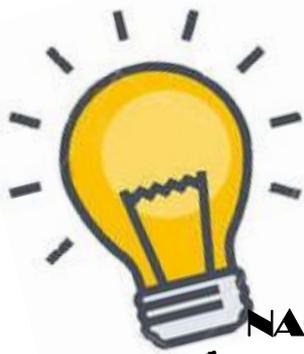


Memoria de Actividades 2017

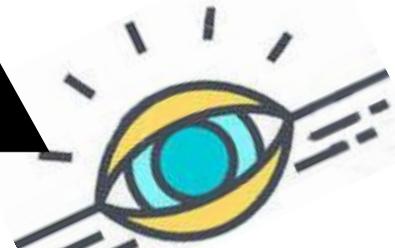


20 AÑOS

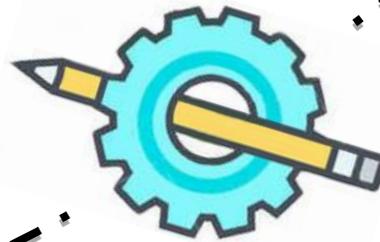
CON EQUA



**NACIMIENTO
1997**



**EVOLUCION Y
CRECIMIENTO
2003 - 2010**



**CONSOLIDACIÓN
METODOLÓGICA
1998-2002**

NACIMIENTO

- EQUA Nace a partir de un curso de formación de profesionales con y para personas con discapacidad intelectual (Programa HORIZON) y la inquietud por crear una entidad de referencia para las PcDI ofreciendo servicios de intervención directa.
- Filosofía de trabajo: mediación social con y para PcDI (sin entidad de referencia), sus familias, colegios, institutos, empresas y sociedad en general.
- Ámbitos de trabajo: Inserción Laboral, Ocio y Tiempo Libre y Apoyo Global.

CONSOLIDACIÓN METODOLÓGICA

- **2000** Nace el Servicio Puente: formación que permita a PcDI transitar desde el mundo educativo y el laboral, la independencia y autonomía.

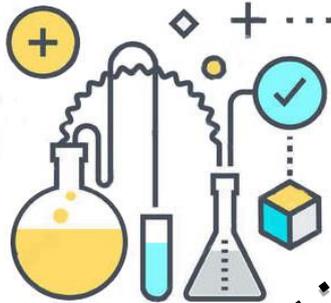
EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO

- **2003** Comienza participación en programas Europeos.
- **2004** Primer Intercambio Internacional de PCDI en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).
- La asociación EQUA comienza a impartir planes de formación, dirigidos a la ciudadanía en general.
- **2005** Se inicia convenio Incorpora para el Fomento de la Ocupación.
- **2006** Se constituye la Empresa de Inserción, EQUA Inserción SL.
- **2008** Primera Edición del Seminario Diversión Compartida con la UCA - Ixs jóvenes con discapacidad entran en el aula como formadores. Primeras Salidas Inclusivas.
- **2009** Se crea el Grupo DiVeRzE: Programa de Ocio inclusivo, Participación y Transformación.
- **2010** Primer Intercambio Internacional de jóvenes con y sin discapacidad intelectual en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).



CRISIS 2011 - 2012

HISTORIA MODERNA 2013 - 2015



HISTORIA CONTEMPORÁNEA 2016

CRISIS

- La crisis nos golpea duro, mantuvimos debates acerca de cómo conseguir una gestión viable para los proyectos sin perder nuestros valores.
- Se fortalece la visión de EQUA basada en el desarrollo local e importancia del territorio para lograr el crecimiento de las personas, desarrollo de su autonomía, capacitación y generación de herramientas a partir del trabajo en tres ámbitos de intervención, cada uno especializado con sistemas de coordinación e intersecciones.

HISTORIA MODERNA

- **2013** se crea el ámbito de Economía Social y Solidaria, EQUA comienza a asesorar a emprendedores.
- Entramos en el Comité Europeo de Coordinación (CEC).
- **2014** Sumamos entidades a nuestra red europea redimensionando el trabajo en red (Lunaria y ALA).
- Renovación metodológica, el territorio como destinatario.

- Inicio convenios con Ministerio de Sanidad, para la realización de talleres de fomento de la inclusión activa en la zona de expansión de extramuros de Cádiz. convenio se mantiene hasta 2016.
- **2015** Reconocimiento externo: Consultorías en Guatemala Y Republica Dominicana.
- EQUA comienza a ser Punto de Formación y de Autoempleo con el programa incorpora.

HISTORIA CONTEMPORÁNEA

- **2016** 1er curso Dinamización Social y Comunitaria
- Revisando las áreas e intersecciones de EQUA y Visión global.
- Se instaura el ámbito de Intervención Transversal Personas con discapacidad Intelectual (PcDI), mejorando la calidad de su

Índice

PRESENTACIÓN	4
EQUA	5
NUESTRO EQUIPO.....	6
DÓNDE TRABAJAMOS	7
ÁMBITO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (PCDI)	9
ÁMBITO DE GESTIÓN	16
ÁMBITO DE INSERCIÓN LABORAL (IL)	17
ÁMBITO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y DINAMIZACIÓN COMUNITARIA (ISDC)	21
ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA (ESS)	26

PRESENTACIÓN

Bienvenido y bienvenida a la memoria 2017 de la Asociación EQUA.

Este ha sido un año de grandes experiencias, el cual nos ha invitado a observarnos, reconocer nuestra historia, nuestra trayectoria, a reflexionar y reescribirnos.

El contenido de este trabajo tiene como objetivo repasar lo que ha sido para nosotros como entidad y también para nuestros destinatarios y destinatarias los diversos procesos vividos durante el año 2017.

En el transcurso de este año, hemos pensado, diseñado y llevado a cabo grandes proyectos en el territorio de la “bahía chica de Cádiz” (Cádiz, San Fernando y Puerto Real), siempre enfocados a los colectivos en situación de exclusión social especialmente con las personas con discapacidad Intelectual.

Hemos enfocado nuestras acciones en concienciar y sensibilizar a la sociedad sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía, el trabajo en red con dimensión territorial. Además, servir de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas y/o privadas que requieran información, orientación, asesoramiento y/o formación sobre la intervención.

Hemos propiciado ser agentes de cambio favoreciendo una imagen social positiva de los colectivos vulnerables, ser otro referente en la bahía de los procesos de innovación social, aumentar la capacidad de generar oportunidades de empleo con los agentes sociales, económicos y las administraciones públicas. Que las personas con discapacidad intelectual y sus familias, sean destinatarios y destinatarias de todos los procesos de intervención de EQUA. Con la formalización del Plan de Igualdad hemos conseguido un rol activo en la promoción interna y externa de la perspectiva de igualdad de género.

Este año hemos puesto especial énfasis en hacer más eficaz nuestro ámbito de gestión, la “burocratización” de las administraciones públicas por un lado y nuestra creencia en que conjuntamente a los valores que queremos transmitir y los objetivos que queremos alcanzar, tenemos que añadirle una eficiencia en la gestión de la entidad para poder optimizar los recursos y hacer más factible la consecución de nuestros fines.

El año 2017 ha sido un año de especial satisfacción por el volumen de personas que han sido participes de los diferentes programas de la entidad (478) y también de la capacidad de trabajo del equipo de Equa formada por 14 personas contratadas, 4 voluntarios, 7 personas de prácticas y 2 becarias, las entidades con las que trabajamos en red y las redes a las que pertenecemos.

