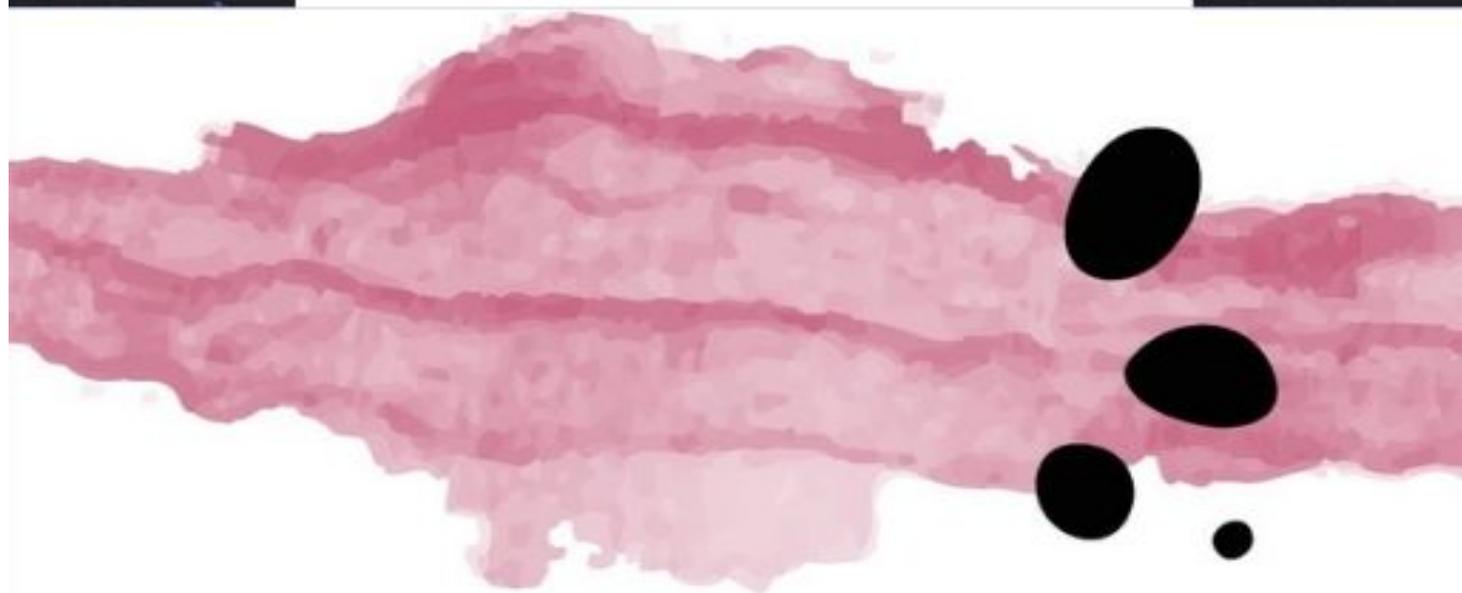




Asociación para la Mediación Social



Memoria 2020



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020



ÍNDICE

HISTORIA DE EQUA	7
PRESENTACIÓN.....	7
EQUA.....	8
NUESTRO EQUIPO	9
DÓNDE TRABAJAMOS.....	10
Ámbito de Personas con Discapacidad Intelectual (PcDI).....	12
Ámbito de Inserción Laboral (IL).....	22
Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC).....	27
Ámbito de Economía Social y Solidaria (ESS).....	32
ÁREAS TRANSVERSALES.....	39
Ámbito de Gestión	39
Recursos Humanos	39
Formación Externa	40
Formación interna	41
Sistemas de Gestión Integrada	42
Participación en Redes.....	42
EQUA INSERCIÓN S.L. (Memoria Social)	44

MÁS DE 20 AÑOS CON EQUA



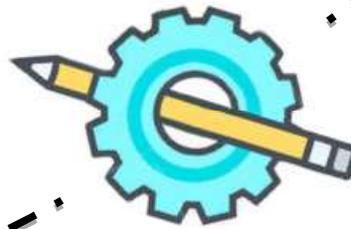
**NACIMIENTO
1997**

NACIMIENTO

- EQUA Nace a partir de un curso de formación de profesionales con y para personas con discapacidad intelectual (Programa HORIZON) y la inquietud por crear una entidad de referencia para las PcDI ofreciendo servicios de intervención directa.
- Filosofía de trabajo: mediación social con y para PcDI (sin entidad de referencia), sus familias, colegios, institutos, empresas y sociedad en general.
- Ámbitos de trabajo: Inserción Laboral, Ocio y Tiempo Libre y Apoyo Global.

CONSOLIDACIÓN METODOLÓGICA

- **2000** Nace el Servicio Puente: formación que permita a PcDI transitar desde el mundo educativo y el laboral, la independencia y autonomía.



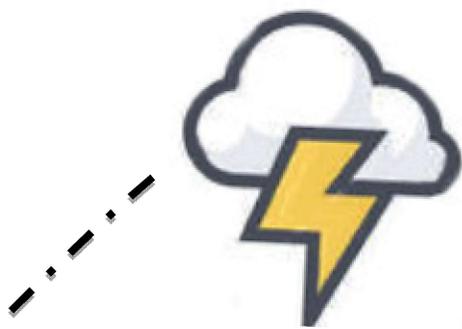
**CONSOLIDACIÓN
METODOLÓGICA
1998-2002**

EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO

- **2003** Comienza participación en programas Europeos.
- **2004** Primer Intercambio Internacional de PCDI en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).
- La asociación EQUA comienza a impartir planes de formación, dirigidos a la ciudadanía en general.
- **2005** Se inicia convenio Incorpora para el Fomento de la Ocupación.
- **2006** Se constituye la Empresa de Inserción, EQUA Inserción SL.
- **2008** Primera Edición del Seminario Diversión Compartida con la UCA - jóvenes con discapacidad entran en el aula como formadores. Primeras Salidas Inclusivas.
- **2009** Se crea el Grupo DiVeRzE: Programa de Ocio inclusivo, Participación y Transformación.
- **2010** Primer Intercambio Internacional de jóvenes con y sin discapacidad intelectual en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).

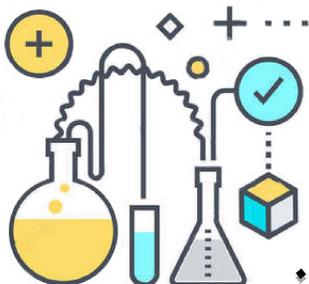


**EVOLUCIÓN Y
CRECIMIENTO
2003 - 2010**



CRISIS 2011 - 2012

HISTORIA MODERNA 2013 - 2015



HISTORIA CONTEMPORÁNEA 2016-2019

CRISIS

- La crisis nos golpea duro, mantuvimos debates acerca de cómo conseguir una gestión viable para los proyectos sin perder nuestros valores.
- Se fortalece la visión de EQUA basada en el desarrollo local e importancia del territorio para lograr el crecimiento de las personas, desarrollo de su autonomía, capacitación y generación de herramientas a partir del trabajo en tres ámbitos de intervención, cada uno especializado con sistemas de coordinación e intersecciones.

HISTORIA MODERNA

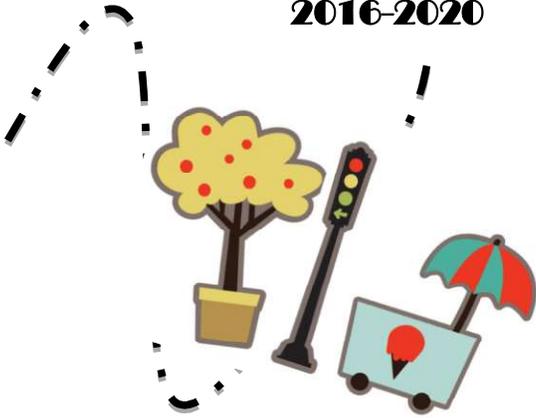
- **2013** se crea el ámbito de Economía Social y Solidaria, EQUA comienza a asesorar a emprendedores.
- Entramos en el Comité Europeén de Coordination (CEC).
- **2014** Sumamos entidades a nuestra red europea redimensionando el trabajo en red (Lunaria y ALA).
- Renovación metodológica, el territorio como destinatario.

- Inicio convenios con Ministerio de Sanidad, para la realización de talleres de fomento de la inclusión activa en la zona de expansión de extramuros de Cádiz. convenio se mantiene hasta 2016.
- **2015** Reconocimiento externo: Consultorías en Guatemala Y Republica Dominicana.
- EQUA comienza a ser Punto de Formación y de Autoempleo con el programa incorpora.

HISTORIA CONTEMPORÁNEA

- **2016** 1er curso Dinamización Social y Comunitaria
- Revisando las áreas e intersecciones de EQUA y Visión global, se instaura el ámbito de intervención con personas con diversidad funcional.
- **2017** Se coordinan más de 10 procesos de dinamización comunitaria y/o participación ciudadana, y se participa en otros tantos.
- Se gestionan 94 incorporaciones al empleo entre empresa ordinaria y/o altas como autónomos de personas con discapacidad y/o en situación de exclusión social.

HISTORIA CONTEMPORANEA 2016-2020



HISTORIA CONTEMPORÁNEA

- **2017-2020** Se coordinan diferentes procesos de dinamización comunitaria y/o participación ciudadana, y se participa en red con los diferentes agentes del territorio.
- Se gestionan anualmente 100 incorporaciones al empleo entre empresa ordinaria y emprendimiento social, individual o colectivo, de personas con discapacidad y/o en situación/riesgo de exclusión social.

PRESENTACIÓN

Bienvenida y bienvenido a la memoria 2020 de la Asociación EQUA.

El contenido de este trabajo tiene como objetivo transmitir lo que ha sido para nuestra entidad, así como para las personas que la conforman, los diferentes procesos vividos durante este año.

En el transcurso de este año, hemos pensado, diseñado y llevado a cabo grandes proyectos en el territorio de la Bahía de Cádiz, concretamente en las localidades de Cádiz, San Fernando y Puerto Real, siempre enfocados a los colectivos en situación de exclusión social especialmente con las personas con discapacidad intelectual.

