

ESTUDIO EVOLUTIVO DEL MERCADO LABORAL Y DE LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN LA ZONA DE INTERVENCIÓN



PROYECTO ENMARCADO EN LA ESTRATEGIA REGIONAL
ANDALUZA PARA LA COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Índice

01

PÁG 1-3

INTRODUCCIÓN

02

PÁG 4-6

**CONTEXTO Y
DIAGNOSTICO EVOLUTIVO
DE LA ZONA DE
INTERVENCIÓN**

03

PÁG 7-17

**EVOLUCIÓN DE LA
DEMANDA DE
EMPLEO EN LA
BAHIA DE CADIZ**

04

PÁG 18-27

**TEJIDO PRODUCTIVO DE
LA PROVINCIA DE
CADIZ**

05

PÁG 27-30

CONCLUSIONES

1. INTRODUCCIÓN

La Asociación para la Mediación Social, EQUA, trabaja desde 1997 con colectivos en riesgo de exclusión social y con territorios especialmente vulnerables, a través de diferentes programas, y prioritariamente en el ámbito de la inserción sociolaboral, destacando itinerarios con la finalidad de conseguir la inclusión laboral en el mercado de trabajo ordinario, de tal calidad que cumpla con las expectativas para conseguir una plena integración en la sociedad.

La Provincia de Cádiz se encuentra enmarcada en cuanto al empleo, por unas circunstancias específicas que llevan a generar que ciertos sectores de la población presenten un alto índice de pobreza, debido tanto al desempleo como a los empleos precarios e injustamente remunerados, así como a las escasas oportunidades de creación de puestos de trabajo.

Andalucía ha sido una de las comunidades autónomas que ha sufrido con mayor intensidad las consecuencias de la crisis sufrida en el 2020. En total, en el año 2020 Andalucía registra 2,97 millones de personas en riesgo de pobreza y/o exclusión social. El indicador AROPE de la Red Europea de Lucha contra la pobreza y exclusión social, en su último informe anual publicado en 2021, sitúa a Andalucía 8.7 puntos por encima de la media española (35.10 sobre 26.4). Destaca la situación de los hogares monoparentales, cuya tasa ha sido extraordinariamente alta durante todo el período estudiado, donde el 56 % de los hogares monoparentales está en riesgo de pobreza y/o exclusión social. A todo esto, hay que añadirle que los hogares monoparentales, es decir, los que están formados por uno solo de los progenitores con hijos/as, estaban mayoritariamente integrados por madre con hijos/as que por padre con hijos/as.

En la provincia de Cádiz, constan un total de 205.357 personas demandantes de empleo no ocupadas (Observatorio Argos, marzo de 2022). De estas, 122.378 son mujeres, y el 75.63% del total son Parados de Larga Duración. Cádiz es la provincia que alcanza una mayor población residente en zonas desfavorecidas, en términos absolutos con 181.025 personas (20,81%).

Según la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS), San Fernando cuenta con la zona de la barriada de la Bazán como zona desfavorecida, debido a que el barrio ha seguido un patrón urbanístico de formación de zonas desconectadas y aisladas entre sí, provocando una serie de desequilibrios territoriales en torno al aislamiento y desconexión de algunas zonas del territorio, como la segregación entre el barrio y del resto de la ciudad, realzando las diferencias sociodemográficas, laborales y económicas. En este contexto, el factor territorial se vuelve un elemento más de exclusión.

La Asociación para la Mediación Social Equa en el proyecto Bazán Activa de San Fernando (Cádiz), programa enmarcado en la ERACIS (Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social) realiza un estudio evolutivo del tejido empresarial de la zona de intervención.

Este estudio evolutivo de mercado de trabajo trata de comparar y analizar, en base a fuentes secundarias (Plan de Intervención Local de San Fernando, Datos estadísticos ARGOS, Datos Estadísticos INE y publicaciones de prensa), así como a través de un trabajo de campo elaborado por el área de empleo del proyecto ERACIS “Bazán Activa” de San Fernando (Cádiz) de la Asociación para la Mediación Social Equa; tomando como referencia el “Estudio de Mercado de Trabajo de la Zona de Intervención ERACIS”.

A partir de este estudio, se podrán elaborar conclusiones finales de gran utilidad para determinar el nivel de empleabilidad que ofrecen las empresas del territorio.

Objetivo general de este estudio: generar un conocimiento claro y sistematizado de las oportunidades de empleo a desarrollar y fomentar por el tejido social y comunitario.

Objetivo específico: cruzar estos análisis con los datos obtenidos en la anualidad anterior y con el resultado de la prospección de empresas, de cara a generar una estrategia de inclusión sociolaboral específica y adaptada a las necesidades y recursos de la zona.



Fotografía aérea de la Barriada Bazán.

Fuente: Junta de Andalucía: Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio

2. CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO EVOLUTIVO DE LA ZONA DE INTERVENCIÓN

Como se expuso en el estudio de mercado de trabajo de la zona de intervención en la pasada anualidad, Según el Plan Local de Intervención de zonas desfavorecidas en San Fernando y concretamente en la Barriada de La Bazán tiene su origen a mediados del siglo XX y está vinculado a la empresa nacional Bazán. La Empresa Nacional Bazán de Construcciones Navales Militares S.A. fue una sociedad estatal española, constituida el 11 de julio de 1947 por iniciativa del INI, dedicada fundamentalmente a la construcción naval militar, aunque también construyó numerosos buques civiles y poseía una división de bienes equipos que construía motores y turbinas.

Como mayor hito en la historia de estos astilleros, está la entrega en 1988 a la Armada Española del portaaviones Príncipe de Asturias. Poseía factorías en Ferrol, Cartagena y San Fernando. En el año 2000, Bazán se fusionó con Astilleros Españoles (AESAs), que englobaba a los astilleros públicos exclusivamente civiles y que poseía factorías en Fene, Gijón, Manises, Puerto Real, Sestao) y Sevilla, dando lugar a Izar. En 2005, otra reestructuración del sector dio como resultado la empresa actual, Navantia, tras la segregación, y posterior privatización, de las factorías de Gijón, Sevilla, Manises y Sestao.

Uno de los objetivos de esta empresa era dotar a las personas trabajadoras de esta empresa unas viviendas cercanas a su entorno laboral, (conjunto residencial de aproximadamente unas 700 viviendas construidas por el propio astillero militar público). El tipo de edificación de este barrio, mayoritariamente es el de bloque en manzana, aunque también existen construcciones de viviendas irregulares en zonas próximas a las salinas.