Esta capacidad para intervenir en la realidad hace que sigan surgiendo diferentes posibilidades de intervención en el territorio en las que seguimos viendo oportunidades para la inclusión de personas en riesgo y/o situación de exclusión social con lo cual se seguirán abriendo proyectos y caminos por los cuales seguiremos transitando e invitándoos a compartirlos.

No queda más que invitarlos a revisar los resultados de este gran año.

EQUA

La Asociación para la Mediación Social EQUA es una organización sin ánimo de lucro que nace en 1997 desde la necesidad de intervenir con personas con discapacidad intelectual en el territorio. Con el paso de los años nos dimos cuenta de que para lograr la inclusión no basta con intervenir un grupo de personas en particular, sino que a la sociedad en general. De esta manera lograr una transformación real del territorio donde la inclusión social de personas con discapacidad intelectual, los colectivos en riesgo de exclusión social y sus familias son el foco de nuestra intervención.

El equipo EQUA basa su estructura organizacional en un sistema de intersecciones entre los diferentes ámbitos de trabajo.



Son cuatro ámbitos específicos de acción: Inserción Laboral (IL), Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC), Economía Social y Solidaria (ESS) e Intervención con Personas con Discapacidad Intelectual (IPcDI). Cada uno conformado por un equipo de profesionales auto-organizados y autogestionados con la tarea de responder a sus objetivos y metas específicas. El ámbito de IPcDI, cumple un rol particular al tener la responsabilidad de velar y coordinar su incidencia en el resto de los ámbitos.

Además, existen dos ámbitos transversales a la hora de diseñar y ejecutar las acciones: Gestión y el Desarrollo Local Inclusivo

Junto con los ámbitos de acción, EQUA cuenta con un equipo de coordinación central, con capacidad de gobernanza y toma de decisiones llamado *Visión Global*, es el órgano de coordinación de la Asociación. Constituido por representantes de cada uno de los ámbitos específicos y transversales, por medio del cual se fomenta la inteligencia circular y colectiva en la toma de decisiones y acciones realizadas.

La actuación en el territorio considera la confluencia entre los ámbitos específicos y transversales. Siendo Cádiz, San Fernando y Puerto Real nuestro territorio de actuación directa.

NUESTRO EQUIPO

Nuestro equipo lo forman un grupo de profesionales provenientes de diversos ámbitos de formación, desde las ciencias educativas y sociales, psicología, Economía, Trabajo social, antropología y sociología. En EQUA complementamos nuestro bagaje formativo y experiencias desde el trabajo en equipo así damos cuerpo y sentimiento a todos los programas que desarrollamos.

Durante el 2017 nuestro equipo fue conformado por:



Fotografía: Jornada de evaluación 2017

DÓNDE TRABAJAMOS

Desde EQUA hemos dirigido nuestros fines sociales hacia la inclusión activa de jóvenes con discapacidad intelectual y colectivos que se encuentran en riesgo o en situación de exclusión social, asociados a realidades personales, familiares y de resiliencia en los barrios más vulnerables de los municipios de San Fernando, Puerto Real y Cádiz, que en su conjunto hemos denominado “la Bahía chica de Cádiz”.



En estos territorios se identifican una serie de desequilibrios provocados por coyunturas sociodemográficas, económicas y políticas que dan forma a su realidad social, económica y territorial, siendo factores importantes y de referencia al momento de interpretar, pensar y diseñar planes de intervención en el territorio.

La provincia de Cádiz a fines del año 2017 registró una tasa de paro de 30,01%, según los datos arrojados por la Encuesta de Población Activa (EPA), superando el de Andalucía y España (24,43% y 16,55% respectivamente). Mientras que los municipios de Cádiz, San Fernando y Puerto Real presentan un índice de paro en torno al 29,40%, 28,23% y 28,50%, respectivamente.

Según las últimas estadísticas del instituto Nacional de Estadísticas (2016), Andalucía presenta una de las tasas de riesgo de pobreza más altas de las regiones de España (35,4%), superando en 13,1 puntos la media española (22,3%).

Registrando una elevada criticidad en los indicadores relacionados con el empleo, en especial la tasa de paro (diez puntos por encima de la media española), y particularmente, el paro de larga duración, que además es uno de los factores más directamente relacionados con la exclusión social. Destaca también la precarización del empleo en general, y particularmente en las mujeres y en los jóvenes.

En la provincia, las mujeres, jóvenes y personas con discapacidad son quienes presentan mayor desventaja al momento de iniciar actividad y permanecer en el mercado laboral. El nivel de desempleo de las mujeres en relación con los hombres es del 33,99% versus 26,3%. Las personas con discapacidad permanente presentan un paro de 28,6% (INE 2016). Por su parte, los jóvenes entre 16 y 29 años según los resultados del Observatorio de la Juventud 2017, registran un nivel de paro que afecta a 29.528 jóvenes.

Este contexto releva el compromiso que ha adquirido la Asociación EQUA en torno a la *transformación social del territorio* desde el *Desarrollo Local Inclusivo*, es decir, lograr sentimiento de pertenencia e identidad por parte de la comunidad, insertada social y laboralmente.

Las intervenciones que fomentamos desde EQUA tienen dos objetivos generales y comunes a los diversos ámbitos de intervención.

- **Lograr el desarrollo del territorio:** promover la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de los colectivos en riesgo de exclusión y las personas con discapacidad intelectual. Sirviendo de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas -especialmente- y/o privadas que requieran mediación, orientación, asesoramiento y/o formación, así como conseguir un desarrollo sostenible hacia una sociedad más equitativa.
- **Hacia la sociedad en general;** enfocándonos en concienciar y sensibilizar a las personas sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía y el trabajo en red con dimensión territorial.

Durante los 20 años de la asociación, EQUA ha desarrollado una estrategia integral de intervención en el territorio y en la comunidad, que abordan distintas facetas de enriquecimiento personal. Logrando sinergias, impacto integral y transformación social a nivel local, a partir de un trabajo coordinado y de intersecciones entre sus ámbitos específicos y transversales de actuación y la coordinación de Visión Global (Órgano de coordinación de EQUA):

- **Ámbito de Personas con Discapacidad Intelectual (PCDI)**
- **Ámbito de gestión.**
- **Ámbito de Inserción Laboral (IL)**
- **Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)**
- **Economía Social y Solidaria**

ÁMBITO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (PCDI)

