



**EQUA**

Asociación Para la Mediación Social

*Memoria  
de  
Actividades  
2019*

# ***MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019***



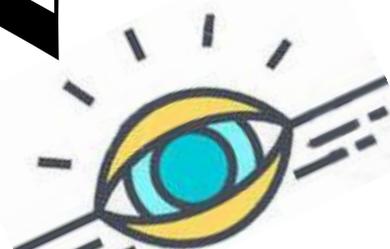
## ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	6
EQUA.....	7
Nuestro Equipo.....	8
Dónde Trabajamos.....	8
Ámbito de Personas con Discapacidad Intelectual (PcDI).....	11
Ámbito de Gestión .....	20
Ámbito de Inserción Laboral (IL) .....	21
Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC).....	27
Economía Social y Solidaria.....	29

# MÁS DE 20 AÑOS CON EQUA



**NACIMIENTO  
1997**



**EVOLUCION Y  
CRECIMIENTO  
2003 - 2010**



**CONSOLIDACIÓN  
METODOLÓGICA  
1998-2002**

## **NACIMIENTO**

- EQUA Nace a partir de un curso de formación de profesionales con y para personas con discapacidad intelectual (Programa HORIZON) y la inquietud por crear una entidad de referencia para las PcDI ofreciendo servicios de intervención directa.
- Filosofía de trabajo: mediación social con y para PcDI (sin entidad de referencia), sus familias, colegios, institutos, empresas y sociedad en general.
- Ámbitos de trabajo: Inserción Laboral, Ocio y Tiempo Libre y Apoyo Global.

## **CONSOLIDACIÓN METODOLÓGICA**

- **2000** Nace el Servicio Puente: formación que permita a PcDI transitar desde el mundo educativo y el laboral, la independencia y autonomía.

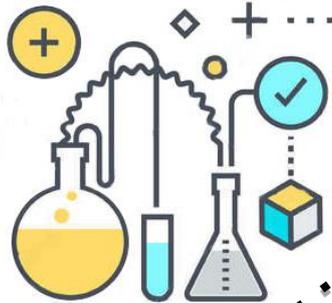
## **EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO**

- **2003** Comienza participación en programas Europeos.
- **2004** Primer Intercambio Internacional de PCDI en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).
- La asociación EQUA comienza a impartir planes de formación, dirigidos a la ciudadanía en general.
- **2005** Se inicia convenio Incorpora para el Fomento de la Ocupación.
- **2006** Se constituye la Empresa de Inserción, EQUA Inserción SL.
- **2008** Primera Edición del Seminario Diversión Compartida con la UCA - lxs jóvenes con discapacidad entran en el aula como formadores. Primeras Salidas Inclusivas.
- **2009** Se crea el Grupo DiVeRzE: Programa de Ocio inclusivo, Participación y Transformación.
- **2010** Primer Intercambio Internacional de jóvenes con y sin discapacidad intelectual en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).



## CRISIS 2011 - 2012

## HISTORIA MODERNA 2013 - 2015



## HISTORIA CONTEMPORÁNEA 2016-2019

### CRISIS

- La crisis nos golpea duro, mantuvimos debates acerca de cómo conseguir una gestión viable para los proyectos sin perder nuestros valores.
- Se fortalece la visión de EQUA basada en el desarrollo local e importancia del territorio para lograr el crecimiento de las personas, desarrollo de su autonomía, capacitación y generación de herramientas a partir del trabajo en tres ámbitos de intervención, cada uno especializado con sistemas de coordinación e intersecciones.

### HISTORIA MODERNA

- **2013** se crea el ámbito de Economía Social y Solidaria, EQUA comienza a asesorar a emprendedores.
- Entramos en el Comité Europeo de Coordinación (CEC).
- **2014** Sumamos entidades a nuestra red europea redimensionando el trabajo en red (Lunaria y ALA).
- Renovación metodológica, el territorio como destinatario.

- Inicio convenios con Ministerio de Sanidad, para la realización de talleres de fomento de la inclusión activa en la zona de expansión de extramuros de Cádiz. convenio se mantiene hasta 2016.
- **2015** Reconocimiento externo: Consultorías en Guatemala Y Republica Dominicana.
- EQUA comienza a ser Punto de Formación y de Autoempleo con el programa incorpora.

### HISTORIA CONTEMPORÁNEA

- **2016** 1er curso Dinamización Social y Comunitaria
- Revisando las áreas e intersecciones de EQUA y Visión global, se instaura el ámbito de intervención con personas con diversidad funcional.
- **2017** Se coordinan más de 10 procesos de dinamización comunitaria y/o participación ciudadana, y se participa en otros tantos.
- Se gestionan 94 incorporaciones al empleo entre empresa ordinaria y/o altas como autónomos de personas con discapacidad y/o en situación de exclusión social.

## HISTORIA CONTEMPORANEA 2016-2019



## HISTORIA CONTEMPORÁNEA

- **2017-2019** Se coordinan más de 10 procesos de dinamización comunitaria y/o participación ciudadana, y se participa en otros tantos.
- Se gestionan 94 incorporaciones al empleo entre empresa ordinaria y/o altas como autónomos de personas con discapacidad y/o en situación de exclusión social

## PRESENTACIÓN

Bienvenida y bienvenido a la memoria 2019 de la Asociación EQUA.

El contenido de este trabajo tiene como objetivo repasar lo que ha sido para nosotros como entidad y también para nuestros destinatarios y destinatarias los diversos procesos vividos durante el año 2019.

En el transcurso de este año, hemos pensado, diseñado y llevado a cabo grandes proyectos en el territorio de la “Bahía Chica de Cádiz” (Cádiz, San Fernando y Puerto Real), siempre enfocados a los colectivos en situación de exclusión social especialmente con las personas con diversidad funcional.

Hemos enfocado nuestras acciones en concienciar y sensibilizar a la sociedad sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía, el trabajo en red con dimensión territorial. Además, servir de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas y/o privadas que requieran información, orientación, asesoramiento y/o formación sobre la intervención.

Hemos propiciado ser agentes de cambio favoreciendo una imagen social positiva de los colectivos vulnerables, ser otro referente en la bahía de los procesos de innovación social, aumentar la capacidad de generar oportunidades de empleo con los agentes sociales, económicos y las administraciones públicas. Que las personas con diversidad funcional y sus familias, sean destinatarios y destinatarias de todos los procesos de intervención de EQUA. Con la formalización del Plan de Igualdad hemos conseguido un rol activo en la promoción interna y externa de la perspectiva de igualdad de género.

Este año hemos vuelto a hacer especial énfasis en hacer más eficaz nuestro ámbito de gestión. Esto es debido a la creciente “burocratización” de las administraciones públicas, a esto hay que añadir una cada vez mayor complejidad en la justificación de estos fondos, en algunos casos con criterios arbitrarios que hacen que ni los propios técnicos sean capaces de darnos respuestas. Así mismo esto está unido a un descenso en las cantidades destinadas a subvenciones en la administración autonómica que nos ha llevado a renunciar en algún caso a una resolución positiva por lo ridículo de la cuantía concedida.

El año 2019, a pesar de las dificultades que hemos afrontado respecto a la situación de las entidades sociales respecto de los proyectos desde las administraciones públicas, ha sido un año satisfactorio por los procesos desarrollados y por los objetivos cumplidos, tanto de satisfacción de las personas beneficiarias como del volumen de atenciones. Hemos atendido a 915 personas (563 mujeres y 352 hombres) y por el trabajo en red desempeñado a nivel comarcal, contando con menos recursos que otros años anteriores.

Esta capacidad para intervenir en la realidad hace que sigan surgiendo diferentes posibilidades de intervención en el territorio en las que seguimos viendo oportunidades para la inclusión de personas en riesgo y/o situación de exclusión social con lo cual se seguirán abriendo proyectos y caminos por los cuales seguiremos transitando e invitándoos a compartirlos.

