



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2021



Asociación para la Mediación Social

ÍNDICE

1. HISTORIA DE EQUA	5
2. PRESENTACIÓN	7
3. EQUA	8
4. NUESTRO EQUIPO	10
5. ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN	
a) Ámbito de Personas con Discapacidad Intelectual (PcDI)	11
b) Ámbito de Inserción Laboral (IL)	19
c) Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)	22
d) Ámbito de Economía Social y Solidaria (ESS)	24
e) Atención en zonas vulnerables: ERACIS Cádiz y ERACIS San Fernando	27
6. ÁREAS TRANSVERSALES	
6.1. Ámbito de Gestión	33
6.2. Recursos Humanos	33
6.3. Formación Externa	34
6.4. Sistema de Gestión Integrada	34
6.5. Participación en Redes	35
7. EQUA INSERCIÓN SL (Balance Social)	36

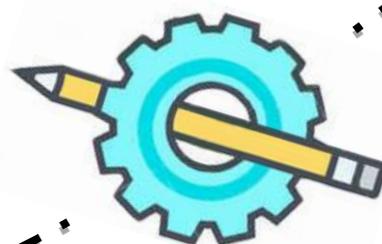
25 AÑOS CON EQUA



**NACIMIENTO
1997**



**EVOLUCIÓN Y
CRECIMIENTO
2003 - 2010**



**CONSOLIDACIÓN
METODOLÓGICA
1998-2002**

**EVOLUCIÓN Y
CRECIMIENTO**

NACIMIENTO

- EQUA Nace a partir de un curso de formación de profesionales con y para personas con discapacidad intelectual (Programa HORIZON) y la inquietud por crear una entidad de referencia para las PcDI ofreciendo servicios de intervención directa.
- Filosofía de trabajo: mediación social con y para PcDI (sin entidad de referencia), sus familias, colegios, institutos, empresas y sociedad en general.
- Ámbitos de trabajo: Inserción Laboral, Ocio y Tiempo Libre y Apoyo Global.

CONSOLIDACIÓN METODOLÓGICA

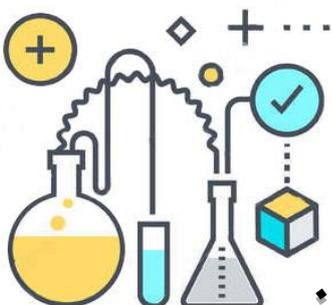
- **2000** Nace el Servicio Puente: formación que permita a PcDI transitar desde el mundo educativo y el laboral, la independencia y autonomía.

- **2003** Comienza participación en programas Europeos.
- **2004** Primer Intercambio Internacional de PCDI en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).
- La asociación EQUA comienza a impartir planes de formación, dirigidos a la ciudadanía en general.
- **2005** Se inicia convenio Incorpora para el Fomento de la Ocupación.
- **2006** Se constituye la Empresa de Inserción, EQUA Inserción SL.
- **2008** Primera Edición del Seminario Diversión Compartida con la UCA - jóvenes con discapacidad entran en el aula como formadores. Primeras Salidas Inclusivas.
- **2009** Se crea el Grupo DiVeRzE: Programa de Ocio inclusivo, Participación y Transformación.
- **2010** Primer Intercambio Internacional de jóvenes con y sin discapacidad intelectual en Andalucía (República Checa, Asociación TANGRAM).



CRISIS 2011 - 2012

HISTORIA MODERNA 2013 - 2015



HISTORIA CONTEMPORÁNEA 2016-2019

CRISIS

- La crisis nos golpea duro, mantuvimos debates acerca de cómo conseguir una gestión viable para los proyectos sin perder nuestros valores.
- Se fortalece la visión de EQUA basada en el desarrollo local e importancia del territorio para lograr el crecimiento de las personas, desarrollo de su autonomía, capacitación y generación de herramientas a partir del trabajo en tres ámbitos de intervención, cada uno especializado con sistemas de coordinación e intersecciones.

HISTORIA MODERNA

- **2013** se crea el ámbito de Economía Social y Solidaria, EQUA comienza a asesorar a emprendedores.
- Entramos en el Comité Europeo de Coordinación (CEC).
- **2014** Sumamos entidades a nuestra red europea redimensionando el trabajo en red (Lunaria y ALA).
- Renovación metodológica, el territorio como destinatario.

- Inicio convenios con Ministerio de Sanidad, para la realización de talleres de fomento de la inclusión activa en la zona de expansión de extramuros de Cádiz. convenio se mantiene hasta 2016.
- **2015** Reconocimiento externo: Consultorías en Guatemala Y Republica Dominicana.
- EQUA comienza a ser Punto de Formación y de Autoempleo con el programa incorpora.

HISTORIA CONTEMPORÁNEA

- **2016** 1er curso Dinamización Social y Comunitaria
- Revisando las áreas e intersecciones de EQUA y Visión global, se instaura el ámbito de intervención con personas con diversidad funcional.
- **2017** Se coordinan más de 10 procesos de dinamización comunitaria y/o participación ciudadana, y se participa en otros tantos.
- Se gestionan 94 incorporaciones al empleo entre empresa ordinaria y/o altas como autónomos de personas con discapacidad y/o en situación de exclusión social.

HISTORIA CONTEMPORANEA 2016-2020



HISTORIA CONTEMPORÁNEA

- **2018-2021** Se coordinan diferentes procesos de **dinamización comunitaria y/o participación ciudadana**, y se participa en red con los diferentes agentes del territorio.
- Entramos a gestionar proyectos pertenecientes a la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (**ERACIS**), en las barriadas vulnerables de Cádiz y San Fernando.
- Se gestionan anualmente **100 incorporaciones al empleo** entre empresa ordinaria y emprendimiento social, individual o colectivo, de personas con discapacidad y/o en situación/riesgo de exclusión social.

2. PRESENTACIÓN

Bienvenida a la memoria 2021 de la Asociación EQUA.

El contenido de este trabajo tiene como objetivo transmitir lo que ha sido para nuestra entidad, así como para las personas que la conforman, los diferentes procesos vividos durante este año.

En el transcurso de este año, hemos dirigido el rumbo de nuestras acciones en concienciar y sensibilizar a la sociedad sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía, el trabajo en red con dimensión territorial. Además, servir de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas y/o privadas que requieran información, orientación, asesoramiento y/o formación sobre la intervención.

Hemos propiciado ser agentes de cambio favoreciendo una imagen social positiva de los colectivos vulnerables, ser otro referente en la bahía de los procesos de innovación social, aumentar la capacidad de generar oportunidades de empleo con los agentes sociales, económicos y las administraciones públicas. Que las personas con discapacidad y sus familias, sean destinatarios y destinatarias de todos los procesos de intervención de EQUA, consiguiendo integrar la perspectiva de género en todos los diseños y en todas las acciones ejecutadas.

Este año hemos optimizado los recursos hacia el ámbito de gestión, debido a la creciente “burocratización” de las administraciones públicas, a esto hay que añadir una cada vez mayor complejidad en la justificación de estos fondos, en algunos casos con criterios arbitrarios que hacen que ni los propios técnicos sean capaces de darnos respuestas. Así mismo esto está unido a un descenso en las cantidades destinadas a subvenciones en la administración autonómica que nos ha llevado a renunciar en algún caso a una resolución positiva por lo ridículo de la cuantía concedida.

No obstante podemos valorar este año como satisfactorio con todos los procesos que se han desarrollado y por los objetivos cumplidos, tanto de satisfacción de las personas beneficiarias como del volumen de atenciones. **Hemos atendido a 843 personas (473 mujeres y 370 hombres)** y por el trabajo en red desempeñado a nivel comarcal, contando con menos recursos que otros años anteriores.

Esta capacidad para intervenir en la realidad hace que sigan surgiendo diferentes posibilidades de intervención en el territorio en las que seguimos viendo oportunidades para la inclusión de personas en riesgo y/o situación de exclusión social con lo cual se seguirán abriendo proyectos y caminos por los cuales seguiremos transitando e invitándoos a compartirlos.

3. EQUA

La Asociación para la Mediación Social EQUA es una organización sin ánimo de lucro que nace en 1997 desde la necesidad de intervenir con personas con discapacidad

intelectual en el territorio. Con el paso de los años nos dimos cuenta de que para lograr la inclusión no basta con intervenir con un grupo de personas en particular, sino que hay que hacerlo desde la sociedad en general. De esta manera nuestro objetivo se transforma en lograr una transformación real del territorio donde la inclusión social de personas con diversidad funcional, los colectivos en riesgo de exclusión social y sus familias son el foco de nuestra intervención.