Una de las actuaciones más esperadas y demandadas por esta barriada ha sido, por un lado las obras de rehabilitación de las viviendas, cuyo trabajo comenzó en enero de 2022 con la ayuda de los Fondos ITI (Iniciativa Territorial Integrada) con un presupuesto de casi 5,6 millones de euros, lo que supone una intervención en 7 de los 15 bloques que conforman la barriada.



Fotografía de las rehabilitaciones en las viviendas de la Barriada de la Bazán.
Fuente: del Diario de Cádiz del 07 de Enero de 2022

Por otro lado, también se han realizado mejoras en el saneamiento, concretamente se comenzaron las obras para la mejora integral de las redes de agua en abril de 2021 con un presupuesto de 927.961.04 euros y en el que se estimó un periodo de ejecución de 11 meses.

En cuanto al empleo, se han mejorado los datos desde que se implantara en el 2020 el Proyecto ERACIS (Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social) en el barrio, proyecto subvencionado por la Unión Europea y la Junta de Andalucía (Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación) y cofinanciado por el Fondo Social Europeo; en el que entidades locales (Línea 2: Ayuntamiento de San Fernando: compuesto por dos trabajadoras sociales y dos educadoras sociales) y entidades privadas, (Línea 3: Entidad Social: Cruz Roja Española: compuesto por una educadora social y una trabajadora social y la Entidad Social EQUA: compuesto por una dinamizadora comunitaria, una técnica de emprendimiento y una técnica de empleo); han trabajado en red para poder llevar a cabo diferentes estrategias de inserción socio laboral para mejorar la vida profesional y personal de las personas participantes del proyecto. De las 197 personas que participaron en el proyecto en la anualidad anterior, se registraron un total de 81 éxitos, entendiéndose por éxitos haber culminado alguna formación y/o haber encontrado un empleo.

Por ello y dada la necesidad de seguir mejorando las condiciones sociolaborales de esta barriada se incorporó en este año 2022 una nueva entidad privada de la Línea 3 (Inserta Andalucía: compuesto por un psicólogo, dos integradoras sociales, dos educadoras sociales y una trabajadora social).

Además el Centro Cívico de la Barriada Bazán sigue contando en esta anualidad con el Centro CAPI (Centro de Acceso Público a Internet, perteneciente a la Red Guadalinfo, proyecto subvencionado por la Junta de Andalucía y Diputaciones Provinciales), recurso que la Asociación de Vecinos Bazán lleva gestionando desde mediados de 2020. Cabe destacar del centro CAPI el apoyo, la colaboración y el trabajo en red con el programa ERACIS, ayudando a romper la brecha digital y mejorar la empleabilidad a través de formaciones específicas para ello, así como facilitando diferentes tipos de trámites digitales.

A pesar de estos buenos datos, se necesita seguir trabajando en ellos y mejorar otros, como el bajo índice de proliferación de comercios en la barriada. El barrio sigue careciendo de comercios, comercios que sin embargo sí están presentes en barrios colindantes como pueden ser farmacias, supermercados, estancos, copisterías, peluquerías entre otros.

Los comercios que sí están presente en el barrio de La Bazán son de alimentación (mercado de abastos con una frutería, una carnicería y una panadería-pastelería; así como dos autoservicios de alimentación), se han cuantificado dos bares, dos talleres mecánicos, una empresas de aluminios, una empresa de reformas y construcción, y una tienda de cebos vivos.



Fotografía del Centro Cívico Bazán.
Fuente: Andalucía Información

3.EVOLUCIÓN DE LA DEMANDA DE EMPLEO EN LA BAHÍA DE CÁDIZ

3.1 Comparativa de datos de personas demandantes de empleo y paro registrados en la Provincia de Cádiz. Año 2021 y primer trimestre de 2022.

Provincia de Cádiz Desde: Enero / 2021 Hasta: Diciembre / 2021															
	Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)														
	Personas Demandantes de Empleo			Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2021	135.559	164.527	300.086	82.689	117.699	200.388	78.083	109.104	187.187	1.383	4.861	6.244	3.223	3.734	6.957
Febrero-2021	135.708	166.026	301.734	83.260	119.277	202.537	78.584	110.663	189.247	1.436	4.874	6.310	3.240	3.740	6.980
Marzo-2021	131.877	162.534	294.411	80.707	116.778	197.485	76.098	108.464	184.562	1.441	4.668	6.109	3.168	3.646	6.814
Abril-2021	130.297	162.132	292.429	79.611	116.366	195.977	75.093	108.106	183.199	1.386	4.636	6.022	3.132	3.624	6.756
Mayo-2021	125.286	157.044	282.330	76.202	112.866	189.068	71.212	104.264	175.476	1.358	4.486	5.844	3.632	4.116	7.748
Junio-2021	111.858	145.340	257.198	68.892	104.126	173.018	64.386	96.109	160.495	1.437	4.571	6.008	3.069	3.446	6.515
Julio-2021	90.347	126.253	216.600	62.663	95.518	158.181	58.573	87.785	146.358	1.578	4.851	6.429	2.512	2.882	5.394
Agosto-2021	79.687	118.432	198.119	59.572	91.998	151.570	55.840	84.499	140.339	1.508	4.963	6.471	2.224	2.536	4.760
Septiembre-2021	78.909	117.727	196.636	61.672	95.867	157.539	57.989	88.510	146.499	1.408	4.730	6.138	2.275	2.627	4.902
Octubre-2021	81.669	121.464	203.133	64.288	98.993	163.281	60.485	91.598	152.083	1.512	4.799	6.311	2.291	2.596	4.887
Noviembre-2021	82.322	123.001	205.323	64.691	99.770	164.461	61.098	92.531	153.629	1.339	4.679	6.018	2.254	2.560	4.814
Diciembre-2021	83.696	120.685	204.381	65.656	96.951	162.607	62.105	89.848	151.953	1.357	4.693	6.050	2.194	2.410	4.604

Provincia de Cádiz Desde: Enero / 2022 Hasta: Abril / 2022															
	Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)														
	Personas Demandantes de Empleo			Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2022	83.226	123.696	206.922	65.701	100.313	166.014	62.078	93.039	155.117	1.337	4.684	6.021	2.286	2.590	4.876
Febrero-2022	81.971	123.673	205.644	64.819	100.350	165.169	61.200	93.125	154.325	1.358	4.659	6.017	2.261	2.566	4.827
Marzo-2022	82.979	122.378	205.357	66.200	99.874	166.074	62.568	92.753	155.321	1.411	4.594	6.005	2.221	2.527	4.748

H = Hombres
M = Mujeres
T = Total

Fuente: ARGOS

En cuanto la presente tabla, analizaremos los datos de las personas demandantes de empleo en la provincia de Cádiz durante el año 2021 y primer trimestre de 2022 desgregadas por sexos:

En primer lugar, podemos ver un claro desequilibrio en cuanto a demandantes de empleo en la provincia de Cádiz entre hombres y mujeres que ya venía existiendo en años anteriores (Diagnóstico del Mercado de Trabajo de la Zona de Intervención (ERACIS SAN FERNANDO “BAZÁN ACTIVA” 2020/2021), elaborado por la Asociación para la Mediación Social EQUA, donde de nuevo las mujeres siguen con un índice más elevado en la tasa de demandantes de empleo respecto a los hombres.

