exclusión social se han desarrollado dos líneas de trabajo y objetivos:

- Canalizar y potenciar itinerarios personalizados de inserción laboral.
- Sensibilización y prospección del tejido empresarial en el territorio.

Durante el año 2016 el programa tuvo una duración de todo el año, con un total de 208 beneficiarios, de los cuales 65 fueron personas con Discapacidad.

Durante el año, se realizaron visitas a 75 empresas de la provincia de Cádiz, generando convenios de colaboración que permitieron un total de 45 inserciones por intermediación, de las cuales 14 fueron para personas con discapacidad, 9 por orientación y 22 por la línea de Autoempleo.

Ámbito de Inserción Laboral

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL DESTINADAS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Fomentar el empleo de las personas con discapacidad intelectual es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar tanto en las habilidades personales de las personas, en un contexto prelaboral y también dentro del mercado laboral, promoviendo la inclusión y sensibilización de empresas, del territorio, incentivando un clima de inclusión social.

Desde el ámbito de IL implementamos una línea exclusiva para personas con Discapacidad Intelectual, centrada en el trabajo individual de acompañamiento a través de la elaboración y cumplimiento de un *Itinerario Individualizado* que responda a las necesidades e intereses de cada persona e integre el contexto o entorno que les rodea (familia, barrio y territorio),

con el objetivo de aportar las herramientas necesarias que permitan a las personas integrarse en los puestos de trabajo y en la vida en general.

Para ello, la metodología de *Empleo con Apoyo* se estructura en tres procesos:

	Pre-Laboral	Inserción Laboral	Itinerarios Formativos
Objetivo	Desarrollar habilidades pre-sociales y pre-laborales.	Comprometer y responsabilizar al entorno laboral para que se generen las condiciones propicias de inclusión	Formaciones específicas para el empleo dirigida al colectivo con discapacidad intelectual
Programas	Servicio Puente (SP)	Empleo con Apoyo (ECA)	Itinerarios personalizados de inserción
		Empresa de Inserción	Empleo con Apoyo (ECA)

❖ PRE-LABORAL

- SERVICIO PUENTE

El *Servicio Puente* es un curso que el año 2016 se ejecutó en 5 meses, en el cual se imparten habilidades sociales básicas orientadas a hacer más llevadero el desarrollo de la autonomía personal y laboral para los jóvenes con discapacidad intelectual. Se trabaja de manera conjunta con los familiares de los destinatarios, convirtiéndonos en una red de apoyo y guía para conseguir el logro de los objetivos individuales y comunes.

Este año 20 jóvenes participaron en los itinerarios de Inserción.

Servicio puente es un curso práctico que se imparte en tres módulos, tres días por semana:

MÓDULO DIFERENCIAS PERSONALES

- Descubrir qué es la discapacidad intelectual, así como los diferentes recursos que existen para este colectivo.
- Que los jóvenes se reconozcan como colectivo con dificultades de acceso al mercado laboral
- Hacer que los jóvenes conozcan otras realidades sociales con dificultades de acceso al mercado laboral.

Ámbito de Inserción Laboral

MÓDULO DE AUTO CONOCIMIENTO

- Analizar los diferentes aspectos de la personalidad y ajustarlos a los diferentes perfiles profesionales que hayan seleccionado.
- Conocer los diferentes yacimientos de empleo y las características de los diferentes perfiles profesionales.



Imágenes refieren a Prácticas en empresas. Limpieza

MÓDULO MERCADO LABORAL

FORMACIÓN

- Descubrir la formación profesional como paso previo a la Inserción Laboral.
- Conocer las diferentes alternativas formativas profesionales que existen.
- Conocer y aprender a usar las herramientas de búsqueda de formación.
- Perfeccionar la búsqueda de cursos de formación profesional.

EMPLEO

- Conocer la situación y evolución del mercado laboral actual en general y en Cádiz en particular.
- Que los jóvenes aprendan el significado del concepto trabajo y lo que éste supone para una persona.
- Identificar los puntos de información laboral.
- Aprender a elaborar y manejar las técnicas y herramientas.

❖ INSERCIÓN LABORAL

Lograr la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual es un trabajo que debe considerar comprometer y responsabilizar al entorno laboral para que se generen las condiciones propicias de inclusión. Ante ello EQUA lo desarrolla en dos programas que integran acciones de orientación, formación y acompañamiento:

Empleo con Apoyo (ECA)

El Servicio de ECA propone el desarrollo de *Itinerarios Individualizados de Inserción*, en el cual se involucra cada una de las personas, sus familias y un profesional mediador, a través de un conjunto de acciones de orientación, acompañamiento y formación que pretende desarrollar las habilidades para que las personas con discapacidad

intelectual puedan integrarse adecuadamente y desempeñarse en el puesto de trabajo de manera autónoma y normalizada.

A su vez avanzamos en la sensibilización dentro del espacio de trabajo y el entorno más cercano de las personas.

Ámbito de Inserción Laboral

Durante el año 2016 trabajamos itinerarios de Formación práctica con 29 personas con discapacidad intelectual. Se impartieron talleres para el trabajo de habilidades de iniciativa, resolución de conflictos, comunicación, manipulativas y motrices. Preparación para oposiciones “Ayudante de gestión y servicios comunes” (15 participantes/1 consiguió la plaza)

Itinerarios a través de la empresa EQUA Inserción S.L

EQUA Inserción SL, es una empresa de inserción administrada y bajo propiedad de la Asociación para la Mediación Social EQUA, cuya actividad económica y objeto social son la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social, como un tránsito al empleo ordinario mediante el desarrollo de procesos personalizados y asistidos de formación en el puesto de trabajo, habituación laboral, social y trabajo remunerado.

La empresa de Inserción Laboral EQUA se presenta como una herramienta más dentro del itinerario de inclusión laboral para todos los colectivos en situación de exclusión social.