Hemos dirigido el rumbo de nuestras acciones en concienciar y sensibilizar a la sociedad sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía, el trabajo en red con dimensión territorial. Además, servir de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas y/o privadas que requieran información, orientación, asesoramiento y/o formación sobre la intervención.

Hemos propiciado ser agentes de cambio favoreciendo una imagen social positiva de los colectivos vulnerables, ser otro referente en la bahía de los procesos de innovación social, aumentar la capacidad de generar oportunidades de empleo con los agentes sociales, económicos y las administraciones públicas. Que las personas con discapacidad y sus familias, sean destinatarios y destinatarias de todos los procesos de intervención de EQUA, consiguiendo integrar la perspectiva de género en todos los diseños y en todas las acciones ejecutadas.

Este año hemos optimizado los recursos hacia el ámbito de gestión, debido a la creciente “burocratización” de las administraciones públicas, a esto hay que añadir una cada vez mayor complejidad en la justificación de estos fondos, en algunos casos con criterios arbitrarios que hacen que ni los propios técnicos sean capaces de darnos respuestas. Así mismo esto está unido a un descenso en las cantidades destinadas a subvenciones en la administración autonómica que nos ha llevado a renunciar en algún caso a una resolución positiva por lo ridículo de la cuantía concedida.

El año 2020, además de las problemas que hemos afrontado debido a este hándicap en las administraciones públicas que nos afectan directamente a las entidades sociales, hemos sufrido directamente la crisis sanitaria por COVID19, teniendo que reinventarnos en nuestros procesos y solventar las dificultades de la atención no presencial con los colectivos diana. Esta nueva realidad nos ha invitado a formarnos en el manejo de herramientas digitales para la formación y trabajo en red (dinamización e-learning, plataformas para reuniones y procesos grupales). Esto ha conllevado todo un reto para la entidad y para las personas destinatarias, entendiendo que en nuestros colectivos nos encontramos con dificultades en el manejo de plataformas, paquete office, correo electrónico (sobre todo en los colectivos con especiales dificultades de inserción, como la discapacidad intelectual o la enfermedad mental) sumado a la falta de recursos para realizar las actividades desde casa.

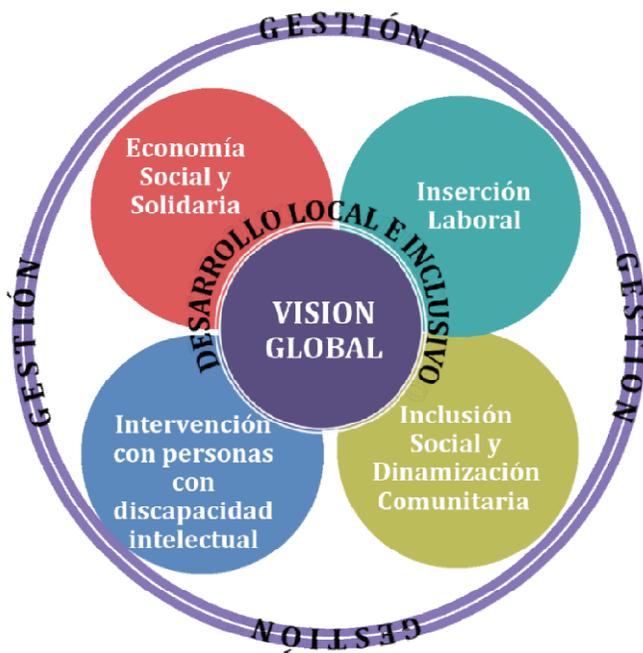
No obstante podemos valorar este año como satisfactorio con todos los los procesos que se han desarrollado y por los objetivos cumplidos, tanto de satisfacción de las personas beneficiarias como del volumen de atenciones. **Hemos atendido a 791 personas (447 mujeres y 344 hombres)** y por el trabajo en red desempeñado a nivel comarcal, contando con menos recursos que otros años anteriores.

Esta capacidad para intervenir en la realidad hace que sigan surgiendo diferentes posibilidades de intervención en el territorio en las que seguimos viendo oportunidades para la inclusión de personas en riesgo y/o situación de exclusión social con lo cual se seguirán abriendo proyectos y caminos por los cuales seguiremos transitando e invitándoos a compartirlos.

EQUA

La Asociación para la Mediación Social EQUA es una organización sin ánimo de lucro que nace en 1997 desde la necesidad de intervenir con personas con discapacidad intelectual en el territorio. Con el paso de los años nos dimos cuenta de que para lograr la inclusión no basta con intervenir con un grupo de personas en particular, sino que hay que hacerlo desde la sociedad en general. De esta manera nuestro objetivo se transforma en lograr una transformación real del territorio donde la inclusión social de personas con diversidad funcional, los colectivos en riesgo de exclusión social y sus familias son el foco de nuestra intervención.

El equipo EQUA basa su estructura organizacional en un sistema de intersecciones entre los diferentes ámbitos de trabajo.



Son cuatro ámbitos específicos de acción: Inserción Laboral (IL), Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC), Economía Social y Solidaria (ESS) e Intervención con Personas con diversidad funcional (IPcDF). Cada uno conformado por un equipo de profesionales auto-organizados y autogestionados con la tarea de responder a sus objetivos y metas específicas. El ámbito de IPcDF, cumple un rol particular al tener la responsabilidad de velar y coordinar su incidencia en el resto

de los ámbitos.

Además, existen dos ámbitos transversales a la hora de diseñar y ejecutar las acciones: Gestión y el Desarrollo Local Inclusivo

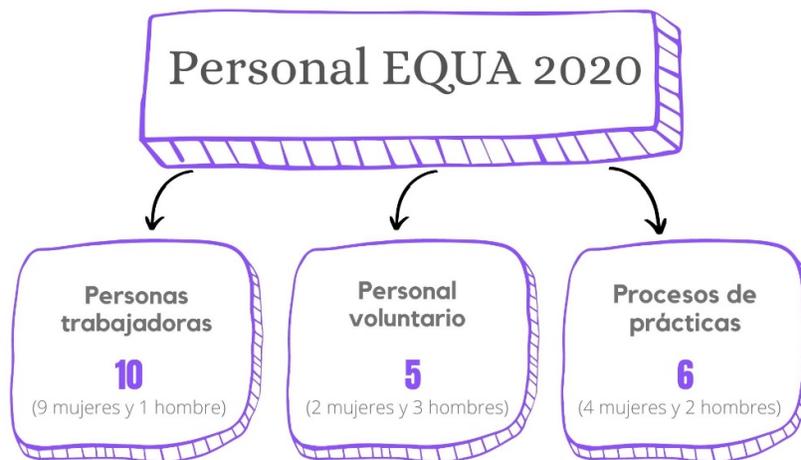
Junto con los ámbitos de acción, EQUA cuenta con un equipo de coordinación central, con capacidad de gobernanza y toma de decisiones llamado *Visión Global*, es el órgano de coordinación de la Asociación. Constituido por representantes de cada uno de los ámbitos específicos y transversales, por medio del cual se fomenta la inteligencia circular y colectiva en la toma de decisiones y acciones realizadas.

La actuación en el territorio considera la confluencia entre los ámbitos específicos y transversales. Siendo Cádiz, San Fernando y Puerto Real nuestro territorio de actuación directa.

NUESTRO EQUIPO

Nuestro equipo lo forman un grupo de profesionales provenientes de diversos ámbitos de formación, desde las Ciencias Educativas y Sociales, Psicología, Economía, Educación Social, y Ciencias del Trabajo. En EQUA complementamos nuestro bagaje formativo y experiencias desde el trabajo en equipo así damos cuerpo y sentimiento a todos los programas que desarrollamos.

Durante el 2020 nuestro equipo fue conformado por:



DÓNDE TRABAJAMOS

Desde EQUA hemos dirigido nuestros fines sociales hacia la inclusión activa de jóvenes con discapacidad y colectivos que se encuentran en riesgo o en situación de exclusión social, asociados a realidades personales, familiares y de resiliencia en los barrios más vulnerables de los municipios de San Fernando, Puerto Real y Cádiz, que en su conjunto hemos denominado “la Bahía chica de Cádiz”.

En estos territorios se identifican una serie de desequilibrios provocados por coyunturas sociodemográficas, económicas y políticas que dan forma a su realidad social, económica y territorial, siendo factores importantes y de referencia al momento de interpretar, pensar y diseñar planes de intervención en el territorio. De acuerdo con las últimas Estrategias de Desarrollo Urbano Integrado (EDUSI) de Cádiz, San Fernando y Puerto Real, estos municipios comparten problemas como bajas tasas de actividad, escasez de fuentes alternativas de actividad económica, bajos niveles de formación, alto nivel de desempleo y significativos colectivos en riesgo de exclusión social. Según la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS), en los tres municipios existen zonas o barrios desfavorecidos, con similares patrones urbanísticos caracterizados por el aislamiento y la desconexión, lo que ha provocado una serie de desequilibrios territoriales y diferencias sociodemográficas, laborales y económicas.

La provincia de Cádiz acabó el 2020 con un aumento de la tasa de paro respecto el año anterior, según los datos arrojados por la Encuesta de Población Activa (EPA) en el último trimestre del año (24,9%, lo que supone una cifra de 5000 parados más que en 2019). Estos datos superan con creces la media del país, y siendo la de Cádiz, junto a Córdoba, la tasa de paro más alta de Andalucía (situada en el 22%)

Según el Informe AROPE 2020, Andalucía presentó la tercera tasa más alta de pobreza de España, con un índice del 37,7%. Debido a la crisis sanitaria por COVID19, el índice de pobreza ha aumentado, empeorando la calidad del empleo, aumentando los trabajos precarios y mal remunerados, así como aumentando las jornadas parciales que no cubren las necesidades básicas de las familias.

