



PROYECTO ENMARCADO EN LA ESTRATEGIA REGIONAL  
ANDALUZA PARA LA COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

PROGRAMA ERACIS "BAZÁN ACTIVA". SAN FERNANDO, CÁDIZ.

# ESTUDIO DE MERCADO DE TRABAJO DE LA ZONA.

INFORME DEL MERCADO LABORAL DE LA ZONA  
CON ESTRATEGIA  
DE INTERVENCIÓN PARA LA INSERCIÓN  
SOCIOLABORAL.

# “ INDICE

1. Introducción.
2. Diagnóstico de la Zona de Intervención.
  - a. Datos de empleo en positivo.
  - b. Datos de empleo en negativo.
3. Evolución de la demanda de empleo en la Bahía de Cádiz con mención especial en la localidad de San Fernando.
  - a. Comparativa de datos de personas demandantes de empleo y paro registrado en la Provincia de Cádiz del año 2019 y de Enero del 2020 hasta Noviembre del 2020.
    - i. Mención especial de la comparativa de datos de personas demandantes de empleo y paro registrado en San Fernando del año 2019 y de Enero de 2020 hasta Noviembre del 2020.
    - b. Comparativa de datos de contratos registrados en la provincia de Cádiz del año 2019 y de Enero del 2020 hasta Noviembre del 2020.
      - i. Mención especial de la comparativa de datos de contratos registrados en la localidad de San Fernando del año 2019 hasta Noviembre del 2020.
4. El Tejido Productivo de la provincia de Cádiz.
  - a. El tamaño de las empresas en la provincia de Cádiz. Comparativa de datos estadísticos del directorio central de empresas en la provincia de Cádiz en los años 2019 y 2020.
  - b. La condición jurídica de las empresas en la provincia de Cádiz. Comparativa de datos estadísticos del directorio central de empresas en la provincia de Cádiz en los años 2019 y 2020.



## INDICE

- c. La Economía Social.
  - d. Prospección de empresas en la zona de la Bahía de Cádiz para la búsqueda de oportunidades.
  - e. Datos recogidos de las empresas prospectadas.
    - i. Observaciones de los datos recogidos en la prospección empresarial.
5. Conclusiones: La Transformación del Mercado Laboral.

# 1. INTRODUCCIÓN

La Asociación para la Mediación Social Equa en el proyecto Bazán Activa, programa enmarcado en la ERACIS (Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social) realiza un estudio del tejido empresarial de la zona de intervención, que en este caso procede a la localidad de San Fernando (localidad de la provincia de Cádiz) concretamente al barrio de La Bazán.

Este estudio de mercado trata de analizar, en base a fuentes secundarias (Plan de Intervención Local de San Fernando, Datos estadísticos ARGOS, Datos Estadísticos INE y publicaciones de prensa), así como a través de un trabajo de campo elaborado por el equipo ERACIS de la Asociación para la Mediación Social Equa; el diagnóstico de empleo en positivo y en negativo de la zona de intervención, la evolución de la demanda de empleo en la provincia de Cádiz y en particular en la localidad de San Fernando, el registro de contratos en la provincia de Cádiz y en particular en la localidad de San Fernando y el tejido productivo de las empresas que han sido objeto de prospección.

A partir de este estudio, se podrán elaborar conclusiones finales de gran utilidad para determinar el nivel de empleabilidad que ofrecen las empresas del territorio.



Según el Plan Local de Intervención de zonas desfavorecidas en San Fernando y concretamente en la Barriada de La Bazán nos encontramos con que este barrio tiene su origen a mediados del siglo XX y está vinculado a la empresa nacional Bazán.

La Empresa Nacional Bazán de Construcciones Navales Militares S.A. fue una sociedad estatal española, constituida el 11 de julio de 1947 por iniciativa del INI, dedicada fundamentalmente a la construcción naval militar, aunque también construyó numerosos buques civiles y poseía una división de bienes equipos que construía motores y turbinas. Como mayor hito en la historia de estos astilleros, está la entrega en 1988 a la Armada Española del portaaviones Príncipe de Asturias. Poseía factorías en Ferrol, Cartagena y San Fernando.

En el año 2000, Bazán se fusionó con Astilleros Españoles (AESAs), que englobaba a los astilleros públicos exclusivamente civiles y que poseía factorías en Fene, Gijón, Manises, Puerto Real, Sestao) y Sevilla, dando lugar a Izar. En 2005, otra reestructuración del sector dio como resultado la empresa actual, Navantia, tras la segregación, y posterior privatización, de las factorías de Gijón, Sevilla, Manises y Sestao.

Uno de los objetivos de esta empresa era dotar a las personas trabajadoras de esta empresa unas viviendas cercanas a su entorno laboral, (conjunto residencial de aproximadamente unas 700 viviendas construidas por el propio astillero militar público).

El tipo de edificación de este barrio, mayoritariamente es el de bloque en manzana, aunque también existen construcciones de viviendas irregulares en zonas próximas a las salinas.

El barrio carece de tiendas de ropa y de peluquerías, empresas que sí están presentes en barrios colindantes. Tampoco hemos encontrado comercios como estancos, tiendas de prensa y/o revistas, papelerías y/o copisterías.

Los comercios que están presente en el barrio de La Bazán son mayoritariamente bares (en concreto hemos cuantificado 3), talleres mecánicos, empresas de aluminios, empresas de reformas y construcción, empresas de transportes y cubas y comercios de cebos vivos.

Algunas de estas empresas siguen dando soporte de alguna forma a la antigua empresa Nacional de la Bazán actualmente Navantia.



Fuente: Facebook A. VV Barriada Bazán.

## 2. DIAGNÓSTICO DE LA ZONA

Según el Plan de Intervención local del barrio de La Bazán nos encontramos en cuanto a datos de empleo y dinámica de mercado laboral:

### a. Datos negativos:

- La tasa de población ocupada es inferior a la del conjunto de San Fernando y Andalucía. Mientras la de la Barriada Bazán es del 60.05%, en San Fernando es del 62% (la del conjunto de Andalucía es del 61.11%).
- La tasa de población ocupada de mujeres es inferior a la tasa total de ambos sexos, 45.51%, y está por debajo de la tasa de ocupación de mujeres del conjunto de San Fernando (50.04%) y Andalucía (55.92%).
- Superior tasa de población sin empleo. Mientras en la Barriada Bazán es del 39.95%, en San Fernando es del 38% y en Andalucía del 38.89%. La tasa de mujeres sin empleo de la Barriada es muy superior y alcanza el 54.49%, por encima de los datos para San Fernando (49.96%) y Andalucía (44.08%).
- Elevada tasa de población ocupada no cualificada respecto al total de ocupadas. Mientras en la Barriada Bazán es del 28.63%, en San Fernando es del 17.35% y el 17.58 de Andalucía.
- Elevada tasa de población ocupada eventual sobre el total de ocupadas. El 29.07% en la Barriada, por 24.64% en San Fernando y 16.18% en Andalucía.

- En las entrevistas a informantes clave ha quedado claramente definido el problema del desempleo como muy superior al indicado en las cifras oficiales.
- No existen datos sobre la dinámica del mercado laboral en la zona desfavorecida, sobre los perfiles profesionales de las personas residentes en la barriada Bazán, así como las actividades de economía sumergida que proliferan en la zona y las características definitorias de las empresas empleadoras de los alrededores y fuera de la Barriada Bazán.
- No existe un conocimiento mínimo sobre las posibilidades de desarrollo en el barrio de las distintas experiencias y entidades de economía social y solidaria (cooperativas, empresas de inserción, asociaciones sin ánimo de lucro, etc.).
- Ausencia de cláusulas sociales en la contratación pública que posibilite la inserción laboral de las personas residentes en la Barriada Bazán.
- Escasa actividad comercial y empresarial en la zona. Incluso se detecta la falta de comercios básicos para la vida diaria como una farmacia, mercería, pescadería o estanco. Apenas existe la capacidad de autoempleo entre los vecinos y vecinas de la barriada Bazán.
- Actualmente no existen programas específicos desde el área de empleo (políticas activas de empleo) del Ayuntamiento de San Fernando para la barriada Bazán.

## **b. Datos positivos:**

La tasa de población inactiva de la Barriada de Bazán respecto al total de población es del 46.38, por debajo del 50.17 del municipio y del 47.53% de Andalucía. La tasa de población inactiva de mujeres respecto al total de mujeres es en la Barriada Bazán del 48.70%, frente al 53.74% de San Fernando y el 50.79% andaluz.

- Las personas residentes en la barriada Bazán manifiestan su interés por mejorar su formación y cualificación profesional para aumentar su empleabilidad, mostrando buena predisposición a la participación en itinerarios de inserción sociolaboral, destacándolos como positivos y necesarios y asumiendo la necesidad de un compromiso de todos y todas para que el proceso pueda dar sus frutos.
- Predisposición de la población a participar en itinerarios de inserción sociolaboral para aumentar las posibilidades de encontrar empleo.