Esta herramienta sirve para hacer prácticas, trabajar, adquirir experiencia y luego dar el salto a una empresa ordinaria.

El contrato en la empresa tiene una duración máxima de 3 años, con el objetivo de promover la circulación y transición desde la empresa a otros puestos de trabajo.

Durante el año 2016, tuvimos 10 trabajadores, de los cuales 3 fueron personas con discapacidad.

Líneas de trabajo:

- **Reciclaje Selectivo:** recogida selectiva de bricks y plásticos
- **Campañas de sensibilización y concienciación:** vinculadas a labores sociales y medioambientales.
- **Reparto de folletos, cartelería y colocación de paneles.**
- **Limpieza:** Servicio de limpieza en comunidades de propietarios, casas particulares, locales comerciales, oficinas entre otros.



Fotografía campañas reciclaje Selectivo 2016

Ámbito de Inserción Laboral

RESULTADOS 2016

Durante el 2016 trabajamos en cumplir los objetivos particulares de cada programa, logramos avanzar en objetivos comunes y triangulados, no solo dentro del área de Inserción Laboral, sino también con otros Ámbitos en EQUA en este proceso, nos dimos cuenta de que el trabajo en red permite potenciar los servicios que prestamos.

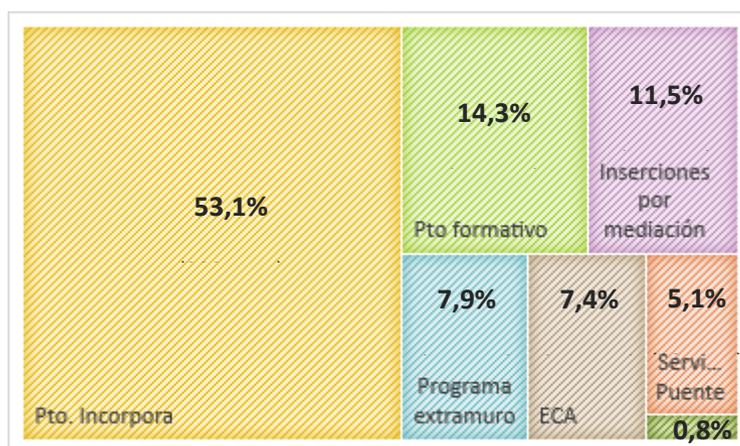
De esta manera, cuando una persona comienza a trabajar en su itinerario de Vida es importante que existan intersecciones entre los diferentes ámbitos y programas que ofrecemos desde EQUA, de esta manera abordar de manera integral sus necesidades e intereses personales y desarrollar habilidades sociales, de ocio y tiempo libre necesarios.

Las áreas estamos en coordinación, debemos velar que los objetivos sean congruentes y sean acordes y que nosotros los técnicos podamos apoyarnos en la consecución de los objetivos mutuamente (coordinadora IL)

Personas en riesgo de exclusión		Nº Beneficiarios
Formación	Pto. Formativo	56
	Programa extramuros	31
Inclusión Laboral	Pto. Incorpora	208
	inserciones por mediación	45
TOTAL BENEFICIARIOS		340

Personas con Discapacidad Intelectual		Nº Beneficiarios
Pre-Laboral	Servicio Puente	20
Inserción laboral	ECA	29
	Empresa de Inserción	3
TOTAL BENEFICIARIOS		52

Total Beneficiarios Ámbito Inserción Laboral



Durante el 2016 el Ámbito de Inserción Laboral benefició a 392 personas con Discapacidad y en Riesgo de Exclusión.

(3 pers.)

PROYECCIONES

Cuando pensamos en los desafíos o proyecciones para el ámbito de Inserción Laboral, nos planteamos a un plazo 2017/2018 seguir avanzando en la consolidación del equipo para que cubra toda la demanda de programas y destinatarios/as, que nuestra incidencia en la sociedad promueva empleos de mayor calidad y las empresas aumenten sus recursos, seguir mejorando la calidad y ofertas de la formación para el empleo, optimizar el trabajo de inserción laboral en coordinación con otros ámbitos de EQUA y continuar desarrollando nuevas estrategias de inserción laboral y metodologías de evaluación de resultados.

Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

El Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria se propone transformar la sociedad en un espacio abierto donde se hagan posibles interacciones positivas, desde la igualdad, respeto, tolerancia y normalización entre personas de distintos contextos, al mismo tiempo que se avanza en la sensibilización de otros colectivos, promoción de la convivencia, empoderamiento social y participación ciudadana.

De cara a la inclusión social es primordial trabajar sobre las barreras sociales que se encuentran en las comunidades o la sociedad en general. Se trata de ir transformando la visión que la gente tiene acerca de sí mismos, de su realidad, de la discapacidad y de otros colectivos en riesgo de exclusión social. De esta manera generar transformación social, para lo cual se definen tres ámbitos de intervención, cada uno enfocado a un proceso de integración social distinto:

No te estoy preparando para una etapa de tu vida, estoy trabajando contigo para que tú seas capaz de diseñar y disfrutar tu propio plan de vida, concepto de vida.
(Coordinador ISDC)

OCIO Y TIEMPO LIBRE

Ante la demanda de jóvenes con discapacidad intelectual que presentan niveles de autonomía, autoestima y habilidades sociales limitadas, el programa *Ocio y tiempo libre* se propone generar espacios para la inclusión Social y normalización de jóvenes con discapacidad intelectual.

En este espacio se trabaja con jóvenes las carencias a los que la discapacidad intelectual les ha conllevado y dificultan el desarrollo de los proyectos de vida de cada uno/a (autogestión del tiempo libre, habilidades y destrezas sociales). También, trabajamos con la sociedad, en actividades de sensibilización.

Con esta estrategia buscamos disminuir las barreras y limitaciones sociales que los separa del resto de jóvenes sin discapacidad.

Las acciones que se desarrollan en Itinerarios de Mediación de Proyectos de vida de cada joven, de manera que los y las participantes diseñan y comprenden los diferentes apoyos y adaptaciones que requieran en cada etapa de su vida, con el apoyo y colaboración de los y las

mediadoras.