Registrando una elevada criticidad en los indicadores relacionados con el empleo, en especial la tasa de paro (trece puntos por encima de la media española), y particularmente, el paro de larga duración, que además es uno de los factores más directamente relacionados con la exclusión social.

Destaca también la precarización del empleo en general, y particularmente en las mujeres y en los jóvenes, que son quienes presentan mayor desventaja al momento de iniciar actividad y permanecer en el mercado laboral. En cuanto a las personas con discapacidad, la situación empeora aún más, siendo la tasa de paro de 29,8% en Andalucía en el último trimestre de 2020.

Este contexto releva el compromiso que ha adquirido la Asociación EQUA en torno a la *transformación social del territorio* desde el *Desarrollo Local Inclusivo*, es decir, lograr

sentimiento de pertenencia e identidad por parte de la comunidad, insertada social y laboralmente.

Las intervenciones que fomentamos desde EQUA tienen dos objetivos generales y comunes a los diversos ámbitos de intervención.

- **Lograr el desarrollo del territorio:** promover la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de los colectivos en riesgo de exclusión y las personas con diversidad funcional. Sirviendo de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas -especialmente- y/o privadas que requieran mediación, orientación, asesoramiento y/o formación, así como conseguir un desarrollo sostenible hacia una sociedad más equitativa.



- **Hacia la sociedad en general;** enfocándonos en concienciar y sensibilizar a las personas sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía y el trabajo en red con dimensión territorial.

Durante los casi 25 años de andadura, EQUA ha desarrollado una estrategia integral de intervención en el territorio y en la comunidad, que abordan distintas facetas de enriquecimiento personal. Logrando sinergias, impacto integral y transformación social a nivel local, a partir de un trabajo coordinado y de intersecciones entre sus ámbitos específicos y transversales de actuación y la coordinación de Visión Global (Órgano de coordinación de EQUA):

- Ámbito de Personas con diversidad funcional (PcDI)
- Ámbito de gestión.
- Ámbito de Inserción Laboral (IL)
- Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)
- Economía Social, Solidaria Inclusiva y Transformadora (ESSIT)

AMBITO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

FORMACIÓN PRELABORAL:

SERVICIO PUENTE ENTRE EL MUNDO EDUCATIVO Y EL LABORAL

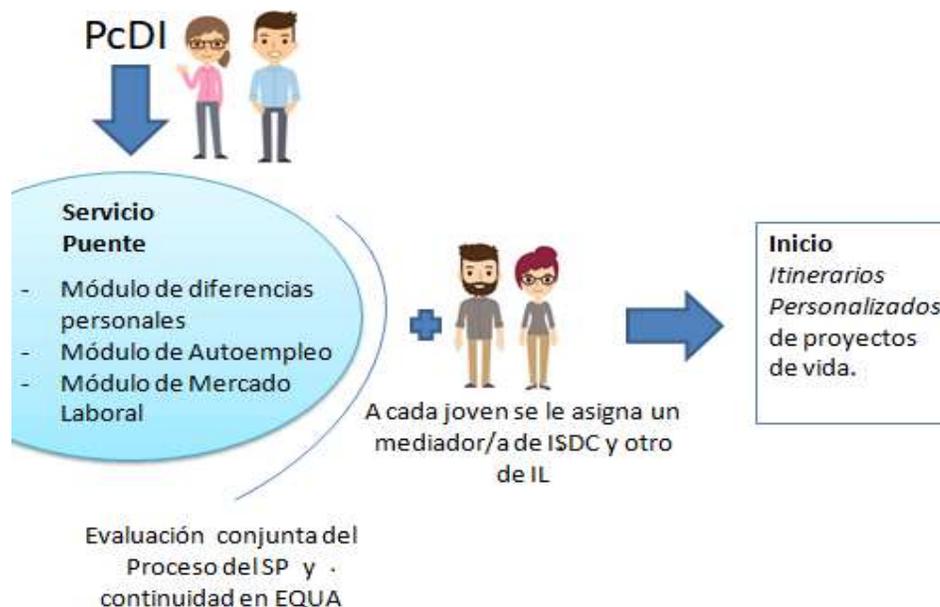
El Servicio Puente (SP), es un espacio práctico y dinámico, en el cual abordamos habilidades básicas sociales y pre-laborales, siendo la puerta de entrada al itinerario de trabajo en EQUA.

El objetivo, trabajar sobre diversas brechas que repercuten en el desarrollo personal, social y profesional de las personas. Junto al a el/ la destinatario/a y sus familias, son acordados una serie de objetivos a nivel de autonomía, educativo, relaciones sociales, uso del ocio y tiempo libre, y todas aquellas habilidades y competencias necesarias para comenzar sus Itinerarios personalizados de trabajo, apoyados desde la Mediación sociolaboral.



Imagen: Grupo SP, trabajando en clase.

Al finalizar el SP, a cada joven le es asignado un/a mediador/a para la Inserción Social y otro/a para la Inserción Laboral (IL), que le acompañarán durante el inicio de su itinerario de inclusión y el desarrollo de su proyecto de vida, asesorándole en la búsqueda de recursos, facilitando los medios y conocimientos para acceder a estos recursos y acompañar a todos los agentes que participen en este itinerario (formadores/as, familias, empresarios/as, etc.)



El ámbito de *Personas con discapacidad*, es una unidad especializada que coordina y promueve acciones y programas destinados de manera exclusiva a la intervención de personas con discapacidad intelectual dentro de los ámbitos específicos de actuación de EQUA: *Inserción Laboral; Inclusión Social y Dinamización Comunitaria; y Economía Social y Solidaria*.

Desde este Ámbito, creemos necesario para lograr el desarrollo de nuestro territorio, la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de las personas con diversidad funcional desde el trabajo coordinado entre los ámbitos de EQUA. Esta idea la ponemos en práctica mediante la metodología de **Mediación sociolaboral** a través de itinerarios personalizados con intersecciones coordinadas entre los ámbitos de actuación para dar coherencia a los proyectos de vida de cada beneficiario/a.

La mediación sociolaboral es una acción de acompañamiento y apoyo personal para estas personas, que consiste en que uno/a o varios/as profesionales (técnicos/as de apoyo) trabajan para que la persona pueda poner en marcha su proyecto de vida en relación con el resto de la comunidad, que son su apoyo en los distintos ámbitos de participación social (familia, amigos/as, proyectos, voluntariado, trabajo, salud, etc.).

INSERCIÓN LABORAL: SERVICIO DE EMPLEO CON APOYO

Fomentar el empleo de las personas con mayores necesidades de inserción en el mercado laboral es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar tanto en las habilidades personales, en un contexto pre-laboral como también dentro del mercado laboral, promoviendo la inclusión y sensibilización de empresas, del territorio e incentivando un clima de inclusión social.

El **Empleo con Apoyo** es una metodología a partir de la cual el/la mediador/a laboral conoce al usuario/a del servicio identificando sus capacidades, habilidades y preferencias laborales para que al contactar con las empresas identificar el puesto de trabajo cuyas funciones se adapten al candidato/a. El mediador laboral, además de ser vínculo entre la persona y el/la empresario/a, tiene la función de prestar su apoyo:

Al/ a la trabajador/a: con el acompañamiento y entrenamiento para aprender las funciones del puesto hasta que adquiera autonomía.

A la empresa: asesorando en materia de contratación y apoyando a la persona responsable y los/as compañeros/as de trabajo en el proceso de inclusión del nuevo compañero/a.

FOMENTO DE LA AUTONOMÍA Y VIDA INDEPENDIENTE

Ofrecer a los jóvenes con discapacidad intelectual las herramientas y las habilidades necesarias para reforzar los procesos de integración social y laboral en el que se encuentran, fortaleciendo el desarrollo de la autonomía y habilidades personales que les permite crecer en sociedad de una manera más autónoma, satisfactoria y plena.

El taller se desarrolla mediante comisiones de trabajo, cada una de ellas gestiona un área concreta de la vida de cualquier persona independiente: gestión y emancipación (cocina y limpieza, economía doméstica), debate ciudadano y blog-videoblog (con la creación de un blog y canal de youtube en internet para la creación y publicación de entradas gestionado por ellos/as)

Proyecto movimiento en wordpress:
<https://proyectomovimiento.wordpress.com/>

Proyecto movimiento en
Youtube:<https://www.youtube.com/channel/UCKhA9e74L4osxxzhaUrElag/videos>



“Vuelta al aula”



Dinámica

PROYECTO VOCES Y VIDA INDEPENDIENTE

En un paso más hacia la inclusión, el Proyecto Voces y Vida Independiente, proyecto de investigación de la Universidad de Cádiz, pretende favorecer la plena inclusión social de jóvenes con capacidades diversas en nuestro territorio, a través del diseño de un proceso que mejore sus posibilidades de vida independiente, tomando como punto de partida las experiencias previas, las consideraciones y necesidades de los propios jóvenes que participan en la Asociación EQUA; y a través de la involucración en el

proceso de jóvenes de la Universidad de Cádiz como co-partícipes sociales y agentes de apoyo. Esto se ha traducido en la convivencia de jóvenes con y sin discapacidad en un piso cedido por AVRA y la investigación conjunta entre la Universidad de Cádiz, la asociación EQUA y los jóvenes participantes.



convivencia

Reunión de coordinación e inicio de la



Convivientes del piso

INCLUSIÓN SOCIAL: OCIO Y TIEMPO LIBRE

El Programa de Ocio y Tiempo Libre trabaja en torno a la Inclusión Social y normalización con jóvenes con discapacidad intelectual en sus comunidades, generando un espacio participativo que busca de la transformación social de nuestras comunidades. Este trabajo se enmarca en el Itinerario de Mediación del Proyecto de Vida de cada joven, de manera que los y las participantes, diseñan y comprenden los diferentes apoyos y adaptaciones que van necesitando en cada etapa de su vida, con el apoyo y colaboración de los/as mediadores/as sociales de EQUA.