## EQUA

La Asociación para la Mediación Social EQUA es una organización sin ánimo de lucro que nace en 1997 desde la necesidad de intervenir con personas con diversidad funcional en el territorio. Con el paso de los años nos dimos cuenta de que para lograr la inclusión no basta con intervenir con un grupo de personas en particular, sino que hay que hacerlo desde la sociedad en general. De esta manera nuestro objetivo se transforma en lograr una transformación real del territorio donde la inclusión social de personas con diversidad funcional, los colectivos en riesgo de exclusión social y sus familias son el foco de nuestra intervención.

El equipo EQUA basa su estructura organizacional en un sistema de intersecciones entre los diferentes ámbitos de trabajo.



Son cuatro ámbitos específicos de acción: Inserción Laboral (IL), Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC), Economía Social y Solidaria (ESS) e Intervención con Personas con diversidad funcional (IPcDF). Cada uno conformado por un equipo de profesionales auto-organizados y autogestionados con la tarea de responder a sus objetivos y metas específicas. El ámbito de IPcDF, cumple un rol particular al tener la responsabilidad de velar y coordinar su incidencia en el resto de los ámbitos.

Además, existen dos ámbitos transversales a la hora de diseñar y ejecutar las acciones: Gestión y el Desarrollo Local Inclusivo

Junto con los ámbitos de acción, EQUA cuenta con un equipo de coordinación central, con capacidad de gobernanza y toma de decisiones llamado *Visión Global*, es el órgano de coordinación de la Asociación. Constituido por representantes de cada uno de los ámbitos específicos y transversales, por medio del cual se fomenta la inteligencia circular y colectiva en la toma de decisiones y acciones realizadas.

La actuación en el territorio considera la confluencia entre los ámbitos específicos y transversales. Siendo Cádiz, San Fernando y Puerto Real nuestro territorio de actuación directa.

## NUESTRO EQUIPO

Nuestro equipo lo forman un grupo de profesionales provenientes de diversos ámbitos de formación, desde las ciencias educativas y sociales, psicología, Economía, Trabajo social, y sociología. En EQUA complementamos nuestro bagaje formativo y experiencias desde el trabajo en equipo así damos cuerpo y sentimiento a todos los programas que desarrollamos.

Durante el 2019 nuestro equipo fue conformado por:

**20 personas contratadas**

Equipo: 13 (10 mujeres y 3 hombres)

Eventuales: 7 (1 mujer y 6 hombres)

**8 personas voluntarias**

(5 mujeres y 3 hombres)

**10 personas en prácticas**

(10 mujeres y 0 hombres)

## DÓNDE TRABAJAMOS

Desde EQUA hemos dirigido nuestros fines sociales hacia la inclusión activa de jóvenes con diversidad funcional y colectivos que se encuentran en riesgo o en situación de exclusión social, asociados a realidades personales, familiares y de resiliencia en los barrios más vulnerables de los municipios de San Fernando, Puerto Real y Cádiz, que en su conjunto hemos denominado “la Bahía chica de Cádiz”.



En estos territorios se identifican una serie de desequilibrios provocados por coyunturas sociodemográficas, económicas y políticas que dan forma a su realidad social, económica y territorial, siendo factores importantes y de referencia al momento de interpretar, pensar y diseñar planes de intervención en el territorio. De acuerdo con las últimas Estrategias de Desarrollo Urbano Integrado (EDUSI) de Cádiz, San Fernando y Puerto Real, estos municipios comparten problemas como bajas tasas de actividad, escasez de fuentes alternativas de actividad económica, bajos niveles de formación, alto nivel de desempleo y significativos colectivos en riesgo de exclusión social. Según la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS), en los tres municipios existen zonas o barrios desfavorecidos, con similares patrones urbanísticos caracterizados por el aislamiento y la desconexión, lo que ha provocado una serie de desequilibrios territoriales y diferencias sociodemográficas, laborales y económicas.

La provincia de Cádiz acabó el 2019 con una tasa de paro de 24,7%, según los datos arrojados por la Encuesta de Población Activa (EPA) en el último trimestre del año. Estos datos superan en 11 puntos la media del país, cuya tasa de paro se situaba en el 13,78% en esa fecha, y siendo también la tasa de paro más alta de Andalucía (situada en 20,8%); mientras que los municipios de Cádiz, San Fernando y Puerto Real presentan un índice de 26,41%, 26,52% y 26,79%), respectivamente; cifras muy similares.

Según el Informe AROPE 2019, Andalucía presentó una tasa de pobreza del 38,2%, es la tercera Comunidad Autónoma con un mayor índice; además con un aumento de casi 1 punto respecto del 2018. Es paradójico pensar que el porcentaje de parados haya disminuido durante el 2019, pero el índice de pobreza ha aumentado, señal de la mala calidad del empleo, con trabajos precarios y mal remunerados, o con jornadas parciales que no cubren las necesidades básicas.

Registrando una elevada criticidad en los indicadores relacionados con el empleo, en especial la tasa de paro (trece puntos por encima de la media española), y particularmente, el paro de larga duración, que además es uno de los factores más directamente relacionados con la exclusión social.

Destaca también la precarización del empleo en general, y particularmente en las mujeres y en los jóvenes.

En la provincia, las mujeres, jóvenes y personas con discapacidad son quienes presentan mayor desventaja al momento de iniciar actividad y permanecer en el mercado laboral. El nivel de desempleo de las mujeres en la provincia de Cádiz es del 33,12%, la segunda más elevada de toda España. De los 137.000 parados, 57.200 son hombres y 80.700 mujeres. Asimismo, según los datos revelados por el Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, estatal, publicado en 2019 con datos del 2018, la tasa de paro es 9 puntos mayor en personas con discapacidad que en personas sin discapacidad y la de empleo tres veces menor para los primeros, que para los segundos. Esta circunstancia se agudiza en el caso de las mujeres con discapacidad que presentan tasas tanto de actividad como de empleo inferior. En concreto, los datos reflejan que las mujeres con discapacidad tienen una tasa de actividad de 34,96% (35,1 los hombres con discapacidad). Por su parte, la tasa de paro juvenil se situó en el 30,5% al cierre del 2019, siendo superior en Andalucía (39,5%).

Este contexto releva el compromiso que ha adquirido la Asociación EQUA en torno a la *transformación social del territorio* desde el *Desarrollo Local Inclusivo*, es decir, lograr sentimiento de pertenencia e identidad por parte de la comunidad, insertada social y laboralmente.

Las intervenciones que fomentamos desde EQUA tienen dos objetivos generales y comunes a los diversos ámbitos de intervención.

- **Lograr el desarrollo del territorio:** promover la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de los colectivos en riesgo de exclusión y las personas con diversidad funcional. Sirviendo de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas - especialmente- y/o privadas que requieran mediación, orientación, asesoramiento y/o formación, así como conseguir un desarrollo sostenible hacia una sociedad más equitativa.
- **Hacia la sociedad en general;** enfocándonos en concienciar y sensibilizar a las personas sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía y el trabajo en red con dimensión territorial.

Durante los más de 20 años de andadura, EQUA ha desarrollado una estrategia integral de intervención en el territorio y en la comunidad, que abordan distintas facetas de enriquecimiento personal. Logrando sinergias, impacto integral y transformación social a nivel local, a partir de un trabajo coordinado y de intersecciones entre sus ámbitos específicos y transversales de actuación y la coordinación de Visión Global (Órgano de coordinación de EQUA):