Durante el 2016 realizamos diversas acciones:

1. Programación autogestionada de actividades grupales de Ocio y Tiempo Libre.

Espacio de trabajo grupal en el que jóvenes con discapacidad intelectual investigan, eligen, planifican, organizan y gestionan, junto con el apoyo y dinamización de mediadores, sus propias actividades de ocio y tiempo libre.



Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

Durante el año 2016 conformamos un grupo de 20 jóvenes con quienes organizamos:

- Múltiples salidas “cortas” con y sin mediadores y otras salidas de mayor duración.
- Sesiones de apoyo en las que jóvenes con mayor trayectoria y experiencia en el proyecto trabajan junto a otros/as con menos experiencias en la organización de las actividades elegidas por el grupo.
- Actividades de voluntariado.

2. Espacio para la Educación en Valores y Apoyo Global.

En este espacio se desarrollan, talleres de Educación no Formal y Educación en Valores, partiendo siempre de las necesidades grupales observadas por los/as mediadores de la entidad. Durante este año hemos abordado temáticas en torno a:



3. Espacio de Autofinanciación y Creatividad.

Espacio de trabajo que pretende dotar de autonomía financiera a los/as jóvenes del grupo para el desarrollo de sus actividades de ocio y tiempo libre y gestionar un fondo solidario destinado a los integrantes del grupo. Este espacio consta de tres hitos relevantes:

Taller de creatividad: los/as participantes con la colaboración de personas voluntarias y en prácticas diseñan y elaboran diversas artesanías de cara a su posterior venta.

Grupo de Tesorería: Formado por cinco jóvenes que de manera temporal y rotativa, manejan las cuentas del grupo: gestionan los gastos e ingresos, realizan préstamos a los integrantes que lo requieran, gestión del ahorro.

Mercadillo de La Casa de los Toruños:

Una vez al mes en Valdelagrana, Puerto Santa María se celebra el mercado artesanal y ecológico de los Toruños. En grupos de tres o cuatro personas acudimos al mercadillo para vender las artesanías que elaboramos en los talleres de creatividad a modo de generar una fuente de ingreso los que son gestionados por el grupo de tesorería.

Con el propósito de promover la integración normalizada, EQUA y el grupo de Ocio y Tiempo Libre impulsa, motiva y acompaña a jóvenes con capacidades diversas a que participen en los recursos de ocio comunitarios de nuestras ciudades, este año nos implicamos en:

- Cruz Roja Cádiz - 4 personas voluntarias
- Grupo Scout Erytheia de San Fernando - 3 personas
- Fundación de Cádiz C.F - 1 persona
- Asociación Permiso vamos a Improvisar - 5 personas
- Centro de Formación Escénica La Ofendida - 4 personas

Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

DIVERZE, PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO, PARTICIPACIÓN Y TRANSFORMACIÓN

Para lograr la inclusión social de personas con discapacidad, es de suma importancia trabajar sobre las barreras sociales que se encuentran en la comunidad. Por eso, desde un espacio de Ocio Inclusivo y transformación social para jóvenes con capacidades diversas, EQUA trabaja a través de la creatividad, el arte, la intervención urbana y la animación sociocultural.

El proceso Diverze nace el año 2008 a partir la demanda de jóvenes con y sin discapacidad intelectual por generar espacios de encuentro, los que se materializan en acciones de calle, teatro, dinamización comunitaria, dinamización de eventos, batucada, intercambios e intervenciones urbanas.

Esto ya no estaba planificado, son resultados que fueron surgiendo en el momento, nosotros solo vamos canalizando. De hecho, llega un momento que Diverze coge tanta fuerza que nos damos cuenta que estamos transformando realidad. (Coordinador ISDC)

Durante 2016 realizamos las siguientes actividades:

Talleres grupales. Principal espacio de encuentro para los y las participantes del grupo Diverze. En ellos se sigue una metodología de intervención basada en el ciclo análisis de la realidad, reflexión colectiva y propuesta de acción.

Solemos trabajar en torno a un determinado contenido, relacionado con la vida de los/as jóvenes, y una determinada disciplina artística, para lo que contamos con colaboradores expertos en esa disciplina. Todos los talleres terminan con una propuesta práctica que diseñan, organizan y desarrollan los/as propios/as participantes.

1. Participación en Proyectos Internacionales.

El año 2016 el Programa Erasmus + de la Comisión Europea y la Asociación Lunaria, con el propósito de realizar un encuentro internacional de jóvenes con diversas capacidades, organizaron el encuentro Internacional TheSound of Light en PoggioMirteto, Italia.

Junto al Grupo Diverze participamos en este encuentro. Para ello, trabajamos en un itinerario común: comenzando con el *Curso Internacional para formar líderes de grupo durante el intercambio*, asistieron 3 personas del Diverze, una de ellas con discapacidad intelectual y una mediadora.

Luego se realizó una visita preparatoria a PoggioMirtetto, Italia por 2 representantes del grupo Diverze.

Y se concluyó con la celebración del **Intercambio Internacional TheSound of Light**, al cual asistieron 6 jóvenes del Grupo Diverze. Como líderes de grupo fueron un chico con discapacidad y una chica sin discapacidad.



TALLER Upcycle Urbano, sobre el cuidado del medioambiente y el reciclaje de aluminio. Grupo Diverze, Barrio de Astilleros, Cádiz, 2016.

Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

2. Investigación y producción metodológica.

Uno de los objetivos de la Asociación EQUA es mejorar nuestro modelo de intervención de manera continua, a través de la participación y coordinación de Jornadas, Seminarios, Cursos, sistematizando nuestra labor y poniéndola en valor a través de investigaciones y producción de diversos tipos de materiales metodológicos.