Con esta estrategia buscamos disminuir las barreras y limitaciones sociales que los separa del resto de jóvenes sin discapacidad. Pero las restricciones vividas durante el año 2020 debido a la situación de crisis sanitaria por el Covid19, ha limitado mucho las actividades durante este año en este ámbito, influyendo por tanto en la consecución de los objetivos planteados en este ámbito y en el desarrollo personal de las personas con las que trabajamos.

ESPACIO PARA LA AUTOGESTIÓN DE ACTIVIDADES GRUPALES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE PARA JÓVENES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL.

Espacio de trabajo grupal para jóvenes con discapacidad, dinamizado por mediadores/as sociales de EQUA.

Durante este año conformamos un grupo de 20 jóvenes (11H/9M), al inicio del año, pero cuando llega el Covid19 el grupo disminuyó a 13, ya que existía mucho miedo a salir de casa o realizar cualquier actividad social. A través de este espacio, que el grupo lo ha llamado Proyecto Movimiento, los y las jóvenes participantes investigan, eligen, planifican, organizan y gestionan sus propias actividades de ocio y tiempo libre. Así durante el confinamiento se basó en el contacto grupal para mantener alguna conversación virtual y así no perder el contacto, y cuando volvimos a las sesiones se diseñaron actividades que permitiera realizar esta situación como ir al cine o visitas culturales.



Ruta senderismo



Sesiones de cine



Salida Seminario Diverze

ATENCIÓN A COLECTIVOS CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN.

Desarrollo de la **Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social. Intervención en Zonas desfavorecidas (ERACIS)**, con el proyecto **CAPACITADOS**. Dentro del cual los colectivos prioritarios de atención han sido personas con una discapacidad intelectual o enfermedad mental en situación de riesgo de exclusión, empadronados en las **Barriada de la Paz, Guillén Moreno, Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto y Matadero**.

Dentro de este proyecto las actividades llevadas a cabo han sido:

- **Área 1: Dinamización Comunitaria**
 - Identificación de las personas con discapacidad intelectual o con una enfermedad mental no incluidas en itinerario alguno. A través de esta actividad el objetivo a alcanzar es realizar un proceso de identificación en la zona y su tejido asociativo, análisis de perfiles profesionales e inclusión en itinerarios de inserción sociolaboral, de las personas con discapacidad intelectual o con

enfermedad mental, no incluidas en ningún itinerario, con especial atención a las mujeres con discapacidad o enfermedad mental.

- **Área 2: Acciones de orientación, formación, intermediación e inserción laboral**

- Servicio de Empleo con Apoyo para personas con una discapacidad intelectual o con enfermedad mental. Un sistema eficaz en aquellos territorios en los que se desarrollan y que supone un recurso para los empresarios, las administraciones y los trabajadores en la incorporación de trabajadores con discapacidad en sus empresas.
- Prospección del mercado laboral de la Bahía de Cádiz, teniendo en cuenta el colectivo con el que estamos trabajando. Entre las empresas que han colaborado se encuentran: Supermercados El Jamón, GEN, CyCle CEE, Inserta, ...
- Formación en competencias transversales: Taller Apoyo a la Búsqueda Activa de Empleo. El objetivo ha sido es la adquisición de una serie de competencias y habilidades para la mejora de la empleabilidad de las personas participantes, para que sean capaces de acceder a un puesto de trabajo y mantenerlo, contenidos como: Autoconocimiento y autoconfianza, Comunicación, autocontrol y relaciones interpersonales, Motivación e interés por aprender, Iniciativa y toma de decisiones, Trabajo en equipo y Resolución de conflictos, Orientación laboral y uso de las nuevas tecnologías

- **Área 3: Asesoramiento y mediación en proyectos de autoempleo y emprendimiento así como acciones de fomento de la economía social**

Ha pretendido impulsar la empleabilidad y generación de actividad empresarial través de asesoramiento y mediación de proyectos de autoempleo, emprendimientos colectivos, economía social (con especial incidencia en empresas de inserción), y en particular, convertir en economía formal la economía sumergida.

- Apoyo directo a proyectos generadores de empleo
- Ciclos formativos sobre el emprendimiento y la economía social
- Promoción de la ESS en la comunidad



Sesiones del ABAE

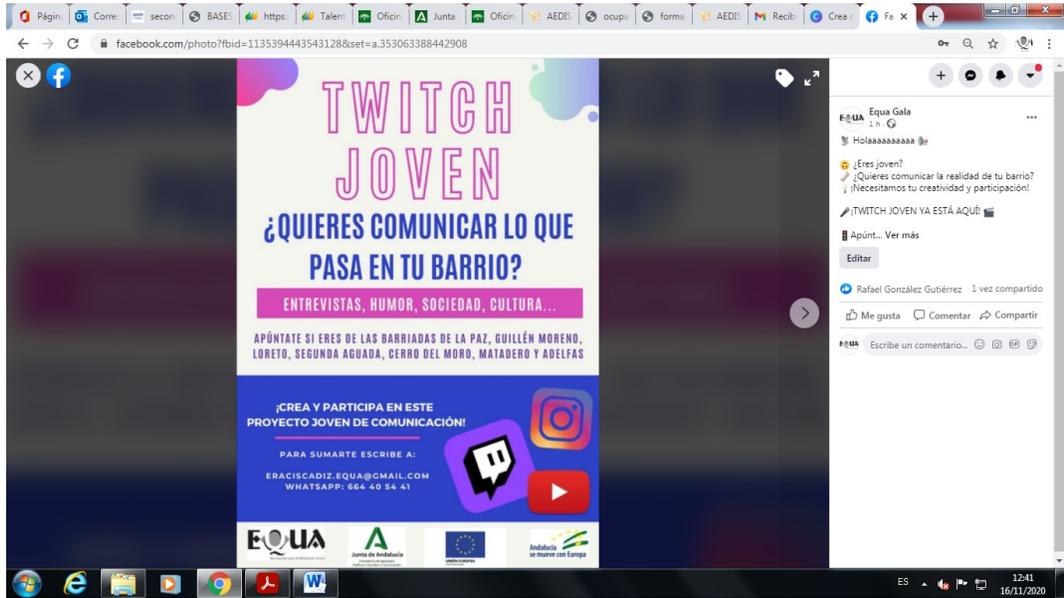


Preparación Día de la Discapacidad Taller Habilidades Prelaborales



Acto entrega diplomas

<https://eraciscadiz.home.blog/2020/09/10/taller-abae-apoyo-a-la-busqueda-activa-de-empleo/>



Carteles de Formación

RESULTADOS AMBITO DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL 2020

PROGRAMAS	Nº PERSONAS BENEFICIARIAS
Servicio Puente	5 (3 Hombres y 2 Mujer)
Voces y Vida Independiente	4 (2 Hombres y 2 Mujeres)
Servicio de Empleo con Apoyo	29 itinerarios: 15 Hombres 14 Mujeres
Empresa de Inserción	3 contrataciones 2 Hombres 1 Mujer
Taller de Fomento de la Autonomía	17 (10 H y 7 M)
Ocio y tiempo Libre	13 (8 H y 5 M)
Total beneficiarios/as	61 (40 H y 31 M)

ÁMBITO DE INSERCIÓN LABORAL (IL)

A través del área de Inserción Laboral, contribuimos a la inclusión social para la consecución de una sociedad más igualitaria, con la puesta en marcha de acciones que aumentan el nivel de empleabilidad de colectivos vulnerables, así como la búsqueda y creación de oportunidades que materialicen la inserción socio-laboral. Supone uno de los ámbitos de intervención originarios de EQUA, con los años ha seguido un proceso de diversificación y distinción que hoy lo definen como un ámbito que da respuesta a la necesidad real de integración en el mercado ordinario de trabajo por parte de colectivos en riesgo de exclusión social.

Todos los programas del ámbito de Inserción Laboral son gestionados de manera coordinada e integrada a lo largo de los Itinerarios de las personas destinatarias, adaptándose a las necesidades individuales. Este año, con más esfuerzo que nunca debido a la pandemia provocada por la COVID19, se han conseguido desarrollar en nuestra entidad diferentes acciones.

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL DESTINADAS A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Lograr la inserción laboral es más que un fin en sí mismo, es un medio para la realización personal e incorporación plena en sociedad. Durante el año 2020 se ha trabajado en diversos programas que buscan entrenar los conocimientos y habilidades necesarios para formar y facilitar la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

El proceso de formación tiene sentido en cuanto se consiguen congeniar los intereses de las personas con las demandas actuales del mercado laboral. Por eso, se han organizado acciones formativas que dan respuesta real a la actividad del tejido empresarial, priorizando el diseño conjunto con la empresa.

Así mismo, la inserción laboral requiere desarrollar en las personas participantes un proceso de aprendizaje de habilidades y herramientas adecuadas a la incorporación y permanencia en un puesto de trabajo. Debido a la COVID19, las acciones formativas se han ido adaptando, en función de las circunstancias, a las modalidades on line/ semipresencial, prestando un especial apoyo individual y presencial a las personas con escasos recursos/ dificultades para poder realizar las actividades digitalmente.

Durante el año 2020 se ha ejecutado el programa de formación **Punto Formativo Incorpora**, financiado por la Obra Social La Caixa, que incluyó cuatro acciones formativas que se detallan en el siguiente cuadro:



Alumna en prácticas formación Carnicería-Charcutería Puntos Formativos Incorpora.

Acciones formativas impartidas en 2020:

Programa Punto Formativo Incorpora	OPERARIO/A DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN 120 horas 18 alumnos/as finalizan	
	8 Mujeres	10 Hombres
	OPERARIO/A DE LOGÍSTICA 120 horas 18 alumnos/as finalizan	
	2 Mujeres	16 Hombres
	LOMBRICULTURA 120 horas 6 alumnos/as finalizan	
	4 Mujeres	2 Hombres
	CARNICERÍA /CHARCUTERÍA 220 horas 12 alumnos/as finalizan	
	10 Mujeres	2 Hombres

De las acciones impartidas se han conseguido **18 inserciones** en el mercado de trabajo, 14 mujeres y 4 hombres.