(Datos recogidos en el Plan de Intervención Local de San Fernando)

Como dato positivo también tenemos que destacar la labor que desde años viene desempeñando la Asociación de Vecinos de La Bazán, implicándose cada vez más en actuaciones no solo de índole lúdicas, sino también en actividades para mejorar la empleabilidad de sus vecinos como por ejemplo la dotación del salón de actos con equipos para realizar distintas formaciones para aumentar y mejorar la empleabilidad, la cesión de sus instalaciones para diferentes programas de empleo o el CAPI.



Concretamente los Centros de Acceso Público a Internet (CAPI), tienen el objetivo de capacitar a las personas (usando las TIC como herramienta) para que sean ellas el motor de transformación de sus comunidades: capacitación adaptada a diferentes edades y perfiles en competencias digitales, destrezas tecnológicas y profesionales, y sensibilización y cohesión comunitaria, con especial atención a la prevención de brechas digitales, de género y sociales. El ámbito de actuación del Centro CAPI de La Bazán va desde la empleabilidad a la alfabetización digital, participación ciudadana, digitalización empresarial y administración electrónica.

# 3. EVOLUCIÓN DE LA DEMANDA DE EMPLEO EN LA BAHÍA DE CÁDIZ

a. Comparativa de datos de personas demandantes de empleo y paro registrado en la Provincia de Cádiz del año 2019 y de Enero del 2020 hasta noviembre del 2020.

Provincia de Cádiz Desde: Enero / 2019 Hasta: Diciembre / 2019															
	Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)														
	Personas Demandantes de Empleo			Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2019	82.880	119.448	202.328	67.305	100.868	168.173	62.587	92.960	155.547	1.594	5.231	6.825	3.124	2.677	5.801
Febrero-2019	82.029	119.754	201.783	66.284	100.629	166.913	61.575	92.701	154.276	1.686	5.353	7.039	3.023	2.575	5.598
Marzo-2019	79.649	118.450	198.099	64.719	100.226	164.945	60.063	92.537	152.600	1.707	5.219	6.926	2.949	2.470	5.419
Abril-2019	76.945	113.973	190.918	62.332	96.299	158.631	57.983	88.762	146.745	1.538	5.086	6.624	2.811	2.451	5.262
Mayo-2019	73.628	110.688	184.316	60.012	93.798	153.810	55.852	86.356	142.208	1.505	4.923	6.428	2.655	2.519	5.174
Junio-2019	73.201	110.370	183.571	58.815	91.803	150.618	54.412	83.872	138.284	1.651	5.067	6.718	2.752	2.864	5.616
Julio-2019	72.565	109.448	182.013	57.585	89.490	147.075	53.121	81.249	134.370	1.841	5.427	7.268	2.623	2.814	5.437
Agosto-2019	71.657	108.567	180.224	56.981	89.125	146.106	52.780	81.042	133.822	1.759	5.448	7.207	2.442	2.635	5.077
Septiembre-2019	73.679	110.625	184.304	59.034	92.465	151.499	54.890	84.578	139.468	1.681	5.225	6.906	2.463	2.662	5.125
Octubre-2019	77.166	114.869	192.035	62.078	96.459	158.537	57.820	88.384	146.204	1.812	5.410	7.222	2.446	2.665	5.111
Noviembre-2019	79.837	117.855	197.692	63.757	97.942	161.699	59.591	89.924	149.515	1.738	5.318	7.056	2.428	2.700	5.128
Diciembre-2019	81.213	116.134	197.347	64.390	95.134	159.524	60.579	87.459	148.038	1.489	5.091	6.580	2.322	2.584	4.906

Provincia de Cádiz Desde: Enero / 2020 Hasta: Noviembre / 2020															
	Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)														
	Personas Demandantes de Empleo			Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2020	82.089	119.407	201.496	65.219	98.884	164.103	61.184	90.937	152.121	1.545	5.081	6.626	2.490	2.866	5.356
Febrero-2020	79.064	117.508	196.572	64.214	98.338	162.552	60.198	90.569	150.767	1.535	4.943	6.478	2.481	2.826	5.307
Marzo-2020	103.844	133.674	237.518	81.094	107.658	188.752	76.883	99.533	176.416	1.653	5.215	6.868	2.558	2.910	5.468
Abril-2020	139.024	161.870	300.894	82.124	111.137	193.261	77.938	102.960	180.898	1.609	5.225	6.834	2.577	2.952	5.529
Mayo-2020	137.975	163.915	301.890	78.459	111.459	189.918	74.372	103.615	177.987	1.526	4.921	6.447	2.561	2.923	5.484
Junio-2020	134.492	163.578	298.070	74.973	110.480	185.453	70.864	102.574	173.438	1.600	5.019	6.619	2.509	2.887	5.396
Julio-2020	129.308	158.441	287.749	71.823	107.159	178.982	67.281	98.667	165.948	1.734	5.181	6.915	2.808	3.311	6.119
Agosto-2020	128.234	158.096	286.330	72.028	107.412	179.440	67.646	99.043	166.689	1.617	5.137	6.754	2.765	3.232	5.997
Septiembre-2020	129.587	158.464	288.051	74.562	110.534	185.096	70.129	102.128	172.257	1.583	5.035	6.618	2.850	3.371	6.221
Octubre-2020	131.677	160.271	291.948	76.922	112.816	189.738	72.487	104.509	176.996	1.609	5.010	6.619	2.826	3.297	6.123
Noviembre-2020	132.585	162.330	294.915	78.643	114.966	193.609	74.367	106.812	181.179	1.454	4.868	6.322	2.822	3.286	6.108

H = Hombres  
M = Mujeres  
T = Total

En cuanto a la presente tabla donde se analizarán las personas demandantes de empleo durante los años 2019 y 2020 en la provincia de Cádiz disgregadas por sexo, debemos comentar:

En primer lugar, el desequilibrio existente entre hombres y mujeres en cuanto a personas demandantes de empleo, donde claramente se ven reflejada en las siguientes tablas, que existe un registro de demandantes de empleo muy superior en el caso de las mujeres respecto a los hombres.

Estos datos parecen ir equilibrándose en el año 2020, pero aun así sigue habiendo un número mayor de mujeres registradas como demandantes de empleo respecto a hombres.

Si nos fijamos en los datos de demandantes de empleo por meses, vemos que el año 2019 es muy diferente y existen muchas variaciones si lo comparamos al 2020.

En enero del 2019 es donde se concentra una mayor tasa de demandantes de empleo registrados tanto en hombres como en mujeres, tasa que va disminuyendo a lo largo de los meses de febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio y agosto. Sin embargo, es a partir de septiembre donde empieza a aumentar dicha tasa, aunque no llega a estar al nivel enero.

Si nos fijamos en la tabla de personas demandantes de empleo registradas en el año 2020 los datos no tienen nada que ver con los datos hasta ahora vistos en el año 2019, ocurre todo lo contrario, aunque coinciden en que las mujeres son una vez más las que ocupan una tasa mayor de demandantes de empleo registrado.

En los meses de enero y febrero del 2020 es donde se encuentra la tasa más baja de personas demandantes de empleo registradas (más baja comparativamente tanto con los meses de enero y febrero del año anterior, como del año de estudio en cuestión), pero estos datos van aumentando mes a mes hasta llegar a finales de año. Ciertamente es que en los meses de junio, julio y agosto existe un descenso de personas demandantes de empleo registradas, pero aun así los datos son peores si lo comparamos con el año anterior (casi el doble de personas demandantes de empleo registradas).

En el último trimestre del año 2020, los datos en cuanto a personas demandantes de empleo registradas siguen elevándose, no llegando a las tasas de abril, mayo y junio que corresponden en el año 2020 a los peores datos obtenidos comparativamente tanto en dicho año como al año anterior, siendo casi el doble de personas demandantes de empleo registradas.

El motivo de estos datos tan demoledores del 2020 es debido claramente por la situación de la Pandemia. La tabla de personas demandantes de empleo refleja como en marzo (cuando se inició el estado de alarma en el país debido al COVID-19) es uno de los peores datos que nos muestra la tabla y no es hasta el mes de junio cuando la tasa de demandantes de empleos comienza a descender (coincidiendo con el fin del estado de alarma en el país debido al COVID-19).

En los meses de junio, julio y agosto del 2020 la tabla refleja un leve descenso, pero éste empieza a aumentar en los meses de septiembre, octubre y noviembre; coincidiendo con la segunda ola de la pandemia y las restricciones por parte de las autoridades.