Durante el 2016, elaboramos los siguientes materiales:

- **Documental “DiVeRzE!”** Documental de 46 minutos dirigido por Pitu García en el que se recoge un año de vida del Proceso Diverze, producido por la Asociación EQUA y la colaboración de la Fundación La Caixa. En este trabajo se recogen las claves metodológicas fundamentales del Proceso Diverze a través de entrevistas a los/as mediadores y participantes. Este documental se presentó en el Festival de Cine Documental Alcances de Cádiz, en la sección Cádiz Produce.

Video “¡Bienvenid@s al mundo del Mañana!”, con la colaboración de la Asociación para el Reciclado de Aluminio ARPAL, producido por la Asociación EQUA y enmarcado en la campaña de sensibilización sobre reciclado de aluminio: se recoge el proceso de creación de una obra de teatro callejero sobre cuidado del medioambiente conducida por el Grupo Diverze a través del Taller “aLUMINA!”, para el que contamos con la colaboración de la actriz y formadora María Fernández, Mariki.



Imágenes capturadas del Documental Diverze, 2016. **Disponible en Youtube.**

<https://youtu.be/7BxY93TdtI>



Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

4. Formación

Con el ánimo de compartir nuestra metodología de trabajo sobre Inclusión Social, Participación, Diversidad y Transformación desarrollada en el Proceso Diverze, con otras experiencias, sueños, vivencias y conocimientos, durante el 2016 los/as mediadores/as de EQUA participamos en los siguientes eventos:

- **I Jornada “Buenas Prácticas en la Atención a las Personas con Discapacidad”**, organizadas por la Fundación Eurodiscap y la Diputación Provincial de Málaga, donde los/as mediadores/as de EQUA presentamos dos buenas prácticas, una de ellas, el Proceso Diverze.
- **Proyecto “Experiencias en la Dimensión Social y Cultural de la Responsabilidad Social Universitaria en América Latina”**, coordinado por la Universidad de Cádiz, la Universidad de San Carlos de Guatemala y la agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID). A través de este proyecto, ambas universidades intercambian buenas prácticas en torno a once líneas de trabajo. EQUA participa con el Proceso Diverze en la Línea de “Colaboración con la Sociedad Civil”, participando en el Seminario “Dimensión Social y Cultural de la Responsabilidad Social Universitaria”, que tuvo lugar en la Ciudad de Guatemala en Enero.

DINAMIZACIÓN COMUNITARIA

El programa de Dinamización Comunitaria se crea el año 2015 como un espacio concreto de trabajo para dinamizar y promover acciones relacionadas con barrios y territorios en la bahía chica de Cádiz (Cádiz, San Fernando, y Puerto Real).

En este programa, promovemos acciones conjuntas relacionadas con el desarrollo de la participación ciudadana, la generación de redes entre la ciudadanía, tejido asociativo y/o administración pública y la articulación de procesos comunitarios que fomenten el empoderamiento y la articulación de procesos de transformación social.

Con este objetivo hemos desarrollado tres líneas de actuación:

1. Proceso de Dinamización de barrios

Son acciones que fomentan la colaboración y cooperación social, el empoderamiento de los barrios, la mediación y el acompañamiento en los procesos de transformación social. Con este propósito hemos desarrollado



Primer Proceso de Dinamización Comunitaria “Relatos de Barrio”, barrio de Astilleros, Cádiz, 2016.

Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

procesos de formación y capacitación que promueven la intersección de personas, donde puedan aportar sus experiencias, habilidades y talentos en pos de la creación de grupos motores que intervengan en barrios específicos de la Bahía de Cádiz.

La metodología del proceso de dinamización de barrios es un aprender haciendo, invitamos a participar abiertamente a todas las personas. Junto a un equipo de dinamizadores trabajamos generando un grupo con diversos recursos y experiencias, dispuestos a compartir e integrarlos, con el fin de promover procesos de transformación en los barrios a partir de acciones concretas de intervención e interrelación con asociaciones y la propia comunidad.

En esta línea de trabajo durante el 2016 realizamos un proceso, "Relatos de Barrio", desarrollado en los barrios de Astilleros, Barriada de la Paz, Loreto y Cerro el Moro de la ciudad de Cádiz.

2. Servicios de Dinamización de colectivos en exclusión social

Surge desde el interés por dar respuesta de manera eficaz y eficiente a las demandas de dinamización recibidas desde órganos públicos como ayuntamientos.

Proceso RE – CREA Proyecto piloto de Emprendeduría Social, Colectiva y con Apoyo.

Desarrollado en colaboración con el Ámbito de Economía Social y Solidaria de EQUA, a través del cual trabajamos con un grupo de 8 jóvenes con capacidades diversas, en situación de vulnerabilidad social. Este proceso se inicia en septiembre de 2015, con una formación en emprendeduría social y formulación de proyectos dirigido a un grupo de 18 jóvenes del Grupo Diverze.

Entre enero y junio de 2016, comenzamos la fase de acompañamiento y la puesta en marcha de esta nueva agrupación que se autodenomina RE – CREA, realizando diversas actividades:

- Promoción de la lectura y el uso de la Biblioteca de la A.VV. Barrio de Astilleros.
- Fomento de la Lectura en el IES San Severiano.
- Sensibilización sobre el Reciclado de Aluminio y Cuidado del Medioambiente, realizada en conjunto a la Asociación para el Reciclado de Aluminio ARPAL.
- Participación en jornadas EURODISCAP

3. Participación ciudadana

a) Participación en la Comisión Ciudadana de la Barriada del Río San Pedro, en Puerto Real.

Este es un órgano de participación ciudadana que aglutina al tejido social de la Barriada, al Centro de Educación Primaria, el CEIP y el IES, el Parque Metropolitano de Los Toruños y Pinar de la Algaida, a la Universidad de Cádiz, movimiento ecologista, etc.