INSERCIÓN LABORAL



Reunión con la Fundación Laboral de la Construcción para establecer colaboración con la entidad. Febrero de 2020.

Fomentar el empleo de las personas es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar en una doble vía: Por un lado, aumentar el nivel de empleabilidad de las personas beneficiarias a través del trabajo en habilidades personales, así como en la apertura de oportunidades hacia el empleo, acompañando el itinerario personalizado de inserción social y laboral. Por otro lado, el trabajo con el tejido empresarial se torna crucial, no sólo promoviendo la inclusión y sensibilización del entorno, sino apoyando a las empresas y trabajando conjuntamente con ellas, escuchando las necesidades y cubriéndolas desde el trabajo de las profesionales de la inserción laboral de los colectivos vulnerables.

Programa ERACIS: “Bazán Activa”

Se trata de un proyecto de Dinamización, Orientación, Intermediación Laboral y Asesoramiento en proyectos de Emprendimiento en la barriada de la Bazán de San Fernando, zona desfavorecida, que comenzó a funcionar en septiembre de 2020, a través de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, en la convocatoria de 2019. Este servicio contiene una serie de actividades por las que puede pasar la persona beneficiaria en función de sus necesidades. Se trata, en conjunto, de dotar de herramientas al colectivo en riesgo de exclusión social, usuario de los servicios sociales, para aumentar su nivel de empleabilidad en el mercado de trabajo, a través de diferentes actuaciones llevadas a cabo por un equipo multidisciplinar de profesionales.

Destaca en este proyecto la coordinación entre entidades públicas y privadas, que permite un conocimiento mutuo más profundo, pudiéndose rentabilizar mejor los recursos disponibles para la comunidad, de manera que se crean vínculos que llevan a favorecer, no sólo a las personas participantes, sino a las organizaciones o entidades sociales.

Este Servicio se divide en tres grandes áreas de actuación:

- Área 1: Dinamización Comunitaria y Formación para el empleo.
- Área 2: Servicio de Orientación e Inserción Laboral.
- Área 3: Asesoramiento y Mediación de proyectos de Autoempleo y Economía Social.



Taller de competencias para el empleo en Centro Cívico Bazán. Diciembre 2020.

Aunque el proyecto continúa hasta abril de 2021, hasta finales de diciembre de 2020, se han obtenido los siguientes resultados en el área de orientación e inserción laboral:

- **77 personas han sido atendidas**, (42 mujeres y 35 hombres y se han realizado las entrevistas ocupacionales con ellas para iniciar un plan de acción en su Itinerario Personalizado para mejorar su empleabilidad.
- Se han realizado un total de **124 derivaciones a distintos recursos del territorio**.
- Se han **impartido 2 formaciones de 30 horas en Competencias Transversales** para el empleo, en las cuales acudieron 18 personas en total.
- Se han **prospectado un total de 33 empresas** de la Bahía de Cádiz.
- Concluimos **el estudio de mercado de la Bahía de Cádiz**, así como de la zona de intervención: <https://asociacionequa.org/2021/02/17/publicado-estudio-de-mercado-eracis/>

Programa Incorpora de La Caixa:

Con el objetivo de luchar contra la pobreza y la exclusión social, el programa incorpora combina de forma óptima las necesidades del tejido empresarial y la integración sociolaboral de las personas beneficiarias, adaptándose a las características específicas de cada territorio. La inserción sociolaboral se trabaja a partir de las siguientes líneas:

- Acompañamiento de itinerarios personalizados de inserción laboral de colectivos vulnerables.
- Sensibilización y prospección del tejido empresarial en el territorio, ofreciendo a las empresas una alternativa de responsabilidad social empresarial.
- Profesionalización a través de la formación para el empleo.

En 2020 se **atendió a un total de 217 personas** en riesgo de exclusión social, de las cuales 130 fueron mujeres y 87 hombres, se realizaron **visitas a 57 empresas** de la provincia de Cádiz, y se consiguieron un total de **69 inserciones**:

- **Intermediación (57 inserciones)**, trabajo de mediación entre las personas beneficiarias y las empresas contratantes.
- **Orientación (12 inserciones)**, brindamos asesoría y herramientas específicas para encontrar un empleo;

Otras colaboraciones

- **Derivación a formación de CCOO, de Prevención de Riesgos Laborales específica para la Construcción**, de 20 horas de duración.

Con el objetivo de ofrecer a las personas desempleadas de la Bahía de Cádiz herramientas para aumentar su nivel de empleabilidad y tener así, más oportunidades para la inserción, EQUA ha colaborado con CCOO con la derivación de beneficiarios/as de la red Incorpora y otros programas de empleo a estas formaciones. Durante el año 2020 se ha gestionado el espacio en las instalaciones del C.P. Carmen Jiménez y se han impartido dos formaciones, en julio y en noviembre, obteniendo la titulación correspondiente un total de **46 alumnos/as (44 hombres y 2 mujeres)**.

SERVICIOS		Total Inserciones		
Intermediación	Personas en Riesgo de exclusión	44	57	(42 mujeres y 15 hombres)
	Personas con diversidad funcional	13		
Orientación		12		(5 mujeres y 7 hombres)
Total Inserciones		69		(47 mujeres y 22 hombres)

RESULTADOS GENERALES ÁMBITO DE INSERCIÓN LABORAL 2020

Durante el año 2020, el área de Inserción Laboral de EQUA atendió a un total de 348 personas en riesgo de exclusión social, de las cuales 196 fueron mujeres y 152 hombres. Se atendió a 62 personas con algún tipo de discapacidad (33 mujeres y 29 hombres). 54 personas finalizaron formaciones para el empleo (24 mujeres y 30 hombres).

Personas en riesgo de exclusión	Nº personas beneficiarias
Pto. Formativo Incorpora	54(24m y 30h)
Coordinación en formación PRL básica	46 (2 m y 44h)
Programa Bazán Activa	77(42m y 35h)
Itinerarios Incorpora	217 (130m y 87h)
TOTAL PERSONAS BENEFICIARIAS	*394 (198m y 196h)

**El número de personas aumenta debido a que una persona puede ser beneficiaria de más de un programa.*

PROYECCIONES



Cuando pensamos en los desafíos o proyecciones para el ámbito de Inserción Laboral, nos planteamos seguir avanzando para que nuestra incidencia en la sociedad promueva empleos de mayor calidad y las empresas aumenten sus recursos. Todo ello haciendo hincapié en el trabajo participativo en red, desarrollando nuevas estrategias de inserción laboral y metodologías de evaluación de resultados. Del mismo modo, pretendemos mejorar la calidad y

diversidad de las ofertas de formación para el empleo, a través del estudio y la prospección del tejido empresarial de la zona.

En cuanto al desarrollo interno de EQUA, apostamos por seguir mejorando la calidad en los procesos, y así conseguir optimizar el trabajo de inserción laboral en coordinación con otros ámbitos de EQUA; todo ello con acciones que incidan en el territorio, y desde la perspectiva de género.

ÁMBITO INCLUSIÓN SOCIAL Y DINAMIZACIÓN COMUNITARIA (ISDC)

El Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria es el encargado de generar estrategias de trabajo e intervención que fomenten una transformación de la sociedad hacia un espacio comunitario abierto, donde se hagan posibles interacciones positivas, desde la igualdad, el respeto y la normalización entre personas provenientes de distintos contextos, al mismo tiempo que se avanza en la sensibilización de otros colectivos, promoción de la convivencia, empoderamiento social y participación ciudadana.

De cara a la inclusión social es primordial trabajar sobre las barreras sociales que se encuentran en las comunidades o la sociedad en general. Se trata de ir transformando la visión que la gente tiene acerca de si misma, de su realidad inmediata, de la discapacidad y de otros colectivos en riesgo de exclusión social, de sus barrios y barriadas para, de esta manera, generar transformación social.

El trabajo realizado se define en dos programas de intervención, cada uno enfocado a un proceso de integración social distinto:

PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO, PARTICIPACIÓN Y TRANSFORMACIÓN. PROCESO DIVERZE

Según la Convención sobre los Derechos Humanos de las personas con discapacidad de la ONU, la discapacidad se define por la interacción de una limitación individual y una barrera social. Es por esto que, desde EQUA establecemos dos líneas de trabajo principales de cara a garantizar la inclusión social de nuestras y nuestros destinatarios. Por un lado, tratando que estas personas desarrollen todas sus competencias personales y sociales al máximo, pero por otro lado, es de suma importancia trabajar sobre las barreras encontramos en nuestra comunidad que dificultan la plena inclusión de las personas con discapacidad.

Desde este espacio de Ocio Inclusivo, Participación y Transformación Social para jóvenes con capacidades diversas, EQUA trabaja a través de la creatividad, el arte, la intervención urbana y la animación sociocultural.

Durante 2020 se llevó a cabo el **VIII Seminario de Voluntariado “Diverze”, de Ocio Inclusivo para jóvenes con Discapacidad Intelectual y Comunidad Universitaria**. La formación se impartió en el Campus de Cádiz, finalizando el 5 de febrero de 2020”, con un total de 60 horas de duración.

Durante la formación se trabajaron sobre los siguientes objetivos:

- Conocer distintas formas, recursos y herramientas para la participación social (Ciclo de análisis de la realidad - reflexión - acción sociocultural y comunitaria).
- Formarse en diversos aspectos de la discapacidad intelectual.

- Formarse en diferentes contextos de exclusión social y en estrategias y herramientas de inclusión.
- Ser capaces de organizar espacios para el ocio inclusivo.
- Conocer diversas técnicas y herramientas de trabajo de la Animación Sociocultural.
- Compartir experiencias en encuentros organizados por personas con discapacidad intelectual.
- Motivarse para futuros encuentros y acciones participativas de ocio inclusivo.
- Reflexionar sobre los distintos obstáculos y barreras presentes en los recursos de ocio comunitarios.
- Conocer diversas técnicas de trabajo para favorecer la inclusión y la participación en los recursos comunitarios de ocio.