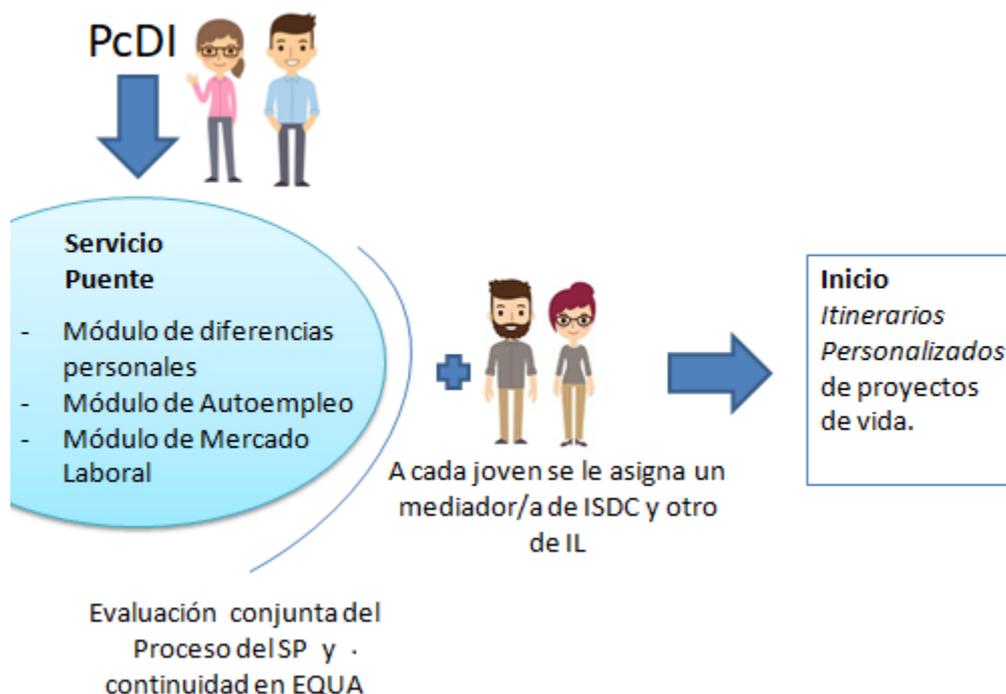
Sabemos, que la inclusión social debe contemplar de manera conjunta la intervención en el territorio y en la comunidad. Por esta razón, a finales del año 2016 se crea el ámbito de **Intervención Transversal Personas con discapacidad Intelectual (PcDI)**, como una unidad especializada que coordina y promueve acciones y programas destinados de manera exclusiva a la intervención de personas con discapacidad intelectual dentro de los ámbitos específicos de actuación de EQUA: *Inserción Laboral; Inclusión Social y Dinamización Comunitaria; y Economía Social y Solidaria.*

Desde el Ámbito PcDI, creemos necesario para lograr el desarrollo de nuestro territorio, la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de las personas con discapacidad intelectual desde el trabajo coordinado entre los ámbitos de EQUA. Esta idea la ponemos en práctica mediante la metodología de **Mediación sociolaboral** a través de itinerarios personalizados con intersecciones coordinadas entre los ámbitos de actuación para dar coherencia a los proyectos de vida de cada beneficiario.

La mediación sociolaboral es una acción de acompañamiento y apoyo personal para estas personas, que consiste en que uno/a o varios/as profesionales (técnicos/as de apoyo) trabajan para que la persona pueda poner en marcha su proyecto de vida en relación con el resto de las personas, que son su apoyo en los distintos ámbitos de participación social (familia, amigos/as, proyectos, voluntariado, trabajo, salud, etc.).

PROGRAMAS

SERVICIO PUENTE ENTRE EL MUNDO EDUCATIVO Y EL LABORAL



El **Servicio Puente (SP)**, es un espacio de intervención práctico y dinámico, en el cual abordamos habilidades básicas sociales y pre-laborales, siendo la puerta de entrada a todo itinerario de trabajo en EQUA.

Junto al destinatario y sus familias, son acordados una serie de objetivos a nivel laboral, de educación, uso del ocio y tiempo libre, los que dan forma a Itinerarios personalizados de trabajo que son supervisados por mediadores de EQUA.

El objetivo, trabajar sobre diversas brechas que repercuten en el desarrollo personal, social y profesional de las personas. Junto al destinatario y sus familias, son acordados una serie de objetivos a nivel laboral, de educación, uso del ocio y tiempo libre, los que dan forma a Itinerarios personalizados de trabajo que son supervisados por mediadores de EQUA.

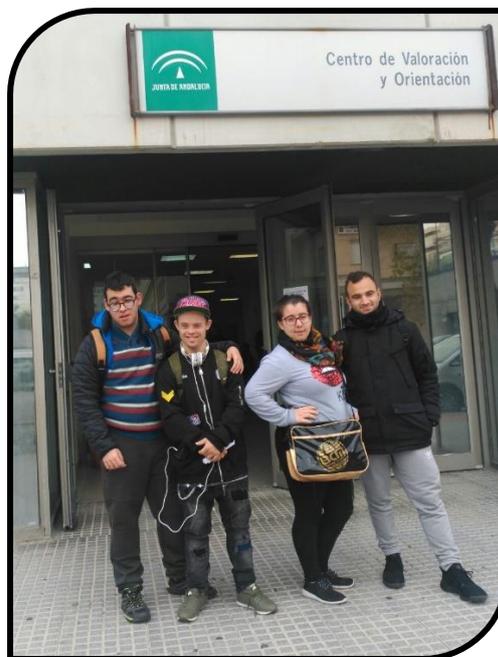
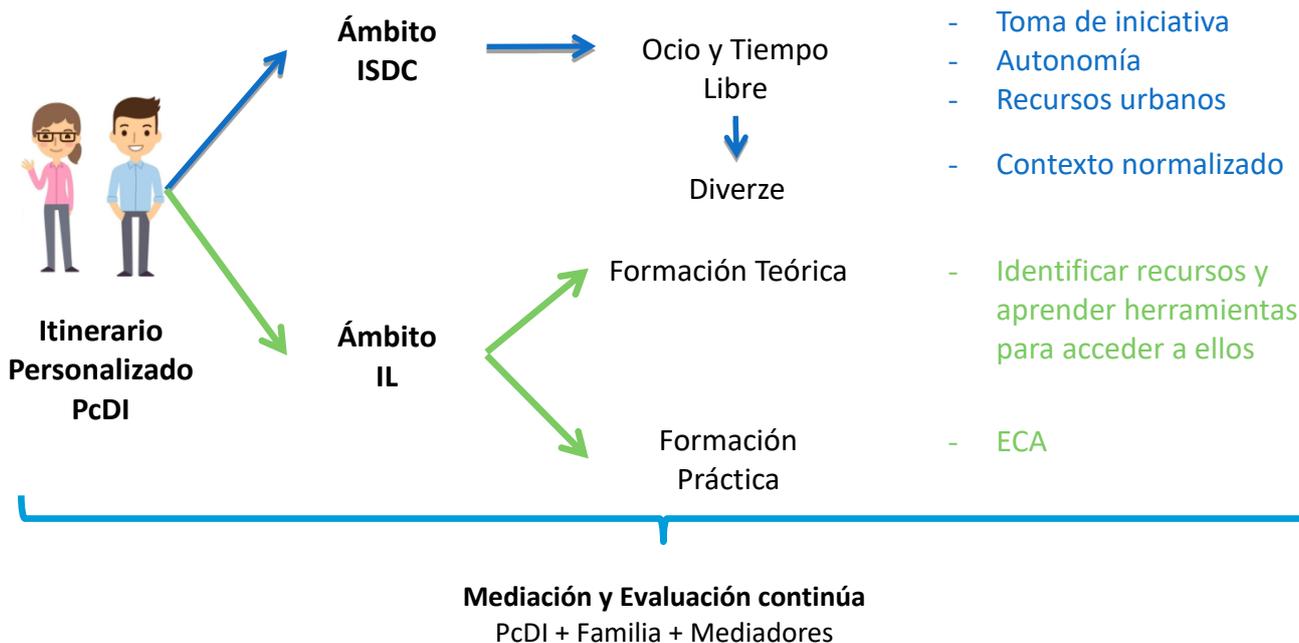


Ilustración: Grupo SP, visita al Centro de Valoración y Orientación

Al finalizar el SP, a cada joven le es asignado un mediador de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC) y otro de Inserción Laboral (IL) para que le acompañen durante el desarrollo de su itinerario y en la búsqueda de recursos que hagan falta, facilitando los medios y conocimientos para acceder a estos recursos y acompañar a los formadores o contrapartes en empresas.