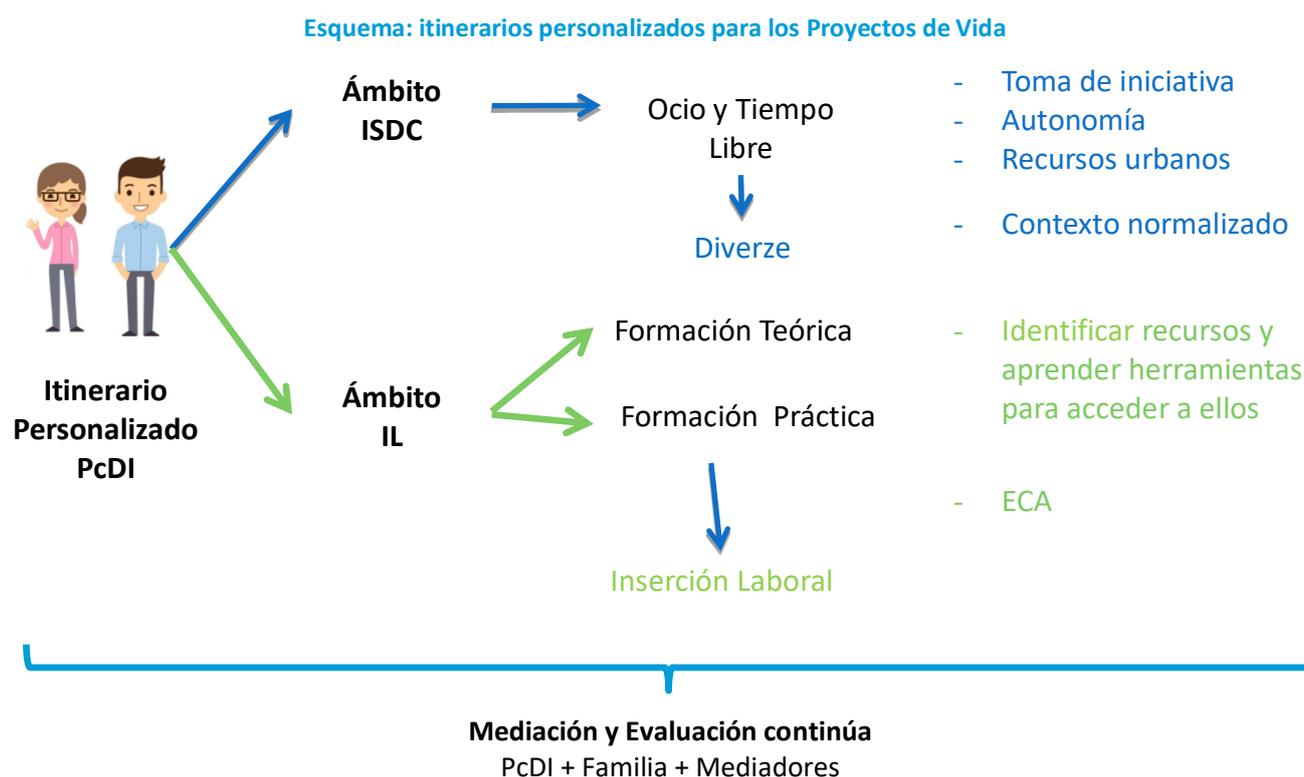
- Ámbito de Personas con diversidad funcional (PcDI)
- Ámbito de gestión.
- Ámbito de Inserción Laboral (IL)
- Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)
- Economía Social, Solidaria Inclusiva y Transformadora (ESSIT)

## ÁMBITO DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL

El ámbito de *Personas con diversidad funcional*, es una unidad especializada que coordina y promueve acciones y programas destinados de manera exclusiva a la intervención de personas con diversidad funcional dentro de los ámbitos específicos de actuación de EQUA: *Inserción Laboral*; *Inclusión Social y Dinamización Comunitaria*; y *Economía Social y Solidaria*.

Desde este Ámbito, creemos necesario para lograr el desarrollo de nuestro territorio, la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de las personas con diversidad funcional desde el trabajo coordinado entre los ámbitos de EQUA. Esta idea la ponemos en práctica mediante la metodología de **Mediación sociolaboral** a través de itinerarios personalizados con intersecciones coordinadas entre los ámbitos de actuación para dar coherencia a los proyectos de vida de cada beneficiario/a.

La mediación sociolaboral es una acción de acompañamiento y apoyo personal para estas personas, que consiste en que uno/a o varios/as profesionales (técnicos/as de apoyo) trabajan para que la persona pueda poner en marcha su proyecto de vida en relación con el resto de la comunidad, que son su apoyo en los distintos ámbitos de participación social (familia, amigos/as, proyectos, voluntariado, trabajo, salud, etc.).



# PROGRAMAS

## FORMACIÓN PRELABORAL: SERVICIO PUENTE ENTRE EL MUNDO EDUCATIVO Y EL LABORAL

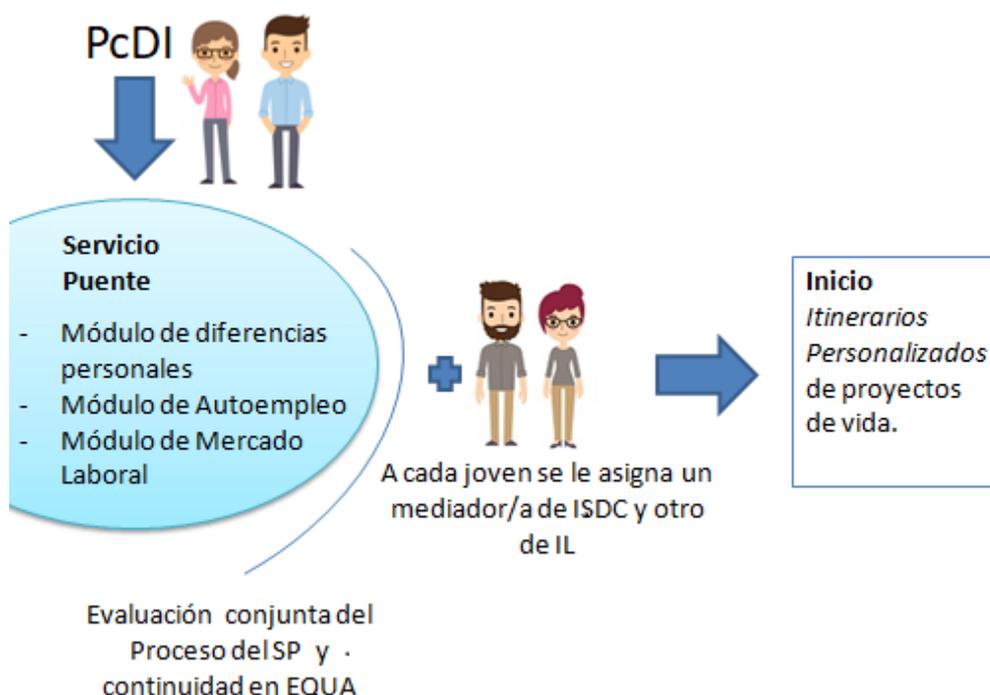
El Servicio Puente (SP), es un espacio práctico y dinámico, en el cual abordamos habilidades básicas sociales y pre-laborales, siendo la puerta de entrada al itinerario de trabajo en EQUA.

El objetivo, trabajar sobre diversas brechas que repercuten en el desarrollo personal, social y profesional de las personas. Junto al a la destinatario/a y sus familias, son acordados una serie de objetivos a nivel de autonomía, educativo, relaciones sociales, uso del ocio y tiempo libre, y todas aquellas habilidades y competencias necesarias para comenzar sus Itinerarios personalizados de trabajo, apoyados desde la mediación sociolaboral.



Ilustración: Grupo SP, visita de empresa Supermercados El Jamón

Al finalizar el SP, a cada joven le es asignado un/a mediador/a para la Inserción Social y otro/a para la Inserción Laboral (IL), que le acompañarán durante el inicio de su itinerario de inclusión y el desarrollo de su proyecto de vida, asesorándole en la búsqueda de recursos, facilitando los medios y conocimientos para acceder a estos recursos y acompañar a todos los agentes que participen en este itinerario (formadores/as, familias, empresarios/as, etc.)



## INSERCIÓN LABORAL: SERVICIO DE EMPLEO CON APOYO

Fomentar el empleo de las personas con capacidades diversas es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar tanto en las habilidades personales, en un contexto pre-laboral y también dentro del mercado laboral, promoviendo la inclusión y sensibilización de empresas, del territorio, incentivando un clima de inclusión social.

El **Empleo con Apoyo** es una metodología a partir de la cual el/la mediador/a laboral conoce al usuario/a del servicio identificando sus capacidades, habilidades y preferencias laborales para que al contactar con las empresas identificar el puesto de trabajo cuyas funciones se adapten al candidato/a. El mediador laboral, además de ser vínculo entre la persona y el/la empresario/a, tiene la función de prestar su apoyo:

- Al/ a la trabajador/a: con el acompañamiento y entrenamiento para aprender las funciones del puesto hasta que adquiera autonomía.
- A la empresa: asesorando en materia de contratación y apoyando a la persona responsable y los/as compañeros/as de trabajo en el proceso de inclusión del nuevo compañero/a.