El equipo EQUA basa su estructura organizacional en un sistema de intersecciones entre los diferentes ámbitos de trabajo.



Son cuatro ámbitos específicos de acción: Inserción Laboral (IL), Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC), Economía Social y Solidaria (ESS) e Intervención con Personas con diversidad funcional (IPcDF). Cada uno conformado por un equipo de profesionales auto-organizados y autogestionados con la tarea de responder a sus objetivos y metas específicas. El ámbito de IPcDF, cumple un rol particular al tener la responsabilidad de velar y coordinar su incidencia en el resto

de los ámbitos.

Además, existen dos ámbitos transversales a la hora de diseñar y ejecutar las acciones: Gestión y el Desarrollo Local Inclusivo

Junto con los ámbitos de acción, EQUA cuenta con un equipo de coordinación central, con capacidad de gobernanza y toma de decisiones, llamado Visión Global, es el órgano de coordinación de la Asociación. Constituido por representantes de cada uno de los ámbitos específicos y transversales, por medio del cual se fomenta la inteligencia circular y colectiva en la toma de decisiones y acciones realizadas.

La actuación en el territorio considera la confluencia entre los ámbitos específicos y transversales. Siendo Cádiz, San Fernando y Puerto Real nuestro territorio de actuación directa.

Las intervenciones que fomentamos desde EQUA tienen dos objetivos generales y comunes a los diversos ámbitos de intervención.

- **Lograr el desarrollo del territorio:** promover la inclusión y crecimiento personal, social y laboral de los colectivos en riesgo de exclusión y las personas con diversidad funcional. Sirviendo de punto de referencia a personas, colectivos e instituciones públicas -especialmente- y/o privadas que requieran mediación, orientación, asesoramiento y/o formación, así como conseguir un desarrollo sostenible hacia una sociedad más equitativa.
- **Hacia la sociedad en general;** enfocándonos en concienciar y sensibilizar a las personas sobre el derecho de los colectivos en exclusión, promoviendo iniciativas que fomenten la igualdad, la participación de la ciudadanía y el trabajo en red con dimensión territorial.

Durante los casi 25 años de andadura, EQUA ha desarrollado una estrategia integral de intervención en el territorio y en la comunidad, que abordan distintas facetas de enriquecimiento personal. Logrando sinergias, impacto integral y transformación social a nivel local, a partir de un trabajo coordinado y de intersecciones entre sus ámbitos específicos y transversales de actuación y la coordinación de Visión Global (Órgano de coordinación de EQUA):

- Ámbito de Personas con diversidad funcional (PcDI)
- Ámbito de gestión.
- Ámbito de Inserción Laboral (IL) y Formación para el Empleo (FPE)
- Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)
- Economía Social, Solidaria Inclusiva y Transformadora (ESSIT)

4. NUESTRO EQUIPO

Nuestro equipo lo forman un grupo de profesionales provenientes de diversos ámbitos de formación, desde las Ciencias Educativas y Sociales, Psicología, Economía, Educación Social, y Ciencias del Trabajo. En EQUA complementamos nuestro bagaje formativo y experiencias desde el trabajo en equipo, dando cuerpo y sentimiento a todos los programas que desarrollamos.

Durante el 2021 nuestro equipo fue conformado por:



5. AMBITOS DE INTERVENCIÓN

a) **Ámbito de Personas con Discapacidad Intelectual (PcDI)**

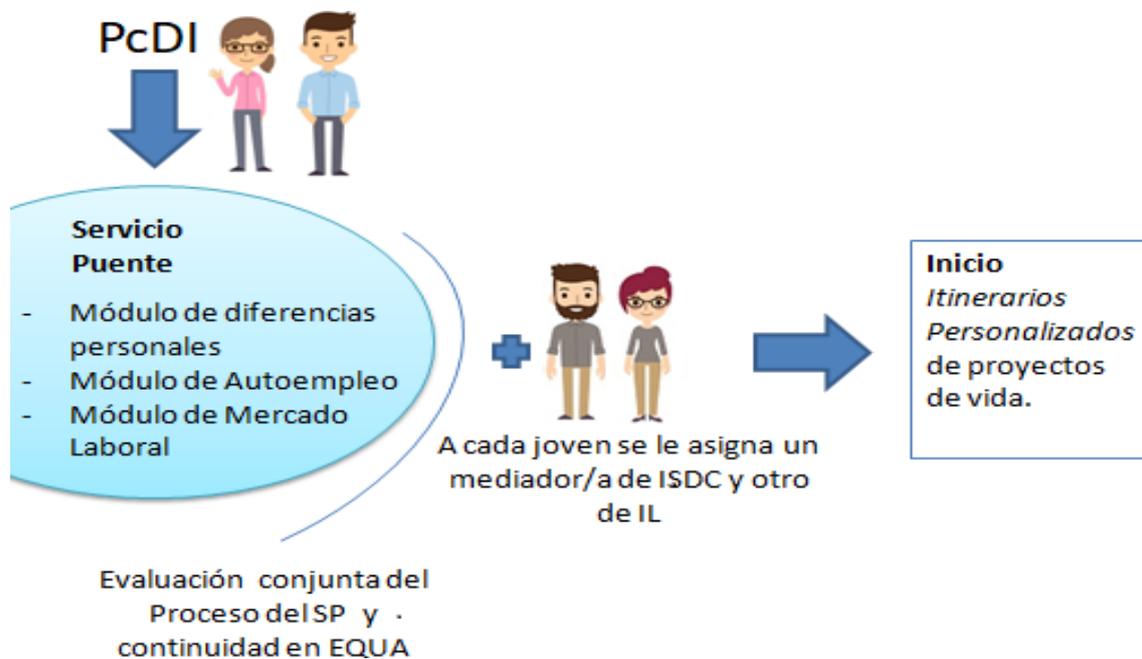
Desde este ámbito se trabaja para ofrecer a las personas con discapacidad intelectual los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida. Trabajo en el cual es necesario su participación activa, la de sus familias y la sociedad en general en todos sus ámbitos: educativo, laboral, político, etc. Por tanto, todas las acciones realizadas en este ámbito van encaminadas a lograr su inclusión en la sociedad, defendiendo sus derechos y haciéndoles comprender sus obligaciones como ciudadanos, promoviendo su autonomía y libertad de elección.

En este proceso la figura del **mediador** o **mediadora** es fundamental, siendo la pieza de conexión y coordinación entre todos los agentes que de una manera u otra vayan a intervenir con la persona. La mediación sociolaboral es una acción de acompañamiento y apoyo personal para estas personas, que consiste en que uno/a o varios/as profesionales (técnicos/as de apoyo) trabajan para que la persona pueda poner en marcha su proyecto de vida en relación con el resto de la comunidad, que son su apoyo en los distintos ámbitos de participación social (familia, amigos/as, proyectos, voluntariado, trabajo, salud, etc.). Todas las acciones, por tanto, se enmarcará en el Itinerario de Mediación del Proyecto de Vida de cada joven, de

manera que los y las participantes, diseñan y comprenden los diferentes apoyos y adaptaciones que van necesitando en cada etapa de su vida, con el acompañamiento y colaboración de los/as mediadores/as sociales de EQUA.

Así, desde este ámbito se pretende coordinar y promover acciones y programas destinados a la intervención de personas con discapacidad intelectual dentro de los ámbitos específicos de actuación de EQUA: *Inserción Laboral; Inclusión Social y Dinamización Comunitaria; y Economía Social y Solidaria.*

Esto se desarrolla a través de itinerarios, que se traducen en un inicio en el siguiente esquema:



FORMACIÓN PRELABORAL: SERVICIO PUENTE ENTRE EL MUNDO EDUCATIVO Y EL LABORAL

El Servicio Puente (SP), es un espacio práctico y dinámico, en el cual abordamos habilidades básicas sociales y pre-laborales, siendo la puerta de entrada al itinerario de trabajo en EQUA.

El objetivo, trabajar sobre diversas brechas que repercuten en el desarrollo personal, social y profesional de las personas. Junto al a el/ la destinatario/a y sus familias, son acordados una serie de objetivos a nivel de autonomía, educativo, relaciones sociales, uso del ocio y tiempo libre, y todas aquellas habilidades y competencias necesarias para comenzar sus Itinerarios personalizados de trabajo, apoyados desde la Mediación sociolaboral.