Esquema: itinerarios personalizados de Proyectos de Vida



INSERCIÓN LABORAL

Fomentar el empleo de las personas con discapacidad intelectual es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar tanto en las habilidades personales de las personas, en un contexto prelaboral y también dentro del mercado laboral, promoviendo la inclusión y sensibilización de empresas, del territorio, incentivando un clima de inclusión social.

	Pre-Laboral	Inserción Laboral	Itinerarios Formativos
Objetivo	Desarrollar habilidades pre-sociales y pre-laborales.	Comprometer y responsabilizar al entorno laboral para que se generen las condiciones propicias de inclusión	Formaciones específicas para el empleo dirigida al colectivo con discapacidad intelectual
Programa	Servicio Puente (SP)	Empleo con Apoyo (ECA)	Itinerarios personalizados de inserción
		Empresa de Inserción	Empleo con Apoyo (ECA)

Taller de Habilidades Prelaborales para personas con discapacidad:

con este taller se pretendía que jóvenes con discapacidad intelectual o enfermedad mental adquieran las herramientas necesarias y las técnicas de búsqueda de empleo, así como las competencias transversales necesarias para su incorporación activa en el mercado laboral.

Servicio de Empleo con Apoyo:

servicio que trabaja mediante la metodología de inclusión laboral a partir de la cual la figura del mediador laboral conoce al usuario/a del servicio identificando sus capacidades, habilidades y preferencias laborales y contacta con empresas con puestos de trabajo cuyas funciones se adaptan al candidato/a. El mediador laboral, además de ser vínculo entre estas dos figuras, les presta su apoyo:

- Al trabajador/a: con el acompañamiento y entrenamiento para aprender las funciones del puesto hasta que adquiera autonomía.
- A la empresa: asesorando en materia de contratación y apoyando al empresario y los compañeros de trabajo en el proceso de inclusión del nuevo compañero/a.

Formación para el Empleo:

a través de formaciones teóricas y/o prácticas en empresas, desde el Servicio de Empleo con Apoyo (ECA) se acompaña a las personas con discapacidad en el proceso de formación y/o en puesto de trabajo, facilitando el proceso de aprendizaje y fomentando estrategias de inserción adaptadas a las capacidades de los jóvenes.



Foto: Grupo Taller de Habilidades prelaborales 2017

Taller de Fomento de la Autonomía:

Ofrecer a los jóvenes con discapacidad intelectual las herramientas y las habilidades necesarias para reforzar los procesos de integración social y laboral en el que se encuentran, fortaleciendo el desarrollo de la autonomía y habilidades personales que les permite crecer en sociedad de una manera más autónoma, satisfactoria y plena.

Empresa de Inserción: EQUA INSERCIÓN S.L.

EQUA Inserción SL, es una empresa de inserción administrada y bajo la propiedad de la Asociación para la Mediación Social EQUA, cuya actividad económica y objeto social son la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social, como un tránsito al empleo ordinario mediante el desarrollo de procesos personalizados y asistidos de formación en el puesto de trabajo, habituación laboral, social y trabajo remunerado.

La empresa de Inserción Laboral EQUA se presenta como una herramienta más dentro del itinerario de inclusión laboral para todos los colectivos en situación de exclusión social.

Esta herramienta sirve para hacer prácticas, trabajar, adquirir experiencia y luego dar el salto a una empresa ordinaria. Durante el 2017, cuatro personas con discapacidad realizaron prácticas de limpieza.

Esta herramienta sirve para hacer prácticas, trabajar, adquirir experiencia y luego dar el salto a una empresa ordinaria. Durante el 2017, cuatro personas con discapacidad realizaron prácticas de limpieza.

El contrato en la empresa tiene una duración máxima de 3 años, con el objetivo de promover la circulación y transición desde la empresa a otros puestos de trabajo.

Durante el año 2017, tuvimos 12 trabajadores, de los cuales 9 fueron personas con discapacidad.

Líneas de trabajo:

- Campañas de sensibilización y concienciación: vinculadas a labores sociales y medioambientales.
- Reparto de folletos, cartelería y colocación de paneles.
- Limpieza: Servicio de limpieza en comunidades de propietarios, casas particulares, locales comerciales, oficinas entre otros.

• Actividades de promoción de una visión positiva de las personas con discapacidad intelectual.

Entrevista a Adán el Mirador de Onda Cádiz TV.

<https://www.youtube.com/watch?v=tWifn0foNSk>

INCLUSIÓN SOCIAL

OCIO Y TIEMPO LIBRE

El Programa de Ocio y Tiempo Libre trabaja en torno a un espacio para la Inclusión Social y normalización de jóvenes con discapacidad intelectual en sus comunidades. Este trabajo se enmarca en el Itinerario de Mediación del Proyecto de Vida de cada joven, de manera que los y las participantes, diseñan y comprenden los diferentes apoyos y adaptaciones que van necesitando en cada etapa de su vida, con el apoyo y colaboración de los/as mediadores sociales de EQUA.

Este espacio de trabajo consiste en eliminar o minimizar las limitaciones y barreras sociales que impidan desarrollar el Proyecto de Vida de cada uno/a de nuestros/as destinatarios/as, generando un espacio participativo que busca la transformación social de nuestras comunidades.

Con esta estrategia buscamos disminuir las barreras y limitaciones sociales que los separa del resto de jóvenes sin discapacidad. Durante el año 2017 hemos realizado las siguientes acciones:

ESPACIO PARA LA AUTOGESTIÓN DE ACTIVIDADES GRUPALES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE PARA JÓVENES CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.

Espacio de trabajo grupal para jóvenes con discapacidad intelectual, dinamizado por mediadores/as sociales de EQUA y un grupo variable de personas voluntarias y en prácticas.

Durante este año conformamos un grupo de 20 jóvenes. A través de este espacio los y las jóvenes participantes investigan, eligen, planifican, organizan y gestionan sus propias actividades de ocio y tiempo libre. De entre todas estas actividades cabría destacar:

- En torno a unas 60 *salidas cortas*, con y sin mediadores, a distintos centros de interés y dos salidas largas de fin de semana.
- Actividades de voluntariado.
- Intercambio con destinatarios/as de entidades sociales locales, nacionales e internacionales, así como con grupos de estudiantes.
- **Sesiones de Apoyo**, en las que jóvenes con mayor trayectoria y experiencia en el proyecto, junto a otros/as jóvenes menos experimentados/as y los/as mediadores, trabajan en la organización de las actividades, siguiendo una metodología de mediación entre iguales.

ESPACIO PARA LA EDUCACIÓN EN VALORES Y APOYO GLOBAL.