En los primeros meses del año 2021 es donde se encuentran concentrados el mayor número de personas demandantes de empleo tanto en hombres como mujeres y no es hasta el mes de julio donde empiezan estos datos a descender.

Los meses de julio, agosto y septiembre son los meses con la tasa más reducida en cuanto a personas demandantes de empleo (coincidiendo con los meses de verano y en consecuencia con la contratación temporal masiva que veremos más adelante en este estudio evolutivo).

Coincidiendo con la finalización de los contratos estivales temporales, las tasas de demandantes de empleo comienzan de nuevo a elevarse, no llegando a finalizar el año con los datos tan elevados con los que se empezó en enero.

Durante el primer trimestre del presente año se sigue en la misma línea, donde poco a poco, mes a mes va descendiendo el número de personas demandantes de empleo tanto en hombres como en mujeres.

3.1.1 Comparativa de datos de personas demandantes de empleo y paro registrados en la localidad de San Fernando (Cádiz). Año 2021 y primer trimestre de 2022.

Provincia: Cádiz Municipio: SAN FERNANDO Desde: Enero / 2021 Hasta: Diciembre / 2021															
	Personas Demandantes de Empleo			Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)											
				Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2021	9.056	11.276	20.332	5.680	8.411	14.091	5.395	8.080	13.475	1	1	2	284	330	614
Febrero-2021	9.070	11.444	20.514	5.722	8.575	14.297	5.445	8.244	13.689	1	1	2	276	330	606
Marzo-2021	8.869	11.267	20.136	5.580	8.427	14.007	5.309	8.105	13.414	1	1	2	270	321	591
Abril-2021	8.830	11.265	20.095	5.564	8.426	13.990	5.299	8.108	13.407	1	1	2	264	317	581
Mayo-2021	8.539	11.014	19.553	5.367	8.255	13.622	5.001	7.885	12.886	1	1	2	365	369	734
Junio-2021	7.677	10.216	17.893	4.885	7.639	12.524	4.570	7.329	11.899	1	1	2	314	309	623
Julio-2021	6.098	8.831	14.929	4.425	6.990	11.415	4.163	6.731	10.894	1	1	2	261	258	519
Agosto-2021	5.401	8.315	13.716	4.136	6.729	10.865	3.901	6.500	10.401	1	0	1	234	229	463
Septiembre-2021	5.277	8.058	13.335	4.294	6.951	11.245	4.065	6.722	10.787	1	0	1	228	229	457
Octubre-2021	5.335	8.301	13.636	4.405	7.195	11.600	4.178	6.964	11.142	1	0	1	226	231	457
Noviembre-2021	5.476	8.365	13.841	4.499	7.179	11.678	4.258	6.953	11.211	1	0	1	240	226	466
Diciembre-2021	5.482	8.157	13.639	4.492	6.959	11.451	4.258	6.750	11.008	1	0	1	233	209	442

Provincia: Cádiz Municipio: SAN FERNANDO Desde: Enero / 2022 Hasta: Abril / 2022															
	Personas Demandantes de Empleo			Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)											
				Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2022	5.505	8.367	13.872	4.542	7.187	11.729	4.312	6.968	11.280	1	0	1	229	219	448
Febrero-2022	5.415	8.437	13.852	4.450	7.251	11.701	4.229	7.036	11.265	1	0	1	220	215	435
Marzo-2022	5.473	8.404	13.877	4.542	7.258	11.800	4.323	7.048	11.371	1	0	1	218	210	428

H = Hombres
M = Mujeres
T = Total

Fuente: ARGOS

En cuanto a los datos de personas demandantes de empleo registradas, haciendo una especial mención a la localidad de San Fernando, tenemos que decir que los datos no difieren a los datos de la provincia:

Durante los primeros meses del año 2021 es donde se concentran el mayor número de personas registradas como demandantes de empleo, tanto en hombres como en mujeres, y coincidiendo con los datos provinciales los meses de julio, agosto y septiembre son los meses en los que estos datos son menores (debido a la contratación temporal masiva por periodo estival).

Las mujeres vuelven a estar en índices más elevados que los hombres en cuanto a los registros de demandantes de empleo, coincidiendo también con los datos de la provincia.

Durante el primer trimestre del presente año 2022, el gran descenso en la tasa de personas desempleadas que se dio en julio de 2021 se sigue manteniendo; no llegando a los datos tan preocupantes con los que se inició el 2021.