### Formación para el Empleo:

A través de formaciones teóricas y/o prácticas en empresas, desde el Servicio de Empleo con Apoyo (ECA) se acompaña a las personas con discapacidad en este proceso, facilitando el aprendizaje y fomentando estrategias de inserción adaptadas a las capacidades de los jóvenes (relaciones con los/as compañeros/as, cumplimiento de normas, actitudes positivas de los/as compañeros/as hacia la persona con diversidad funcional y viceversa, etc.).

Ayudante de Cocina. Hotel Playa Victoria



Curso Gestor de Residuos Urbanos. Visita a planta de transferencia





Prácticas en empresa: 1. GEN 2. Sufi Cointer 3. ACCIONA

### EQUA VIDA INDEPENDIENTE

Ofrecer a los jóvenes con diversidad funcional las herramientas y las habilidades necesarias para reforzar los procesos de integración social y laboral en el que se encuentran, fortaleciendo el desarrollo de la autonomía y habilidades personales que les permite crecer en sociedad de una manera más autónoma, satisfactoria y plena.



Como parte del itinerario, una fase más es la emancipación del hogar familiar. Este aspecto hay que comenzar a trabajarlo previamente aunque aún no se den las circunstancias para llevarse a cabo. Nos parece que las alternativas actuales de vivienda tienen un carácter más paliativo que formativo. Los pisos tutelados y residencias, creados a partir de instituciones específicas, cumplen una misión, sin duda importante, pero el proyecto EQUA-Vida Independiente, posee unas características y unas cualidades que nos parecen innovadoras.



En colaboración con la Universidad de Cádiz hemos desarrollado el proyecto Voces y Vida Independiente para dar la posibilidad a los destinatarios con los que vivimos de disfrutar de la experiencia de vivir una vida independiente, fuera del hogar familiar. Esto es gracias también al convenio firmado con la Agencia de Vivienda y Rehabilitación de Andalucía (AVRA) fruto

del cual podemos contar con una vivienda donde desarrollar el proyecto.

## Fomento de la Autonomía y Vida Independiente:

Ofrecer a los jóvenes con diversidad funcional las herramientas y las habilidades necesarias para reforzar los procesos de integración social y laboral en el que se encuentran, fortaleciendo el desarrollo de la autonomía y habilidades personales que les permite crecer en sociedad de una manera más autónoma, satisfactoria y plena.

El taller se desarrolla mediante comisiones de trabajo, cada una de ellas gestiona un área concreta de la vida de cualquier persona independiente: gestión y emancipación (cocina y limpieza, economía doméstica), debate ciudadano y blog-videoblog (con la creación de un blog y canal de youtube en internet para la creación y publicación de entradas gestionado por ellos/as)

Proyecto movimiento en wordpress:

<https://proyectomovimiento.wordpress.com/>

Proyecto movimiento en Youtube:

<https://www.youtube.com/channel/UCKhA9e74L4osxxzhaUrElag/videos>

Manifestación 3 Diciembre: Día discapacidad



## Grupo de Familias

Las familias es el más significativo grupo de referencia para todas las personas, por eso es importante igualmente que con sus hijos/as, el trabajo con las familias a través del asesoramiento, intercambio de miedos, dudas y experiencias, compartir momentos de disfrute. Con este objetivo, desde la asociación EQUA, se realiza un trabajo de mediación individualizado con las familias de las personas con diversidad funcional, así como de manera grupal, generando y dinamizando el grupo de familias para tratar aquellos temas identificados y consensuados por ellas.



Encuentro familias e hijos: Comunicación en la familia

### **Empresa de Inserción: EQUA INSERCIÓN S.L.**

EQUA Inserción SL, es una empresa de inserción administrada bajo la propiedad de la Asociación para la Mediación Social EQUA, cuya actividad económica y objeto social son la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social, como un tránsito al empleo ordinario mediante el desarrollo de procesos personalizados y asistidos de formación en el puesto de trabajo, habituación laboral, social y trabajo remunerado.

La empresa de Inserción Laboral se presenta como una herramienta más dentro del itinerario de inclusión laboral para todos los colectivos en situación de exclusión social.

Esta herramienta sirve para hacer prácticas, adquirir experiencia a través de un contrato laboral y luego dar el salto a una empresa ordinaria.

El contrato en la empresa tiene una duración máxima de 3 años, con el objetivo de promover la circulación y transición desde la empresa a otros puestos de trabajo.

Durante el año 2019, tuvimos 10 trabajadores de los cuales 6 fueron personas con capacidades diversas.

### **Líneas de trabajo:**

- Campañas de sensibilización y concienciación: vinculadas a labores sociales y medioambientales.
- Reparto de folletos, cartelería y colocación de paneles.
- Limpieza: Servicio de limpieza en comunidades de propietarios, casas particulares, locales comerciales, oficinas, entre otros.
- Pintura y retirada selectiva de muebles y enseres.



## INCLUSIÓN SOCIAL: OCIO Y TIEMPO LIBRE

El Programa de Ocio y Tiempo Libre trabaja en torno a la Inclusión Social y normalización con jóvenes con diversidad funcional en sus comunidades, generando un espacio participativo que busca la transformación social de nuestras comunidades. Este trabajo se enmarca en el Itinerario de Mediación del Proyecto de Vida de cada joven, de manera que los y las participantes, diseñan y comprenden los diferentes apoyos y adaptaciones que van necesitando en cada etapa de su vida, con el apoyo y colaboración de los/as mediadores/as sociales de EQUA.

Con esta estrategia buscamos disminuir las barreras y limitaciones sociales que los separa del resto de jóvenes sin discapacidad. Durante el año 2018 hemos realizado las siguientes acciones:

### ESPACIO PARA LA AUTOGESTIÓN DE ACTIVIDADES GRUPALES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE PARA JÓVENES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL.

Espacio de trabajo grupal para jóvenes con capacidades diversas, dinamizado por mediadores/as sociales de EQUA.

Durante este año conformamos un grupo de 28 jóvenes (19H/9M). A través de este espacio, que el grupo lo ha llamado **Proyecto Movimiento**, los y las jóvenes participantes investigan, eligen, planifican, organizan y gestionan sus propias actividades de ocio y tiempo libre. Se pone especial esfuerzo en hacer del grupo un espacio seguro y de referencia para los jóvenes, donde pueden sentirse seguros para poder hablar y aportar, en muchos casos por primera vez. Este año se ha trabajado paralelamente en torno a competencias generales como Autocontrol y gestión del estrés, iniciativa, responsabilidad, creatividad, logística, manejo del dinero y gestión, autofinanciación, competencias en salud afectivo-sexual, y en temas como:

- La importancia de la participación social
- La identidad, la identidad afectivo sexual
- Los conceptos de machismo y feminismo
- La resolución de conflictos
- Redes Sociales

De entre todas estas actividades cabría destacar:

### ESPACIO PARA LA EDUCACIÓN EN VALORES Y APOYO GLOBAL.

En este espacio se desarrollan talleres de Educación no Formal y Educación en Valores, partiendo siempre de las necesidades grupales observadas por los/as mediadores de la entidad durante las instancias y actividades de Ocio. El 2018 se han realizado los siguientes talleres:

- Compromiso y las consecuencias al incumplirlos
- Taller Machismo, feminismo, maltrato.
- Gestión ciudadana de la basura
- Trabajo del autoconcepto y reflexión de la imagen expresada en la película Campeones
- Taller la Ocupación en Palestina. Participación en las Jornadas sobre Palestina y realizamos un video explicativo de la situación que se vive actualmente
- Taller La Europa que queremos

TOTAL ACTIVIDADES: 76

ACTIVIDADES CULTURALES/ESPECTÁCULOS: 23

CELEBRACIONES DE CUMPLEAÑOS: 15

DIFUSIÓN Y AUTOFINANCIACIÓN: 12

COMIDAS/CENAS: 10

PARTICIPACIÓN SOCIAL: 7

DEPORTIVAS: 5

SALIDAS: 4

#### Entre las salidas realizadas:

- Salidas al Cine
- Comienzo del espacio de deporte: Enero-Rugby
- Almuerzo en el Mercado
- Exposición de Dinosaurios
- Concentración en el Palillero contra la LGBTI-fobia