En este espacio se desarrollan talleres de Educación no Formal y Educación en Valores, partiendo siempre de las necesidades grupales observadas por los/as mediadores de la entidad durante las instancias y actividades de Ocio. El 2017 se han realizado los siguientes talleres:

- **Actividades de promoción de una visión positiva de las personas con discapacidad intelectual.**
 - Entrevista a dos jóvenes con discapacidad intelectual y a la mediadora social de este proyecto, en el Programa de TV “El Mirador” de Onda Cádiz, el 7 de Noviembre. Enlace al Youtube: https://www.youtube.com/watch?v=T-h6j5t7H_c
 - Entrevista en Onda Cero a dos jóvenes con discapacidad intelectual y a la mediadora social de este proyecto, el 19 de Octubre.
 - Reportaje de prensa en Andalucía Información, “Todos en Movimiento por la Inclusión”: <https://andaluciainformacion.es/sociedad/705441/todos-en-movimiento-por-la-inclusin/#!>
 - Creación y gestión de sus propias Redes Sociales: Creación de un Video Log (VLOG) y un canal de Youtube, un perfil de facebook (OCIO EQUA), twitter...
- **Actividades de formación y educación no formal:**
 - **Taller de multidiscapacidades**, impartido con la colaboración de la Asociación de Aprendizaje por Servicios (ApS) de la Universidad de Cádiz.
 - **Taller EmocionArte**, sobre gestión y crecimiento emocional, con duración de seis meses, impartido un día a la semana en sesiones de 4 horas.



RECURSOS EXTERNOS Y COLABORADORES

- Convivencia / Desayuno con el grupo de ocio de la Asociación ADACCA
- Convivencia en la playa con la Fundación Pioneros
- Convivencia / Visita al taller de radio de la Asociación ADACCA

Durante el mes de octubre el grupo de Ocio ha participado en las mesas de participación del Ayuntamiento para proponer alternativas de ocio saludable con respecto al botellón.

MEDIACIONES

Se han realizado 48 mediaciones desde Ocio, entre las que se encuentran entrevistas de objetivos, mediaciones por temas específicos y mediaciones con la familia en conjunto con el ámbito de Inserción Laboral. Se han realizado:

Entrevistas individuales a todos los destinatarios: 17

Reuniones con las familias de los nuevos destinatarios en conjunto con Mediación Laboral: 9

Mediaciones por temas específicos: 22

AUTONOMÍA

Durante los meses de Septiembre, Octubre y Noviembre, se ha trabajado desde el ámbito Social en coordinación con el ámbito Laboral en relación a:

- Historia y funcionamiento de EQUA
- Creación y gestión de un blog.
- Caligrafía, Ortografía (transversales).
- Recetas: rollitos de pollo y arroz tres delicias.
- IDENTIDAD de grupo, IDENTIDAD individual
- Diversidad afectivo sexual (introducción)
- Receta de Espaguetis Carbonara.
- Diseño, realización y difusión de los vídeos para el Día de la Discapacidad.
- Visionado y Debate cineforum de la película WONDER que trata el bulling.



RESULTADOS AMBITO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2017

	Nº Beneficiarios
Servicio Puente	5
Taller de Habilidades Prelaborales	20
Servicio de Empleo con Apoyo	22 itinerarios: 10 itinerarios de formación 13 inserciones
Empresa de Inserción	9 contrataciones
Taller de Fomento de la Autonomía	18
Ocio y tiempo Libre	17
Total beneficiarios	91

PROYECCIONES Y DESAFÍOS

Dado la creciente demanda e interés de personas con otras discapacidades y/o con mayores dificultades por participar de los itinerarios que promovemos desde EQUA, nos planteamos crear servicios y programas concretos, con recursos y responsabilidades específicos al ámbito.

ÁMBITO DE GESTIÓN

EQUA aborda la gestión como un ámbito transversal en dos líneas de trabajo: gestión de la entidad y gestión de proyectos.

En lo que compete a la gestión de la entidad, el ámbito es el encargado de la planificación y seguimiento de las metas que se propone la asociación; de la coordinación administrativa; gestión de recursos humanos, gestión económica y fiscal de la asociación, y cumple el rol de secretaría técnica en la asociación.

En cuanto a la gestión de proyectos, se encarga de las convocatorias a subvenciones, de realizar seguimientos y evaluación a los ciclos de los proyectos ejecutados por cada uno de los ámbitos específicos y ofrecer información para la toma de decisiones.

ÁMBITO DE INSERCIÓN LABORAL (IL)

El área de Inserción Laboral es uno de los ámbitos de intervención originarios de EQUA, con los años ha seguido un proceso de diversificación y distinción que hoy lo definen como un ámbito que da respuesta a la necesidad real de integración sociolaboral en el mercado ordinario de trabajo por parte de colectivos en riesgo de exclusión social.

Todos los programas del ámbito de Inserción Laboral son gestionados de manera coordinada e integrada a lo largo de los Itinerarios de Inserción de las personas destinatarias, siendo pertinentes a las necesidades de cada persona. En este proceso, desarrollamos acciones abiertas a todo colectivo en riesgo de exclusión y acciones exclusivas para personas con discapacidad intelectual.

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL DESTINADAS A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Disponer de un empleo es un principio fundamental, tanto para la integración social como para el desarrollo de la personalidad, en este sentido, lograr la Inserción Laboral es más que un fin en sí mismo, es un medio para la realización personal e incorporación plena en sociedad. Ante ello, EQUA ofrece diversos programas que buscan entregar los conocimientos y habilidades necesarios para formar y facilitar la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión.

FORMACIÓN:



*Grupo de alumnas/os del curso Cajero/a Reponedor
2017.*

La inserción laboral requiere desarrollar habilidades y herramientas adecuadas a la incorporación y permanencia en un puesto de trabajo. En este proceso de aprendizaje es importante congeniar los intereses de las personas con las demandas actuales del mercado laboral.

Durante el año 2017 se ejecutaron dos programas de formación: Punto Formativo y de Fomento de la Inclusión en la zona extramuro. Cada cual consideró diversos cursos de formación cuyas características se detallan en el siguiente cuadro:

Actividades ejecutadas en el

Programa Fomento de la Inclusión Activa en la Zona	Curso de Operaciones básicas de Restaurantes 195 hrs. 16 alumnos.	Programa Punto Formativo Incorpora	Curso de cajero/o y Reponedor/a 270 hrs. 20 alumnas/os
	Curso de atención a personas dependientes en el domicilio 70 hrs. 15 alumnos.		Curso de Camarero/a de bar y catering 270 hrs. 15 alumnas/os
	Auxiliar Dependiente Carnicería-Charcutería 95 hrs. 14 alumnos/as		Curso de Carnicero/a- Charcutero/a 270 hrs. 19 alumnos/as

INSERCIÓN LABORAL:

Fomentar el empleo de las personas es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar tanto en las habilidades personales de las personas, pero también dentro del mercado laboral, promoviendo la inclusión y sensibilización del entorno.

Programa Incorpora de la Caixa

Con el propósito de promover la integración laboral de colectivos en riesgo de exclusión social se han desarrollado dos líneas de trabajo y objetivos:

- Canalizar y potenciar itinerarios personalizados de inserción laboral.
- Sensibilización y prospección del tejido empresarial en el territorio.

Durante el año 2017 EQUA atendió a un total de 257 personas en riesgos de exclusión social, de los cuales 149 fueron mujeres y 108 hombres, incluyendo a 56 personas con algún tipo de Discapacidad.



Alumna en prácticas del Punto Formativo Incorpora, acción de Cajero/a Reponedor/a

Este año se realizaron visitas a 74 empresas de la provincia de Cádiz, generando convenios de colaboración que permitieron un total de **94 inserciones** a partir de tres líneas diferentes líneas:

- Intermediación, trabajo de mediación entre los beneficiarios y las empresas contratantes.
- Orientación, brindamos asesoría y herramientas específicas para encontrar empleo por cuenta propia;
- Autoempleo, responsabilidad del ámbito de Economía Social y solidaria que busca fomentar el autoempleo y el trabajo por cuenta propia del autónomo.