Al finalizar el SP, a cada joven le es asignado un/a mediador/a para la Inserción Social y otro/a para la Inserción Laboral (IL), que le acompañarán durante el inicio de su itinerario de inclusión y el desarrollo de su proyecto de vida, asesorándole en la búsqueda de recursos, facilitando los medios y conocimientos para acceder a estos recursos y acompañar a todos los agentes que participen en este itinerario (formadores/as, familias, empresarios/as, etc.)

A lo largo del 2021 han finalizado dos grupos, la edición 2020-2021 con 5 alumnos/as y la edición 2021-2022, con 4 alumnos/as.



Imagen: Alumnos/as del SP, trabajando en clase.

SERVICIO DE EMPLEO CON APOYO

Fomentar el empleo de las personas con mayores necesidades de inserción en el mercado laboral es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar tanto en las habilidades personales, en un contexto pre-laboral, como también dentro del mercado laboral, promoviendo la inclusión y sensibilización de empresas, del territorio e incentivando un clima de inclusión social.

El **Empleo con Apoyo** es una metodología a partir de la cual el/la mediador/a laboral conoce al usuario/a del servicio identificando sus capacidades, habilidades y preferencias laborales para que al contactar con las empresas identificar el puesto de trabajo cuyas funciones se adapten al candidato/a. El mediador laboral, además de ser vínculo entre la persona y el/la empresario/a, tiene la función de prestar su apoyo:

Al/a trabajador/a: con el acompañamiento y entrenamiento para aprender las funciones del puesto hasta que adquiera autonomía.

A la empresa: asesorando en materia de contratación y apoyando a la persona responsable y los/as compañeros/as de trabajo en el proceso de inclusión del nuevo compañero/a.

A lo largo del 2021, se han atendido a 30 personas con discapacidad intelectual desde este Servicio, de las cuales 26 desarrollaron sus itinerarios de inserción laboral, pasando 9 por procesos de formación teórica y/o práctica, y alcanzando 5 inserciones laborales.



FIRMA DEL CONTRATO DE
FATIMA EN EL SAS

Durante este año hemos estado apoyando a un grupo de 4 personas en la preparación para presentarse a las oposiciones de los puestos de Tareas Complementarias del Estado y de Ayudante de Gestión del Ministerio de Hacienda.

FOMENTO DE LA AUTONOMÍA Y VIDA INDEPENDIENTE

Ofrecer a los participantes las herramientas y las habilidades necesarias para reforzar los procesos de integración social y laboral en el que se encuentran, fortaleciendo el desarrollo de la autonomía y habilidades personales que les permite crecer en sociedad de una manera más autónoma, satisfactoria y plena es el objetivo de este proyecto.

El taller se desarrolla mediante comisiones de trabajo, cada una de ellas gestiona un área concreta de la vida de cualquier persona independiente: gestión de mi emancipación (cocina y limpieza, economía doméstica), debate ciudadano sobre temas de actualidad o de interés (sexualidad, Agenda 2030 y los ODS, Personas sin Hogar, etc.) y redes sociales. Además, se trabajan competencias transversales, tan necesarias

para su desarrollo laboral y/o cotidiano (manejo del dinero y el valor de las cosas, concentración, vida saludable, cálculo mental, resolución de conflictos)



APRENDEMOS A CALCULAR

PROYECTO VOCES Y VIDA INDEPENDIENTE

En un paso más hacia la inclusión, el Proyecto Voces y Vida Independiente, proyecto de investigación de la Universidad de Cádiz, pretende favorecer la plena inclusión social de jóvenes con capacidades diversas en nuestro territorio, a través del diseño de un proceso que mejore sus posibilidades de vida independiente, tomando como punto de partida las experiencias previas, las consideraciones y necesidades de los propios jóvenes que participan en la Asociación EQUA; y a través de la involucración en el proceso de jóvenes de la Universidad de Cádiz como co-partícipes sociales y agentes de apoyo. Esto se ha traducido en la convivencia de jóvenes con y sin discapacidad en un piso cedido por AVRA y la investigación conjunta entre la Universidad de Cádiz, la asociación EQUA y los jóvenes participantes. Para ello los/as participantes, además de la convivencia han adquirido herramientas de investigación.

Durante el 2021 hay que destacar, por un lado, la situación de crisis sociosanitaria, que no permitió que se desarrollara las experiencias de convivencia, pero se siguió trabajando el entrenamiento en la vida independiente desde los talleres en el piso, y por otro lado, se presentaron los primeros resultados de la investigación, que fueron expuestos en el Edificio Constitución 1812 de la Universidad de Cádiz en unas Jornadas organizadas conjuntamente.



Cartel



Mesa de Inauguración

EDUCACIÓN EN EL OCIO Y TIEMPO LIBRE: PROYECTO MOVIMIENTO

El Programa de Ocio y Tiempo Libre trabaja en torno a la Inclusión Social y normalización con jóvenes con discapacidad intelectual en sus comunidades, generando un espacio participativo que busca la transformación social de nuestras comunidades.

Con esta estrategia buscamos disminuir las barreras y limitaciones sociales que los separa del resto de jóvenes sin discapacidad. Todo esto además teniendo en cuenta la situación de crisis sociosanitaria vividas durante el año 2021 debido al Covid19, lo que ha limitado en ocasiones las decisiones y la organización de las actividades durante este año en este ámbito, influyendo por tanto en la consecución de los objetivos planteados para el desarrollo personal de las personas con las que trabajamos.

Con este fin por tanto, hay un espacio de trabajo grupal para jóvenes con discapacidad, dinamizado por mediadores/as sociales de EQUA. A través de este espacio, el grupo de jóvenes, que ha estado conformado por 17 personas (10H/7M), investigan, eligen, planifican, organizan y gestionan sus propias actividades de ocio y tiempo libre.





APRENDIZAJE DE SERVICIO Y ACCESIBILIDAD: ANALICEMOS NUESTRA INCLUSIÓN

Durante el 2021, se ha desarrollado el proyecto **“Aprendizaje de servicio y Accesibilidad: analicemos nuestra inclusión”**, un proyecto de intervención comunitaria en el que se ha trabajado la accesibilidad, hemos visto que ésta es un asunto que involucra a todas las personas. Además, a través de la metodología de Aprendizaje y Servicio, los/as participantes han tomado conciencia en profundidad (aprenden) sobre el objeto de estudio en colaboración con entidades que trabajan con personas con distintas discapacidades (ONCE, Autismo Cádiz, Agadi y Albor), y han realizado una intervención social (servicio) para mejorar el entorno (Facultad de Medicina y su entorno). De esta manera, el grupo ha aprendido a analizar el nivel de accesibilidad que tienen los entornos y se ha hecho un informe de accesibilidad con sus propuestas de corrección para la Facultad de Medicina y su entorno por petición de la Universidad de Cádiz.



Sensibilización-formación



Análisis de la información recogida



Jornadas Presentación resultados



Exposición de resultados

RESULTADOS AMBITO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL 2021

PROGRAMAS	Nº PERSONAS BENEFICIARIAS
Servicio Puente	9 (5 Hombres y 4Mujeress)
Voces y Vida Independiente	4 (2 Hombres y 2 Mujeres)
Servicio de Empleo con Apoyo	29 itinerarios: 15 Hombres 14 Mujeres
Empresa de Inserción	3 contrataciones 2 Hombres 1 Mujer
Taller de Fomento de la Autonomía	17 (10 H y 7 M)
Ocio y tiempoLibre	13 (8 H y 5 M)
Total beneficiarios/as	62 (41 H y 31 M)

b) **Ámbito de Inserción Laboral (IL)**

A través del área de Inserción Laboral, contribuimos a la inclusión social para la consecución de una sociedad más igualitaria, con la puesta en marcha de acciones que aumentan el nivel de empleabilidad de colectivos vulnerables, así como la búsqueda y creación de oportunidades que materialicen la inserción socio-laboral. Supone uno de los ámbitos de intervención originarios de EQUA, con los años ha seguido un proceso de diversificación y distinción que hoy lo definen como un ámbito que da respuesta a la necesidad real de integración en el mercado ordinario de trabajo por parte de colectivos en riesgo de exclusión social.

Todos los programas del ámbito de Inserción Laboral son gestionados de manera coordinada e integrada a lo largo de los Itinerarios de las personas destinatarias, adaptándose a las necesidades individuales.