- Preparación y gestión de cada salida que se programa
- Reflexión, investigación y visita de asociaciones de la provincia.
- Gestión del canal youtube de Proyecto Movimiento

- Manifestación 8M
- Viaje a Lisboa
- Isla Mágica
- Viaje a Madrid



Viaje a Lisboa



Manifestacion 8M

Visita a Onda Cádiz-Crowfoundinf

Ensayo Acción de Calle



Viaje a Madrid

Voluntariado en FIT



**RESULTADOS AMBITO DE PERSONAS CON  
DIVERSIDAD FUNCIONAL 2019**

---

	<b>Nº Beneficiarios</b>
Servicio Puente	12 (8 Hombres y 4 Mujer)
Formación Gestor de Residuos	9 (9 H)
Servicio de Empleo con Apoyo	29 itinerarios: 15 Hombres 14 Mujeres
Empresa de Inserción	7 contrataciones(4 M y 3 H)
Taller de Fomento de la Autonomía	17 (10 H y 7 M)
Ocio y tiempo Libre	28 (18 H y 9 M)
<b>Total beneficiarios</b>	<b>102 (63 H y 39M)</b>

## ÁMBITO DE GESTIÓN

EQUA aborda la gestión como un ámbito transversal en dos líneas de trabajo: gestión de la entidad y gestión de proyectos.

En lo que compete a la gestión de la entidad, el ámbito es el encargado de la planificación y seguimiento de las metas que se propone la asociación; de la coordinación administrativa; gestión de recursos humanos, gestión económica y fiscal de la asociación, y cumple el rol de secretaría técnica en la asociación.

En cuanto a la gestión de proyectos, se encarga de las convocatorias a subvenciones, de realizar seguimientos y evaluación a los ciclos de los proyectos ejecutados por cada uno de los ámbitos específicos y ofrecer información para la toma de decisiones.

Como equipo, los coordinadores de cada Ámbito son responsables de los recursos destinados a este una vez que desde la coordinación global de Equa hemos acordado la distribución por ámbitos de los recursos y del equipo humano para el desarrollo de los proyectos.

Como comentamos en la presentación de esta memoria, cabe hacer la reflexión como EQUA, extendiéndola además al resto de Asociaciones sin ánimo de lucro, de la cada vez menor financiación de la administración autonómica, y cada vez mayor exigencia y burocratización de todas las administraciones en general. Esto choca directamente con sus discursos de “la importancia del tejido asociativo, y lo imprescindible de su existencia...”, porque en la práctica nos consta la desaparición de algunas entidades, y en concreto la renuncia nuestra a alguna subvención concedida por la ridiculez de la cuantía frente a la exigencia de requisitos que nos piden... A lo mejor es tiempo que las entidades verdaderamente afrontemos en redes reales de trabajo estas situaciones...

## ÁMBITO DE INSERCIÓN LABORAL (IL)

El área de Inserción Laboral es uno de los ámbitos de intervención originarios de EQUA, con los años ha seguido un proceso de diversificación y distinción que hoy lo definen como un ámbito que da respuesta a la necesidad real de integración sociolaboral en el mercado ordinario de trabajo por parte de colectivos en riesgo de exclusión social.

Todos los programas del ámbito de Inserción Laboral son gestionados de manera coordinada e integrada a lo largo de los Itinerarios de Inserción de las personas destinatarias, siendo pertinentes a las necesidades de cada persona. En este proceso, desarrollamos acciones abiertas a todo el colectivo en riesgo de exclusión.

### ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL DESTINADAS A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

---

Disponer de un empleo es un principio fundamental, tanto para la integración social como para el desarrollo de la persona. En este sentido, lograr la Inserción Laboral es más que un fin en sí mismo, es un medio para la realización personal e incorporación plena en sociedad. Ante ello, EQUA ofrece diversos programas que buscan entregar los conocimientos y habilidades necesarios para formar y facilitar la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

### Prospección del tejido empresarial de la “Bahía Chica” de Cádiz

---

Fruto del proyecto **«Fórmate y Avanza: Formación para el empleo de personas en riesgo de exclusión social»**, actividad subvencionada por la Junta de Andalucía con cargo a la asiganción tributaria del 0,7% del IRPF, se realizó un estudio cualitativo del tejido empresarial de la Bahía de Cádiz, a través de un experto en Economía que realiza estudios socioeconómicos y formación sobre cooperativismo y economía social y transformadora.

Este estudio ha consistido en la primera parte de un trabajo coordinado, dando lugar a un informe final de referencia para el diseño de una Formación para el Empleo dirigida al colectivo en riesgo de exclusión social. El estudio se encuentra en la web de la Asociación EQUA, y tiene carácter público:

<https://asociacionequa.org/2019/12/23/equa-elabora-un-diagnostico-sobre-tejido-empresarial-en-la-bahia-de-cadiz/>

---

## FORMACIÓN

La inserción laboral requiere desarrollar habilidades y herramientas adecuadas a la incorporación y permanencia en un puesto de trabajo. En este proceso de aprendizaje es importante congeniar los intereses de las personas con las demandas actuales del mercado laboral.



*Grupo de alumnas/os del curso Carnicería 2019*

Durante el año 2019 se ejecutaron dos programas de formación:

- **Punto Formativo Incorpora**, financiado por la Obra Social La Caixa, y
- **Proyecto Fórmate y Avanza**, financiado por la Junta de Andalucía, con cargo al IRPF.

Cada programa incluyó diversos cursos de formación cuyas características se detallan en el siguiente cuadro:

### Actividades ejecutadas en el 2019

<b>Programa Fórmate y Avanza</b>	Curso <b>"Pinche de Cocina"</b> 290 horas 15 alumnos/as	
	8 Mujeres	7 Hombres

<b>Programa Punto Formativo Incorpora</b>	Curso <b>"Camarero/a de Bar-Restaurante"</b> 270 horas 17 alumnos/as finalizan	
	10 Mujeres	7 Hombres
	Curso <b>"Auxiliar de Jardinería"</b> 270 horas 20 alumnos/as finalizan	
	9 Mujeres	11 Hombres
	Curso <b>"Carnicería – Charcutería"</b> 280 horas 13 alumnos/as finalizan	
	12 Mujeres	1 Hombre

De las acciones impartidas se consiguieron inserciones en el mercado de trabajo ordinario, en concreto:

ACCIÓN FORMATIVA	Inserciones	
<b>Camarero/a de Restaurante y Bar</b>	<b>16</b>	(8 mujeres y 8 hombres)
<b>Auxiliar de Jardinería</b>	<b>20</b>	(7 mujeres y 13 hombres)
<b>Carnicería- Charcutería</b>	<b>10</b>	(8 mujeres y 2 hombres)
<b>Pinche de Cocina</b>	<b>08</b>	(4 mujeres y 4 hombres)
<b>Total</b>	<b>54</b>	

## INSERCIÓN LABORAL

Fomentar el empleo de las personas es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar en una doble vía: Por un lado, aumentar el nivel de empleabilidad de las personas beneficiarias a través del trabajo en habilidades personales, así como en la apertura de oportunidades hacia el empleo, acompañando el itinerario personalizado de inserción social y laboral.



*Técnicas de Inserción Laboral del Programa  
Incorpora en una reunión local. Diciembre*

Por otro lado, el trabajo con el tejido empresarial se torna crucial, no sólo promoviendo la inclusión y sensibilización del entorno, sino apoyando a las empresas y trabajando conjuntamente con ellas, escuchando las necesidades y cubriéndolas desde el trabajo de las profesionales de la inserción laboral de los colectivos vulnerables.