Inserciones		Total Inserciones	
Intermediación	Personas en Riesgo de exclusión	42	55
	Personas con discapacidad	13	
Orientación		10	
Línea de Autoempleo		29	
Total Inserciones		94	

Formación externa:

- Participación en las **V Jornadas de “Diversidad e Inclusión Social”**. Formación a 28 estudiantes de la Universidad de Cádiz, pertenecientes a la facultad de CC. De la Educación. Abril de 2017.
- Intervención en **V Seminario Diverze - “Ocio Inclusivo para jóvenes con discapacidad intelectual y comunidad universitaria”**. Impartición de módulo de Inserción Laboral de personas con diversidad funcional. 20 alumnos/as. Noviembre 2017.
- **Formación sobre la Inserción Laboral de colectivos en riesgo de exclusión social** al equipo de trabajo de la Asociación IMERIS de El Puerto de Santa María. Formación de 8 horas presenciales. Mayo de 2017.



Foto: Formación externa en la entidad Imeris de El Puerto de Santa María. Mayo de 2017

Resultados Ámbito de Inserción Laboral 2017

Resultados Acciones de inserción laboral
destinadas a colectivos en riesgo de exclusión

Personas en riesgo de exclusión	Nº Beneficiarios
Pto. Formativo	57
Programa extramuros	34
Pto. Incorpora	257
Formación externa	48
inserciones por mediación	51
TOTAL BENEFICIARIOS	451

PROYECCIONES

Cuando pensamos en los desafíos o proyecciones para el ámbito de Inserción Laboral, nos planteamos a un plazo 2018/2019 seguir avanzando para que nuestra incidencia en la sociedad promueva empleos de mayor calidad y las empresas aumenten sus recursos, desarrollando nuevas estrategias de inserción laboral y metodologías de evaluación de resultados; mejorar la calidad y diversidad de las ofertas de la formación para el empleo; optimizar el trabajo de inserción laboral en coordinación con otros ámbitos de EQUA; fortalecer nuestro trabajo en redes europeas para seguir afinando nuestras estrategias y metodologías de trabajo.

ÁMBITO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y DINAMIZACIÓN COMUNITARIA (ISDC)

El Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria es el encargado de generar estrategias de trabajo que fomenten una transformación de la sociedad hacia un espacio abierto, donde se hagan posibles interacciones positivas, desde la igualdad, respeto, tolerancia y normalización entre personas de distintos contextos, al mismo tiempo que se avanza en la sensibilización de otros colectivos, promoción de la convivencia, empoderamiento social y participación ciudadana.

De cara a la inclusión social es primordial trabajar sobre las barreras sociales que se encuentran en las comunidades o la sociedad en general. Se trata de ir transformando la visión que la gente tiene acerca de si mismos, de su realidad, de la discapacidad y de otros colectivos en riesgo de exclusión social, de esta manera generar transformación social.

El trabajo realizado se define en dos programas de intervención, cada uno enfocado a un proceso de integración social distinto:

DIVERZE, PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO, PARTICIPACIÓN Y TRANSFORMACIÓN

Es de suma importancia trabajar sobre las barreras sociales que se encuentran en la comunidad para lograr la inclusión social de personas con discapacidad. Desde un espacio de Ocio Inclusivo y transformación social para jóvenes con capacidades diversas, EQUA trabaja a través de la creatividad, el arte, la intervención urbana y la animación sociocultural.

Durante 2017 realizamos las siguientes actividades:

TALLERES GRUPALES.

Un espacio dinamizado a través de técnicas artísticas, metodologías de Educación Popular y No Formal y la Educación en Valores, para la cohesión y el cuidado del grupo, la reflexión y el diálogo, y la creación, preparación y construcción colectiva y colaborativa de una acción.

- **CriSálida** *marzo-abril 2017* - Cohesión grupal, creación de identidad/cultura "Diverze", auto-gestión de una salida larga inclusiva.
- **Diverzeuropa** *marzo-junio 2017* preparación grupal y mediación entre iguales para participación en diversos proyectos europeos.
- **CreAcción Colectiva** *octubre-diciembre 2017* - Reflexión sobre la sociedad actual y formación de una propuesta de transformación a través de la creatividad e imaginación con técnicas de expresión corporal y video-arte.

ACCIONES.

Resultados del espacio de taller que sirven tanto para empoderar al grupo demostrando el conjunto de todo lo que han trabajado y conseguido a través del proceso, de poner en valor y darle cierre a cada parte del proceso para poder darle forma coherente a la continuación y de visibilizar al proceso de inclusión de personas con capacidades diversas entre iguales ante la sociedad.

- **Salida Larga al Picacho** 1-2 de abril de 2017 (CriSálida)
- **Acción de Calle: La Imaginación Rompe Barreras** 24 de noviembre de 2017 (CreAcción Colectiva)
- **Acción de Calle: Cocinando Barrios** 16 de diciembre de 2017 (Colaboración adaptada a la Acción de Calle del Curso de DSC)

FORMACIÓN EXTERNA Y/O COLABORATIVA.

- **Seminario Diverze 16/17 + Salida a El Bosque** el 18 de febrero de 2017 (Universidad de Cádiz - Acción Social y Solidaria)
- **Jornadas de Inclusión y Diversidad** abril 2017 (Universidad de Cádiz - Facultad de CC. de Educación)
- **ArteProtección Monitor del Buen Uso del Tiempo Libre** julio 2017 (ONG Evalutile)
- **Seminario Diverze 17/18 + Salida a Olvera** el 2 de diciembre de 2017 (Universidad de Cádiz - Acción Social y Solidaria)

PROYECTOS EUROPEOS (Erasmus Plus)

Coordinación por EQUA

ReCreAction 26 de mayo - 3 de junio de 2017
Curso de formación europea para trabajadores/as juveniles de Italia, Rumanía, Francia, Barcelona, Palestina y Cádiz, sobre el Arte como Vehículo en estrategias de inclusión y diversidad en el Ámbito de la Juventud.

Participación de EQUA

Colours of Europe 2-11 de mayo de 2017
Intercambio Juvenil europeo sobre la Animación Sociocultural y la Interculturalidad contra la Discriminación con la Asociación ALA, Italia.

Mixed Abilities 20-30 de junio de 2017
Intercambio Juvenil europeo sobre Inclusión a través del Teatro del Oprimido, Danza y Percusión Africana y Deporte Adaptado con la Asociación SOLAFRIKA, Francia.

DIFUSIÓN

Proyección del Documental Diverze 13 de diciembre de 2017 - El Pelicano MúsiCafé, Cádiz.

INVESTIGACIÓN

Doctorado - Laura Cepeda, doctoranda de la Universidad de Cádiz, tutorizada por la profesora de la Facultad de CC. De la Educación, Mayka García, investigando sobre la metodología e impacto del Diverze, a través de las voces de sus participantes. Mediante convenio con la Universidad de Cádiz.



DINAMIZACIÓN COMUNITARIA

El programa de Dinamización Comunitaria se crea el año 2015 como un espacio concreto de trabajo para dinamizar y promover acciones relacionadas con barrios y territorios en la bahía chica de Cádiz (Cádiz, San Fernando, y Puerto Real).