Esta Comisión se encarga de organizar, entre otras cosas, diversos eventos al año que promocionen la convivencia y el desarrollo de la Barriada y del Parque.

b) Dinamización de Procesos Participativos
Durante el 2016 EQUA, asume un rol mediador y dinamizador en diversos procesos participativos: Proceso para gestar el primer Bono Social Eléctrico de Cádiz. Dinamizamos voluntariamente cuatro mesas de trabajo del proceso participativo para la elaboración de la Estrategia EDUSI Cádiz 2020, participaron 111 entidades y un total de 147 asistentes. En la evaluación intermedia del Plan Urban Jerez y en la transposición de las clausuras sociales y reservas de mercado para empresas Sociales de la Unión Europea celebrado en Bruselas.

Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS EUROPEOS

La Asociación EQUA comenzó su andadura internacional en el año 2003, a través del entonces Área de Ocio y Tiempo Libre, organizando en los años 2004 y 2005 los primeros intercambios europeos de jóvenes con discapacidad intelectual de nuestra comunidad andaluza. Desde entonces y hasta ahora no hemos dejado de invertir en esta línea, y en todos estos años hemos podido comprobar el enorme aliciente que este tipo de proyectos genera, no sólo en nuestros destinatarios directos, sino en todo el ecosistema de nuestra organización y a la proyección en diferentes redes de nuestro trabajo. A lo largo del 2016, y en el ámbito de Inserción Social y Dinamización Comunitaria, hemos realizado los siguientes proyectos:

Proyecto Arlequín – Formación sobre Mediación por la Inclusión Social y la Movilidad Europea

A raíz de la presentación del proceso Diverze como Buena Práctica en unas Jornadas organizadas por la Universidad de Sevilla, EQUA es invitado a formar parte del “Tour Europeo de la Mediación” Del Programa de Educación de Adultos Grundtvig de la Comisión Europea, coordinado por el Conservatorio Nacional de Artes y Artesanías de Francia.

El tour consiste en una serie de actividades de intercambio de saberes y buenas prácticas lo que implica:

- La participación en el Seminario Europeo sobre Mediación en París. (11 y 12 enero)
- Visita de mediadora en prácticas portuguesa que realiza, con el apoyo de los/as mediadores/as de EQUA un estudio sobre la forma de trabajar la mediación social en nuestra entidad. (13 al 25 enero)
- Participación en el Seminario Europeo sobre Mediación en Braga, Portugal, en la Universidad do Minho. (27 y 28 de enero)
- Publicación del libro “El Tour Europeo de los Mediadores Sociales, de la valorización de la experiencia y la formación al reconocimiento y valorización”, en el que EQUA participa y firma el capítulo “Buenas Prácticas en Mediación Social”. (agosto)
- 2 vídeos y publicaciones en EURODISCAP

Curso Internacional Pandora’s Box, mujeres jóvenes y desarrollo comunitario a través de la Cooperación entre Europa y América Latina,

Del Programa Erasmus + de la Comisión Europea, coordinado por la Asociación Lunaria. Participa uno de los mediadores de la Asociación EQUA. Tiene lugar en PoggioMirteto, Italia, entre el 18 y el 27 de septiembre.

Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

Curso Internacional Behold, this is the time when the night ends and the day begins; Pills of Resilience

Del Programa Erasmus + de la Comisión Europea, coordinado por la Asociación Artemide, sobre trabajo con personas en situación de exclusión social. Tiene lugar en el Centro de Formación Cercosino, cerca de Orvieto, Italia y tiene lugar entre el 22 y el 29 de noviembre. Participan tres mediadores de EQUA. Es el primer

INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN METODOLÓGICA.

Publicación del **Capítulo “Buenas Prácticas en Mediación Social”** en el libro “El Tour Europeo de los Mediadores Sociales, de la valorización de la experiencia y la formación al reconocimiento y valorización”, a través del Proyecto Arlekin del Programa de Educación de Adultos Grundtvig de la Comisión Europea.

RESULTADOS ÁMBITO ISDC

Durante el 2016 hemos avanzado en la consolidación del ámbito, las líneas de trabajo y un nuevo equipo, innovaciones con mucho potencial que nos alegran y fortalecen para abordar nuevos desafíos.

Durante este año se consolida el proyecto de Ocio y Tiempo Libre como un Servicio que otorga habilidades sociales básicas para desenvolverse en los ámbitos, personales, familiares, sociales y laborales.

Con el grupo Diverze hemos seguido consolidándonos y avanzado en la cohesión del grupo, fomento del ocio inclusivo, la educación y el arte. También, hemos formado a persona con discapacidad para que ellos sean los formadores en otros grupos y proyectos. Consolidación artística en Europa.

En el área de Dinamización Comunitaria, hemos avanzado en la consolidación de un grupo motor en Cádiz, pretendemos puedan seguir fortaleciéndose y formándose nuevos grupos motores en diferentes territorios de la Bahía de Cádiz. Nos hemos involucrado y hemos sido reconocidos cada vez más como un referente a la hora de incentivar la participación ciudadana y dar respuestas a las demandas de dinamización recibidas desde órganos públicos como ayuntamientos.

Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

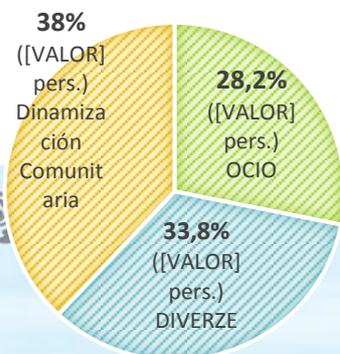
Con estas acciones hemos sido propulsores de generar y fortalecer tejido asociativo dentro de los territorios.

Resultados Cuantitativos

	Nº Beneficiarios
OCIO	20
DIVERZE*	17
Seminario Diverze	7
Dinamización Comunitaria	11
Participación ciudadana**	147
Re-crea	8
Total Beneficiarios	218

* De los 17 participantes, 7 también forman parte del grupo de Ocio.

** Corresponde solo a la actividad EDUSI, lamentablemente no disponemos de una sistematización de los participantes de las otras acciones.