**i. Mención especial de la comparativa de datos de personas demandantes de empleo y paro registrado en San Fernando del año 2019 y de Enero de 2020 hasta noviembre del 2020.**

Provincia: Cádiz Municipio: SAN FERNANDO Desde: Enero / 2019 Hasta: Diciembre / 2019															
	Personas Demandantes de Empleo			Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)											
				Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2019	5.478	8.072	13.550	4.697	7.220	11.917	4.410	6.950	11.360	2	1	3	285	269	554
Febrero-2019	5.485	8.063	13.548	4.699	7.188	11.887	4.423	6.923	11.346	1	1	2	275	264	539
Marzo-2019	5.299	8.032	13.331	4.557	7.184	11.741	4.290	6.927	11.217	2	1	3	265	256	521
Abril-2019	5.255	7.875	13.130	4.516	7.024	11.540	4.258	6.771	11.029	2	1	3	256	252	508
Mayo-2019	5.205	7.736	12.941	4.504	6.915	11.419	4.260	6.658	10.918	2	1	3	242	256	498
Junio-2019	5.199	7.741	12.940	4.483	6.780	11.263	4.219	6.481	10.700	2	1	3	262	298	560
Julio-2019	5.031	7.606	12.637	4.270	6.543	10.813	4.019	6.244	10.263	2	1	3	249	298	547
Agosto-2019	4.859	7.623	12.482	4.117	6.616	10.733	3.887	6.337	10.224	1	1	2	229	278	507
Septiembre-2019	4.919	7.664	12.583	4.212	6.791	11.003	3.976	6.526	10.502	1	2	3	235	263	498
Octubre-2019	4.948	7.822	12.770	4.255	6.987	11.242	4.025	6.726	10.751	1	2	3	229	259	488
Noviembre-2019	5.145	7.992	13.137	4.317	7.046	11.363	4.097	6.790	10.887	1	2	3	219	254	473
Diciembre-2019	5.240	7.839	13.079	4.323	6.750	11.073	4.112	6.512	10.624	1	1	2	210	237	447
Provincia: Cádiz Municipio: SAN FERNANDO Desde: Enero / 2020 Hasta: Diciembre / 2020															
	Personas Demandantes de Empleo			Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)											
				Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2020	5.282	8.082	13.364	4.405	7.061	11.466	4.187	6.809	10.996	1	1	2	217	251	468
Febrero-2020	5.106	8.023	13.129	4.321	7.138	11.459	4.102	6.891	10.993	1	1	2	218	246	464
Marzo-2020	6.734	9.169	15.903	5.366	7.758	13.124	5.135	7.501	12.636	1	1	2	230	256	486
Abril-2020	9.185	11.219	20.404	5.528	8.012	13.540	5.299	7.758	13.057	1	1	2	228	253	481
Mayo-2020	9.302	11.512	20.814	5.415	8.148	13.563	5.180	7.887	13.067	1	1	2	234	260	494
Junio-2020	9.183	11.526	20.709	5.264	8.116	13.380	5.037	7.855	12.892	1	1	2	226	260	486
Julio-2020	8.736	11.120	19.856	4.969	7.908	12.877	4.709	7.593	12.302	1	1	2	259	314	573
Agosto-2020	8.680	11.176	19.856	5.021	7.980	13.001	4.760	7.674	12.434	1	1	2	260	305	565
Septiembre-2020	8.739	11.010	19.749	5.159	8.119	13.278	4.909	7.815	12.724	1	1	2	249	303	552
Octubre-2020	8.779	11.049	19.828	5.269	8.210	13.479	5.024	7.915	12.939	1	1	2	244	294	538
Noviembre-2020	8.870	11.188	20.058	5.402	8.334	13.736	5.158	8.046	13.204	1	1	2	243	287	530

H = Hombres  
M = Mujeres  
T = Total

Fuente: ARGOS

En cuanto a los datos de personas demandantes de empleo registradas haciendo una especial mención en la localidad de San Fernando, debemos decir que los datos no difieren de los datos provinciales.

En el año 2019 son los meses de enero y febrero donde se concentran un número mayor de personas demandantes de empleo siendo también en este caso las mujeres las que siguen teniendo la tasa más elevada.

Desde marzo hasta octubre ocurre un claro descenso en la tasa de personas demandantes de empleo registradas tanto en hombres como en mujeres, aunque debemos decir que ese descenso es más claro en los hombres que en las mujeres. Sin embargo, los meses de noviembre y diciembre vuelve a subir la tasa de personas demandantes de empleo sin llegar a los niveles de enero y febrero.

En cuanto a los datos de personas demandantes de empleo registradas en el año 2020 con mención especial a la localidad de San Fernando, tampoco difieren de los datos provinciales.

En los meses de enero y febrero es donde se registran el menor número de personas demandantes de empleo registradas siendo una vez más las mujeres las que tienen una tasa más elevada respecto a los hombres. Esta tasa va aumentando en los meses de marzo, abril, mayo y junio; siendo el mes de mayo el mes con los peores resultados.

En el último trimestre del año 2020, los datos en cuanto a personas demandantes de empleo registradas de la localidad de San Fernando siguen elevándose, no llegando a las tasas de abril, mayo y junio que corresponden en el año 2020 a los peores datos obtenidos comparativamente tanto en dicho año como al año anterior.

El motivo de estos datos tan demoledores del 2020 vuelve a ser claramente por la situación de la Pandemia, como hemos expuesto anteriormente en la tabla de personas demandantes de empleo registradas a nivel provincial.

La tabla de personas demandantes de empleo registradas en la localidad de San Fernando, refleja como en marzo (cuando se inició el estado de alarma en el país debido al COVID-19) es uno de los peores datos que nos muestra la tabla y no es hasta el mes de julio cuando la tasa de demandantes de empleos comienza a descender, no pudiendo llegar a los datos de primeros de año donde se encuentran concentrados los mejores datos del año 2020.

## b. Comparativa de datos de contratos registrados en la provincia de Cádiz del año 2019 y de Enero del 2020 hasta noviembre del 2020.

Cádiz Desde: Enero / 2019 Hasta: Diciembre / 2019																
Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.I.	T.I.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	T.I.	T.T.	T.C.
Enero	2019	1.197	27.642	896	17.428	50	5.830	182	3.682	115	5.585	1.746	29.973	2.093	45.070	47.163
Febrero	2019	1.116	23.520	862	15.218	60	4.021	152	3.229	168	4.732	1.598	26.756	1.978	38.738	40.716
Marzo	2019	1.224	28.649	969	19.099	77	4.483	179	3.897	160	5.040	1.777	34.328	2.193	47.748	49.941
Abril	2019	1.371	30.331	988	22.036	74	4.531	218	3.058	157	4.690	1.910	40.088	2.359	52.367	54.726
Mayo	2019	1.415	36.263	1.038	27.418	120	5.724	183	3.543	178	4.811	1.972	49.603	2.453	63.681	66.134
Junio	2019	1.216	34.057	1.004	26.111	116	4.671	204	3.040	120	4.426	1.780	48.031	2.220	60.168	62.388
Julio	2019	1.349	36.080	990	27.498	67	3.666	204	3.433	133	4.642	1.935	51.837	2.339	63.578	65.917
Agosto	2019	957	29.461	714	19.729	40	6.174	139	2.961	94	4.051	1.398	36.004	1.671	49.190	50.861
Septiembre	2019	2.023	29.209	1.868	22.511	95	4.736	391	3.696	145	4.734	3.260	38.554	3.891	51.720	55.611
Octubre	2019	1.702	31.711	1.443	23.935	64	5.486	341	3.565	157	4.777	2.583	41.818	3.145	55.646	58.791
Noviembre	2019	1.302	25.941	1.036	18.214	137	5.678	323	3.068	114	4.510	1.764	30.899	2.338	44.155	46.493
Diciembre	2019	943	25.654	741	19.330	50	5.562	176	2.139	107	3.251	1.351	34.032	1.684	44.984	46.668

Cádiz Desde: Enero / 2020 Hasta: Diciembre / 2020																
Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.I.	T.I.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	T.I.	T.T.	T.C.
Enero	2020	1.329	28.724	1.051	18.664	72	5.074	298	3.282	160	5.505	1.850	33.527	2.380	47.388	49.768
Febrero	2020	1.415	24.980	1.100	17.774	90	3.879	265	2.713	194	4.633	1.966	31.529	2.515	42.754	45.269
Marzo	2020	1.024	21.732	720	13.928	73	4.257	221	2.108	118	3.451	1.332	25.844	1.744	35.660	37.404
Abril	2020	447	16.544	386	5.313	32	4.214	110	1.410	64	4.117	627	12.116	833	21.857	22.690
Mayo	2020	616	17.963	439	7.742	58	5.087	81	1.933	82	5.024	834	13.661	1.055	25.705	26.760
Junio	2020	1.037	25.063	797	14.886	59	4.328	130	2.715	74	4.619	1.571	28.287	1.834	39.949	41.783
Julio	2020	1.306	34.422	932	21.801	66	3.151	238	3.131	128	4.455	1.806	45.486	2.238	56.223	58.461
Agosto	2020	882	26.171	652	15.899	39	5.065	123	2.384	53	3.588	1.319	31.033	1.534	42.070	43.604
Septiembre	2020	1.203	27.010	1.183	18.295	76	4.133	191	2.616	142	4.297	1.977	34.259	2.386	45.305	47.691
Octubre	2020	1.115	25.322	947	17.055	79	4.210	170	2.416	84	4.339	1.729	31.412	2.062	42.377	44.439
Noviembre	2020	942	24.447	771	14.131	122	6.349	120	2.440	100	4.318	1.371	25.471	1.713	38.578	40.291