En este programa, promovemos acciones conjuntas relacionadas con el desarrollo de la participación ciudadana, la generación de redes entre la ciudadanía, tejido asociativo y/o administración pública y la articulación de

procesos comunitarios que fomenten el empoderamiento y la articulación de procesos de transformación social.

Con este objetivo hemos desarrollado tres líneas de actuación:

PROCESO DE DINAMIZACIÓN DE BARRIOS

A lo largo del año 2017 se han desarrollado diferentes procesos de dinamización comunitaria en barrios de la zona de extramuros de Cádiz y en la localidad de Puerto Real.

Con estos procesos se ha perseguido fomentar la cooperación social y el empoderamiento de los barrios, generando transformación y activación alrededor de las potencialidades de cada entorno, favoreciendo la interrelación entre asociaciones y aportando acciones a la comunidad.

Durante el año 2017 el área ha intervenido sobre dos espacios o territorios concretos. Barrios de la zona de Extramuros de Cádiz y en la localidad de Puerto Real, concretamente en el centro de la ciudad y en las zonas rurales.

a) Proceso de dinamización en los barrios de extramuros de Cádiz:

- Proceso de dinamización comunitaria “narrando nuestro barrio”
- Proceso de dinamización comunitaria “cocinando barrios”

b) Proceso de dinamización en Puerto Real

- Proceso dinamización comunitaria “del río al parque”
- Proceso de dinamización comunitaria “al compás de la memoria”
- Proceso de dinamización comunitaria “la memoria de los caminos”

PROCESOS DE INTERVENCIÓN SOCIOCOMUNITARIA

- Intervención con familias.
- Intervención con infancia y juventud en riesgo de exclusión.
- Campañas de sensibilización medioambiental.
- Apoyo al tejido asociativo.



Acción de calle 2017, barrio Cerro del Moro

DINAMIZACIÓN DE PROCESOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

a) Empresa pública “Aguas de Cádiz”.

b) Participación en otros procesos participativos de nuestro territorio:

- *Proyecto Foro Andaluz de Gobierno Abierto y Procesos Participativos en la Administración Local* – Coordinado por la Federación Andaluza de Municipios y Provincias, FAMP, con motivo del proceso participativo de construcción de la nueva Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Participación Ciudadana de Andalucía.
- *Proceso participativo sobre alternativas de Ocio al Botellón* – Coordinado por la Delegación de Juventud del Ayuntamiento de Cádiz.

- *Participación en el Foro de Participación Ciudadana de Cádiz.* Puesto en marcha por la Delegación de Participación del Ayuntamiento de Cádiz, para construir una propuesta de normativa municipal de participación ciudadana, y que posteriormente ha seguido reuniéndose para consolidar este espacio de reflexión y participación ciudadana.
- *Consejo de la Juventud de España.* Desde 2017 pertenecemos y participamos de este Consejo, en los Grupos de Trabajo de Juventud Rural y Educación no Formal y Participación.

Grupo de Desarrollo Rural Campiña de Jerez. A lo largo de 2016 y 17, hemos participado en las mesas de construcción participativa de la Estrategia de Desarrollo Local del GDR Campiña de Jerez.

RESULTADOS ÁMBITO ISDC

Con estas acciones hemos sido propulsores de generar y fortalecer tejido asociativo dentro de los territorios.

Área	Procesos	Nº Beneficiarios
DIVERZE	DIVERZE	20
	Seminario Diverze	33
	Dinamización Comunitaria	11
Dinamización Comunitaria	Intervención comunitaria	57
	Total Beneficiarios	138

PROYECCIONES 2018

Al pensar en las proyecciones del ámbito de dinamización comunitaria nos planteamos tres líneas a seguir desarrollando:

- Intervención;
- posicionamiento y;
- metodología/sistematización transferible.

Con la intención de generar un impacto real en el territorio y en los colectivos con los que trabajamos.

Otra gran meta que nos hemos planteado es avanzar en la intersección entre los tres programas que se desarrollan en el ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria, en donde la dinamización no sea un contenido sino el método con el cual se trabaje, por ello la importancia de sistematizar.

Promover también la unión con otros ámbitos de EQUA y seguir avanzando en la coordinación, mediación y generación de indicadores que nos permitan facilitar el tránsito de los beneficiarios desde el servicio puente o empleo con apoyo a ocio, de ocio al Diverze, del Diverze a dinamización comunitaria y por qué no al ámbito de emprendeduría.

Consolidar y ampliar redes a nivel local, dentro de España y con países de la Unión Europea.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA (ESS)

EQUA tiene una larga trayectoria trabajando temas de empleo, inserción laboral y social para personas con y sin discapacidad. Con el propósito de apoyar a aquellas personas que buscan empleo, sienten la inquietud por montar su propio negocio, junto con complementar y apoyar otros programas que implementa la asociación, así como cooperativas de carácter social, se constituye en EQUA el ámbito de Economía Social y Solidaria.

Así comenzamos a trabajar con el objetivo de promover espacios de desarrollo económico, generación de negocios, autoempleo, puesta en valor del emprendimiento social y apoyo a la economía social. Ofreciendo asesoramiento y apoyo técnico a cualquier joven o entidad que se proponga llevar a cabo un proyecto de emprendimiento social.

El ámbito trabaja desde tres líneas: Emprendimiento enfocado al autoempleo, Economía Social enfocado en cooperativas y Emprendimiento Social enfocado al tejido asociativo.

AUTOEMPLEO

Por medio del programa Autoempleo Incorpora de la Caixa, fomentamos el autoempleo y el trabajo por cuenta propia del autónomo, particularmente de aquellas personas en situación de vulnerabilidad, contribuyendo de esta manera a la integración sociolaboral.

El programa Autoempleo consiste en el acompañamiento y apoyo por parte de profesionales de EQUA a las personas con el deseo de realizar un proyecto de emprendimiento, ya sean personas con carácter emprendedor o personas emprendedoras circunstanciales.

Ofrecemos mediación y acompañamiento durante todo el proceso. La metodología de trabajo se basa en la revisión de la idea o plan de negocio, evaluar su viabilidad y asesorar para que así lo sea.

También, asesoramos y analizamos en conjunto posibles vías de financiación mediante créditos sociales y los requerimientos necesarios para ello, acompañamos en la solicitud de trámites durante el primer año de vida de la empresa y los posibles inconvenientes que vayan surgiendo.

Durante el 2017 hemos enfocado nuestros esfuerzos en la Provincia de Cádiz, principalmente en Cádiz, Puerto de Santa María y Puerto Real, este año también atendimos en Jerez de la frontera, Medina Sidonia y Sevilla.

INFORME RESUMEN 2017	
Nº Empresas creadas:	27
Nº Empresas consolidadas	17
Nº Usuarios asociados a empresas creadas:	30
Nº Personas atendidas:	86
Nº Personas derivadas de entidades Incorpora:	15

Las actividades desarrolladas por las empresas creadas se sitúan en torno a los servicios Personales, Educación, Comercio especializados y Fabricación de Alimentos.

ENOMÍA SOCIAL

Desde EQUA creemos en la relevancia de la Economía Social como un modelo económico alternativo, complementario al modelo actual. Nos hemos planteado fomentar su implementación en la provincia de Cádiz, enfocándonos principalmente a cooperativas.