## Atención específica colectivos con especiales dificultades de inserción:

**PROYECTO “LANZADERA DE EMPLEO”.** *Dirigido Mujeres Víctimas de Violencia de Género o en Riesgo del Municipio de Puerto Real*, servicio prestado a través de licitación del propio Ayuntamiento de Puerto Real. Este proyecto surge a través de la Medida 174: “Potenciar el plan de inserción socio-laboral para las víctimas regulado en el Real Decreto 1917/2008, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el programa de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género, desarrollando más extensivamente las medidas de actuación allí recogidas y contemplando asimismo medidas de adaptación a las necesidades individuales de las víctimas, conectándolas con las ayudas económicas existentes y simplificando las condiciones para acceder a éstas”.

La lanzadera se inició el 22/03/2019 y se prolongó hasta el 19/06/2019.

Se realizaron sesiones grupales y tutorías individuales los lunes, miércoles y viernes dentro del periodo establecido. En total se impartieron 33 sesiones presenciales y 1 sesión personal dedicada a la elaboración de un diario de campo sobre el proceso.

Durante las sesiones grupales, se impartieron los siguientes módulos:

1. Cohesión grupal.
2. Entrenamiento en Competencias Transversales profesionales.
3. Expectativas y objetivos profesionales.
4. Conocimiento de los recursos públicos de formación y empleo.
5. Conocimiento de los recursos sociales para el empleo y la formación.
6. Herramientas digitales para la búsqueda de empleo.
7. Entrenamiento en procesos de selección.
8. Creación de red de contactos en el sector empresarial.
9. Sensibilización en igualdad de género en el mundo laboral.

Participaron un total de 14 mujeres, de las que **12 finalizaron el itinerario** completo.

La valoración general sobre la lanzadera, el contenido trabajado y el avance alcanzado por las mujeres participantes ha sido muy positivo. Realizar un trabajo grupal e individual ha permitido afianzar y mejorar la motivación, la autoestima, el aprendizaje entre iguales, el refuerzo positivo entre ellas, la realización de dinámicas grupales que han hecho el proceso además de interesante y enriquecedor, divertido, sirviendo como herramientas de reflexión, de re-conocimiento y re-construcción personal.

Además, las posibilidades de ampliación de las redes de contactos han permitido volver a situar a las mujeres participantes dentro del circuito actual del mercado laboral de su entorno, de su territorio más cercano, abriendo puertas hasta ahora desconocidas que permiten emprender nuevos caminos en la búsqueda activa de empleo.



*Visita a empresas con el grupo de mujeres.*

## Programa Incorpora de La Caixa:

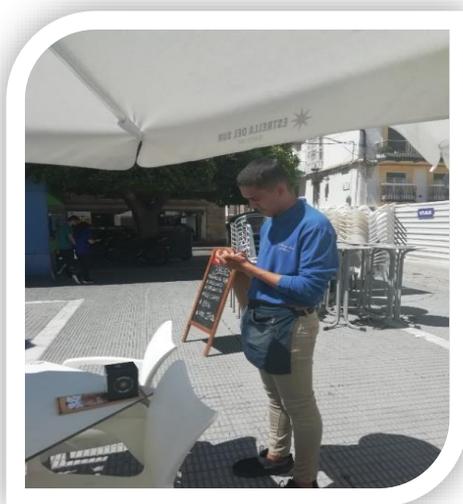
Con el propósito de promover la integración laboral de colectivos en riesgo de exclusión social, el programa Incorpora desarrolla dos líneas de trabajo y objetivos:

- Acompañamiento de itinerarios personalizados de inserción laboral.
- Sensibilización y prospección del tejido empresarial en el territorio.

Este año se realizaron visitas a 68 empresas de la provincia de Cádiz, generando convenios de colaboración que permitieron un total de **86 inserciones** a partir de tres líneas diferentes :

- **Intermediación (66 inserciones)**, trabajo de mediación entre las personas beneficiarias y las empresas contratantes.
- **Orientación (22 inserciones)**, brindamos asesoría y herramientas específicas para encontrar empleo por cuenta propia;

INSERCIONES		Total Inserciones		
<b>Intermediación</b>	Personas en Riesgo de exclusión	50	66	(42 mujeres y 24 hombres)
	Personas con diversidad funcional	16		
<b>Orientación</b>		22		(7 mujeres y 15 hombres)
<b>Total Inserciones</b>		<b>88</b>		(49 mujeres y 39 hombres)



*Acción de Seguimiento en el puesto de trabajo*

## RESULTADOS GENERALES ÁMBITO DE INSERCIÓN LABORAL 2019

---

Durante el año 2019, el área de Inserción Laboral de EQUA atendió a un total de 219 personas en riesgo de exclusión social, de las cuales 135 fueron mujeres y 84 hombres. Se atendió a 46 personas con algún tipo de discapacidad (21 mujeres y 25 hombres). 65 personas finalizaron formaciones para el empleo (39 mujeres y 26 hombres).

Personas en riesgo de exclusión	Nº personas beneficiarias
Pto. Formativo Incorpora	50 (29m y 21h)
Programa IRPF	15 (8m y 7h)
Itinerarios Incorpora	201 (120m y 81h)
Lanzadera de mujeres	10 mujeres
<b>TOTAL PERSONAS BENEFICIARIAS</b>	<b>*276 (167m y 109h)</b>

*\*El número de personas aumenta debido a que una persona puede ser beneficiaria de más de un programa.*

## PROYECCIONES

---

Cuando pensamos en los desafíos o proyecciones para el ámbito de Inserción Laboral, nos planteamos seguir avanzando para que nuestra incidencia en la sociedad promueva empleos de mayor calidad y las empresas aumenten sus recursos, desarrollando nuevas estrategias de inserción laboral y metodologías de evaluación de resultados. Así mismo, pretendemos mejorar la calidad y diversidad de las ofertas de la formación para el empleo, a través del estudio y la prospección del tejido empresarial de la zona.

En cuanto al desarrollo interno de EQUA, apostamos por seguir mejorando la calidad en los procesos, y así conseguir optimizar el trabajo de inserción laboral en coordinación con otros ámbitos de EQUA; todo ello con un trabajo que incida en el territorio, y desde la perspectiva de género.

## ÁMBITO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y DINAMIZACIÓN COMUNITARIA (ISDC)

El Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria es el encargado de generar estrategias de trabajo e intervención que fomenten una transformación de la sociedad hacia un espacio comunitario abierto, donde se hagan posibles interacciones positivas, desde la igualdad, el respeto y la normalización entre personas provenientes de distintos contextos, al mismo tiempo que se avanza en la sensibilización de otros colectivos, promoción de la convivencia, empoderamiento social y participación ciudadana.

De cara a la inclusión social es primordial trabajar sobre las barreras sociales que se encuentran en las comunidades o la sociedad en general. Se trata de ir transformando la visión que la gente tiene acerca de si misma, de su realidad inmediata, de la discapacidad y de otros colectivos en riesgo de exclusión social, de sus barrios y barriadas para, de esta manera, generar transformación social.

El trabajo realizado se define en dos programas de intervención, cada uno enfocado a un proceso de integración social distinto:

### **PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO, PARTICIPACIÓN Y TRANSFORMACIÓN. PROCESO DIVERZE**

---

Según la Convención sobre los Derechos Humanos de las personas con discapacidad de la ONU, la discapacidad se define por la interacción de una limitación individual y una barrera social. Es por esto que, desde EQUA establecemos dos líneas de trabajo principales de cara a garantizar la inclusión social de nuestras y nuestros destinatarios. Por un lado, tratando que estas personas desarrollen todas sus competencias personales y sociales al máximo, pero por otro lado, es de suma importancia trabajar sobre las barreras encontramos en nuestra comunidad que dificultan la plena inclusión de las personas con discapacidad.