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL DESTINADAS A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Lograr la inserción laboral es más que un fin en sí mismo, es un medio para la realización personal e incorporación plena en sociedad. Durante el año 2021 se ha trabajado en diversos programas que buscan entrenar los conocimientos y habilidades necesarios para formar y facilitar la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

El proceso de formación tiene sentido en cuanto se consiguen congeniar los intereses de las personas con las demandas actuales del mercado laboral. Por eso, se han organizado acciones formativas que dan respuesta real a la actividad del tejido empresarial, priorizando el diseño conjunto con la empresa.

Así mismo, la inserción laboral requiere desarrollar en las personas participantes un proceso de aprendizaje de habilidades y herramientas adecuadas a la incorporación y permanencia en un puesto de trabajo. Debido a la COVID19, las acciones formativas se han ido adaptando, en función de las circunstancias, a las modalidades on line/ semipresencial, prestando un especial apoyo individual y presencial a las personas con escasos recursos/ dificultades para poder realizar las actividades digitalmente.

Durante el año 2021 se ha ejecutado el programa de

Formación **Punto Formativo Incorpora**, financiada por la Obra Social La Caixa, que incluyó cuatro acciones formativas que se detallan en el siguiente cuadro:

Acciones formativas imj *Alumno en prácticas formación Carnicería-Charcutería Puntos Formativos Incorpora.*



Programa Punto Formativo Incorpora	OPERARIO/A ESPECIALISTA LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN 260 horas 13 alumnos/as finalizan	
	8 Mujeres	5 Hombres
	OPERACIONES AUXILIARES DE ALBAÑILERÍA 260 horas 10 alumnos/as finalizan	
	2 Mujeres	8 Hombres
	CAMARERA DE PISO 170 horas 8 alumnos/as finalizan	
	8 Mujeres	0 Hombres
	CARNICERÍA /CHARCUTERÍA 240 horas 14 alumnos/as finalizan	
	9 Mujeres	5 Hombres
	TRABAJANDO EN DIGITAL 20 horas 48 alumnos/as finalizan	
	21 Mujeres	27 Hombres

De las acciones impartidas se han conseguido **48 inserciones** en el mercado de trabajo, 26 mujeres y 22 hombres.

INSERCIÓN LABORAL

Fomentar el empleo de las personas es un objetivo y desafío en EQUA. En este contexto se vuelve importante trabajar en una doble vía: Por un lado, aumentar el nivel de empleabilidad de las personas beneficiarias a través del trabajo en habilidades personales, así como en la apertura de oportunidades hacia el empleo, acompañando el itinerario personalizado de inserción social y laboral. Por otro lado, el trabajo con el tejido empresarial se torna crucial, no sólo promoviendo la inclusión y sensibilización del entorno, sino apoyando a las empresas y trabajando conjuntamente con ellas, escuchando las necesidades y cubriéndolas desde el trabajo de las profesionales de la inserción laboral de los colectivos vulnerables.

Programa Incorpora de La Caixa:

Con el objetivo de luchar contra la pobreza y la exclusión social, el programa incorpora combina de forma óptima las necesidades del tejido empresarial y la integración sociolaboral de las personas beneficiarias, adaptándose a las características específicas de cada territorio. La inserción sociolaboral se trabaja a partir de las siguientes líneas:

- Acompañamiento de itinerarios personalizados de inserción laboral de colectivos vulnerables.
- Sensibilización y prospección del tejido empresarial en el territorio, ofreciendo a las empresas una alternativa de responsabilidad social empresarial.
- Profesionalización a través de la formación para el empleo.

En 2021 se **atendió a un total de 287 personas** en riesgo de exclusión social, de las cuales 177 fueron mujeres y 110 hombres, se realizaron **visitas a 59 empresas** de la provincia de Cádiz, y se consiguieron un total de **79 inserciones**:

- **Por intermediación (65 inserciones)**, trabajo de mediación entre las personas beneficiarias y las empresas contratantes.
- **Por orientación de la persona beneficiaria (14 inserciones)**, brindamos asesoría y herramientas específicas para encontrar un empleo;

Otras colaboraciones

- **Colaboración para formación de CCOO, de Prevención de Riesgos Laborales específica para la Construcción**, de 20 horas de duración.

Con el objetivo de ofrecer a las personas desempleadas de la Bahía de Cádiz herramientas para aumentar su nivel de empleabilidad y tener así, más oportunidades para la inserción, EQUA ha colaborado con CCOO dentro de la formación “Operaciones Auxiliares de Albañilería”, en las instalaciones de EQUA. **25 alumnos/as (21 hombres y 4 mujeres).**

SERVICIOS		Total Inserciones		
Intermediación	Personas en Riesgo de exclusión	39	65	(34 mujeres y 21 hombres)
	Personas con diversidad funcional	16		
Orientación		14		(7 mujeres y 7 hombres)
Total Inserciones		79		(41 mujeres y 28 hombres)

RESULTADOS GENERALES ÁMBITO DE INSERCIÓN LABORAL 2021

Durante el año 2021, el área de Inserción Laboral de EQUA atendió a un total de 427 personas en riesgo de exclusión social, de las cuales 256 fueron mujeres y 171 hombres. Se atendió a más de 68 personas con algún tipo de discapacidad (35 mujeres y 33 hombres).

Personas en riesgo de exclusión	Nº personas beneficiarias
Pto. Formativo Incorpora	93 (48m y 45h)
Programa Bazán Activa	47 (31m y 16h)
Itinerarios Incorpora	287 (177m y 110h)
TOTAL PERSONAS BENEFICIARIAS	*427 (256m y 171h)

**El número de personas aumenta debido a que una persona puede ser beneficiaria de más de un programa.*

c) Ámbito Inclusión Social y Dinamización Comunitaria (ISDC)

El Ámbito de Inclusión Social y Dinamización Comunitaria es el encargado de generar estrategias de trabajo e intervención que fomenten una transformación de la sociedad hacia un espacio comunitario abierto, donde se hagan posibles interacciones positivas, desde la igualdad, el respeto y la normalización entre personas provenientes de distintos contextos, al mismo tiempo que se avanza en la sensibilización de otros colectivos, promoción de la convivencia, empoderamiento social y participación ciudadana.

De cara a la inclusión social es primordial trabajar sobre las barreras sociales que se encuentran en las comunidades o la sociedad en general. Se trata de ir transformando la visión que la gente tiene acerca de si misma, de su realidad inmediata, de la discapacidad y de otros colectivos en riesgo de exclusión social, de sus barrios y barriadas para, de esta manera, generar transformación social.

El trabajo realizado se define en dos programas de intervención, cada uno enfocado a un proceso de integración social distinto:

PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO, PARTICIPACIÓN Y TRANSFORMACIÓN. PROCESO DIVERZE

Según la Convención sobre los Derechos Humanos de las personas con discapacidad de la ONU, la discapacidad se define por la interacción de una limitación individual y una barrera social. Es por esto que, desde EQUA establecemos dos líneas de trabajo principales de cara a garantizar la inclusión social de nuestras y nuestros destinatarios. Por un lado, tratando que estas personas desarrollen todas sus competencias personales y sociales al máximo, pero por otro lado, es de suma importancia trabajar sobre las barreras encontramos en nuestra comunidad que dificultan la plena inclusión de las personas con discapacidad.

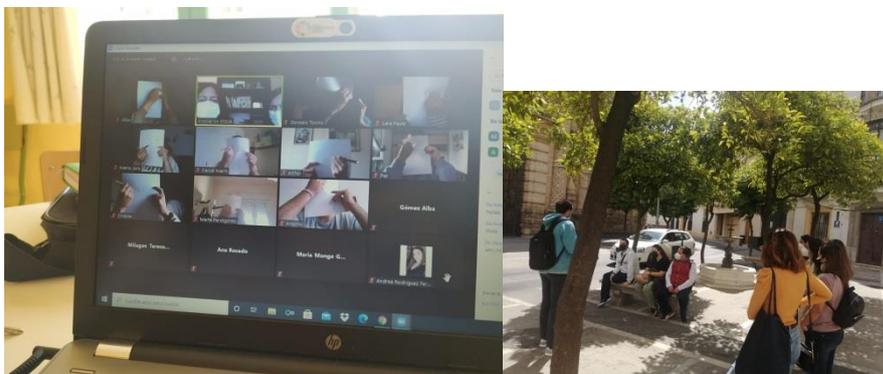
Desde este espacio de Ocio Inclusivo, Participación y Transformación Social para jóvenes con capacidades diversas, EQUA trabaja a través de la creatividad, el arte, la intervención urbana y la animación sociocultural.