I.H.= Indefinidos Hombres  
T.H.= Temporales Hombres  
I.M.= Indefinidos Mujeres  
T.M.= Temporales Mujeres  
I.A.= Indefinidos Agricultura  
T.A.= Temporales Agricultura

I.I.= Indefinidos Industria  
T.I.= Temporales Industria  
I.C.= Indefinidos Construcción  
T.C.= Temporales Construcción  
I.S.= Indefinidos Servicios  
T.S.= Temporales Servicios

T.I.= Total Indefinidos  
T.T.= Total Temporales  
T.C.= Total Contratos

1º = 16/06/2020 2º = 16/06/2020

1º = 16/06/2020 2º = 16/06/2020

Fuente: ARGOS

En cuanto a la presente tabla donde se analizarán los contratos registrados durante los años 2019 y 2020 en la provincia de Cádiz disgregadas por sexo (hombre/ mujeres), tipo de contratos (indefinidos/ temporales) y sectores (Agricultura/Industria y Servicios), debemos comentar:

## DATOS 2019

En primer lugar, comentar que existe un desequilibrio entre el número de contratos indefinidos y temporales tanto en hombres como mujeres y en los diferentes sectores que van a ser objeto de estudio, siendo claramente la modalidad de contrato temporal la tasa más elevada tanto en hombres como en mujeres. De nuevo nos encontramos que en el caso de las mujeres sigue existiendo menos contratación a nivel temporal e indefinida respecto a los hombres.

En términos generales, el mayor número de contratos indefinidos registrados en el año 2019 se encuentra en el mes de septiembre, mientras que el mayor número de contratos temporales registrados se encuentra en mayo. Así mismo la peor tasa en cuanto a contratación temporal registrada la encontramos en febrero, y en cuanto a contratación indefinida registrada la encontramos en el mes de agosto.

En cuanto a los sectores de estudio en cuestión en el año 2019 nos encontramos:

- **Agricultura:** el sector de la agricultura es el sector que menos contrataciones indefinidas registradas tiene, sin embargo, no ocurre lo mismo con el número de contratos temporales registrados, siendo en este caso el segundo sector con más acumulación en dicha contratación.

Como dato de interés, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de agosto, llegando a doblar el número de contrataciones respecto a los otros sectores objeto de estudio (sin tener como referencia el sector servicios), mientras que en el mes donde más contrataciones indefinidas se registraron fue en el mes de noviembre. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue julio y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue agosto seguido muy cerca por los meses de diciembre y enero.

- **Industria:** el sector de la industria es el sector con menos contrataciones temporales registradas de los sectores que han sido objeto de estudio (datos muy igualados con el sector de la construcción). Sin embargo, si comentamos los datos registrado en cuanto a contratos indefinidos es el segundo sector (después del sector servicios) con la tasa más elevada.

Como dato de interés, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de marzo, mientras que en el mes donde más contrataciones indefinidas se registraron fue en septiembre. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue diciembre y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue en el mes de agosto.

- **Construcción:** el sector de la construcción es el segundo sector de los que están siendo objeto de este estudio con peores resultados en cuanto a contratos indefinidos registrados, y en cuanto a contratos temporales registrados, se encuentra muy igualado al sector industrial.

Como dato de interés, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de enero, mientras que en el mes donde más contrataciones indefinidas se registraron fue en mayo. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue diciembre y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue en el mes de agosto.

- **Servicios:** el sector servicio es el sector que acumula más contrataciones temporales registradas, así como también es el sector que acumula más contrataciones indefinidas registradas de manera muy notoria en ambos tipos de contratación.

Como dato interesante, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de mayo, mientras que donde más contratos indefinidos se registraron fue en el mes de septiembre. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue febrero y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue en el mes de diciembre.

## DATOS 2020

En cuanto a los datos de la provincia de Cádiz de contratos registrados en el año 2020 nos encontramos:

En primer lugar, comentar que nos seguimos encontrando con un desequilibrio en cuanto el número de contratos indefinidos y temporales registrados entre hombres y mujeres. Pero con la particularidad de que en este año nos encontramos con peores resultados en todos los niveles.

En comparativa con el año anterior los resultados son peores y los datos en cuanto al número de contratación tanto indefinida como temporal en las mujeres es preocupante ya que de nuevo nos encontramos que en el caso de las mujeres sigue existiendo menos contratación a nivel temporal e indefinida respecto a los hombres, pero a niveles más altos que al año anterior.

En términos generales, el mayor número de contratos indefinidos registrados en el año 2020 se encuentra en el mes de enero y septiembre, mientras que el mayor número de contratos temporales registrados se encuentra con una gran diferencia en enero. Así mismo la peor tasa tanto en contratación temporal registrada como en contratación indefinida registrada, la encontramos en marzo, coincidiendo con el inicio del estado de alarma en el país por la pandemia.

En cuanto a los sectores de estudio en cuestión en el año 2020 nos encontramos:

- **Agricultura:** de nuevo nos encontramos que el sector de la agricultura es el sector que menos contrataciones indefinidas registradas tiene, sin embargo, no ocurre lo mismo en cuanto al número de contrataciones temporales, ya que en este caso es el segundo sector (después del sector servicios) con más acumulación en dicha contratación seguido muy de cerca por el sector de la construcción.

Como dato de interés, el mes de noviembre ha sido el mes donde más contrataciones temporales e indefinidas se registraron. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue julio y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue agosto.

- **Industria:** el sector industrial vuelve a ser el segundo sector con peores datos en cuanto a contratación temporal registrada, no ocurriendo esto en cuanto a la contratación indefinida registrada siendo en este caso el segundo sector (de los sectores que están siendo objeto de estudio) con mejores resultados, seguido del sector servicios.

Como dato de interés, el mes donde más contrataciones tanto temporales como indefinidas se registraron fueron en el mes de enero. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue abril y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue en el mes de mayo.

- **Construcción:** el sector de la construcción es el segundo sector de los que están siendo objeto de este estudio con peores resultados en cuanto a contratos indefinidos registrados, no ocurriendo esto en cuanto a la contratación temporal.

Como dato de interés, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de enero, mientras que en el mes donde más contrataciones indefinidas se registraron fue en febrero. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue marzo y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue en el mes de agosto.

- **Servicios:** el sector servicio vuelve a ser en 2020 el sector que acumula más contrataciones temporales registradas, así como también el que acumula más contrataciones indefinidas registradas de manera muy notoria en ambos tipos de contratación.

La peculiaridad en este caso es el descenso en ambos tipos de contrataciones con respecto al año anterior en los meses de marzo, abril y mayo (coincidiendo con el estado de alarma del país por el COVID-19).

Como dato interesante, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de julio, mientras que donde más contratos indefinidos se registraron fue en el mes de septiembre. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales e indefinidas fue abril.

**i. Mención especial de la comparativa de datos de contratos registrados en la localidad de San Fernando del año 2019 hasta noviembre del 2020.**

Provincia: Cádiz Municipio: SAN FERNANDO Desde: Enero / 2019 Hasta: Diciembre / 2019																
Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.I.	T.I.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	T.I.	T.T.	T.C.
Enero	2019	39	720	38	696	1	2	3	74	4	231	69	1.109	77	1.416	1.493
Febrero	2019	29	560	31	537	0	2	3	97	2	142	55	856	60	1.097	1.157
Marzo	2019	42	700	50	644	0	1	3	133	7	157	82	1.053	92	1.344	1.436
Abril	2019	44	696	43	662	0	0	4	128	2	162	81	1.068	87	1.358	1.445
Mayo	2019	66	840	46	878	4	0	6	142	4	185	98	1.391	112	1.718	1.830
Junio	2019	62	922	57	791	1	7	17	120	5	200	96	1.386	119	1.713	1.832
Julio	2019	57	868	43	910	2	6	8	136	6	165	84	1.471	100	1.778	1.878
Agosto	2019	35	785	26	628	0	6	3	96	2	149	56	1.162	61	1.413	1.474
Septiembre	2019	62	693	100	835	2	5	6	88	5	157	149	1.278	162	1.528	1.690
Octubre	2019	47	894	65	959	0	4	11	125	6	209	95	1.515	112	1.853	1.965
Noviembre	2019	53	620	45	700	1	5	22	94	3	161	72	1.060	98	1.320	1.418
Diciembre	2019	23	736	43	867	1	4	13	74	1	130	51	1.395	66	1.603	1.669