Desde este espacio de Ocio Inclusivo, Participación y Transformación Social para jóvenes con capacidades diversas, EQUA trabaja a través de la creatividad, el arte, la intervención urbana y la animación sociocultural. Durante 2019 realizamos las siguientes actividades:

- **JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS.** Celebrada el 24 de Abril, en la sede de nuestra entidad. A esta Jornada se invitó a participar a antiguos/as participantes del Proceso Diverze, que pudieron contar diversas formas en las que participar en el Proceso Diverze les ayudó tanto a nivel personal como profesional, antiguos/as mediadores/as de la Asociación EQUA que dinamizaron en algún momento de la historia del Diverze este proceso, para que comentaran como era el Proceso en los tiempos en los que ellos/as estaban en el equipo de dinamización, a qué retos se enfrentaban, qué logros alcanzaron y qué les quedó pendiente...
- **TALLER DIVERZE EUROPA.** Taller celebrado entre los meses de enero y junio, con el objetivo de preparar a las personas del grupo para su participación en distintos proyectos europeos que en los que participamos como socios desde EQUA. Estos proyectos europeos han sido:
  - **Bread and Roses. Youth work to raise awareness on Gender Equality.** Proyecto que ha tenido una duración de agosto de 2018 a noviembre de 2019, enmarcado en el Programa Erasmus + de la Comisión Europea y coordinado por la Asociación italiana Lunaria. Este proyecto contenía, a su vez, varias fases:
    - **Formación Internacional.** A desarrollar en Italia (Orvieto), donde personal técnico, jóvenes voluntarios/as y destinatarios/as de las organizaciones participantes, se forman juntos/as en la temática del proyecto (Igualdad de

género en nuestro caso), para después poder dinamizar el intercambio que vendrá a continuación. Esta formación se lleva a cabo en noviembre de 2018, por lo que quedó fuera del periodo de ejecución de este proyecto.

- Visita de planificación. A desarrollar en Italia (Poggio Mirteto), donde una de las personas voluntarias que se formó en la fase anterior, viaja al encuentro del resto de personas enviadas por las demás organizaciones participantes para, juntas, diseñar, planificar, organizar y coordinar la siguiente fase, que consiste en el intercambio internacional de jóvenes.
  - Intercambio Internacional.
- Consorcio europeo para desarrollar el proyecto “Global Action for Gender Awareness - GAGA”, financiado por el Programa Erasmus Plus de la Comisión Europea, coordinado por la Associazione di Promozione Sociale Lunaria, y en el que participamos 10 organizaciones sociales de 10 países distintos de Europa, América, África y Asia (Italia, España, Grecia, Rumanía, Ecuador, Perú, Uganda, Kenia, Vietnam e Indonesia). Este proyecto, que tiene como objetivo principal el de contribuir a garantizar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres jóvenes a través de la construcción de nuevas metodologías de intervención, se ha desarrollado entre 2018 y 2019, con múltiples actuaciones internacionales.
  - “IGULÁNDOTENOS. Promoción de la igualdad de género y empoderamiento de jóvenes con capacidades diversas”, buscamos colaborar en el fomento de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujeres y las personas pertenecientes a los colectivos LGTBIQA+, capacitando a jóvenes con diversidad funcional intelectual y alumnos/as de ciclos formativos relacionados con ámbitos sociocomunitarios con nuevas herramientas de sensibilización sobre estas temáticas.



Proyecto GAGA



Visita asociación AMARE a EQUA-Proyecto INCLUYENDOTENOS

## ECONOMÍA SOCIAL, SOLIDARIA, INCLUSIVA Y TRANSFORMADORA (ESSIT)

La Asociación EQUA, interviene en la economía social y solidaria desde el 2006, cuándo creamos nuestra propia empresa de inserción, Equa Inserción S.L. El año 2013 comenzamos a trabajar una línea de Emprendimiento Social, dirigido a promover la cultura emprendedora en jóvenes del territorio y el 2015 comenzamos a promover el autoempleo a través de itinerarios de acompañamiento y orientación.

A lo largo de estos 12 años hemos seguido desarrollando la intervención y actuación de EQUA Inserción S.L como empresa de economía social cuya misión es favorecer la integración laboral y social de personas con discapacidad intelectual mediante la realización de itinerarios de inserción donde se adquiere la formación y la práctica laboral necesaria para su inclusión en el mercado laboral ordinario. Además, somos socios de la Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Socio-laboral (ANDEIS), ostentando actualmente la vicepresidencia de dicha entidad.

Junto con ello, desde la Asociación, seguimos trabajando y fortaleciendo nuestra experiencia en el fomento de emprendimiento en zonas y/o barrios con especiales necesidades sociales. Desarrollando una estrategia de intervención integral en el territorio, que busca impulsar la Economía Social y Solidaria (ESS) en la Bahía de Cádiz (Cádiz, Puerto Real y San Fernando), como modelo alternativo al tradicional, que dé respuesta y solución a las carencias socioeconómicas que presenta actualmente el territorio.

Para lo cual, hemos desarrollado diversas estrategias de intervención, las cuales consisten en el fomento de la cultura de la Economía Social y Solidaria en diversos agentes del territorio; fomento de la cultura emprendedora en la comunidad; asesoramiento personalizado, integral y apoyo técnico a personas en riesgo o situación de exclusión social con interés en iniciar una idea de negocio y/o a colectivos y asociaciones del territorio; y fomento de “Compra pública Responsable” a través de la reserva de mercado y promoción de las empresas de inserción.



El ámbito trabaja desde tres líneas: Emprendimiento enfocado al autoempleo, Economía Social enfocado en cooperativas y Emprendimiento Social enfocado al tejido asociativo.

## AUTOEMPLEO

---

Por medio del programa Autoempleo Incorpora de la Caixa, fomentamos el autoempleo y el trabajo por cuenta propia del autónomo, particularmente de aquellas personas en situación de vulnerabilidad, contribuyendo de esta manera a la integración sociolaboral.

El programa Autoempleo consiste en el acompañamiento y apoyo por parte de profesionales de EQUA a las personas con el deseo de realizar un proyecto de emprendimiento, ya sean personas con carácter emprendedor o personas emprendedoras circunstanciales.

Ofrecemos mediación y acompañamiento durante todo el proceso. La metodología de trabajo se basa en la revisión de la idea o plan de negocio, evaluar su viabilidad y asesorar para que así lo sea.

También, asesoramos y analizamos en conjunto posibles vías de financiación mediante créditos sociales y los requerimientos necesarios para ello, acompañamos en la solicitud de trámites durante el primer año de vida de la empresa y los posibles inconvenientes que vayan surgiendo. Durante el 2017 hemos enfocado nuestros esfuerzos en la Provincia de Cádiz, principalmente en Cádiz, Puerto de Santa María y Puerto Real, este año también atendimos en Jerez de la frontera, Medina Sidonia y Sevilla.

<b>INFORME RESUMEN 2018</b>	
Nº Empresas creadas:	27
Nº Empresas consolidadas	17
Nº Usuarios asociados a empresas creadas:	30
Nº Personas atendidas:	86
Nº Personas derivadas de entidades Incorpora:	15



Las actividades desarrolladas por las empresas creadas se sitúan en torno a los servicios Personales, Educación, Comercio especializados y Fabricación de Alimentos.

## ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA (ESS)

Creemos en la relevancia de la Economía Social como un modelo económico alternativo, complementario al modelo actual. Nos hemos planteado fomentar su implementación en la provincia de Cádiz, particularmente Cádiz, Puerto Real y San Fernando.



La ESS comprende un amplio abanico de iniciativas socioeconómicas -formales e informales, individuales y colectivas- que priorizan la satisfacción de las necesidades de la población por encima del lucro.

Las entidades que conforman la ESS introducen en la sociedad principios que van más allá de las transformaciones simplemente económicas. Tienen relación con las relaciones sociales, ambientales y territoriales, y conllevan mejoras en la sostenibilidad e inclusividad de las actividades socioeconómicas desarrolladas en los territorios.

Por ello, creemos necesario visibilizar, impulsar y apoyar iniciativas de la economía social, promover la cultura emprendedora, la creación de empresas y el autoempleo. Con estos elementos se genera una estrategia de transformación social que adquiere un rol importante de cara a revertir la actual situación socioeconómica de estos territorios y su población. También sabemos que para que estas iniciativas tengan un impacto real debemos intervenir en la ciudadanía en general, colectivos en riesgo de exclusión social, agentes de la economía social y entidades de la administración pública.

Entendemos como Economía social cualquier proyecto o negocio que tenga impacto económico con el componente de forma de gestión democrática, participativa y con impacto social por parte de la empresa, es decir generar un impacto en el territorio que sea coherente y promueva su desarrollo social.