Durante 2021 se llevó a cabo el **IX Seminario de Voluntariado “Diverze”, de Ocio Inclusivo para jóvenes con Discapacidad Intelectual y Comunidad Universitaria**. La formación se impartió en el Campus de Cádiz, desde el 18 de febrero al 23 de abril de 2021”, con un total de 60 horas de duración.

Durante la formación se trabajaron sobre los siguientes objetivos:

- Conocer distintas formas, recursos y herramientas para la participación social (Ciclo de análisis de la realidad - reflexión - acción sociocultural y comunitaria).
- Formarse en diversos aspectos de la discapacidad intelectual.
- Formarse en diferentes contextos de exclusión social y en estrategias y herramientas de inclusión.
- Ser capaces de organizar espacios para el ocio inclusivo.
- Conocer diversas técnicas y herramientas de trabajo de la Animación Sociocultural.
- Compartir experiencias en encuentros organizados por personas con discapacidad intelectual.
- Motivarse para futuros encuentros y acciones participativas de ocio inclusivo.
- Reflexionar sobre los distintos obstáculos y barreras presentes en los recursos de ocio comunitarios.
- Conocer diversas técnicas de trabajo para favorecer la inclusión y la participación en los recursos comunitarios de ocio.

Esta edición, respondiendo a las medidas de seguridad sanitaria el seminario se impartió de manera virtual, pero a pesar de todo bajo una metodología muy dinámica. Finalizaron el proceso **un total de 20 alumnos/as de la universidad (16 mujeres y 4 hombres)**. Asimismo, **participaron en el proceso 6 jóvenes con discapacidad intelectual (3 mujeres y 3 hombres)**.





INTERVENCIÓN EN ZONAS DESFAVORECIDAS. ESTRATEGIA REGIONAL ANDALUZA PARA LA COHESIÓN E INSERCIÓN SOCIAL (ERACIS)

A través de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, en la convocatoria de 2019, durante 2021 hemos trabajado a través de dos proyectos en dos zonas diferentes: Barriada La Bazán de San Fernando, con el proyecto “Bazán Activa”, y Barriada de la Paz, Guillén Moreno, Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto y Matadero todas de Cádiz, con el proyecto “Capacitados”.en sus tres áreas de actuación.

Destaca en este proyecto la coordinación entre entidades públicas y privadas, que permite un conocimiento mutuo más profundo, pudiéndose rentabilizar mejor los recursos disponibles para la comunidad, de manera que se crean vínculos que llevan a favorecer, no sólo a las personas participantes, sino a las organizaciones o entidades sociales.

En esta área, las actividades se han dirigido hacia dos vías de actuación:

1. La Dinamización Socio comunitaria de la barriada.
2. Formación para el Empleo de profesionales del ámbito de lo social.

d) Economía Social y Solidaria (ESSIT)

La Asociación EQUA, interviene en la economía social y solidaria desde el 2006, cuando creamos nuestra propia empresa de inserción, EqualInserción S.L. El año 2013 comenzamos a trabajar una línea de Emprendimiento Social, dirigido a promover la cultura emprendedora en jóvenes del territorio y el 2015 comenzamos a promover el autoempleo a través de itinerarios de acompañamiento y orientación.

A lo largo de estos 16 años hemos seguido desarrollando la intervención y actuación de EQUA Inserción S.L como empresa de economía social cuya misión es favorecer la integración laboral y social de personas con discapacidad intelectual mediante la realización de itinerarios de inserción donde se adquiere la formación y la práctica laboral necesaria para su inclusión en el mercado laboral ordinario. Además, somos socios de la Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Socio-laboral (ANDEIS), ostentando actualmente la vicepresidencia de dicha entidad.

Junto con ello, desde la Asociación, seguimos trabajando y fortaleciendo nuestra experiencia en el fomento de emprendimiento en zonas y/o barrios con especiales necesidades sociales. Desarrollando una estrategia de intervención integral en el territorio, que busca impulsar la Economía Social y Solidaria (ESS) en la Bahía de Cádiz (Cádiz, Puerto Real y San Fernando), como modelo alternativo al tradicional, que dé respuesta y solución a las carencias socioeconómicas que presenta actualmente el territorio.

Para lo cual, hemos desarrollado diversas estrategias de intervención, las cuales consisten en el fomento de la cultura de la Economía Social y Solidaria en diversos agentes del territorio; fomento de la cultura emprendedora en la comunidad; asesoramiento personalizado, integral y apoyo técnico a personas en riesgo o situación de exclusión social con interés en iniciar una idea de negocio y/o a colectivos y asociaciones del territorio; y fomento de “Compra pública Responsable” a través de la reserva de mercado y promoción de las empresas de inserción.

El ámbito trabaja desde dos líneas: Emprendimiento enfocado al autoempleo y Emprendimiento Social enfocado al tejido asociativo y cooperativas.

AUTOEMPLEO

A través del Punto Autoempleo Incorpora (PAI) de la Caixa, fomentamos el autoempleo y el trabajo por cuenta propia del autónomo, particularmente de aquellas personas en situación de vulnerabilidad, contribuyendo de esta manera a la integración sociolaboral.

El punto PAI consiste en el acompañamiento y apoyo por parte de profesionales de EQUA a las personas con el deseo de realizar un proyecto de emprendimiento, ya sean personas con carácter emprendedor o personas emprendedoras circunstanciales.

Ofrecemos mediación y acompañamiento durante todo el proceso. La metodología de trabajo se basa en la revisión de la idea o plan de negocio, evaluar su viabilidad y asesorar para que así lo sea.

También, asesoramos y analizamos en conjunto posibles vías de financiación mediante créditos sociales y los requerimientos necesarios para ello, acompañamos en la solicitud de trámites durante el primer año de vida de la empresa y los posibles inconvenientes que vayan surgiendo.

Durante el 2021 hemos enfocado nuestros esfuerzos en la Provincia de Cádiz, principalmente en la Bahía de Cádiz, atendiendo también en otras localidades de la provincia de Cádiz.

INFORME RESUMEN 2021	
Nº Empresas creadas:	25
Nº Usuarios asociados a empresas creadas:	23

EMPREDIMIENTO SOCIAL

Creemos en la relevancia de la Economía Social como un modelo económico alternativo, complementario al modelo actual. Nos hemos planteado fomentar su implementación en la provincia de Cádiz, particularmente Cádiz, Puerto Real y San Fernando.



La Economía Social comprende un amplio abanico de iniciativas socioeconómicas -formales e informales, individuales y colectivas- que priorizan la satisfacción de las necesidades de la población por encima del lucro.

Las entidades que conforman la ESS introducen en la sociedad principios que van más allá de las transformaciones simplemente económicas. Tienen relación con las

relaciones sociales, ambientales y territoriales, y conllevan mejoras en la sostenibilidad e inclusividad de las actividades socioeconómicas desarrolladas en los territorios.

Por ello, creemos necesario visibilizar, impulsar y apoyar iniciativas de la economía social, promover la cultura emprendedora, la creación de empresas y el autoempleo. Con estos elementos se genera una estrategia de transformación social que adquiere un rol importante de cara a revertir la actual situación socioeconómica de estos territorios y su población. También sabemos que para que estas iniciativas tengan un impacto real debemos intervenir en la ciudadanía en general, colectivos en riesgo de exclusión social, agentes de la economía social y entidades de la administración pública.

Entendemos como Economía social cualquier proyecto o negocio que tenga impacto económico con el componente de forma de gestión democrática, participativa y con impacto social por parte de la empresa, es decir generar un impacto en el territorio que sea coherente y promueva su desarrollo social.

Durante el 2021 hemos enfocado nuestros esfuerzos a la intervención en este ámbito al trabajo en las zonas vulnerables de Cádiz y San Fernando a través de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, en la convocatoria de 2019, en la Barriada La Bazán de San Fernando, con el proyecto “Bazán Activa”, y en las Barriadas de la Paz, Guillén Moreno, Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto y Matadero todas de Cádiz, con el proyecto “Capacitados”, en sus tres áreas de actuación.

e) Atención en zonas vulnerables: ERACIS Cádiz y ERACIS San Fernando

PROYECTO ERACIS CADIZ: CAPACITADOS

Desarrollo de la **Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social. Intervención en Zonas desfavorecidas (ERACIS)**, con el proyecto CAPACITADOS. Dentro del cual los colectivos prioritarios de atención han sido personas con una discapacidad intelectual o enfermedad mental en situación de riesgo de exclusión, empadronados en las **Barriada de la Paz, Guillén Moreno, Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto y Matadero**. Este servicio contiene una serie de actividades por las que puede pasar la persona beneficiaria en función de sus necesidades. Se trata, en conjunto, de dotar de herramientas al colectivo en riesgo de exclusión social, usuario de los servicios sociales, para aumentar su nivel de empleabilidad en el mercado de trabajo, a través de diferentes actuaciones llevadas a cabo por un equipo multidisciplinar de profesionales.