Provincia: Cádiz Municipio: SAN FERNANDO Desde: Enero / 2020 Hasta: Diciembre / 2020																
Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.I.	T.I.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	T.I.	T.T.	T.C.
Enero	2020	46	697	40	613	0	4	11	75	7	208	68	1.023	86	1.310	1.396
Febrero	2020	49	694	51	618	0	8	10	117	8	206	82	981	100	1.312	1.412
Marzo	2020	30	361	41	469	0	1	6	76	1	96	64	657	71	830	901
Abril	2020	18	245	15	130	1	2	11	67	2	126	19	180	33	375	408
Mayo	2020	12	393	22	168	0	1	4	97	0	177	30	286	34	561	595
Junio	2020	52	567	37	477	0	0	4	133	2	193	83	718	89	1.044	1.133
Julio	2020	59	678	54	672	0	2	9	160	1	165	103	1.023	113	1.350	1.463
Agosto	2020	35	568	25	446	0	4	3	106	2	154	55	750	60	1.014	1.074
Septiembre	2020	68	606	77	696	0	0	1	100	4	170	140	1.032	145	1.302	1.447
Octubre	2020	27	617	33	668	0	1	7	109	0	168	53	1.007	60	1.285	1.345
Noviembre	2020	26	551	44	583	0	4	3	86	3	184	64	860	70	1.134	1.204

I.H.= Indefinidos Hombres  
T.H.= Temporales Hombres  
I.M.= Indefinidos Mujeres  
T.M.= Temporales Mujeres  
I.A.= Indefinidos Agricultura  
T.A.= Temporales Agricultura

I.I.= Indefinidos Industria  
T.I.= Temporales Industria  
I.C.= Indefinidos Construcción  
T.C.= Temporales Construcción  
I.S.= Indefinidos Servicios  
T.S.= Temporales Servicios

T.I.= Total Indefinidos  
T.T.= Total Temporales  
T.C.= Total Contratos

Fuente: ARGOS

En cuanto a la presente tabla donde se analizarán los contratos registrados durante los años 2019 y 2020 en la localidad de San Fernando disgregadas por sexo (hombre/ mujeres), tipo de contratos (indefinidos/ temporales) y sectores (Agricultura/Industria y Servicios), debemos comentar:

### **DATOS 2019:**

En primer lugar, comentar que, aunque nos seguimos encontrando ante un desequilibrio entre el número de contratos indefinidos y temporales entre hombres y mujeres, el porcentaje no es tan elevado como a nivel provincial.

Como dato de interés, decir que en el mes de septiembre de 2019 se registra la tasa más alta en contratos indefinidos registrados, siendo ésta en mujeres.

En términos generales, el mayor número de contratos indefinidos registrados en el año 2019 se encuentra en el mes de septiembre, mientras que el mayor número de contratos temporales registrados se encuentra en octubre. Así mismo la peor tasa en cuanto a contratación temporal e indefinida registrada se concentra en el mes de febrero.

En cuanto a los sectores de estudio en cuestión en el año 2019 nos encontramos:

- **Agricultura:** el sector de la agricultura vuelve a ser el sector con la tasa más baja en cuanto a contratación indefinida registrada, llegando a ser inexistente en los meses de febrero, marzo, abril, agosto y octubre. La tasa de contratación temporal registrada en este caso también es la más baja de los sectores que son objeto de estudio, llegando a ser inexistente en los meses de abril y mayo. Podríamos decir que el sector de la agricultura es el sector que tiene menos contratación en la localidad de San Fernando.

- **Industria:** el sector de la industria es el segundo sector con más contratación indefinida registrada (después del sector servicios), sin embargo, no ocurre lo mismo con la tasa de contratos temporales registrados, obteniendo en este caso uno de los peores datos junto con el sector de la agricultura. Como dato de interés, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de noviembre, mientras que en el mes donde más contrataciones indefinidas se registraron fue en julio. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fueron los meses de diciembre y enero y en cuanto a contrataciones indefinidas registradas fueron con tasas muy similares los meses de enero, febrero, marzo y agosto.
- **Construcción:** el sector de la construcción es el segundo sector con la tasa más elevada en cuanto a contrataciones temporales registradas, alcanzando el pico más alto en el mes de enero y su pico más bajo en diciembre. En el caso de las contrataciones indefinidas registradas los datos están muy igualados con el sector de la industria, obteniendo mejores resultados en los meses de marzo, julio y octubre. El mes con la tasa más baja en cuanto a contratación indefinida vuelve a ser el mes de diciembre.
- **Servicios:** el sector servicios vuelve a ser el sector que acumula más contrataciones tanto indefinidas como temporales de manera muy significativa si lo comparamos con los demás sectores. Como dato interesante, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de octubre, mientras que donde más contratos indefinidos se registraron fue en el mes de septiembre. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue febrero y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue en el mes de diciembre.

## DATOS 2020:

Se sigue en la línea desequilibrada entre el número de contratos indefinidos y temporales entre hombres y mujeres, aunque el porcentaje no es tan elevado como a nivel provincial.

Como dato de interés, decir que nuevamente en el mes de septiembre de 2020 se registra la tasa más alta en contratos indefinidos registrados, siendo ésta en mujeres; y a su vez ocurre lo mismo en este caso en la tasa de contratos temporales registrados.

En términos generales, el mayor número de contratos indefinidos registrados en el año 2020 se encuentran nuevamente en el mes de septiembre, mientras que el mayor número de contratos temporales registrados se encuentran en enero. Así mismo la peor tasa en cuanto a contratación temporal e indefinida registrada se concentra en el mes de abril. Entendemos que este último dato es consecuencia del estado de alarma que se produjo en el país debido a la pandemia.

En cuanto a los sectores de estudio en cuestión en el año 2020 nos encontramos:

- **Agricultura:** en cuanto a los datos de contratos indefinidos y temporales registrados en el sector de la agricultura sigue siendo este sector el que peores resultados obtiene, empeorando considerablemente respecto al año anterior.

Como dato de interés, destacar que solo en el mes de abril se registró una contratación en la modalidad de indefinida, siendo inexistente en el resto del año.

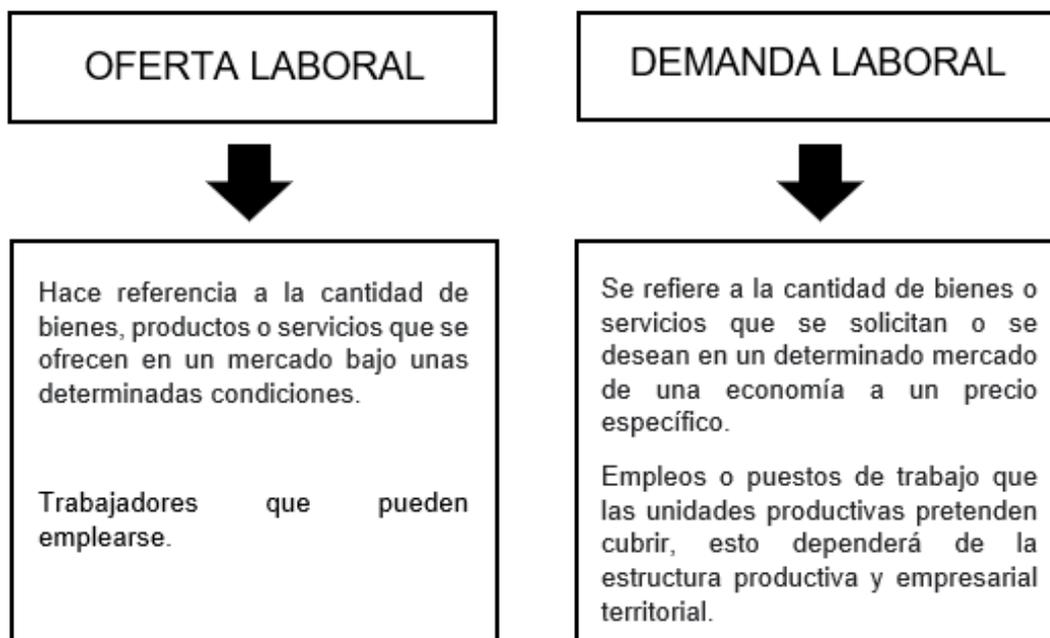
Podríamos volver a decir, y reafirmarnos que el sector de la agricultura es el sector que tiene menos contratación en la localidad de San Fernando.