* El esquema solo representa beneficiarios directos de Dinamización Comunitaria

Durante el 2016 el ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria benefició a 71 personas a través de sus programas.



PROYECCIONES

Al pensar en las proyecciones del ámbito de dinamización comunitaria nos planteamos tres líneas a seguir desarrollando:

- Intervención;
- posicionamiento y;
- metodología/sistematización transferible.

Con la intención de generar un impacto real en el territorio y en los colectivos con los que trabajamos.

Otra gran meta que nos hemos planteado es avanzar en la intersección entre los tres programas que se desarrollan en el ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria, en donde la dinamización no sea un contenido sino el método con el cual se trabaje, por ello la importancia de sistematizar.

Promover también la unión con otros ámbitos de EQUA y seguir avanzando en la coordinación, mediación y generación de indicadores que nos permitan facilitar el tránsito de los beneficiarios desde el servicio puente o empleo con apoyo a ocio, de ocio al Diverze, del Diverze a dinamización comunitaria y por qué no al ámbito de emprendeduría.

Consolidar y ampliar redes a nivel local, dentro de España y con países de la Unión Europea.

Economía Social y Solidaria

EQUA tiene una larga trayectoria trabajando temas de empleo, inserción laboral y social para personas con y sin discapacidad. Con el propósito de apoyar a aquellas personas que buscan empleo, sienten la inquietud por montar su propio negocio, junto con complementar y apoyar otros programas que implementa la asociación, así como cooperativas de carácter social, se constituye en EQUA el ámbito de Economía Social y Solidaria.

Así comenzamos a trabajar con el objetivo de promover espacios de desarrollo económico, generación de negocios, autoempleo, puesta en valor del emprendimiento social y apoyo a la economía social. Ofreciendo asesoramiento y apoyo técnico a cualquier joven o entidad que se proponga llevar a cabo un proyecto de emprendimiento social.

El ámbito trabaja desde tres líneas: Emprendimiento enfocado al autoempleo, Economía Social enfocado en cooperativas y Emprendimiento Social enfocado al tejido asociativo.

AUTOEMPLEO

A través del programa Autoempleo Incorpora de la Caixa, fomentamos el autoempleo y el trabajo por cuenta propia del autónomo, particularmente de aquellas personas en situación de vulnerabilidad, contribuyendo de esta manera a la integración sociolaboral.

El programa Autoempleo consiste en el acompañamiento y apoyo por parte de profesionales de EQUA a las personas con el deseo de realizar un proyecto de emprendimiento, ya sean personas con carácter emprendedor o personas emprendedoras circunstanciales.

Ofrecemos mediación y acompañamiento durante todo el proceso. La metodología de trabajo se basa en la revisión de la idea o plan de negocio, evaluar su viabilidad y asesorar para que así lo sea.



También, asesoramos y analizamos en conjunto posibles vías de financiación mediante créditos sociales y los requerimientos necesarios para ello, acompañamos en la solicitud de trámites durante el primer año de vida de la empresa y los posibles inconvenientes que vayan surgiendo.

Durante el 2016 hemos enfocado nuestros esfuerzos en la Provincia de Cádiz, principalmente en los municipios de Puerto Real y Cádiz Capital.

INFORME RESUMEN 2016	
Nº Empresas creadas:	24
Nº Usuarios asociados a empresas creadas:	25
Nº Personas atendidas:	87
Entidades Incorpora que nos han derivado usuarios:	Cepa Alendoy Don Bosco
Nº Personas derivadas de entidades Incorpora:	29
Inversión empresas creadas 2016:	463.287,07 €

Economía Social y Solidaria

ECONOMÍA SOCIAL

Desde EQUA creemos en la relevancia de la Economía Social como un modelo económico alternativo, complementario al modelo actual y nos hemos planteado fomentar su implementación en la provincia de Cádiz, enfocándonos principalmente a cooperativas.

Entendemos como Economía social cualquier proyecto o negocio que tenga impacto económico, con el componente de forma de gestión democrática, participativa y con impacto social por parte de la empresa, es decir generar un impacto en el territorio se sea coherente y promueva su desarrollo social.

Durante el 2016 hemos enfocado nuestros esfuerzos a asesorar a cooperativas, organizaciones sociales, entidades sociales en tono a este tipo de economía. Este año hemos avanzado en la parte metodológica, todo lo que se está haciendo es establecer el proceso metodológico, la idea es que esta metodología se pueda transferir.

EMPRESARIADO SOCIAL

Desde EQUA creemos que unir rentabilidad económica y social con clara repercusión en sus territorios de referencia, apostar por iniciativas de empleo desde una perspectiva del desarrollo comunitario y la inclusión activa son trascendentales para promover la transformación social. Para lo cual creemos de gran relevancia promover la línea de Emprendimiento Social desde la eficiencia, eficacia en la generación de recursos, servicios y por supuesto beneficio social.

Desde la Asociación EQUA hemos apostado por poner en valor de experiencias emprendedoras sociales, en especial de empresas sociales como ONG's, empresas con y sin ánimo de lucro e híbridas, promovidas por población juvenil de la Provincia de Cádiz.

Todas con potencial de generar empleo, innovación social, beneficio y a la vez apostando por un verdadero desarrollo local y con clara reinversión en las comunidades de residencia, hacia la construcción de Territorios Socialmente Responsables.

La metodología de trabajo que impartimos es de atención directa, comunicación continua y directa mediante TIC's, promovemos el Trabajo en Red, la generación de líneas de cooperación, desde el asesoramiento y acompañamiento de profesionales de EQUA junto a la aplicación de nuevas metodologías de trabajo con proyectos de emprendimiento social, desde el Empleo con Apoyo, Job Coaching y el Método Lean Canvas.

Durante el año 2016, hemos acompañado y asesorado el desarrollo de 15 proyectos de emprendimiento, en ocasiones presentados por particulares o bien representando a otros compañeros/as de trabajo o de proyecto.