Dentro del proyecto, que ya había comenzado en septiembre del año anterior, se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- **Área 1: Dinamización Comunitaria**
 - Identificación de las personas con discapacidad intelectual o con una enfermedad mental no incluidas en itinerario alguno. A través de esta actividad el objetivo a alcanzar ha sido realizar un proceso de identificación en la zona y su tejido asociativo, análisis de perfiles profesionales e inclusión en itinerarios de inserción sociolaboral, de las personas con discapacidad intelectual o con enfermedad mental, no incluidas en ningún itinerario, con especial atención a las mujeres con discapacidad o enfermedad mental.

- **Área 2: Acciones de orientación, formación, intermediación e inserción laboral**
 - Servicio de Empleo con Apoyo para personas con una discapacidad intelectual o con enfermedad mental. Un sistema eficaz en aquellos territorios en los que se desarrollan y que supone un recurso para los empresarios, las administraciones y los trabajadores en la incorporación de trabajadores con discapacidad en sus empresas.

- Prospección del mercado laboral de la Bahía de Cádiz, teniendo en cuenta el colectivo con el que estamos trabajando. Entre las empresas que han colaborado se encuentran: Supermercados El Jamón, GEN, CyCle CEE, Inserta, ...
- Formación en competencias transversales: Taller Apoyo a la Búsqueda Activa de Empleo. El objetivo ha sido es la adquisición de una serie de competencias y habilidades para la mejora de la empleabilidad de las personas participantes, para que sean capaces de acceder a un puesto de trabajo y mantenerlo, contenidos como: Autoconocimiento y autoconfianza, Comunicación, autocontrol y relaciones interpersonales, Motivación e interés por aprender, Iniciativa y toma de decisiones, Trabajo en equipo y Resolución de conflictos, Orientación laboral y uso de las nuevas tecnologías

- **Área 3: Asesoramiento y mediación en proyectos de autoempleo y emprendimiento así como acciones de fomento de la economía social**

Ha pretendido impulsar la empleabilidad y generación de actividad empresarial través de asesoramiento y mediación de proyectos de autoempleo, emprendimientos colectivos, economía social (con especial incidencia en empresas de inserción), y en particular, convertir en economía formal la economía sumergida.

- Apoyo directo a proyectos generadores de empleo
- Ciclos formativos sobre el emprendimiento y la economía social
- Promoción de la ESS en la comunidad



 **Personas residentes zonas desfavorecidas. Barriadas de La Paz Guillén Moreno, Loreto, Cerro del Moro, Segunda Aguada, Matadero, Adelfas**

¿TIENES MUCHAS IDEAS Y UNA DE ELLAS ES DE MONTAR UN NEGOCIO?

ASESORAMIENTO AL EMPRENDIMIENTO SOCIAL (INDIVIDUAL Y/O COLECTIVO)

ASOC. PARA LA MEDIACIÓN SOCIAL EQUA
C.P.: CARMEN JIMÉNEZ A.V SAN SEVERIANO S/N
T.F.: 962011809
CORREO: ERACISCADIZ.EQUA@GMAIL.COM
A/JA NOVELIA

Esta iniciativa propone una estrategia de intervención que pretende impulsar la empleabilidad y generación de actividad empresarial a través de asesoramiento y mediación de proyectos de autoempleo, emprendimientos colectivos, de economía social

COLECTIVO
Proyectos generadores de empleo (entidades del tejido social- empresarial y a empresas de inserción (con inquietud para constituirse y/o generación de nuevas líneas de servicios)

LOCAL
Itinerarios individualizados de asesoramiento, adaptados a las necesidades específicas de cada persona, de su iniciativa y al grado de desarrollo de la idea

TWITCH JOVEN
¿QUIERES COMUNICAR LO QUE PASA EN TU BARRIO?
ENTREVISTAS, HUMOR, SOCIEDAD, CULTURA
APORTAR SI ERES DE LAS BARRIADAS DE LA PAZ, GUILLÉN MORENO, LORETO, SEGUNDA AGUADA, CERRO DEL MORO, MATADERO Y ADELFA

¡CREA Y PARTICIPA EN ESTE PROYECTO JOVEN DE COMUNICACIÓN!
PARA SABER MÁS ESCRIBE A:
ERACISCADIZ.EQUA@GMAIL.COM
WHATSAPP: 966 48 44 91



PROYECTO ERACIS SAN FERNANDO: BAZÁN ACTIVA

Se trata de un proyecto de Dinamización, Orientación, Intermediación Laboral y Asesoramiento en proyectos de Emprendimiento en la barriada de la Bazán de San Fernando, zona desfavorecida, que comenzó a funcionar en septiembre de 2020, a través de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, en la convocatoria de 2019. Este servicio contiene una serie de actividades por las que puede pasar la persona beneficiaria en función de sus necesidades. Se trata, en conjunto, de dotar de herramientas al colectivo en riesgo de exclusión social, usuario de los servicios sociales, para aumentar su nivel de empleabilidad en el mercado de trabajo, a través de diferentes actuaciones llevadas a cabo por un equipo multidisciplinar de profesionales.

Destaca en este proyecto la coordinación entre entidades públicas y privadas, que permite un conocimiento mutuo más profundo, pudiéndose rentabilizar mejor los recursos disponibles para la comunidad, de manera que se crean vínculos que llevan a favorecer, no sólo a las personas participantes, sino a las organizaciones o entidades sociales.

Este Servicio se divide en tres grandes áreas de actuación:

- Área 1: Dinamización Comunitaria y Formación para el empleo.
 - Con motivo del día de la mujer (8 de marzo), se realiza la actividad **“La historia también la escriben ellas”**, en la que **participan 10 mujeres vinculadas con el barrio**. Se ha trabajado dos de las actuaciones previstas: por un lado, la actuación con enfoque de perspectiva de género, dando difusión a las 10 historias de vida recogidas durante la actividad. Por otro lado, conocer el papel de la mujer bazanera en relación los oficios que desempeñaba, su forma de vida y su papel en el ámbito familiar, social y laboral, etc.
 - Gymkana de libros (22 de abril), llevada a cabo en todos los espacios del barrio y donde participaron más de 80 vecinas y vecinos, no solo niños/as, sino familias completas.
 - Formación en **Igualdad de Género**, de 50 horas de duración, impartida entre febrero y marzo de 2021, dirigida a profesionales implicadas e implicados en actuaciones de desarrollo comunitario, con el objetivo de dotarles de recursos y herramientas metodológicas y de intervención en igualdad de género y empoderamiento de la mujer. Finalizaron un total de 20 personas (18 mujeres y 2 hombres)
 - Diagnóstico sobre necesidades formativas en materia de igualdad de género. El 15 de enero al 15 de abril, siendo publicado y compartido en distintos medios (página web asociación EQUA, redes sociales, etc). Dicho diagnóstico se ha llevado a cabo gracias a la participación de distintos profesionales de la ciudad de San Fernando. Este estudio nos ha permitido conocer con más detalle las temáticas

más demandadas, por lo que nos ha ayudado en gran medida a enfocar la acción formativa llevada a cabo en el mes de febrero y marzo.

- Área 2: Servicio de Orientación e Inserción Laboral. Desde esta área se han alcanzado los siguientes resultados:
 - **47 personas fueron atendidas**, (31 mujeres y 16 hombres y se realizaron las entrevistas ocupacionales con ellas para iniciar un plan de acción en su Itinerario Personalizado para mejorar su empleabilidad.
 - Se realizaron un total de **84 derivaciones a distintos recursos del territorio.**
 - Se impartió **1 formación de 30 horas en Competencias Transversales** para el empleo, en las cuales acudieron 8 personas en total (7 mujeres y 1 hombre)
 - Se impartió un taller de LinkedIn a un total de 7 personas (5 mujeres y 2 hombres)
 - Se prospectaron **un total de 17 empresas** de la Bahía de Cádiz.
 - Concluimos **el estudio de perfiles de empleabilidad de la Barriada Bazán.**
 - Se consiguieron **3 inserciones y 1 mejora** en la jornada de empleo.