Durante el 2018 hemos enfocado nuestros esfuerzos a asesorar a cooperativas, organizaciones sociales y entidades sociales.



## EMPREDIMIENTO SOCIAL

Desde EQUA creemos que unir rentabilidad económica y social con clara repercusión en sus territorios de referencia, apostar por iniciativas de empleo desde una perspectiva del desarrollo comunitario y la inclusión activa son trascendentales para promover la transformación social. Para lo cual creemos de gran relevancia promover la línea de Emprendimiento Social desde la eficiencia, eficacia en la generación de recursos, servicios y por supuesto beneficio social.

Desde la Asociación EQUA hemos apostado por poner en valor de experiencias emprendedoras sociales, en especial de empresas sociales como ONG's, empresas con y sin ánimo de lucro e híbridas, promovidas por población juvenil de la Provincia de Cádiz.

Todas con potencial de generar empleo, innovación social, beneficio y a la vez apostando por un verdadero desarrollo local y con clara reinversión en las comunidades de residencia, hacia la construcción de Territorios Socialmente Responsables.



La metodología de trabajo que impartimos desde ESSIT es de atención directa, comunicación continua y directa mediante TIC's, promovemos el Trabajo en Red, la generación de líneas de cooperación, desde el asesoramiento y acompañamiento de profesionales de EQUA junto a la aplicación de nuevas metodologías de trabajo con proyectos de emprendimiento social, desde el Empleo con Apoyo, Job Coaching y el Método Lean Canvas.

## RESULTADOS CUANTITATIVOS

	Nº BENEFICIARIOS		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
Formaciones	57	23	80
Autoempleo	51	36	87
<b>total</b>	<b>108</b>	<b>59</b>	<b>167</b>

## ÁREAS TRANSVERSALES

### Recursos Humanos:

---

- **13 profesionales. 10 mujeres y 3 hombres.**
- (Gasto medio mensual personal. Bruto + seguridad social empresa = 24.400 euros/mes).
- Personal con titulaciones en ramas sociales y económicas (Psicólogas, Psicopedagogas, Sociólogas, Economistas, Maestras de Educación Especial, Filóloga y Técnica de Integración Social).
- Especializadas en trabajar con personas con diversidad funcional y colectivos en situación o riesgo de exclusión social.
- Experiencia de años en proyectos de inserción socio - comunitaria.
- Equa tiene participación mayoritaria en la Empresa de Inserción Equa Inserción S.L., donde actualmente hay 6 personas trabajando, 3 hombres con discapacidad intelectual (dos en servicios de limpieza a terceros) y una en servicios administrativos) y 3 sin discapacidad (una tutora laboral y dos mujeres en servicio de limpieza a terceros).
- Voluntariado: cada año acogemos a personas voluntarias en diferentes programas, a través del Voluntariado de la UCA, Servicio de Voluntariado Europeo (SVE) y Voluntariado propio. 8 personas voluntarias en 2019.
- Prácticas: acogemos cada año a personas en prácticas desde diferentes titulaciones universitarias, masters, y formación profesional (Prácticum I y II de Psicología, Master de Estudios de Género, Master de Economía y Desarrollo Territorial, Formación Profesional de Grado Superior de Integración Social, y de Comunicación, etc.)

### Formación Externa

---

Junto con las líneas de trabajo, los ámbitos de intervención han desarrollado diversas acciones enfocadas a sensibilizar, promover y difundir los contenidos de intervención, entre otros objetivos, entre ellas:

- **Seminario Diverze 2018/19.** VII edición del Seminario: Ocio Inclusivo para jóvenes con discapacidad intelectual y comunidad universitaria. Celebrado entre el 21 de Noviembre de 2018 y el 13 de febrero de 2019, incluyó dos salidas inclusivas de un día entero de duración, la primera, preparada por los/as jóvenes con capacidades diversas del Grupo Diverze para los/as participantes de la comunidad universitaria, a Sevilla, y la segunda, que funciona a su vez como trabajo práctico de fin de curso para el alumnado de la comunidad universitaria, y la segunda, que la prepara éste para los/as jóvenes del Grupo Diverze, llevándonos en esta ocasión a el Puerto de Santa María. Participaron 14 personas, de las cuales 10 fueron mujeres y 4 hombres.
- **Seminario Diverze 2019/20.** VIII edición del Seminario: Ocio Inclusivo para jóvenes con discapacidad intelectual y comunidad universitaria. Celebrado del 20 de noviembre de 2019 al 5 de febrero de 2020, incluyó dos salidas inclusivas de un día entero de duración, la primera, preparada por los y las jóvenes con capacidades diversas del Grupo Diverze para las personas participantes de la comunidad universitaria, a Alcalá de los Gazules, y la segunda, que funciona a su vez como trabajo práctico de fin de curso para el alumnado de la comunidad universitaria,

que la prepara éste para los/as jóvenes del Grupo Diverze, llevándonos en esta ocasión a Puerto Real. Participaron 16 personas, de las cuales, 13 fueron mujeres y 3 hombres.

- **Jornadas de Inclusión y Diversidad.** VII edición de estas Jornadas, que celebramos en abril con la colaboración del Área de Acción Social y Solidaria y la Facultad de CC. de la Educación de la Universidad de Cádiz. 24 alumnos/as universitarios.
- **I Congreso Internacional: Discapacidad y DDHH.** El empleo como herramienta de inclusión. Celebrado los días 19 y 20 de marzo de 2019, en el edificio Constitución 1812. Impartido por EQUA y la Universidad de Cádiz.
- **Formación on-line de Preparadores Laborales especialistas en Empleo con Apoyo.** Curso organizado por la Universidad de Salamanca a través de INICO, donde impartimos el módulo Mercado Laboral

## Formación Interna:

---

La formación continua del equipo de profesionales de EQUA es imprescindible, por eso apostamos por llevar a cabo un Plan de Planificación y Evaluación de formación interna, dentro de nuestro sistema de calidad, respondiendo así a las necesidades tanto de la plantilla de trabajadoras y trabajadores como de los programas que gestionamos. En 2019 se ha participado en las siguientes acciones de formación continuada:

- **World café de transversalidad de género en las entidades sociales (3,5 horas).** Sevilla, febrero de 2019. Por la Federación de Mujeres Progresistas. Acudieron 2 trabajadoras.
- **Formación sobre el mercado de trabajo y la economía de la Bahía de Cádiz (3 horas).** Abril 2019. Por el experto en economía Óscar García Jurado. Asistieron 8 trabajadores/as.
- **Formación on line "Proyectos sociales con perspectiva de género" (20 horas).** Impartido por la Federación de Mujeres Progresistas. Realizado por 4 trabajadoras.
- **Formación on line "Estrategias directivas de liderazgo femenino en el tercer sector" (20 horas).** Impartido por la Federación de Mujeres Progresistas. Realizado por 1 coordinadora.



## Sistemas de gestión integradas:

---

- **Implantado Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.**

En 2019 EQUA mantiene el certificado de calidad ISO 9001: 2015 en los siguientes alcances:

- la Inserción Sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, y
- la Formación para el Empleo subvencionada no reglada.

- **Seguimiento del Plan de Igualdad de género de EQUA**

Una de las líneas transversales de la asociación EQUA es la de establecer un seguimiento continuo del Plan de Igualdad de Género propio que se implantó en septiembre de 2018. Las medidas son revisables y objeto de mejora, teniéndolas en cuenta en los procesos de la entidad, así como en el desarrollo de los programas y relación con el exterior. La perspectiva de género es fundamental en el tercer sector, y por ello seguimos mejorando las estrategias y medidas a tomar para conseguir erradicar la desigualdad de género.

<https://asociacionequa.org/2019/04/24/equa-presenta-su-plan-de-igualdad-de-oportunidades-para-mujeres-y-hombres-2018-2020/>

## Participación en redes:

---

- Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE), actualmente ostentamos la secretaría en la Junta Directiva.
- Sociedad Cooperativa de crédito Coop57.
- Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Sociolaboral (ANDEIS), actualmente ostentando el cargo de vicepresidencia en la Junta Directiva.
- Asamblea de Zona de Cádiz Extramuros