3.2 Comparativa de datos de contratos registrados en la provincia de Cádiz año 2021 y primer trimestre de 2022

Cádiz Desde: Enero / 2021 Hasta: Marzo / 2022																
Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.I.	T.I.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	T.I.	T.T.	T.C.
Enero	2021	980	22.881	734	13.726	72	4.588	168	2.808	119	4.811	1.355	24.400	1.714	36.607	38.321
Febrero	2021	976	18.866	774	11.347	95	4.045	148	2.537	101	4.177	1.406	19.454	1.750	30.213	31.963
Marzo	2021	2.162	22.862	1.604	15.090	398	4.365	375	2.612	130	4.387	2.863	26.588	3.766	37.952	41.718
Abril	2021	1.814	23.573	1.707	14.704	490	4.365	331	3.001	188	4.513	2.512	26.398	3.521	38.277	41.798
Mayo	2021	1.305	27.344	1.032	20.361	111	4.806	197	2.669	151	4.188	1.878	36.042	2.337	47.705	50.042
Junio	2021	1.332	31.963	1.013	24.458	135	4.752	202	2.785	120	4.129	1.888	44.755	2.345	56.421	58.766
Julio	2021	1.228	32.269	1.114	24.566	108	3.049	286	3.105	107	3.909	1.841	46.772	2.342	56.835	59.177
Agosto	2021	864	28.997	735	18.875	72	5.178	93	3.334	77	3.752	1.357	35.608	1.599	47.872	49.471
Septiembre	2021	1.342	27.642	1.523	20.970	114	3.590	190	2.728	133	4.119	2.428	38.175	2.865	48.612	51.477
Octubre	2021	1.166	27.105	1.078	20.416	93	3.943	155	2.822	155	3.806	1.841	36.950	2.244	47.521	49.765
Noviembre	2021	3.588	27.303	2.336	18.948	431	5.767	570	2.585	1.242	3.704	3.681	34.195	5.924	46.251	52.175
Diciembre	2021	1.708	28.373	1.138	18.736	220	4.543	327	2.188	518	3.240	1.781	37.138	2.846	47.109	49.955
Enero	2022	2.353	22.909	1.679	15.119	291	4.301	419	2.916	393	3.762	2.929	27.049	4.032	38.028	42.060
Febrero	2022	2.714	18.819	2.218	12.929	344	2.938	396	2.333	380	3.410	3.812	23.067	4.932	31.748	36.680
Marzo	2022	6.159	20.043	5.011	14.847	932	2.941	678	2.376	1.229	3.183	8.331	26.390	11.170	34.890	46.060

I.H.= Indefinidos Hombres
T.H.= Temporales Hombres
I.M.= Indefinidos Mujeres
T.M.= Temporales Mujeres
I.A.= Indefinidos Agricultura
T.A.= Temporales Agricultura

I.I.= Indefinidos Industria
T.I.= Temporales Industria
I.C.= Indefinidos Construcción
T.C.= Temporales Construcción
I.S.= Indefinidos Servicios
T.S.= Temporales Servicios

T.I.= Total Indefinidos
T.T.= Total Temporales
T.C.= Total Contratos

Fuente: ARGOS

En cuanto a la presente tabla donde se analizarán los contrato registrados durante los años 2021 y primer trimestre de 2022 en la provincia de Cádiz disgregadas por sexo (hombres y mujeres), tipo de contratos (indefinidos y temporales) y sectores (Agricultura, Industria, Construcción y Servicios):

DATOS GENERALES:

En primer lugar, comentar que existe un desequilibrio entre el número de contratos indefinidos y temporales tanto en hombres como mujeres y en los diferentes sectores que van a ser objeto de estudio, siendo claramente la modalidad de contrato temporal la tasa más elevada tanto en hombres como en mujeres. De nuevo nos encontramos que en el caso de las mujeres sigue existiendo menos contratación a nivel temporal e indefinida respecto a los hombres.

En términos generales, el mayor número de contratos indefinidos registrados en el año 2021 se encuentra en el mes de noviembre en el tanto en el caso de los hombres como el de las mujeres; mientras que el mayor número de contratos temporales registrados en el año 2021 se encuentra en el mes de julio tanto en el caso de los hombres como el de las mujeres.

Como dato a destacar, durante el primer trimestre del año 2022 y como consecuencia de la nueva reforma laboral del 28 de diciembre de 2021, en marzo del presente año se aprecian datos muy elevados en cuanto a la contratación indefinida tanto en hombres como en mujeres; existiendo datos nunca vistos en años anteriores. En cuanto a la contratación temporal durante el primer trimestre del año 2022, los datos siguen prácticamente muy alineados con los datos del año, (la nueva reforma laboral ha entrado en vigor hace muy poco, por lo que no ha dado tiempo a ver todavía en su totalidad los resultados de ésta).

DATOS POR SECTORES:

AGRICULTURA: el sector de la agricultura es el sector que menos contrataciones indefinidas registradas tiene, sin embargo, no ocurre lo mismo con el número de contratos temporales registrados, siendo en este caso el segundo sector con más acumulación en dicha contratación (excluyendo al sector servicios).

Como dato de interés, el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de noviembre, mientras que en el mes donde más contrataciones indefinidas se registraron fue en el mes de abril.

Durante el primer trimestre del 2022, cabe destacar el elevado número de contratos indefinidos registrado en marzo, adelantado en este tipo de contratación al sector industrial, destacamos también el descenso en el mes de marzo en cuanto a contratos temporales registrados siendo casi la mitad que los alcanzados en el año 2021.

INDUSTRIA: el sector industrial es el segundo sector con más contrataciones indefinidas registradas durante el año 2021; siendo las contrataciones temporales registradas más escasas, esto es, es el sector con menor acumulación en dicha contratación.

Igual que en los datos generales, el mes donde más contrataciones indefinidas se registraron fue noviembre, mientras que el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue agosto.

Asimismo, durante el primer trimestre del 2022, destaca de nuevo el elevado número de contratos indefinidos registrados en el mes de marzo.

En cuanto a la contratación temporal, no se aprecia desviaciones en el registro de este tipo de contratos, manteniéndose una contratación estable en todos los meses.

CONSTRUCCIÓN: el sector de la construcción es el segundo sector con menos contrataciones indefinidas registradas durante el año 2021, siendo en éste caso mayor el número de contratos temporales registrados (es el segundo sector con más acumulación en dicha contratación).

Una vez más, el mes de noviembre destaca por su elevado índice de contrataciones indefinidas, colocándose en el primer sector (excluyendo al sector servicios) en contratos registrados de esta modalidad. En cuanto a los contratos temporales registrados su evolución durante el 2021 es muy lineal, no existen picos en el flujo de contratación.

Siguiendo los datos generales, en el primer trimestre del 2022, destaca el elevado número de contratos indefinidos registrados en el mes de marzo, siendo de nuevo el sector que más contratación indefinida registra (excluyendo al sector servicios), no ocurriendo lo mismo en el registro de contratación temporal que vuelve a ser muy lineal, no existiendo picos en el flujo de contratación a lo largo del año.

SERVICIOS: el sector servicios es el sector con más contrataciones registradas durante el año 2021, tanto temporales como indefinidas.

Al igual que en el resto de sectores, se registra un mayor número de contratos indefinidos durante el mes de noviembre, mientras que en el mes donde más contrataciones temporales se registraron fue en el mes de julio.

Los resultados del primer trimestre del 2022 indican de nuevo el elevado número de contratos indefinidos en el mes de marzo, llegando a doblar la tasa del mejor mes del año anterior.

En cuanto a la contratación temporal, se aprecia una ligera disminución en el registro de este tipo de contratos respecto a los datos del año pasado.