- **Industria:** el sector de la industria vuelve a ser también en el 2020 el segundo sector con más contratación indefinida registrada (después del sector servicios), sin embargo, no ocurre lo mismo con la tasa de contratos temporales registrados, obteniendo en este caso uno de los peores datos junto con el sector de la agricultura.  
Como dato de interés, destacar que es el único sector junto con el sector servicios que acumula datos de contrataciones ya sean indefinidas o temporales en todos los meses del año.
- **Construcción:** el sector de la construcción es el segundo sector con la tasa más elevada en cuanto a contrataciones temporales registradas, alcanzando el pico más alto en los meses de enero y febrero, y su pico más bajo en marzo (coincidiendo con el estado de alarma).  
Como dato de interés, destacar que en los meses de mayo y octubre ha sido inexistente la contratación indefinida. En cuanto a la contratación temporal los picos más alto se dan en los meses de enero y febrero. En el mes de marzo se encuentra la tasa más baja y a partir del mes de abril van mejorando los resultados muy progresivamente.
- **Servicios:** el sector servicios vuelve a ser de nuevo el sector que acumula más contrataciones tanto indefinidas como temporales de manera muy significativa si lo comparamos con los demás sectores.  
Como dato interesante, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fueron en los meses de enero, julio y septiembre, mientras que donde más contratos indefinidos se registraron fue en el mes de septiembre. Así mismo el mes con peores datos en cuanto al registro de contrataciones temporales fue abril y en cuanto a contrataciones indefinidas registrados fue en el mes de abril.

## 4. EL TEJIDO PRODUCTIVO EN LA PROVINCIA DE CÁDIZ

La demanda laboral estaría integrada por los empleos o puestos de trabajo que las empresas tienen intención de cubrir. De esta demanda dependerá la estructura productiva y empresarial de la zona, así como la contratación e interrelaciones existentes en el tejido empresarial del territorio.

La participación de los recursos humanos es una condición indispensable para el nacimiento, crecimiento y/o mantenimiento de cualquier actividad económica en general y de éste dependerá el sistema productivo de la zona.



Actualmente y en base a la recopilación de datos obtenidos podemos decir que no existe un equilibrio entre la oferta y la demanda en el mercado territorial en cuanto a empleo; ya que existe una fuerte demanda de empleo ante una escasa oferta laboral.

Ninguna de las 35 compañías que lideran la creación de empleo en Andalucía es gaditana. Así lo demuestra la última edición del ranking de Empleo que cada año Andalucía Económica recoge en su estudio. El problema se agrava en la Bahía, donde hay que remontarse hasta el puesto 84 para encontrar alguna marca registrada en Cádiz capital.

La primera empresa gaditana en aparecer en la lista es Acerinox Europa, S.A.U., situada en Los Barrios y es la trigésimo octava en el ránking de la comunidad autónoma.

El Campo de Gibraltar concentra las dos principales empresas generadoras de empleo privado en la provincia. El segundo lugar en el ránking lo ocupa la Sociedad de la Estiba del Puerto Bahía de Algeciras, donde trabajan hasta 1.830 personas, ocupando el lugar número 54 en la lista de toda la región.

Por su parte, la primera empresa de la Bahía de Cádiz en el ránking no hay ninguna entre las ochenta primeras es José Manuel Pascual Pascual, S.A. Se trata de Clínicas Pascual, cuyo grupo sanitario, que trabaja con varios conciertos de la Junta de Andalucía, cuenta con la sede en Cádiz y contrata en total a 1.245 personas en toda la comunidad autónoma. De esta forma, ocupa el lugar número 84 en el listado andaluz

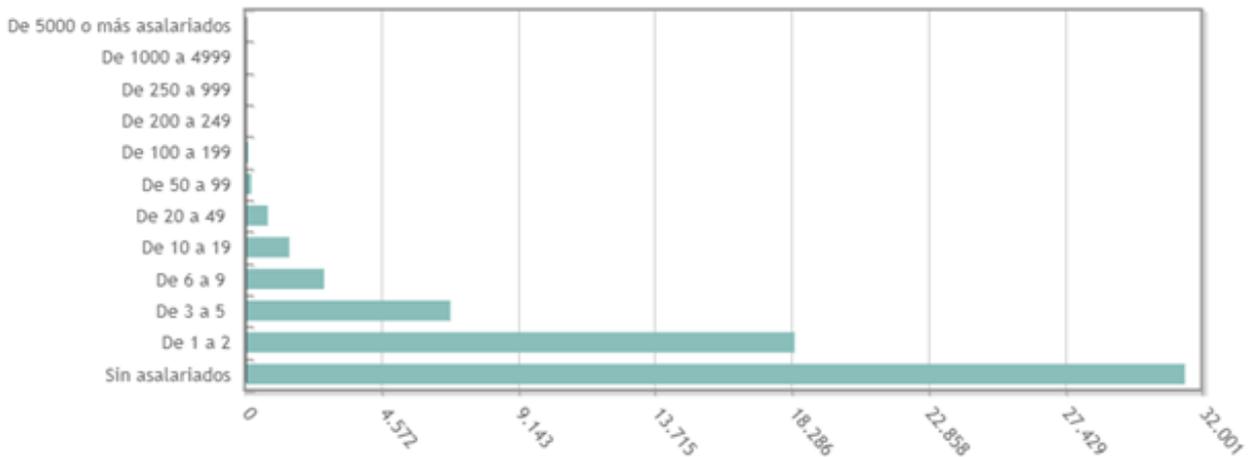
El Grupo Osborne, con sede en El Puerto, es el siguiente negocio gaditano. La compañía de alimentación, bebidas y restauración emplea a 1.093 personas. Esta empresa familiar, referencia a nivel mundial por la elaboración de vinos viejos y Brandy de Jerez, ocupa el puesto número 90.

Hay que remontarse a Limpiasol S.A., empresa de servicios de limpieza y gestión de residuos con sede en Algeciras para encontrar la siguiente empresa de la provincia gaditana en la lista. Esta cuenta con hasta 587 trabajadores. Destacan, a continuación, Aguas y Residuos del Campo de Gibraltar, en Algeciras (434 trabajadores); Airtificial Aerospace & Defense, en El Puerto de Santa María (416 trabajadores); Airbus, en Puerto Real (414 trabajadores); o la Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras (361 trabajadores), entre otras..

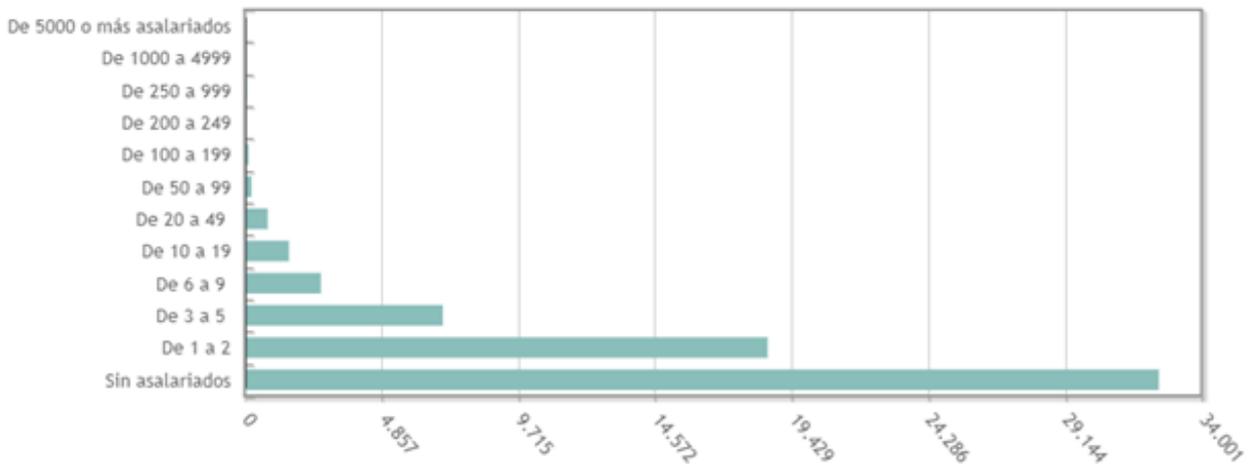
Datos obtenidos en el artículo de La Voz de Cádiz de Noviembre del 2019

**a. El tamaño de las empresas en la provincia de Cádiz. Comparativa de datos estadísticos del directorio central de empresas en la provincia de Cádiz en los años 2019 y 2020.**

**Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas, Cádiz, Estrato de asalariados, 2019**



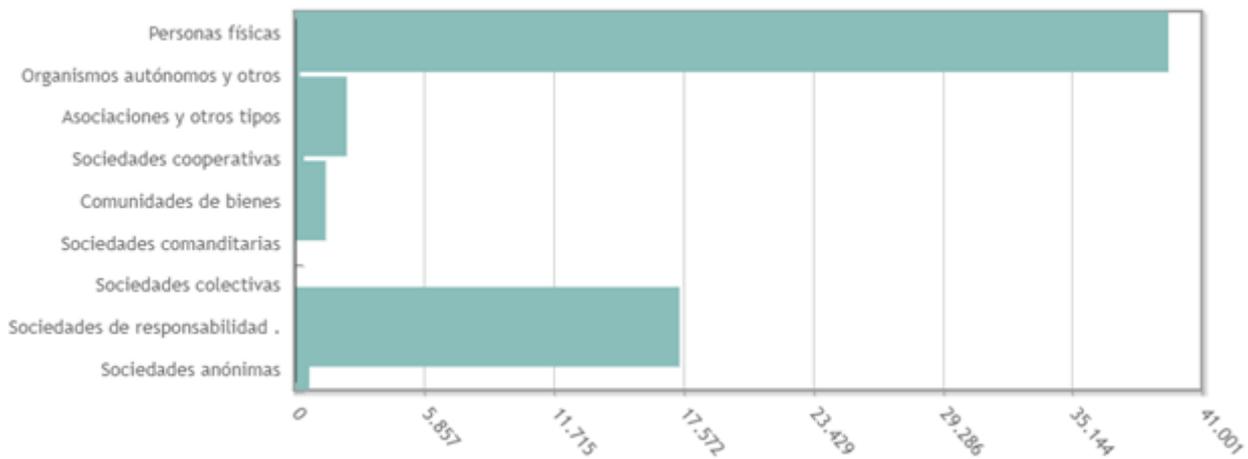
**Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas, Cádiz, Estrato de asalariados, 2020**