Finalizaron el proceso **un total de 16 alumnos/as de la universidad (13 mujeres y 3 hombres)**. Asimismo, **participaron en el proceso 6 jóvenes con discapacidad intelectual (3 mujeres y 3 hombres)**.



Chicos y chicas del proceso diverze participando en una de las salidas de ocio inclusivo.



DINAMIZACIÓN SOCIO COMUNITARIA DEL PROYECTO “BAZÁN ACTIVA”

A través de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, en la convocatoria de 2019, se ha comenzado a trabajar a partir de agosto de 2020 en la Barriada La Bazán de San Fernando, con el proyecto “Bazán Activa” en sus tres áreas de actuación.

Destaca en este proyecto la coordinación entre entidades públicas y privadas, que permite un conocimiento mutuo más profundo, pudiéndose rentabilizar mejor los

recursos disponibles para la comunidad, de manera que se crean vínculos que llevan a favorecer, no sólo a las personas participantes, sino a las organizaciones o entidades sociales.

En esta área, las actividades se han dirigido hacia dos vías de actuación:

1. La Dinamización Socio comunitaria de la barriada.
2. Formación para el Empleo de profesionales del ámbito de lo social.

Dinamización Socio Comunitaria

- Actividad reivindicativa contra la violencia de género, que se publicó en las redes el 25 de noviembre, consistente en un video clip realizado por las técnicas del Proyecto junto con el Equipo ERACIS municipal, así como el alumnado de la formación de Dinamización Comunitaria que se estaba impartiendo en la barriada.

<https://www.youtube.com/watch?v=6PUyhMsW9Go>

- Actividad de dinamización del barrio y convivencia de Navidad.



Árbol de Navidad participativo realizado por el equipo de dinamización de la barriada La Bazán.



Formación para el Empleo

- Formación de Dinamización Comunitaria ***“Enrédate en tu Barrio”***, de 60 horas de duración, impartida entre octubre y diciembre de 2020, dirigida a personas del ámbito de lo social de la Barriada La Bazán de San Fernando.



Cartel de la formación “Enrédate en tu Barrio”

Aunque el proyecto continúa hasta abril de 2021, hasta finales de diciembre de 2020, se han obtenido los siguientes resultados:

- **15 alumnos/as formados/as en Dinamización Socio Comunitaria** (14 mujeres y 1 hombre)
- **15 participantes en la elaboración de videoclip contra la violencia de género** (14 mujeres y 1 hombre)**Actividad de difusión dirigida a toda la población.**
- **80 participantes en la convivencia de Navidad** (52 mujeres y 28 hombres)

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA (ESyS)

La Asociación EQUA, interviene en la economía social y solidaria desde el 2006, cuando creamos nuestra propia empresa de inserción, EqualInserción S.L. El año 2013 comenzamos a trabajar una línea de Emprendimiento Social, dirigido a promover la cultura emprendedora en jóvenes del territorio y el 2015 comenzamos a promover el autoempleo a través de itinerarios de acompañamiento y orientación.

A lo largo de estos 13 años hemos seguido desarrollando la intervención y actuación de EQUA Inserción S.L como empresa de economía social cuya misión es favorecer la integración laboral y social de personas con discapacidad intelectual mediante la realización de itinerarios de inserción donde se adquiere la formación y la práctica laboral necesaria para su inclusión en el mercado laboral ordinario. Además, somos socios de la Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Socio-laboral (ANDEIS), ostentando actualmente la vicepresidencia de dicha entidad.

Junto con ello, desde la Asociación, seguimos trabajando y fortaleciendo nuestra experiencia en el fomento de emprendimiento en zonas y/o barrios con especiales necesidades sociales. Desarrollando una estrategia de intervención integral en el territorio, que busca impulsar la Economía Social y Solidaria (ESS) en la Bahía de Cádiz (Cádiz, Puerto Real y San Fernando), como modelo alternativo al tradicional, que dé respuesta y solución a las carencias socioeconómicas que presenta actualmente el territorio.

Para lo cual, hemos desarrollado diversas estrategias de intervención, las cuales consisten en el fomento de la cultura de la Economía Social y Solidaria en diversos agentes del territorio; fomento de la cultura emprendedora en la comunidad; asesoramiento personalizado, integral y apoyo técnico a personas en riesgo o situación de exclusión social con interés en iniciar una idea de negocio y/o a colectivos y asociaciones del territorio; y fomento de “Compra pública Responsable” a través de la reserva de mercado y promoción de las empresas de inserción.

El ámbito trabaja desde tres líneas: Emprendimiento enfocado al autoempleo, Economía Social enfocado en cooperativas y Emprendimiento Social enfocado al tejido asociativo.

AUTOEMPLEO

A través del Punto Autoempleo Incorpora (PAI) de la Caixa, fomentamos el autoempleo y el trabajo por cuenta propia del autónomo, particularmente de aquellas personas en situación de vulnerabilidad, contribuyendo de esta manera a la integración sociolaboral.

El punto PAI consiste en el acompañamiento y apoyo por parte de profesionales de EQUA a las personas con el deseo de realizar un proyecto de emprendimiento, ya

sean personas con carácter emprendedor o personas emprendedoras circunstanciales.

Ofrecemos mediación y acompañamiento durante todo el proceso. La metodología de trabajo se basa en la revisión de la idea o plan de negocio, evaluar su viabilidad y asesorar para que así lo sea.

También, asesoramos y analizamos en conjunto posibles vías de financiación mediante créditos sociales y los requerimientos necesarios para ello, acompañamos en la solicitud de trámites durante el primer año de vida de la empresa y los posibles inconvenientes que vayan surgiendo.

Durante el 2020 hemos enfocado nuestros esfuerzos en la Provincia de Cádiz, principalmente en la Bahía de Cádiz, atendiendo también en otras localidades de la provincia de Cádiz.

INFORME RESUMEN 2020	
Nº Empresas creadas:	18
Nº Empresas consolidadas	14
Nº Usuarios asociados a empresas creadas:	27
Nº Personas atendidas:	52 (32m y 20h)
Nº Personas derivadas de entidades Incorpora:	21
Nº Personas formadas	25

Las actividades desarrolladas por las empresas creadas se sitúan en torno a los servicios Personales, Educación, Comercio especializados y Fabricación de Alimentos.

Talleres impartidos

- **Taller informativo sobre el programa de Emprendimiento y la Economía Social en LA Asociación de Mujeres Empresarias de Cádiz.** Asistentes: **25 emprendedoras.** Tuvo lugar el día 21 de octubre de 2020. Lugar: A través de la plataforma Zoom, on line en su totalidad. 4 horas de duración. Objeto: dar a conocer el proyecto y el taller, así como el perfil de las personas que son susceptibles de derivación al programa y de las diferentes líneas de financiación que existen.
- **Taller de empoderamiento emprendedor.** Fecha: desde 10/06/2020 hasta 12/08/2020 (2 horas a la semana) Lugar: Asociación ALENDOY. Asistentes: 4 mujeres y 4 hombres.

- **Taller semanal de empoderamiento emprendedor y búsqueda de herramientas para personas emprendedoras. Asistentes: 6mujeres.** Fecha: desde 20/02/2020 Lugar: UCA Acción:
- **Taller informativo sobre emprendimiento-** Explicación del recurso PAI. Asistentes: 18. (10 mujeres y 8 hombres). Fecha: 23/01/2020 Lugar: Hotel Occidental

Desde la vía de Autoempleo se gestionan los microcréditos con Microbank La Caixa para la creación de empresas, realizando un acompañamiento a las personas beneficiarias del programa durante todo el proceso. Como principal acción de transversalidad, debemos indicar la que existe entre el Incorpora general y la línea de autoempleo, ya que es una herramienta muy necesaria en los casos en los que resulta más complicada la inserción de determinados perfiles al mercado laboral.

Desde Ayuntamiento de Puerto Real, y más concretamente, desde el Área de Servicios Sociales, nos llegan derivadas varios perfiles de personas, todas ellas con dificultades económicas y con multitud de ideas emprendedoras. A través de nuestro programa y del acuerdo que adquirimos hace un par de años con el ayuntamiento, tenemos la posibilidad de atender en la casa de la Juventud, previo aviso, a estas personas usuarias. Dado la consolidación que tenemos con el Ayuntamiento a nivel de colaboración, hay una persona dentro del Área que se encarga de concretarnos las citas y de facilitarnos los espacios, el principal inconveniente que hemos tenido este año con este acuerdo, es que todas las entidades y dependencias del Área de Servicios Sociales del Ayuntamiento están cerrados a la atención al público, lo que nos ha obligado a atender a las personas de forma telemática, algo que ha dificultado las explicaciones a los emprendedores y la puesta en marcha final de los proyectos así como la reincidencia en las sesiones de información.



Visibilización de negocio creado a través del punto PAI.

EMPREDIMIENTO SOCIAL

Creemos en la relevancia de la Economía Social como un modelo económico alternativo, complementario al modelo actual. Nos hemos planteado fomentar su implementación en la provincia de Cádiz, particularmente Cádiz, Puerto Real y San Fernando.



relaciones sociales, ambientales y territoriales, y conllevan mejoras en la sostenibilidad e inclusividad de las actividades socioeconómicas desarrolladas en los territorios.

La Economía Social comprende un amplio abanico de iniciativas socioeconómicas -formales e informales, individuales y colectivas- que priorizan la satisfacción de las necesidades de la población por encima del lucro.

Las entidades que conforman la ESS introducen en la sociedad principios que van más allá de las transformaciones simplemente económicas. Tienen relación con las

Por ello, creemos necesario visibilizar, impulsar y apoyar iniciativas de la economía social, promover la cultura emprendedora, la creación de empresas y el autoempleo. Con estos elementos se genera una estrategia de transformación social que adquiere un rol importante de cara a revertir la actual situación socioeconómica de estos territorios y su población. También sabemos que para que estas iniciativas tengan un impacto real debemos intervenir en la ciudadanía en general, colectivos en riesgo de exclusión social, agentes de la economía social y entidades de la administración pública.