3.2.1 Comparativa de datos de contratos registrados en la localidad de San Fernando, Cádiz. Año 2021 y primer trimestre de 2022

Provincia: Cádiz Municipio: SAN FERNANDO Desde: Enero / 2021 Hasta: Marzo / 2022																
Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.I.	T.I.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	T.I.	T.T.	T.C.
Enero	2021	60	481	47	586	0	4	10	50	7	176	90	837	107	1.067	1.174
Febrero	2021	28	407	26	425	0	2	3	43	0	157	51	630	54	832	886
Marzo	2021	53	512	67	541	2	0	3	63	6	143	109	847	120	1.053	1.173
Abril	2021	58	543	67	601	0	1	6	102	14	161	105	880	125	1.144	1.269
Mayo	2021	47	618	39	641	0	0	2	63	4	184	80	1.012	86	1.259	1.345
Junio	2021	42	666	39	783	0	3	2	51	1	186	78	1.209	81	1.449	1.530
Julio	2021	52	677	39	821	3	2	14	61	2	124	72	1.311	91	1.498	1.589
Agosto	2021	34	562	34	568	0	3	2	61	3	129	63	937	68	1.130	1.198
Septiembre	2021	52	654	81	717	0	4	6	73	12	162	115	1.132	133	1.371	1.504
Octubre	2021	50	704	55	749	0	5	8	89	5	166	92	1.193	105	1.453	1.558
Noviembre	2021	135	607	95	754	0	2	19	71	59	112	152	1.176	230	1.361	1.591
Diciembre	2021	54	545	65	779	0	3	26	62	6	67	87	1.192	119	1.324	1.443
Enero	2022	67	527	83	749	0	2	8	106	6	99	136	1.069	150	1.276	1.426
Febrero	2022	102	477	130	481	2	1	13	39	15	124	202	794	232	958	1.190
Marzo	2022	149	461	190	461	0	1	2	80	55	108	282	733	339	922	1.261

I.H.= Indefinidos Hombres
T.H.= Temporales Hombres
I.M.= Indefinidos Mujeres
T.M.= Temporales Mujeres
I.A.= Indefinidos Agricultura
T.A.= Temporales Agricultura

I.I.= Indefinidos Industria
T.I.= Temporales Industria
I.C.= Indefinidos Construcción
T.C.= Temporales Construcción
I.S.= Indefinidos Servicios
T.S.= Temporales Servicios

T.I.= Total Indefinidos
T.T.= Total Temporales
T.C.= Total Contratos

Fuente: ARGOS

En cuanto a la presente tabla donde se analizarán los contrato registrados durante los años 2021 y primer trimestre de 2022 en la localidad de San Fernando (Cádiz), disgregadas por sexo (hombres y mujeres), tipo de contratos (indefinidos y temporales) y sectores (Agricultura, Industria, Construcción y Servicios):

DATOS GENERALES:

En la localidad de San Fernando también existe un desequilibrio entre el número de contratos indefinidos y temporales entre hombres y mujeres, siendo claramente la modalidad de contrato temporal la tasa más elevada en las mujeres. De nuevo nos encontramos que en el caso de las mujeres sigue existiendo menos contratación a nivel indefinida respecto a los hombres con alguna excepción que comentaremos a continuación.

En términos generales, el mayor número de contratos indefinidos registrados en el año 2021 en San Fernando se encuentra en el mes de noviembre, tanto en el caso de los hombres como el de las mujeres; mientras que el mayor número de contratos temporales registrados en San Fernando en el año 2021 se encuentra en el mes de julio en ambos sexos.

Como dato a destacar, en la localidad de San Fernando; en los meses de marzo, abril, septiembre y octubre de 2021, la tasa registrada de contratos indefinidos en mujeres, fue superior a la tasa registrada de contratos indefinidos en hombres.

Durante el primer trimestre del año 2022, se aprecian datos bastante significativos y esperanzadores en cuanto a la contratación indefinida tanto en hombres como en mujeres. En cuanto a la contratación temporal durante el primer trimestre del año 2022, los datos siguen prácticamente muy alineados con los datos del año pasado.

DATOS POR SECTORES EN SAN FERNANDO:

AGRICULTURA: el sector de la agricultura es el sector que menos contrataciones tiene registradas tanto indefinidas como temporales, existiendo un índice muy bajo de tasas en el registro de contratación de ambas modalidades y repitiéndose este patrón durante el primer trimestre del 2022.

INDUSTRIA: el sector industrial es el segundo sector con menos contrataciones registradas tanto indefinidas como temporales durante el año 2021. Cabe destacar un pico en el registro de contratación temporal en el mes de abril del 2021 y otro durante el mes de enero de 2022.

CONSTRUCCIÓN: el sector de la construcción es el segundo sector con más contrataciones registradas de cualquier tipo, durante el año 2021.

Como dato de interés, el mes de noviembre destaca por un pico en el registro de contratación indefinida, no ocurriendo esto en el registro de contrataciones temporales que son bastantes lineales durante todo el año 2021, a excepción del mes de diciembre donde ocurre un ligero descenso que poco a poco va recuperándose en el primer trimestre del 2022.

Durante el primer trimestre del 2022, concretamente en el mes de marzo tiene lugar el segundo mejor dato en cuanto al registro de contrataciones indefinidas en este sector.

SERVICIOS: el sector servicios es el sector con más contrataciones registradas durante el año 2021, tanto temporales como indefinidas.

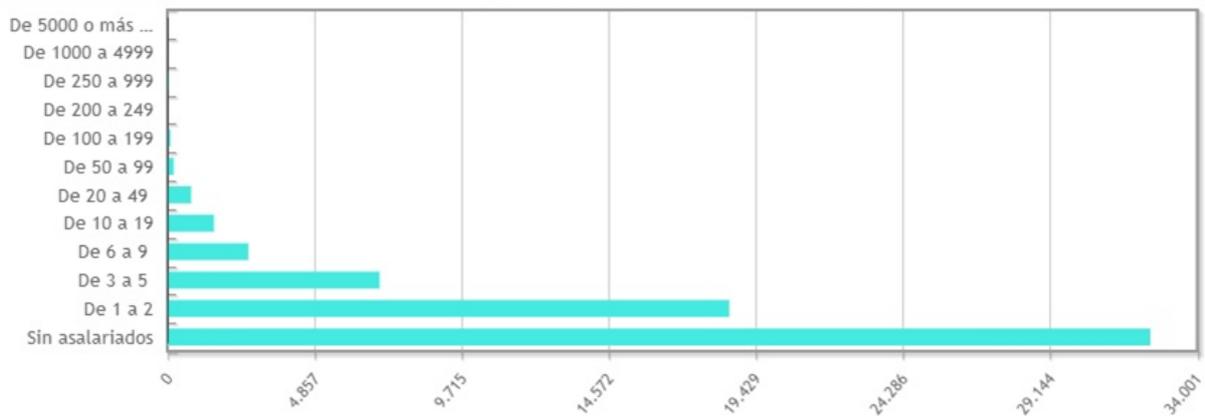
Siguiendo la línea de los datos generales, es el mes de noviembre donde más contrataciones indefinidas se registraron; siendo el mes de julio donde más contrataciones temporales se registraron.