Entendemos como Economía social cualquier proyecto o negocio que tenga impacto económico con el componente de forma de gestión democrática, participativa y con impacto social por parte de la empresa, es decir generar un impacto en el territorio que sea coherente y promueva su desarrollo social.

Durante el 2017 hemos enfocado nuestros esfuerzos a asesorar a cooperativas, organizaciones sociales y entidades sociales.

EMPREDIMIENTO SOCIAL

Desde EQUA creemos que unir rentabilidad económica y social con clara repercusión en sus territorios de referencia, apostar por iniciativas de empleo desde una perspectiva del desarrollo comunitario y la inclusión activa son trascendentales para promover la transformación social. Para lo cual creemos de gran relevancia promover la línea de Emprendimiento Social desde la eficiencia, eficacia en la generación de recursos, servicios y por supuesto beneficio social.

Desde la Asociación EQUA hemos apostado por poner en valor de experiencias emprendedoras sociales, en especial de empresas sociales como ONG's, empresas con y sin ánimo de lucro e híbridas, promovidas por población juvenil de la Provincia de Cádiz.

Todas con potencial de generar empleo, innovación social, beneficio y a la vez apostando por un verdadero desarrollo local y con clara reinversión en las comunidades de residencia, hacia la construcción de Territorios Socialmente Responsables.

La metodología de trabajo que impartimos es de atención directa, comunicación continua y directa mediante TIC's, promovemos el Trabajo en Red, la generación de líneas de cooperación, desde el asesoramiento y acompañamiento de profesionales de EQUA junto a la aplicación de nuevas metodologías de trabajo con proyectos de emprendimiento social, desde el Empleo con Apoyo, Job Coaching y el Método Lean Canvas.

Durante el año 2016, hemos acompañado y asesorado el desarrollo de 15 proyectos de emprendimiento, en ocasiones presentados por particulares o bien representando a otros compañeros/as de trabajo o de proyecto.

OTRAS ACCIONES

Junto con las líneas de trabajo, el ámbito ha desarrollado diversas acciones enfocadas a sensibilizar y promover la economía Social, entre ellas:

TALLERES DE EDUCACIÓN FINANCIERA:

La precaria situación económica que enfrentan muchas de las familias en la provincia de Cádiz, en particular en los municipios de actuación de EQUA y la propia experiencia que ha tenido la Asociación en el trabajo, develan la importancia que tiene conocer y practicar algunas nociones básicas sobre finanzas personales.

EQUA en colaboración de la obra social de la Caixa implementa talleres formativos con objeto de conseguir el desarrollo de competencias como vía para que puedan tomar decisiones con conciencia en el ámbito de la economía familiar y proporcionar conocimientos sobre los beneficios y riesgos de los productos financieros básicos para hacer un buen uso de ellos.

Seminarios de Economía Social y Solidaria, impartidos en la Universidad de Cádiz.

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

RESULTADOS 2016

Durante el año 2016 hemos avanzado en establecer y definir una metodología de trabajo transversal a nuestras distintas líneas de acción, con la intención de poder transferir el proceso metodológico de acompañamiento, trabajo directo y personalizado con las personas en los procesos de desarrollo de proyectos emprendimientos del tipo autónomo, empresas sociales y entidades sociales, desde la idea de proyecto, desde que se monta hasta que se hace la inversión.

Para lo cual hemos promovido mediante talleres de difusión en universidad de Cádiz, ayuntamientos, colegios e institutos y otras entidades de la provincia, de esta manera formar redes con entidades privadas y públicas que puedan servir como aliados estratégicos a los diferentes ámbitos de desarrollo de EQUA. A su vez contamos con importantes socios colaboradores, hasta ahora hemos establecido convenios con el ayuntamiento de Cádiz, con la asociación de cooperativas (FAECTA), con Puerto Real, coop57, hemos ido creando una red de entidades de apoyo que nos permite dar sentido al área.

PROYECCIONES

Seguir avanzando en la consolidación de la metodología de trabajo del ámbito de Economía social y solidaria, de esta manera ofrecer como herramienta metodológica que permita sistematizar los distintos procesos que desarrollamos, establecer en que consiste, darle pensamiento ideológico, introducir conceptos de barrio y como aporte a la transformación.

Así también, nos interesa seguir avanzando en la consolidación de equipo y de las intersecciones con el resto de los ámbitos en EQUA, de esta manera potenciar el trabajo en equipo y sinergias.

Seguir extendiendo nuestras redes tanto de aliados o colaboradores estratégicos como en los territorios de actuación en Cádiz, San Fernando, Puerto Real, Puerto de Santa María y Jerez de la Frontera.

Seguir potenciando el tejido asociativo desde Economía social y solidaria y fomentar la reserva de mercado y clausuras sociales.

RESULTADOS CUANTITATIVOS

		Nº beneficiarios
Talleres financiera	educación	60
Autoempleo		87

Recursos Humanos:

- 16 profesionales. 12 mujeres. 4 hombres.
- (Gasto medio mensual personal. Bruto + seguridad social empresa = 24.400 euros/mes).
- Personal con titulaciones ramas sociales y económicas (psicólogas, sociólogas, economistas, maestras de educación especial, psicopedagogas).
- Especializadas en trabajos con personas en exclusión socio-laboral.
- Especializadas en atención integral a personas con discapacidad intelectual.
- Actuaciones de varios años en proyectos de inserción socio - comunitaria.
- Equa tiene participación mayoritaria en la Empresa de Inserción Equa Inserción S.L., donde actualmente hay 6 personas trabajando, 3 con discapacidad intelectual (dos en servicios de limpieza a terceros) y una en servicios administrativos) y 3 sin discapacidad (una tutora laboral y dos en servicio de limpieza a terceros).
- Voluntariado: Actualmente ocho voluntarios. Siete mujeres y un hombre.

Recursos económicos y financieros:

- Volumen de ingresos anual Asociación Equa (datos de 2017): 279.190 euros.
- Miembro de la Sociedad Cooperativa de crédito Coop57.

Recursos materiales y otros:

- Instalaciones Colegio Público Carmen Jiménez (cedidas por Consejería de Educación de la Junta de Andalucía).
- Equipamiento informático. Redes internet. Red informática interna.

Sistemas de gestión integradas:

- Actualmente en proceso de implantación de Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.
- En fase de planificación e implantación de Plan de Igualdad de género.

Áreas de trabajo:

- Atención y promoción de personas con discapacidad intelectual y sus familias.
- Inserción socio laboral de personas en riesgos de exclusión social.
- Formación para el empleo.
- Fomento de la economía social y el emprendimiento individual y colectivo.
- Dinamización comunitaria y social.
- Gestión económica, subvenciones y licitaciones.
- Cooperación internacional para el desarrollo.
- Proyectos Europeos.

Experiencia en gestión de proyectos:

- Proyectos de dinamización socio comunitaria en zonas desfavorecidas financiada con cargo al 0,7% IRPF - 4 años.

- Proyectos de fomento de la autonomía personal y fomento de la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual. 18 años, financiados por administraciones locales y autonómicas y por entidades privadas.
- Proyectos del Programa Europeo Erasmus plus. Quince años como entidad promotora.

Participación en redes:

- Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE), actualmente ostentamos la secretaría en la Junta Directiva.
- Comité Europeen de Coordination, (CEC).
- Sociedad Cooperativa de crédito Coop57.
- Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Sociolaboral (ANDEIS), actualmente ostentando el cargo de vicepresidencia en la Junta Directiva.