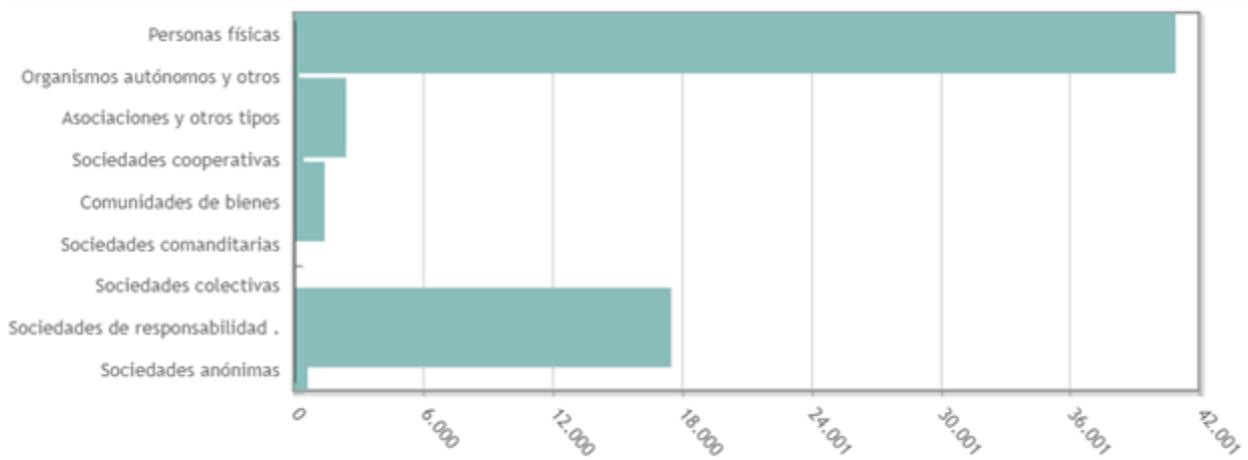
Fuente: INE

**b. La condición jurídica de las empresas en la provincia de Cádiz. Comparativa de datos estadísticos del directorio central en la provincia de Cádiz en los años 2019 y 2020.**

**Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas, Cádiz, Condición jurídica, 2019**



**Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas, Cádiz, Condición jurídica, 2020**



Fuente: INE

### c. La Economía Social

Crear redes y relaciones sobre las diferentes empresas que existen en los territorios debe formar parte de cualquier estrategia de creación y fortalecimiento de empleo, esto hace que se genere innovación e inversión creando así un proceso colectivo y socializado, que, al realizarse de forma local, disminuyen los costes y fomenta el desarrollo de las empresas y del tejido productivo del territorio.

Las empresas de economía social a parte de la gran relevancia por su labor al respeto de empleo, bienestar social y la sostenibilidad del entorno son consideradas como mecanismos impulsores del desarrollo local, y transformación socioeconómica de los mismos.

Se denomina economía social al conjunto de las actividades económicas y empresariales, que en el ámbito privado llevan a cabo aquellas entidades que, de conformidad con principios de:

- a) Primacía de las personas y del fin social sobre el capital, que se concreta en gestión autónoma y transparente, democrática y participativa, que lleva a priorizar la toma de decisiones más en función de las personas y sus aportaciones de trabajo y servicios prestados a la entidad o en función del fin social, que en relación a sus aportaciones al capital social.
- b) Aplicación de los resultados obtenidos de la actividad económica principalmente en función del trabajo aportado y servicio o actividad realizada por las socias y socios o por sus miembros y, en su caso, al fin social objeto de la entidad.
- c) Promoción de la solidaridad interna y con la sociedad que favorezca el compromiso con el desarrollo local, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la cohesión social, la inserción de personas en riesgo de exclusión social, la generación de empleo estable y de calidad, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la sostenibilidad.

d) Independencia respecto a los poderes públicos.

Por tanto, las entidades de la economía social persiguen el interés colectivo de las personas que lo integran, el interés económico y el interés social. Se define porque se centra en las personas, creando empleo y llevando oportunidades a lugares a los que las estructuras públicas no alcanzaban, siendo motor de inclusión y generando empleo de calidad, mostrando su compromiso, solidaridad, cohesión social, desarrollo local, gestión democrática e igualdad de oportunidades.

Las entidades que nos encontramos y que forman parte de la economía social son:

- **Cooperativas:** empresas organizadas y gestionadas democráticamente (cada persona socia un voto), que realizan su actividad de forma responsable y solidaria con la comunidad y en las que sus miembros, además de participar en el capital, lo hacen también en la actividad societaria prestando su trabajo, satisfaciendo su consumo o valiéndose de sus servicios para añadir valor a su propia actividad empresarial.
- **Sociedades laborales:** Es aquella en la que la mayor parte del capital está en propiedad de las personas trabajadoras, que prestan sus servicios retribuidos de forma directa, personal e indefinidamente. Más del 50% del capital social pertenece a las personas trabajadoras de la sociedad con contrato indefinido. Se define también porque ninguna persona socia puede ser titular de acciones o participaciones que representen más de 1/3 del capital social.

- **Fundaciones:** Organizaciones constituidas sin ánimo de lucro y que, voluntad de las personas creadoras, tienen afectado de modo duradero su patrimonio a la realización de fines de interés general.
- **Mutuas:** Son sociedades de personas, sin ánimo de lucro, de estructura y gestión democrática, que ejercen una actividad aseguradora de carácter voluntario, complementaria del sistema de previsión de la Seguridad Social pública.
- **Asociaciones:** Son entidades sin ánimo de lucro que se constituyen mediante acuerdo de tres o más personas físicas o jurídicas legalmente constituidas, que se comprometen a poner en común conocimientos, medios y actividades para alcanzar unos fines lícitos de interés general o particular.
- **Empresas de Inserción:** Son sociedades mercantiles o cooperativas promovidas por entidades sociales, donde la actividad económica de producción de bienes y servicios tiene como fin la integración y formación sociolaboral de personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario.
- **Centro Especial de Empleo:** Cuyo objetivo principal es el de proporcionar a las personas trabajadoras con discapacidad la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite su integración laboral en el mercado ordinario de trabajo.

- **Cofradía de pescadores:** Son corporaciones de derecho público sin ánimo de lucro. Tienen independencia y autogobierno. Órganos de consulta y colaboración con la administración en materia pesquera (especialmente pesca artesanal), cuya gestión se desarrolla con el fin de satisfacer las necesidades e intereses de las personas socias, con el compromiso de contribuir al desarrollo local, la cohesión social y la sostenibilidad.
- **Sociedades Agrarias de transformación:** Son sociedades civiles de finalidad económico-social en relación a la producción, transformación, y comercialización de productos agrícolas, ganaderos o forestales, la realización de mejoras en el medio rural, promoción y desarrollo agrarios, así como a la prestación de servicios comunes relacionados con dichos conceptos.

Asimismo, podrán formar parte de la economía social aquellas entidades que realicen actividad económica y empresarial, cuyas reglas de funcionamiento estén regidas por estos principios.