Destaca de nuevo el elevado número de contratos indefinidos durante el primer trimestre del 2022. En cuanto a la contratación temporal, se aprecia una clara disminución en el registro de este tipo de contratos respecto a los datos del año pasado.

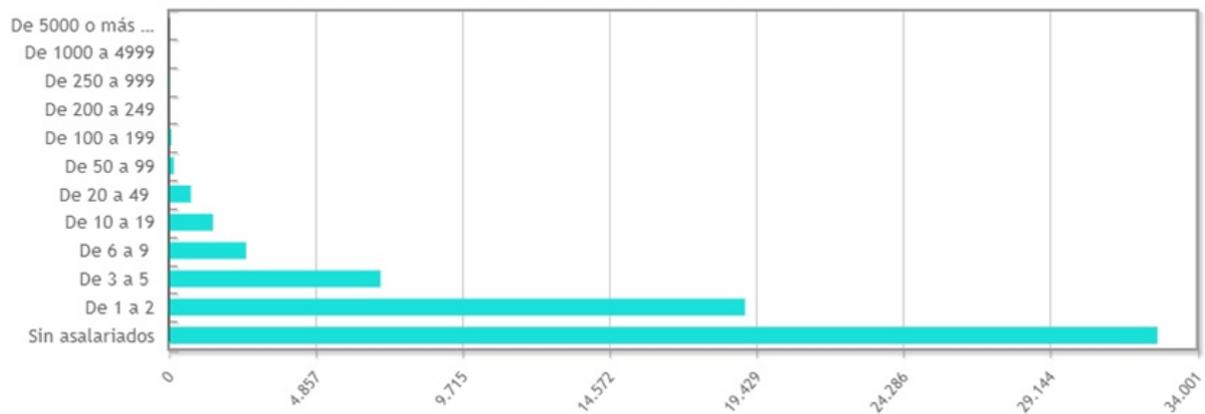
4. TEJIDO PRODUCTIVO DE LA PROVINCIA DE CADIZ

4.1 Tamaño y condición jurídica de las empresas en la provincia de Cádiz. Año 2021 y primer cuatrimestre de 2022.

Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas, Cádiz, Estrato de asalariados, 2020



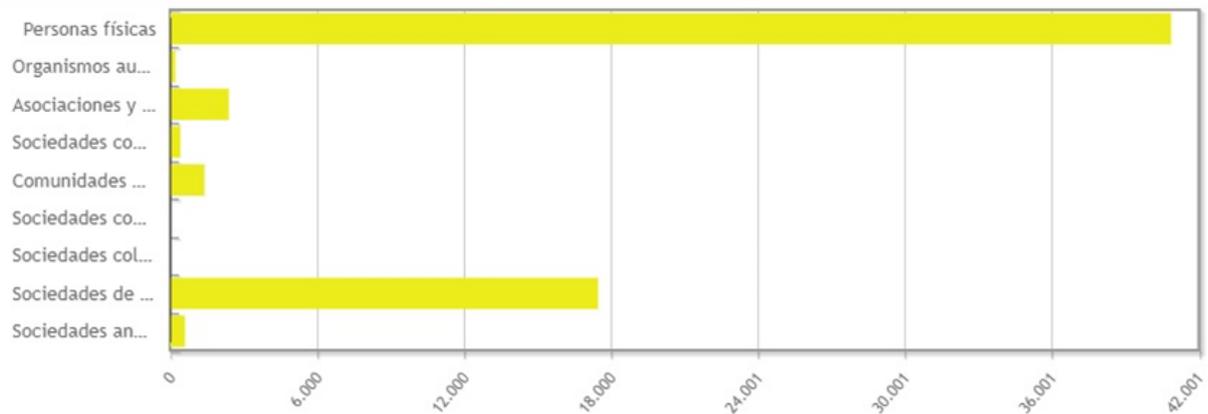
Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas, Cádiz, Estrato de asalariados, 2021



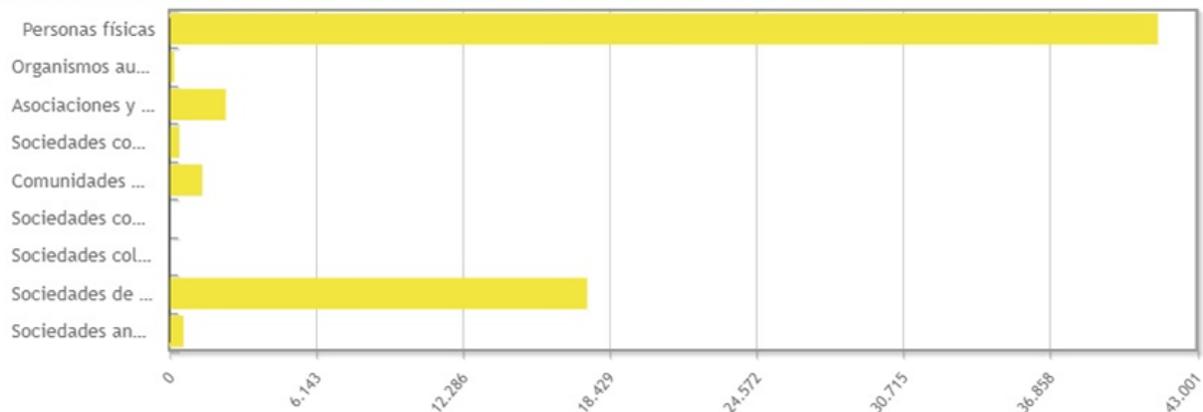
Fuente: INE

4.2 Condición jurídica de las empresas en la provincia de Cádiz. Año 2020/2021.

Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas, Cádiz, Condición jurídica, 2020



Explotación Estadística del Directorio Central de Empresas, Cádiz, Condición jurídica, 2021



Fuente: INE

Personas físicas
Organismos autónomos y otros
Asociaciones y otros tipos
Sociedades cooperativas
Comunidades de bienes
Sociedades comanditarias
Sociedades colectivas
Sociedades de responsabilidad
Sociedades anónimas

4.3 Análisis DAFO Intersectorial.

SECTOR CONSTRUCCIÓN



SECTOR AGRICULTURA Y PESCA



SECTOR INDUSTRIAL

D

Debilidades

- Hace falta una alta inversión inicial,
- La reforma energética.
- Incertidumbre en la producción
- Aumento de costes.