OTRAS ACCIONES

Junto con las líneas de trabajo, el ámbito ha desarrollado diversas acciones enfocadas a sensibilizar y promover la economía Social, entre ellas:

Talleres de Educación Financiera: Son el fin de facilitar herramientas para una mejor gestión de la economía familiar y proporcionar conocimientos sobre los beneficios y riesgos de los productos financieros básicos para hacer un buen uso de ellos. Durante el 2016 se impartieron 4 talleres con una media de 15 participantes cada uno.

Seminarios de Economía Social y Solidaria, impartidos en la Universidad de Cádiz.

Economía Social y Solidaria

RESULTADOS 2016

Durante el año 2016 hemos avanzado en establecer y definir una metodología de trabajo transversal a nuestras distintas líneas de acción, con la intención de poder transferir el proceso metodológico de acompañamiento, trabajo directo y personalizado con las personas en los procesos de desarrollo de proyectos emprendimientos del tipo autónomo, empresas sociales y entidades sociales, desde la idea de proyecto, desde que se monta hasta que se hace la inversión.

Para lo cual hemos promovido mediante talleres de difusión en universidad de Cádiz, ayuntamientos, colegios e institutos y otras entidades de la provincia, de esta manera formar redes con entidades privadas y públicas que puedan servir como aliados estratégicos a los diferentes ámbitos de desarrollo de EQUA. A su vez contamos con importantes socios colaboradores, hasta ahora hemos establecido convenios con el ayuntamiento de Cádiz, con la asociación de cooperativas (FAECTA), con Puerto Real, coop57, hemos ido creando una red de entidades de apoyo que nos permite dar sentido al área.

PROYECCIONES

Seguir avanzando en la consolidación de la metodología de trabajo del ámbito de Economía social y solidaria, de esta manera ofrecer como herramienta metodológica que permita sistematizar los distintos procesos que desarrollamos, establecer en que consiste, darle pensamiento ideológico, introducir conceptos de barrio y como aporte a la transformación.

Así también, nos interesa seguir avanzando en la consolidación de equipo y de las intersecciones con el resto de los ámbitos en EQUA, de esta manera potenciar el trabajo en equipo y sinergias.

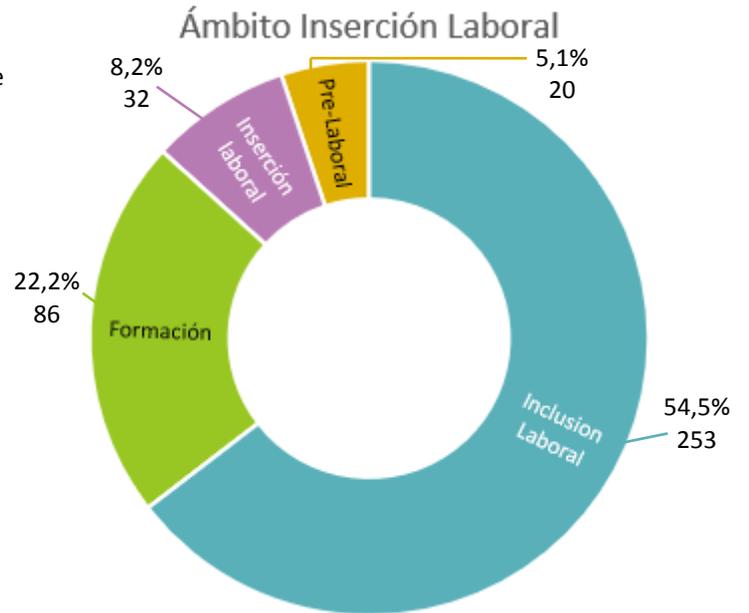
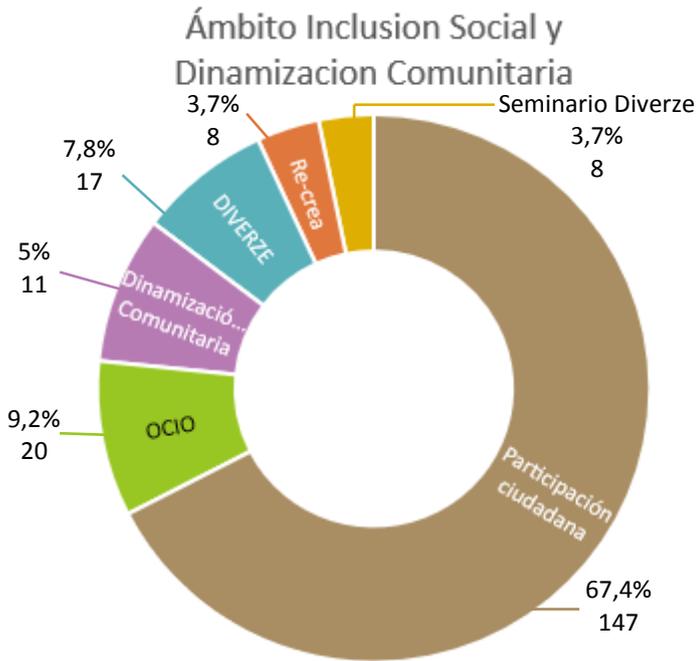
Seguir extendiendo nuestras redes tanto de aliados o colaboradores estratégicos como en los territorios de actuación en Cádiz, San Fernando, Puerto Real, Puerto de Santa María y Jerez de la Frontera.

Seguir potenciando el tejido asociativo desde Economía social y solidaria y fomentar la reserva de mercado y clausuras sociales.