- Área 3: Asesoramiento y Mediación de proyectos de Autoempleo y Economía Social.
 - **Servicio de apoyo al emprendimiento social.** Apoyo directo a proyectos generadores de empleo (itinerarios individualizados para el acompañamiento a iniciativas emprendedoras, creación de empresas y autoempleo) con una técnica cualificada en Emprendimiento Social. Los contenidos específicos que se han trabajado durante los itinerarios son:
 - Definición de la idea de proyecto.
 - Desarrollo del plan de proyecto.
 - Asistencia en el testeo de la idea y asesoramiento jurídico.
 - Análisis económico y financiero de la viabilidad del negocio.
 - Asesoramiento sobre ayudas, incentivos, fuentes de financiación a la creación y consolidación empresarial de ámbito estatal, regional o local.
 - Apoyo en los trámites necesarios para darse de alta como Autónomo/a, constitución de una entidad social (Asociación, Empresa de Inserción).
 - Empoderamiento de mujeres emprendedoras.
 - Conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.

El objetivo de los itinerarios es fomentar el autoanálisis sobre las capacidades para la implementación de iniciativas empresariales, reflexionando sobre lo que significa concretar una idea de negocio.

- **Formación a los/as vecinos/as de la Barriada La Bazán.** Impartida con el objetivo de fomentar en el territorio y ofrecer a la ciudadanía formación, herramientas teóricas y prácticas en torno a la ESS, promover el emprendimiento individual y colectivo (autoempleo y cooperativas) y empresas de economía social (con inquietudes para su creación, consolidación y mantenimiento). Favoreciendo, de esta manera a la regulación y

profesionalización de actividades de economía sumergida, el trabajo colaborativo y en red.

El ciclo se impartió en 4 sesiones de de 5 horas cada una, semanalmente, trabajando conocimientos y herramientas específicas, necesarias a la hora de generar una nueva idea de negocio y/o nuevas líneas de servicios en emprendimientos individuales y colectivos. La suma de los cuatro módulos y sus contenidos, otorgaron a cada participante un conocimiento amplio y completo en torno a la Economía Social y Solidaria, el emprendimiento Individual y colectivo y la generación de una idea de negocio.

Contenidos:

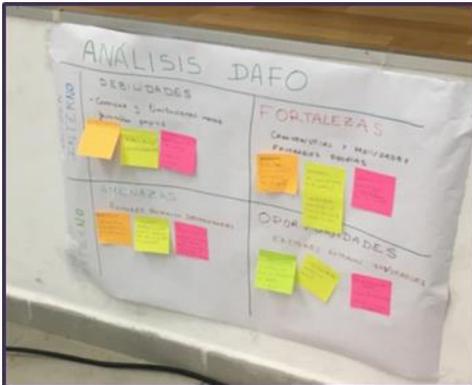
- Módulo 1: El Papel de la Economía Social y Solidaria.
 - Módulo 2: Competencias personales e Ideas de negocio.
 - Módulo 3: Plan de negocio.
 - Módulo 4: Análisis características internas externas y financiación
-
- **Difusión de la Compra Pública Responsable a través de la reserva de mercado y promoción de las Empresas de Inserción.** Junto con ello, la Oficina de Atención presta servicios de asesoramiento y promoción de cláusulas sociales y reservas de mercado, destinado principalmente a agente de la administración pública y/o territorial, con el objeto de facilitar herramientas prácticas a los gestores públicos y entidades sociales para la generación de empleo para colectivos en situación de exclusión social a través de la aplicación de reserva de mercado en la contratación pública, desde las posibilidades que nos ofrece la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público.
 - ✓ Asesoría técnica y legal al tejido empresarial y asociativo (tipos de contratos, ayudas y bonificación y otros aspectos).
 - ✓ Facilitación de documentos normativos.
 - ✓ Talleres sobre las potencialidades de la aplicación de Reserva de mercado y Clausulas Sociales para la generación de empleo para colectivos en situación de exclusión social a través (Compra pública Responsable, Clausulas Sociales, Contrato Reservado).

El objetivo de este servicio es fomentar la inclusión de cláusulas sociales en la contratación pública de entidades locales y administraciones locales que posibilite la inserción laboral de los habitantes de las zonas

- **Blog de economía social.** Con el fin de hacer de altavoz para el fomento de la cultura emprendedora, se ha creado un Blog de Economía Social y Solidaria, en el que se han ido subiendo las noticias sobre las próximas formaciones a impartir en la Barriada La Bazán, así como enlaces e información interesante sobre el área. Del mismo modo, se ha dado visibilidad a través de este Blog, de las actividades que se han desarrollado dentro del proyecto Bazán Activa. <https://bazanactivaequaess.blogspot.com/2020/09/bazan-activa-ilusiona.html>



Tutoría de asesoramiento



Cartel y trabajo de la formación

6. ÁREAS TRANSVERSALES

6.1. Ámbito de Gestión

EQUA aborda la gestión como un ámbito transversal en dos líneas de trabajo: gestión de la entidad y gestión de proyectos.

En lo que compete a la gestión de la entidad, el ámbito es el encargado de la planificación y seguimiento de las metas que se propone la asociación; de la coordinación administrativa; gestión de recursos humanos, gestión económica y fiscal de la asociación, y cumple el rol de secretaria técnica en la asociación.

En cuanto a la gestión de proyectos, se encarga de las convocatorias a subvenciones, de realizar seguimientos y evaluación a los ciclos de los proyectos ejecutados por cada uno de los ámbitos específicos y ofrecer información para la toma de decisiones.

Como equipo, las coordinadoras de cada Ámbito son responsables de los recursos destinados a este una vez que desde la coordinación global de Equa hemos acordado la distribución por ámbitos de los recursos y del equipo humano para el desarrollo de los proyectos.

Como comentamos en la presentación de esta memoria, cabe hacer la reflexión como EQUA, extendiéndola además al resto de Asociaciones sin ánimo de lucro, de la cada vez menor financiación de la administración autonómica, y cada vez mayor exigencia y burocratización de todas las administraciones en general. Esto choca directamente con sus discursos de “la importancia del tejido asociativo, y lo imprescindible de su existencia...”, porque en la práctica nos consta la desaparición de algunas entidades, y en concreto la renuncia nuestra a alguna subvención concedida por la ridiculez de la cuantía frente a la exigencia de requisitos que nos piden... A lo mejor es tiempo que las entidades verdaderamente afrontemos en redes reales de trabajo estas situaciones.

6.2. Recursos Humanos

- **10 profesionales. 9 mujeres y 1 hombre.**
- Personal con titulaciones en ramas sociales y económicas (Psicólogas, Psicopedagogas, Economistas, Maestras de Educación Especial, Relaciones Laborales y Educación Social)
- Especializadas en trabajar con personas con diversidad funcional y colectivos en situación o riesgo de exclusión social.
- Experiencia de años en proyectos de inserción socio - comunitaria.
- Voluntariado: cada año acogemos a personas voluntarias en diferentes programas, a través del Voluntariado de la UCA, Servicio de Voluntariado Europeo (SVE) y Voluntariado propio. 3 personas voluntarias en 2021.
- Prácticas: acogemos cada año a personas en prácticas desde diferentes titulaciones universitarias, masters, y formación profesional (Prácticum I y II de Psicología, Master de Estudios de Género, Master de Recursos Humanos, Formación Profesional de Grado Superior de Integración Social, etc.)

6.3. Formación Externa

Junto con las líneas de trabajo, los ámbitos de intervención han desarrollado diversas acciones enfocadas a sensibilizar, promover y difundir los contenidos de intervención, entre otros objetivos, entre ellas:

- Formación on-line de **Preparadores Laborales especialistas en Empleo con Apoyo**. Curso organizado por la Universidad de Salamanca a través de INICO, donde impartimos el módulo Mercado Laboral.
- **III Jornadas de Empleo y Discapacidad** en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la UCA, que se celebraron en formato on line. Intervención el pasado 3 de diciembre para hablar sobre nuestros programas de Inserción Laboral, en los que se atiende a personas con diferentes tipos de discapacidad.
- **Jornadas Voces y Vidas Independientes**. En colaboración con la Delegación de Políticas de Igualdad e Inclusión y la Delegación de Responsabilidad social de la UCA. 26 mayo de 2021.
- **Jornadas Aprendizaje y servicio y Accesibilidad: analicemos nuestra inclusión**. Jornadas de presentación de los resultados del proyecto con el mismo nombre. 10 de diciembre de 2021.

6.4. Sistemas de gestión integrada

- **Implantado Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001**.

En 2021 EQUA mantiene el certificado de calidad ISO 9001: 2015 en los siguientes alcances:

- la Inserción Sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, y
- la Formación para el Empleo subvencionada no reglada.