A

Amenazas

- Crisis en el mercado de componentes a nivel tanto nacional como internacional.
- Incertidumbre actual del precio de los combustibles.

F

Fortalezas

- Creación de empleo.
- Innovación y desarrollo tecnológico.

O

Oportunidades

- En continuo desarrollo.

SECTOR SERVICIOS

D

Debilidades

- Alta contratación temporal en el sector.
- Excesivas cargas fiscales e impuestos para los autónomos.

A

Amenazas

- Contratos precarios, inestables y temporales.

F

Fortalezas

- Creación de empleo.
- Novedosas iniciativas empresariales.

O

Oportunidades

- Nueva Reforma Laboral que permite a priori mejores condiciones en la contratación de personal.

ECONOMÍA SOCIAL



Infografía de elaboración propia con los datos recogidos de la "Mesa por el Empleo de la Bahía de Cádiz".

4.4 Prospección de empresas para la búsqueda de oportunidades

La estrategia que hemos seguido a la hora de realizar la prospección de empresas en la Bahía de Cádiz, se ha ajustado a medida que hemos ido realizando las entrevistas ocupacionales a las personas participantes del proyecto ERACIS BAZÁN ACTIVA, detectando las carencias y talentos de dichas personas. Hemos ido encaminando la estrategia de prospección en las empresas de la Bahía de Cádiz con la intención de conseguir un mayor índice de inserción laboral entre las personas demandantes de empleo.

Hasta el momento hemos visitado a lo largo de la ejecución del proyecto ERACIS “Bazán ACTIVA” un total de 85 empresas (50 empresas en la anterior anualidad y 35 empresas en la actual), realizando un acompañamiento integral a la empresa, gestionando ofertas de empleo, preseleccionando al personal para agilizar los procesos de selección y concienciando en materia de responsabilidad social y para hacer realidad la existencia de mercados inclusivos.

Todo ello es posible realizando visitas presenciales, así como realizando un seguimiento telefónico y/o vía email, creando de esta manera un vínculo entre nuestra entidad y el tejido empresarial de la Bahía de Cádiz.

A continuación, desglosamos las empresas prospectadas durante el primer cuatrimestre de este año:

COMERCIO: 10 empresas.

HOSTELERÍA: 11 empresas.

CONSTRUCCIÓN Y/O MANTENIMIENTO: 6 empresas.

SERVICIOS A LA COMUNIDAD: 8 empresas.

Detección de necesidades y datos relevantes durante la prospección de empresas:

COMERCIO: como dato relevante en cuanto a las empresas visitadas en el ámbito del comercio, generalmente demandan un perfil menor de 30 años y/o entre 25 y 35 años, sin experiencia previa aunque la mayoría de las empresas coinciden que valoran muy positivamente tener experiencia en este sector (prácticas).

En cuanto a los estudios, la mayoría de las empresas exigen mínimo estar en posesión de la educación secundaria obligatoria y en algunas empresas tienen como requisito deseable tener conocimientos en un segundo idioma (inglés).

HOSTELERÍA: como dato relevante en cuanto a las empresas visitadas en el ámbito del comercio, generalmente demandan un perfil menor de 45 años, sin experiencia previa en el sector aunque valoran muy positivamente acreditar un mínimo de experiencia en el puesto.

En cuanto a estudios, por lo general no exigen estudios mínimos. Valoran positivamente estar en posesión de estudios relacionados con la hostelería y estar en posesión del carnet de manipulador de alimentos. Para puestos de camareras/os de sala es indispensable el buen manejo de la bandeja así como el conocimiento básico de un segundo idioma en zonas turísticas (inglés y/o alemán).

CONSTRUCCIÓN Y/O MANTENIMIENTO: como dato relevante en cuanto a las empresas visitadas en el ámbito de la construcción y/o servicios de mantenimiento, generalmente demandan un perfil masculino y menor de 45 años, sin experiencia previa en la mayoría de los casos, aunque para puestos más específicos si piden experiencia demostrable. Valoran positivamente tener alguna formación en prevención de riesgos laborales y poseer carnet de conducir (pero no necesario disponer de vehículo propio).

SERVICIO A LA COMUNIDAD: como dato relevante en cuanto a las empresas visitadas en el ámbito del servicio a la comunidad (empresas de ayuda a domicilio/empleadas de hogar/ operarias de limpieza y/o lavanderías), generalmente demandan un perfil de género femenino y en ocasiones puntuales con discapacidad mayor del 33%.

En cuanto a las empresas de limpieza no exigen experiencia pero si estar en posesión del carnet de conducir tipo B y vehículo propio.

En cuanto a las empresas de ayuda a domicilio, si piden como requisito tener un mínimo de experiencia acreditada, así como estar en posesión de estudios reglados, como por ejemplo el CFGM en cuidados auxiliares de enfermería, CFGM en atención a personas en situación de dependencia, certificado de profesionalidad en atención sociosanitaria a personas en el domicilio (o en instituciones sociales), o formaciones como auxiliar de geriatría y/o similares.

4.5 Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo

Según el Observatorio de Ocupaciones del SEPE (Servicio de Empleo Público Estatal) en su estudio del 2021, establecía como perfiles de alta ocupación los siguientes:

1. **Directores de políticas y planificación de otros departamentos administrativos no clasificados bajo otros epígrafes.**
2. **Médicos de familia**
3. **Enfermeros especializados.**
4. **Instructores en tecnologías de la información en enseñanza no reglada.**
5. **Matemáticos y actuarios.**
6. **Ingeniero técnico en topografía.**
7. **Analistas y diseñadores de software y multimedia.**
8. **Analistas y administradores de redes y sistemas informáticos.**
9. **Técnicos en imagen y diagnóstico.**
10. **Programadores informáticos.**
11. **Empleados de control de personal y nóminas.**
12. **Agente de encuestas.**
13. **Auxiliares de enfermería.**
14. **Técnicos en emergencias sanitarias.**
15. **Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial.**
16. **Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares.**
17. **Peones agrícolas.**

Según el INE (Instituto Nacional de Estadística), el número de ocupados aumentó en 359.300 personas en el tercer trimestre de 2021 y el año se cerró con 3,1 millones de desempleados, el menor nivel desde diciembre de 2007. Pero no todos los perfiles tienen la misma demanda.