Nos encontramos diferentes ejemplos de economía social en la Bahía de Cádiz:

- **Cooperativa SCA,** Gestiona de forma democrática y con valores de la economía social un servicio público, junto a otros socios, Autonomía Sur S.C.A de interés social y la Asociación de Técnicos Acuáticos de Mairena del Alfajare, que conjuntamente concurren a la licitación del Complejo Municipal de Piscinas de Puerto Real (Cádiz), en la que ganaron la concesión por próximos 25 años al ser éste un modelo completamente diferente de gestión, basado en los valores y garantías de la economía social. Y conjuntamente creando redes entre entidades, y con las herramientas públicas como Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

- **Claros S.C.A.:** esta empresa nace de un proyecto con principios cooperativos y de interés general y que gestiona Centros Residenciales para mayores, ofreciendo servicios en atención social y sociosanitaria de calidad para personas de dependencia necesidad y vulnerabilidad.
- **Asociación Madre Coraje:** su misión “Cooperar en el desarrollo de las comunidades empobrecidas con ayuda humanitaria y proyectos de desarrollo sostenible, con personas socias y voluntarias comprometidas con la igualdad, la lucha contra la injusticia y el respeto al medioambiente, educando y sensibilizando a nuestro entorno más cercano”, comprometida con las personas más desfavorecidas y las personas en riesgo y/o situación de exclusión social. La responsabilidad con el medioambiente y la sostenibilidad del planeta. Entendiendo así el reciclaje como método de dar un segundo uso a los utensilios, electrodomésticos, juguetes, ropa...etc. Con ello contribuyen a no fomentar el consumo de un único uso de usar y tirar, y apoyan al deterioro del medio ambiente .A su vez tiene tienen su página de Educación para el desarrollo y formación contratada con Aldaba 21 Empresa de Inserción, S.L., promovida y participada mayoritariamente por la asociación CIC Batá, cuyo fin primordial es la integración socio-laboral de personas en situación de exclusión social, proporcionándoles un trabajo remunerado, la formación y acompañamiento necesarios. Como se puede comprobar la economía social una vez más demuestra que aporta importantes beneficios a la sociedad, y ofrece oportunidades reales de empleo de calidad. Forman parte del tejido productivo, socioeconómico que nos encontramos en los territorios creando redes y apoyo entre ellas.

La economía social una vez más demuestra que aporta importantes beneficios a la sociedad, y ofrece oportunidades reales de empleo de calidad. Y forman parte del tejido productivo, socioeconómico que nos encontramos en los territorios.

Desde la Asociación Equa llevamos años trabajando sobre estas iniciativas:

- 1.- Apoyando proyectos generadores de empleo para personas en riesgo y /o situación de exclusión social. (Ejemplo: Equa Inserción S.L).
- 2.- Formando en materia de autoempleo y emprendimiento colectivo.
3. Incentivando herramientas de contratación pública, como cláusulas sociales y reservas de mercado a administraciones públicas.
- 4.- Promocionando la Economía Social y Solidaria Inclusiva en la comunidad.
5. Participando en red con entidades del territorio y fomento de los mismos.
6. Formando parte de la Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Sociolaboral.

#### **d. Prospección de empresas para la búsqueda de oportunidades**

La estrategia que hemos seguido a la hora de realizar la prospección de empresas en la Bahía de Cádiz, se ha ajustado a medida que hemos ido realizando las entrevistas ocupacionales a los/las participantes del programa.

Detectando las carencias y talentos de los/las participantes del programa ERACIS BAZÁN ACTIVA, hemos ido encauzando la estrategia de prospección en las empresas de la Bahía de Cádiz con la intención de conseguir un mayor índice de inserción laboral entre las personas demandantes de empleo.

#### **e. Datos de las recogidos de las empresas prospectadas**

Las empresas que han sido objeto de prospección para el Programa ERACIS BAZÁN ACTIVA siguiendo la estrategia anteriormente descrita pertenecen a los siguientes sectores de actividad (hasta el momento llevamos 33 empresas prospectadas, a continuación, se desglosan según su actividad empresarial):

- Hostelería: 5
- Comercio: 11
- Alimentación: 8
- Construcción y/o Mantenimiento: 5
- Servicios a la comunidad: 4

## i. Observaciones relevantes durante la prospección empresarial.

**Hostelería:** en cuanto a las empresas prospectadas en el ámbito de la hostelería, hemos visitado restaurantes, cadenas de comidas rápidas y servicios de catering.

El perfil que las empresas demandan en este caso es generalmente un perfil sin experiencia (aunque valoran positivamente tener experiencia en el sector), con estudios mínimos en educación secundaria obligatoria (aunque valoran muy positivamente estar en posesión de estudios relacionados en hostelería, y tener el carnet de manipulador de alimentos). Algunas de las empresas visitadas en este sector demandan a trabajadores con carnet de conducir.

Este sector se ha visto en los últimos meses muy castigado como consecuencia de las restricciones por parte de las autoridades para frenar el COVID19.

**Comercio:** en cuanto a las empresas prospectadas en el ámbito del comercio hemos visitado a comercios al por menor y al por mayor de diferentes categorías: (ferreterías, jugueterías, mobiliario...).

El perfil que demandan las empresas en este caso es generalmente un perfil menor de 30 años, sin experiencia (aunque valoran positivamente tener experiencia en atención al cliente), con estudios mínimos en educación secundaria obligatoria (aunque valoran muy positivamente estar en posesión del ciclo formativo en comercio y marketing, así como tener nociones en un segundo idioma como el inglés).

**Alimentación:** en cuanto a las empresas prospectadas en el ámbito de la alimentación hemos visitado a empresas dedicadas al sector de la alimentación: (fruterías, panaderías, ultramarinos, charcuterías...).

El perfil que demandan las empresas en este caso es generalmente a perfiles con experiencia demostrable, sin estudios académicos “a priori” aunque valoran muy positivamente alguna formación especializada en el sector, así como el carnet de manipulador de alimentos.

**Construcción:** en cuanto a las empresas prospectadas en el ámbito de la construcción y/o mantenimiento hemos visitado empresas dedicadas a la construcción y/o mantenimiento de edificios, así como empresas dedicadas a la producción y fabricación de materiales.

El perfil que demandan las empresas en este caso es generalmente a perfiles de entre 18 a 40 años, sin experiencia previa en la mayoría de los casos, aunque para puestos de trabajo más específicos (por ejemplo, alicatador) si piden experiencia demostrable; sin estudios académicos “a priori” aunque valoran positivamente tener alguna formación en Prevención de Riesgos Laborales. Otro aspecto que recalcan en la mayoría de las empresas visitadas en este sector es estar en posesión del carnet de conducir (valoran positivamente estar en posesión del carnet de camión, grúas...).

**Servicios a la comunidad:** en cuanto a las empresas prospectadas en el ámbito de los servicios a la comunidad hemos visitado a empresas dedicadas a la atención de personas dependientes a domicilio, labores domésticas y limpieza.

El perfil que demandan las empresas en este caso es generalmente en el caso de empresas dedicadas a la atención de personas dependientes perfiles con una experiencia mínima demostrable y estudios reglados, como por ejemplo el CFGM en cuidados auxiliares de enfermería, CFGM en atención a personas en situación de dependencia, certificado de profesionalidad en atención sociosanitaria a personas en el domicilio, formación como auxiliar de geriatría y/o similares. En la mayoría de casos es requisito imprescindible residir en la localidad donde se desempeña el trabajo y/o poseer de carnet de conducir y vehículo propio.

En cuanto a los perfiles de labores domésticas o de limpieza generalmente las empresas demandan a perfiles sin experiencia (aunque valoran positivamente tener experiencia demostrable en el sector), sin estudios (aunque valoran positivamente tener alguna formación en el sector cuando el puesto a cubrir es más específico, como por ejemplo el abrillantado y pulimentado de suelos).

Como consecuencia de la llegada de la pandemia, todas las industrias relacionadas con la sanidad y la higiene en general están experimentando un gran auge laboral.

Otro de los sectores que laboralmente está en auge es el de los cuidados. La razón está, junto con el envejecimiento de la población con los cuidados necesarios para extremar precauciones necesarias para afrontar la actual pandemia.

## 5. CONCLUSIONES

### **La Transformación del Mercado Laboral:**

Es una realidad que el mercado laboral tal y como lo conocíamos hasta ahora ha cambiado, y gran parte de este cambio ha venido propiciada por la crisis global inesperada del COVID19.

Ante un entorno VUCA, tanto empresas como trabajadores se han visto obligados a desempeñar sus tareas en un entorno volátil, de incertidumbre, complejo y ambiguo, poco queda de hasta ahora el funcionamiento de las relaciones laborales del siglo XXI.

Muchas empresas y profesionales se han tenido que adaptar al teletrabajo, que en muchas ocasiones y tras el confinamiento se han visto en la obligatoriedad de trabajar bajo esta modalidad. Un reto para muchas organizaciones y trabajadores, que han visto como en un tiempo récord han tenido que adaptarse y flexibilizar su trabajo habitual para reconducir sus proyectos sin riesgo al contagio.

Ante las nuevas necesidades laborales, han surgido nuevos modelos de negocios, como por ejemplo el caso de Uber o Glovo; empresas que hasta hace poco eran desconocidas, pero que durante el confinamiento y en la actualidad han conseguido posicionarse como las plataformas de servicios colaborativos más importantes.

Cabe destacar de este nuevo estilo de negocio que ha generado una controversia en cuanto a la situación laboral en la que quedan enmarcados sus trabajadores, debido a la temporalidad y precariedad del trabajo, otros expertos en materia laboral sin embargo ven en estas plataformas nuevas oportunidades en cuanto a vínculos laborales; basándose en trabajos colaborativos con trabajadores externos para nuevos proyectos contratándolos como freelance.

Es una realidad que ha medida que vaya avanzando la pandemia, las empresas y los profesionales van a necesitar mutar para desempeñar empleos mas diversos y dar así respuestas a las nuevas necesidades que se están creando.