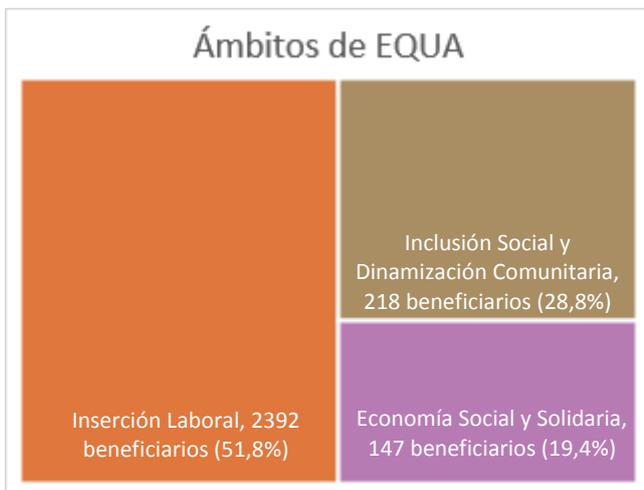
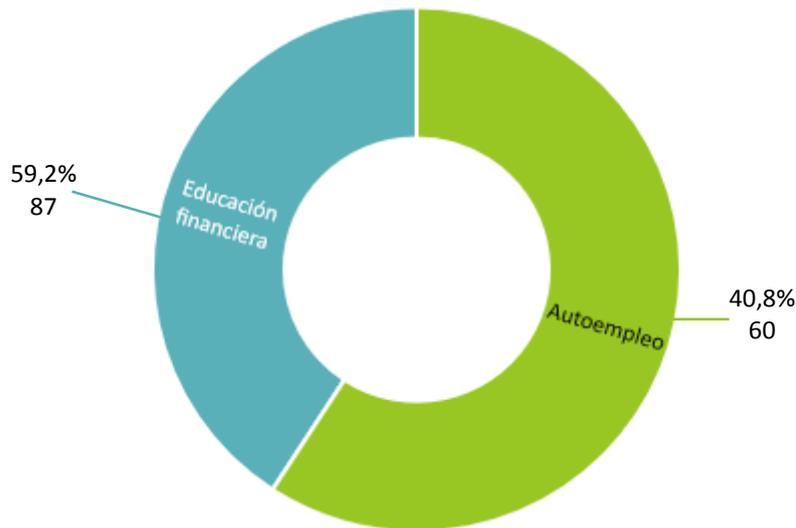
RESULTADOS CUANTITATIVOS

	Nº beneficiarios
Talleres educación financiera	60
Autoempleo	87

Resumen Resultados EQUA



Ámbito Economía Social y Solidaria



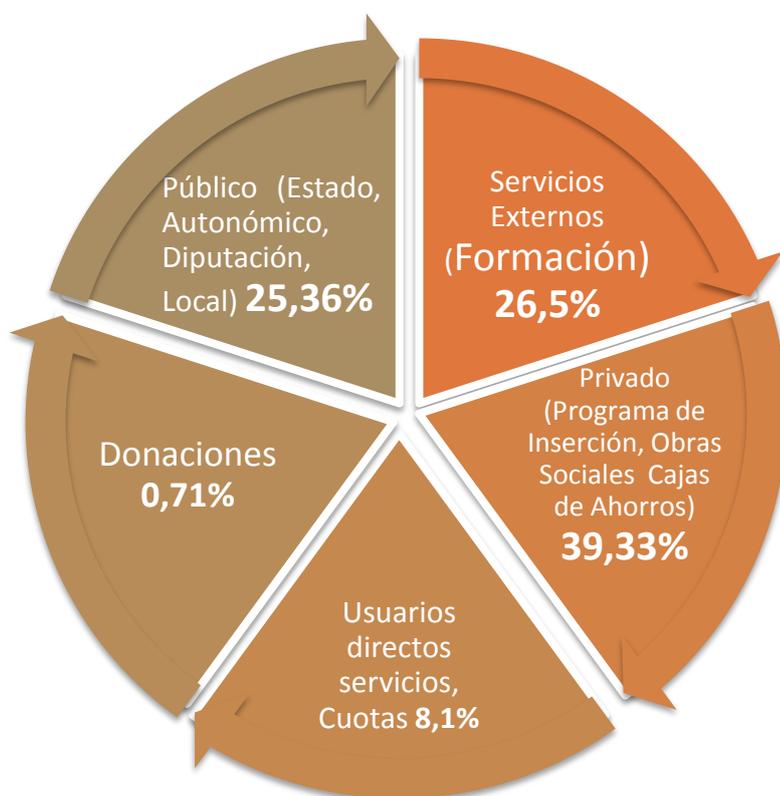
Durante el año 2016, 757 mujeres y hombres participaron de los procesos y actividades impartidas por EQUA. La distribución por ámbitos específicos se representa en el siguiente esquema.

Resumen Económico

EQUA ha mantenido durante 2016 convenios colaborativos con diversas entidades públicas y privadas que han permitido el financiamiento de las actividades y programas ejecutados.

El 25,36% de los fondos de los que ha dispuesto la asociación en este año proceden de la administración pública. En cuanto a la financiación privada, un 48,14%, se reparte entre los donativos, las cuotas de los usuarios y de los socios y las aportaciones de otros patrocinadores.

¿Cómo nos financiamos? 2015. Por Origen Fondos.



MEDIOS DE FINANCIACIÓN

La Once

Diputación

Ayuntamiento de San Fernando IRPF

Programa de Inserción

Obras Sociales Cajas de Ahorros

Entidades Colaboradoras

- Ayuntamiento de Cádiz
- Ayuntamiento de Puerto Real
- Ayuntamiento de San Fernando
- Ayuntamiento del Puerto de Santa María
- La Caixa. Obra Social
- Alendoy
- CEPA
- Don Bosco
- Andalucía Orienta
- FAECTA
- Coop57
- Casa de la Juventud San Fernando
- Cruz Roja
- Fundación Cádiz C.F.
- Asociación Permiso Vamos a Improvisar
- Centro de formación Escénica La Ofendida
- Grupo de Scout Erytheia de San Fernando
- A.V.V Barrio de Astilleros
- La Once
- Sociedad Española de Empleo Con Apoyo
- FEAS
- Trinijove
- REPRIS

REDES

Reconocimientos