Entendemos como Economía social cualquier proyecto o negocio que tenga impacto económico con el componente de forma de gestión democrática, participativa y con impacto social por parte de la empresa, es decir generar un impacto en el territorio que sea coherente y promueva su desarrollo social.

Durante el 2020 hemos enfocado nuestros esfuerzos a asesorar a cooperativas, organizaciones sociales y entidades sociales:

Proyecto ERACIS BAZÁN ACTIVA

A través de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, en la convocatoria de 2019, se ha comenzado a trabajar a partir de agosto de 2020 en la Barriada La Bazán de San Fernando, con el proyecto “Bazán Activa” en sus tres áreas de actuación.

Destaca en este proyecto la coordinación entre entidades públicas y privadas, que permite un conocimiento mutuo más profundo, pudiéndose rentabilizar mejor los recursos disponibles para la comunidad, de manera que se crean vínculos que llevan a favorecer, no sólo a las personas participantes, sino a las organizaciones o entidades sociales.

En esta área, las actividades han sido las siguientes:

Servicio de Apoyo al Emprendimiento Social

Apoyo directo a proyectos generadores de empleo (itinerarios individualizados para el acompañamiento a iniciativas emprendedoras, creación de empresas y autoempleo) con una técnica cualificada en Emprendimiento Social. Los contenidos específicos que se han trabajado durante los itinerarios son:

- Definición de la idea de proyecto.
- Desarrollo del plan de proyecto.
- Asistencia en el testeo de la idea y asesoramiento jurídico.



- Análisis económico y financiero de la viabilidad del negocio.
- Asesoramiento sobre ayudas, incentivos, fuentes de financiación a la creación y consolidación empresarial de ámbito estatal, regional o local.
- Apoyo en los trámites necesarios para darse de alta como Autónomo/a, constitución de una entidad social (Asociación, Empresa de Inserción).
- Empoderamiento de mujeres emprendedoras.
- Conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

El objetivo de los itinerarios es fomentar el autoanálisis sobre las capacidades para la implementación de iniciativas empresariales, reflexionando sobre lo que significa concretar una idea de negocio.

Formación a vecinos/as de la Barriada La Bazán

Impartida con el objetivo de fomentar en el territorio y ofrecer a la ciudadanía formación, herramientas teóricas y prácticas en torno a la ESS, promover el emprendimiento individual y colectivo (autoempleo y cooperativas) y empresas de economía social (con inquietudes para su creación, consolidación y mantenimiento). Favoreciendo, de esta manera a la regulación y profesionalización de actividades de economía sumergida, el trabajo colaborativo y en red.

El ciclo se impartió en 4 sesiones de 5 horas cada una, semanalmente, trabajando conocimientos y herramientas específicas, necesarias a la hora de generar una nueva idea de negocio y/o nuevas líneas de servicios en emprendimientos individuales y colectivos. La suma de los cuatro módulos y sus contenidos, otorgaron a cada participante un conocimiento amplio y completo en torno a la Economía Social y Solidaria, el emprendimiento Individual y colectivo y la generación de una idea de negocio.

Contenidos:

- Módulo 1: El Papel de la Economía Social y Solidaria.
- Módulo 2: Competencias personales e Ideas de negocio.
- Módulo 3: Plan de negocio.
- Módulo 4: Análisis características internas externas y financiación.



Cartel y trabajo de la formación

Difusión de la Compra Pública Responsable a través de la reserva de mercado y promoción de las Empresas de Inserción.

Junto con ello, la Oficina de Atención presta servicios de asesoramiento y promoción de cláusulas sociales y reservas de mercado, destinado principalmente a agente de la administración pública y/o territorial, con el objeto de facilitar herramientas prácticas a los gestores públicos y entidades sociales para la generación de empleo para colectivos en situación de exclusión social a través de la aplicación de reserva de mercado en la contratación pública, desde las posibilidades que nos ofrece la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público.

- Asesoría técnica y legal al tejido empresarial y asociativo (tipos de contratos, ayudas y bonificación y otros aspectos).
- Facilitación de documentos normativos.
- Talleres sobre las potencialidades de la aplicación de Reserva de mercado y Clausulas Sociales para la generación de empleo para colectivos en situación de exclusión social a través (Compra pública Responsable, Clausulas Sociales, Contrato Reservado).

El objetivo de este servicio es fomentar la inclusión de cláusulas sociales en la contratación pública de entidades locales y administraciones locales que posibilite la inserción laboral de los habitantes de las zonas

- Blog de Economía Social

Con el fin de hacer de altavoz para el fomento de la cultura emprendedora, se ha creado un Blog de Economía Social y Solidaria, en el que se han ido subiendo las noticias sobre las próximas formaciones a impartir en la Barriada La Bazán, así como enlaces e información interesante sobre el área. Del mismo modo, se ha dado visibilidad a través de este Blog, de las actividades que se han desarrollado dentro del proyecto Bazán Activa.

Resultados obtenidos:

- Se atendió a **10 personas** de la barriada, derivadas del Equipo Municipal, con motivación para el emprendimiento (4 mujeres y 6 hombres)
- Se formó a **6 personas** en el taller de emprendimiento social, de 20 horas de duración (5 mujeres y 1 hombre)
- Se asesoró a **10 agentes activos** pertenecientes al equipo municipal y a grandes empresas sobre la contratación con responsabilidad social.
- Blog de economía social creado:
<https://bazanactivaequaess.blogspot.com/2020/09/bazan-activa-ilusiona.html>

ÁREAS TRANSVERSALES

Ámbito de Gestión

EQUA aborda la gestión como un ámbito transversal en dos líneas de trabajo: gestión de la entidad y gestión de proyectos.

En lo que compete a la gestión de la entidad, el ámbito es el encargado de la planificación y seguimiento de las metas que se propone la asociación; de la coordinación administrativa; gestión de recursos humanos, gestión económica y fiscal de la asociación, y cumple el rol de secretaría técnica en la asociación.

En cuanto a la gestión de proyectos, se encarga de las convocatorias a subvenciones, de realizar seguimientos y evaluación a los ciclos de los proyectos ejecutados por cada uno de los ámbitos específicos y ofrecer información para la toma de decisiones.

Como equipo, las coordinadoras de cada Ámbito son responsables de los recursos destinados a este una vez que desde la coordinación global de Equa hemos acordado la distribución por ámbitos de los recursos y del equipo humano para el desarrollo de los proyectos.

Como comentamos en la presentación de esta memoria, cabe hacer la reflexión como EQUA, extendiéndola además al resto de Asociaciones sin ánimo de lucro, de la cada vez menor financiación de la administración autonómica, y cada vez mayor exigencia y burocratización de todas las administraciones en general. Esto choca directamente con sus discursos de “la importancia del tejido asociativo, y lo imprescindible de su existencia...”, porque en la práctica nos consta la desaparición de algunas entidades, y en concreto la renuncia nuestra a alguna subvención concedida por la ridiculez de la cuantía frente a la exigencia de requisitos que nos piden... A lo mejor es tiempo que las entidades verdaderamente afrontemos en redes reales de trabajo estas situaciones.

Recursos Humanos

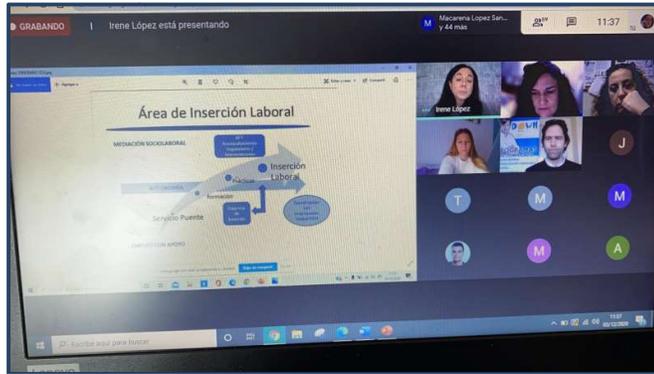
- **10 profesionales. 9 mujeres y 1 hombre.**
- (Gasto medio mensual personal. Bruto + seguridad social empresa = 12.200 euros/mes).
- Personal con titulaciones en ramas sociales y económicas (Psicólogas, Psicopedagogas, Economistas, Maestras de Educación Especial, Relaciones Laborales y Educación Social)
- Especializadas en trabajar con personas con diversidad funcional y colectivos en situación o riesgo de exclusión social.
- Experiencia de años en proyectos de inserción socio - comunitaria.

- Equa tiene participación mayoritaria en la Empresa de Inserción **Equa Inserción S.L., donde en 2020 ha habido 4 personas trabajando**, 2 hombres (1 con discapacidad intelectual en servicio de limpieza a terceros y 1 en situación de exclusión social en servicio de pintura y reparto); y 2 mujeres (1 mujer en servicio de limpieza a terceros, en situación de exclusión social, y 1 tutora laboral).
- Voluntariado: cada año acogemos a personas voluntarias en diferentes programas, a través del Voluntariado de la UCA, Servicio de Voluntariado Europeo (SVE) y Voluntariado propio. 5 personas voluntarias en 2020.
- Prácticas: acogemos cada año a personas en prácticas desde diferentes titulaciones universitarias, masters, y formación profesional (Prácticum I y II de Psicología, Master de Estudios de Género, Master de Recursos Humanos, Formación Profesional de Grado Superior de Integración Social, etc.)

Formación Externa

Junto con las líneas de trabajo, los ámbitos de intervención han desarrollado diversas acciones enfocadas a sensibilizar, promover y difundir los contenidos de intervención, entre otros objetivos, entre ellas:

- **Participación en la Jornada sobre Cláusulas Sociales y Reserva de Mercado** organizada por la Mancomunidad de Municipios de la Bahía de Cádiz. Enero de 2020.
- **Formación a personal técnico del Ayuntamiento de San Fernando**, sobre las cláusulas sociales y la reserva de mercado. Jornada impartida en febrero de 2020.
- **II Jornadas de Empleo y Discapacidad** en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la UCA, que se celebraron en formato on line. Intervención el pasado 3 de diciembre para hablar sobre nuestros programas de Inserción Laboral, en los que se atiende a personas con diferentes tipos de discapacidad.
- **Formación on-line de Preparadores Laborales especialistas en Empleo con Apoyo**. Curso organizado por la Universidad de Salamanca a través de INICO, donde impartimos el módulo Mercado Laboral.