A continuación enumeramos los **perfiles mas demandados para el 2022:**

-Perfiles Tecnológicos: expertos en ciberseguridad, analistas de datos, desarrolladores de tecnologías, administradores de tecnologías en la nube y marketing digital.

-Logística y Transporte: según datos de la Seguridad Social, un tercio de los conductores actuales se jubilará en los próximos cinco años, lo que se traduce en que entre 10.000 y 15.000 vacantes se quedarían sin cubrir.

-Perfiles Sociosanitarios: auxiliares, médicos, DUES y técnicos de laboratorios.

-Atención al Cliente (especialidad empresarial): aumenta la demanda de personal en el “customer service manager”.

-Otros perfiles: escasean perfiles tales como carretilleros y electromecánicos, soldadores y fresadores.

5.CONCLUSIONES

Existe un preocupante déficit de talento según estudios publicados recientemente.

Más de un 50% de las empresas españolas manifiestan tener problemas con el déficit de talento y apuestan por la formación como “puerta definitiva” para el acceso a un trabajo de calidad.

Uno de los principales problemas con los que se encuentran las empresas actualmente es la escasez de personal cualificado, ya que según el estudio elaborado por CEPYME (Confederación Española de Pequeñas y Medianas Empresas), existe una “desacoplación formativa” de acuerdo con las necesidades reales de las empresas.



▲ Déficit de talento en España FOTO: T. NIETO

Cepyme estima que más de 100.000 puestos de trabajo no han podido cubrirse por no conseguir personal cualificado o no haber podido retener el talento en su organización.

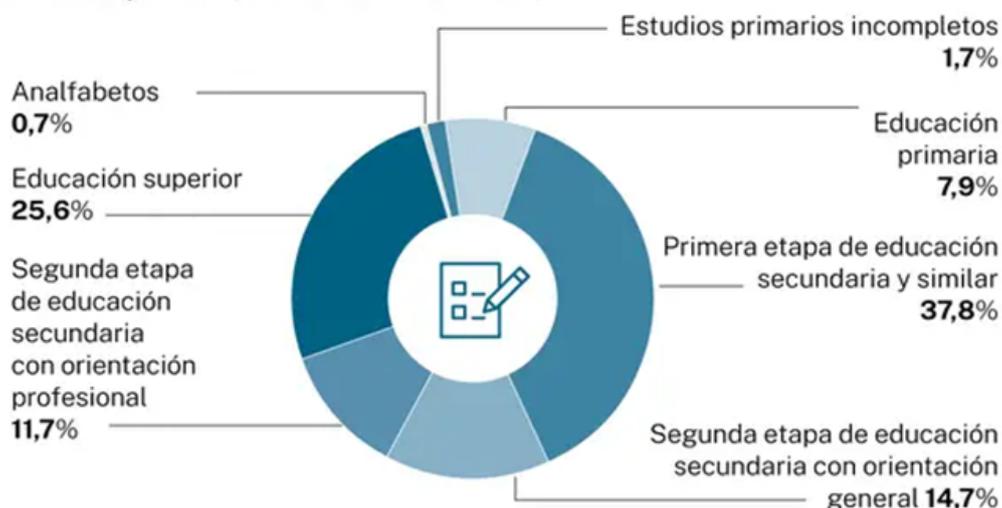
Las empresas muestran una gran preocupación ante este nuevo escenario, ya que en España nos encontramos con una tasa de desempleo de más tres millones de personas, de las cuales casi la mitad de ellas no tienen formación alguna y esto supone un hándicap en la población desempleada.

Solo el 40% de las personas desempleadas cuenta con formación o tiene acceso a ella. El 60% de los 3 millones de personas que están en desempleo no tienen Formación Profesional (FP) o superior, y tan solo el 54% de la población activa cuenta con estudios universitarios o de formación profesional.

Además nos encontramos ante un escenario donde factores como el relevo generacional, la adecuación de la formación a la demanda existente del tejido empresarial, la automatización de algunos puestos de trabajo y la competencia con otros países en la captación de talento; hacen más difícil que se cubran determinados puestos de trabajo.

POBLACIÓN PARADA, POR NIVEL DE ESTUDIOS

% total de parados (Cuarto trimestre de 2021)



El mercado laboral está en continuo cambio y evolución. Cada vez son más las empresas que buscan determinados requisitos, además de la formación y la experiencia. Las 10 competencias y/o habilidades más demandadas por las organizaciones actualmente son:

1. **Compromiso.**
2. **Trabajo en Equipo.**
3. **Uso de nuevas Tecnología.**
4. **Proactividad.**
5. **Productividad.**
6. **Inteligencia Emocional.**
7. **Capacidad de Adaptación.**
8. **Orientación a resultados.**
9. **Capacidad de Aprendizaje.**
10. **Optimismo.**

Además, debemos sumarle a estos factores que implican una clara dificultad para encontrar talento, la complejidad del nuevo sistema de contratación, así como el de los convenios colectivos sectoriales que entraron en vigor con la nueva reforma laboral (Real Decreto – Ley 32/2021 de 28 de diciembre de 2021, con un plazo transitorio de tres meses para la adaptación de la nueva normativa y entrada en vigor el 31 de marzo de 2022), y que supone que las organizaciones tienen que cambiar “el chip” y enfrentarse a un cambio cultural empresarial.

ERACIS "BAZÁN ACTIVA"
ÁREA DE EMPLEO

SAN FERNANDO, CÁDIZ
MAYO 2022

ESTUDIO EVOLUTIVO DEL MERCADO LABORAL Y DE LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN LA ZONA DE INTERVENCIÓN



PROYECTO ENMARCADO EN LA ESTRATEGIA REGIONAL
ANDALUZA PARA LA COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Contacto

Asociación para la Mediación Social EQUA
Centro Cívico Bazán, Crta Carraca s/n
San Fernando, Cádiz C.P. 11100
662.05.63.63

Asociación para la Mediación Social EQUA
Colegio Público Carmen Jiménez
Cádiz C. P. 11007
956.21.18.05

Técnica de Empleo: Consuelo Mateos Rodríguez



eracisbazan.equa@gmail.com



[Equa Inserción Laboral](#)



www.asociacionequa.org



Asociación para la Mediación Social