Participación en la II Jornadas de Empleo y Discapacidad de la UCA



Formación a Personal Técnico del Ayuntamiento de San Fernando

Formación Interna

La formación continua del equipo de profesionales de EQUA es imprescindible, por eso apostamos por llevar a cabo un Plan de Planificación y Evaluación de formación interna, dentro de nuestro sistema de calidad, respondiendo así a las necesidades tanto de la plantilla de trabajadoras y trabajadores como de los programas que gestionamos. En 2020 se ha participado en las siguientes acciones de formación continuada:

- **Formación de Dinamizador/a e-learning**(30 horas).On line. Marzo y abril de 2020. Tres compañeras de EQUA se formaron en la gestión y dinamización de formaciones on line, a través de la plataforma virtual de Andalucía Compromiso Digital, permitiendo responder con más calidad a las adaptaciones de intervención debido a la crisis sanitaria por COVID19.
- **Formaciónen Gestión de Plataforma Moodle**(180 horas). Impartido Wake Up Formación a través de los créditos de formación tripartita, permitiendo responder con más calidad a las adaptaciones de intervención debido a la crisis sanitaria por COVID19. Realizado por 4 trabajadoras.

- **Formación de Gestión de proyectos sociales con perspectiva de género** (20 horas). Impartido On line por la Federación de Mujeres progresistas. Realizado por 1 trabajadora en mayo de 2020.
- **Programa de Innovación e Intraemprendimiento Verde**(170 horas), impartido por Ministerio para la Transición Ecológica. Abril a mayo de 2020.

Sistemas de gestión integrada

- **Implantado Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.**

En 2020 EQUA mantiene el certificado de calidad ISO 9001: 2015 en los siguientes alcances:

- la Inserción Sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, y
- la Formación para el Empleo subvencionada no reglada.

- **Seguimiento del Plan de Igualdad de género de EQUA**

Una de las líneas transversales de la asociación EQUA es la de establecer un seguimiento continuo del Plan de Igualdad de Género propio que se implantó en septiembre de 2018. Las medidas son revisables y objeto de mejora, teniéndolas en cuenta en los procesos de la entidad, así como en el desarrollo de los programas y relación con el exterior. La perspectiva de género es fundamental en el tercer sector, y por ello seguimos mejorando las estrategias y medidas a tomar para conseguir erradicar la desigualdad de género.

Participación en redes

- Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE), actualmente ostentamos la secretaría en la Junta Directiva.
- Sociedad Cooperativa de crédito Coop57.
- Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Sociolaboral (ANDEIS), actualmente ostentando el cargo de vicepresidencia en la Junta Directiva.
- Asamblea de Zona de Cádiz Extramuros.
- Mesas municipales de empleo y emprendimiento, correspondientes a los Ayuntamientos de Cádiz y San Fernando. Participación desde su creación.

Presencia en los Medios de Comunicación y Redes sociales

- *Medios de Comunicación*



MEMORIA SOCIAL

2020

Memoria de actividades 2020

EQUA INSERCIÓN S.L., es una empresa de economía social cuya misión es favorecer la integración laboral y social de personas en riesgo de exclusión social mediante la realización de itinerarios de inserción donde se adquiere la formación y la práctica laboral necesaria para su inclusión en el mercado laboral ordinario.

Equa Inserción S.L., está promovida por la Asociación para la Mediación social EQUA, y fue constituida en 2006 con la voluntad de disponer de un espacio regulado para la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual. Es precisamente a personas de este colectivo al que va prioritariamente destinadas las actuaciones de integración laboral.

Durante el año 2020, se ha atendido y facilitado su acceso a mercado laboral, con distinto grado de intensidad a 4 personas en situación de exclusión social y/o con discapacidad intelectual, 3 hombre y 1 mujeres.

Un punto importante en las empresas de inserción es la elaboración de los itinerarios de inserción y las actuaciones de tutela y acompañamiento en el puesto de trabajo. A tal efecto, Equa Inserción ha contado durante el ejercicio 2020, con **una mediadora sociolaboral**, la cualse ha encargado de realizar estas funciones (Francisca Quirós López).

ACTIVIDADES PRODUCTIVAS REALIZADAS

Limpieza

Personas **en itinerario de inserción participante** en el sector limpieza: **2 personas (1 mujer y 1 hombre)**

Durante el ejercicio 2020 estos 2 puestos de trabajo se han cubierto de manera permanente:

- Uno correspondiente a la limpieza asociaciones y comunidades de propietarios,
- otro específicamente para el Centro de Acceso Público a Internet (CAPI) gestionado por la Asociación de Vecinos de la Barriada Bazán de San Fernando.

Clientes:

- Asociación para el desarrollo de programas sociocomunitarios y/o educativos, prevención de la exclusión social e integración de personas con discapacidad "Alendoy".
- Asociación para la mediación social "Equa".
- Asociación provincial de familiares de personas con trastornos del espectro autista "Autismo Cádiz".
- Asociación Síndrome de Down de Cádiz y Bahía "Lejeune"
- Aspademis.
- Asociación de Vecinos Barriada Bazán.
- Construcciones y reparaciones Consumare SLU
- Unión de radioaficionados de Cádiz.

Hay que destacar que durante este ejercicio 2020, no se han dado contratos públicos en esta actividad, por lo cual, se deben buscar nuevos clientes tanto en el ámbito público como privado.

Talleres medio ambientales

No se han podido realizar este año por causa de la Pandemia del Covid19.

Reparto y pequeños transportes

Persona en itinerario de inserción participante en este ámbito: **1 persona** (hombre).

Corresponde a parte de un puesto temporal.

Se trata de la realización de pequeños transportes, mudanzas y distribución de productos. Se trata de un contrato temporal (julio, agosto, noviembre y diciembre).

Clientes:

- Construcciones y reparaciones Consamare SLU.
- Coloniales La Virreina S.C.A.

Gestión externalizada de documentación de subvenciones para entidades sociales

Persona en itinerario de inserción participante en este ámbito: **1 persona** (hombre).

Corresponde a parte de un puesto permanente de una persona con discapacidad intelectual que comparte con las labores de reparto.

Clientes:

- Asociación Equa.

Distribución de refrescos.

Personas en itinerario de inserción participante en este ámbito: **1 persona** (hombre)

Corresponde a parte de un puesto permanente.

Se trata de actividades relacionadas con la distribución de productos de Fritz-Kola.

Clientes:

- Adán Piñero SL.
- Amigos de la Sriracha SL. (cerrado definitivo por Covid19).
- Carmen Pérez Muñoz

- Carmen Ponce Jurado. (cerrado definitivo por Covid19).
- Charlotte Schoenmakers.
- Daniela Alejandra Meléndez Sáez.
- Gracia Gordillo Torres.
- José Reyes Rivera.
- Librería Geditana La Clandestina SLL.
- Luís María Monroy García.
- Milena Ramajo.
- Pablo Terrón.
- Stefan Wagner.
- Sylvia Bergmann.
- Tamara Gotti.

Esta actividad comenzó a finales de 2018, como transporte de bebidas. Desde febrero de 2019, somos distribuidores de la marca de refrescos alemana FRITZ KOLA en la provincia de Cádiz.

Por ello, además de las labores de transporte, realizamos almacenamiento, distribución, comercialización de estos productos hacia establecimientos hosteleros y hoteleros.

Hemos obtenido la inscripción de la empresa en el Registro Sanitario de Empresas Alimentarias y Alimentos de Andalucía.

No hemos participado este año en ninguna actividad promocional, como festivales o eventos.

Distribución de materiales divulgativos y de publicidad

Personas en itinerario de inserción participante en este ámbito: **1 persona** (hombre)

Corresponde a parte de un puesto permanente

Clientes:

- Universidad de Cádiz. Servicio de Extensión cultural, Departamento de Acción social.

Pintado y pequeñas reparaciones en viviendas.

Personas en itinerario de inserción participante en este ámbito: **1 persona** (hombre)

Corresponde a parte de un puesto permanente.

Se realizan actividades relacionadas con el pintado interior y pequeñas reparaciones de viviendas.

Ciente:

- Construcciones y reparaciones Consamare SLU.
- Cádiz times apartaments S.L.
- Piso Autonomía Personal – Asociación Equa.
- Particulares.

Esta actividad es nueva en el ejercicio 2019, y corresponde a la subcontratación por parte de una empresa constructora de determinados servicios (pintado interior de viviendas, limpieza y retirada de mobiliario, electrodomésticos y enseres) de viviendas de la empresa municipal PROCASA dentro de una reserva de mercado.

Durante 2020, se terminó este contrato y hemos ampliado cartera de clientes a otras empresas y particulares.

Gestión de residuos

No se han podido realizar este año por causa de la Pandemia del Covid19.

IMPLEMENTACIÓN DE ITINERARIOS DE INSERCIÓN

Durante el ejercicio 2020, se ha atendido a 4 personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social.

Se han realizado cuatro itinerarios de inserción laboral en la Empresa de Inserción.

- Itinerarios del año anterior: 3
- Nuevos itinerarios: 1

Se han realizado las labores correspondientes al diseño, implementación y desarrollo de estos itinerarios.

OTRAS ACTUACIONES

- Campañas de **promoción de contratos reservados ante Administraciones Públicas**.
 - Intervención en Jornada organizada por la Mancomunidad de Municipios de la Bahía de Cádiz. Enero de 2020.
 - Excmo. Ayuntamiento de San Fernando. Febrero 2020.
 - Excmo. Ayuntamiento de Cádiz. Marzo de 2020.
- Participación en encuentros, seminarios y jornadas sobre economía social.
- Participación activa en la Asociación Andaluza de Empresas de Inserción ANDEIS.