- **Seguimiento del Plan de Igualdad de género de EQUA**

Una de las líneas transversales de la asociación EQUA es la de establecer un seguimiento continuo del Plan de Igualdad de Género propio que se implantó en septiembre de 2018. Las medidas son revisables y objeto de mejora, teniéndolas en cuenta en los procesos de la entidad, así como en el desarrollo de los programas y relación con el exterior. La perspectiva de género es fundamental en el tercer sector, y por ello seguimos mejorando las estrategias y medidas a tomar para conseguir erradicar la desigualdad de género.

6.5. Participación en redes

- Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE)
- Sociedad Cooperativa de crédito Coop57.

- Asociación Andaluza de Empresas de Inserción Sociolaboral (ANDEIS), actualmente ostentando el cargo de vicepresidencia en la Junta Directiva.
- Asamblea de Zona de Cádiz Extramuros.
- Mesas municipales de empleo y emprendimiento, correspondientes a los Ayuntamientos de Cádiz y San Fernando. Participación desde su creación.

EQUA INSERCIÓN S.L.
BALANCE SOCIAL 2021.



Memoria de actividades 2021

EQUA INSERCIÓN S.L., es una empresa de economía social cuya misión es favorecer la integración laboral y social de personas en riesgo de exclusión social mediante la realización de itinerarios de inserción donde se adquiere la formación y la práctica laboral necesaria para su inclusión en el mercado laboral ordinario.

Equa Inserción S.L., está promovida por la Asociación para la Mediación social EQUA, y fue constituida en 2007 con la voluntad de disponer de un espacio regulado para la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual. Es precisamente a personas de este colectivo al que va prioritariamente destinadas las actuaciones de integración laboral.

Durante el año 2020, se ha atendido y facilitado su acceso a mercado laboral, con distinto grado de intensidad a 4 personas en situación de exclusión social y/o con discapacidad intelectual, 3 hombre y 1 mujeres.

Un punto importante en las empresas de inserción es la elaboración de los itinerarios de inserción y las actuaciones de tutela y acompañamiento en el puesto de trabajo. A tal efecto, Equa Inserción ha contado durante el ejercicio 2021, con una mediadora sociolaboral, la cual se ha encargado de realizar estas funciones (Francisca Quirós López) hasta el 28 de febrero de 2021, desde esa fecha y hasta final de año, las funciones de mediación las ha asumido la psicóloga de la Asociación para la Mediación Social EQUA – entidad promotora -, Dña. Irene López Luque.

ACTIVIDADES PRODUCTIVAS REALIZADAS

Limpieza y/o retirada de enseres.

Persona en itinerario de inserción participante en este ámbito: 3 personas.

Durante el ejercicio 2021 ha habido 2 puesto de trabajo que ha sido cubierto de manera permanente.

Uno correspondiente a la limpieza asociaciones y comunidades de propietarios y otro específicamente para el Centro de Acceso Público a Internet (CAPI) gestionado por la Asociación de Vecinos de la Barriada Bazán de San Fernando. Este último hasta el 31 de julio de 2021 cuando terminó el contrato.

Puntualmente se ha realizado limpiezas en domicilios particulares.

También se ha comenzado a realizar limpieza y retiradas de enseres con el Área de Patrimonio del Ayuntamiento de Cádiz.

Clientes:

- Asociación para el desarrollo de programas sociocomunitarios y/o educativos, prevención de la exclusión social e integración de personas con discapacidad "Alendoy".
- Asociación para la mediación social "Equa".
- Asociación provincial de familiares de personas con trastornos del espectro autista "Autismo Cádiz".
- Asociación Síndrome de Down de Cádiz y Bahía "Lejeune"
- Aspademis.
- Asociación de Vecinos Barriada Bazán.
- Cadiztime SL
- Comercial Farmacéutica Gaditana.
- Unión de radioaficionados de Cádiz.
- Excmo. Ayuntamiento de Cádiz

Ingresos limpieza y/o retirada de enseres: 13.169,31 euros.

Hay que destacar que durante este ejercicio 2021, se han realizados contratos públicos con el Área de Patrimonio del Ayuntamiento de Cádiz – contratos menores.



Limpieza y desalajo de enseres Bóvedas de San Carlos – Cádiz.

Talleres de medio ambientales.

No se han podido realizar este año por causa de la Pandemia del Covid19.

Reparto y pequeños transportes.

Persona en itinerario de inserción participante en este ámbito: 1 personas.

Corresponde a parte de un puesto temporal.

Se trata de la realización de pequeños transportes, mudanzas y distribución de productos. Se trata de un contrato temporal (julio, agosto, noviembre y diciembre).

Clientes:

- Construcciones y reparaciones Consamare SLU.
- Coloniales La Virreina S.C.A.
- Universidad de Cádiz.
- Particulares

Ingresos:1.430,84 euros.

Distribución de refrescos.

Persona en itinerario de inserción participante en este ámbito: 1 personas.

Corresponde a parte de un puesto permanente.

Se trata de actividades relacionadas con la distribución de productos de Fritz-Kola. Durante el año 2021, se ha incrementado la cartera de productos que se distribuyen.

Ingresos: 28.475,00 euros.

Esta actividad comenzó a finales de 2018, como transporte de bebidas. Desde febrero de 2019, somos distribuidores de la marca de refrescos alemana FRITZ KOLA en la provincia de Cádiz. Se ha incrementado a los siguientes productos:

**Refrescos veganos Fritz Kola.
Sidras Galipette.
Zumos naturales Linda.
Cervezas Ocean Beer.
Tés Lindo.
Kombucha BIO MÛN
Vino Ecológico Planet B
Cerveza La Bahía.**

Por ello, además de las labores de transporte, realizamos almacenamiento, distribución, comercialización de estos productos hacia establecimientos hosteleros y hotelero.

Hemos obtenido la inscripción de la empresa en el Registro Sanitario de Empresas Alimentarias y Alimentos de Andalucía.



Expositor productos fritz kola en restaurante.

No hemos participado este año en ninguna actividad promocional, como festivales o eventos.

Distribución de materiales divulgativos y de publicidad.

Persona en itinerario de inserción participante en este ámbito: 1 persona.

Corresponde a parte de un puesto permanente

Clientes:

- Universidad de Cádiz. Servicio de Extensión cultural, Departamento de Acción social.

Ingresos: 1.287,51 euros.



Transporte paneles voluntariado a los campus de la UCA

Pintado y pequeñas reparaciones en viviendas y edificios.

Persona en itinerario de inserción participante en este ámbito: 1 personas.

Corresponde a parte de un puesto permanentes.

Se realizan actividades relacionadas con el pintado interior y pequeñas reparaciones de viviendas.

El gran hito ha sido conseguir mediante contrato reservado, la subcontratación de pintura de una promoción de rehabilitación de viviendas de la empresa pública de viviendas del Ayuntamiento de Cádiz – PROCASA.

Cliente:

- Construcciones y reparaciones Consamare SLU.
- Cádiz times apartaments S.L.
- Construcciones Yatecnicas.
- Particulares.

Ingresos: 15.651,73 euros.



Pintado de viviendas Botica 29 Cádiz



Pintado de viviendas Botica 29 Cádiz

IMPLEMENTACIÓN DE ITINERARIOS DE INSERCIÓN.

Durante el ejercicio 2021, se ha atendido a 4 personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social.

Se han realizado cuatro itinerarios de inserción laboral en la Empresa de Inserción.

De los itinerarios, tres vienen del año anterior y uno es nuevo en este ejercicio.

Se han realizado las labores correspondientes al diseño, implementación y desarrollo de estos itinerarios.

OTRAS ACTUACIONES.

- **Campañas de promoción de contratos reservados ante Administraciones Públicas.**
 - **Mancomunidad de Municipios de la Bahía de Cádiz.**
 - **Excmo. Ayuntamiento de Cádiz.**
- **Participación en encuentros, seminarios y jornadas sobre economía social.**

- **Participación activa en la Asociación Andaluza de Empresas de Inserción ANDEIS.**



BALANCE SOCIAL 2021

Durante el año 2021, se ha desarrollado 4 itinerarios de inserción.

De los cuales 1 son mujeres y 3 son hombres

- Itinerarios profesionales de limpieza y mantenimiento de instalaciones.
- Itinerarios profesionales de reparto publicitario.
- Itinerarios profesionales de pequeños transportes, mudanzas y distribución de productos
- Itinerarios profesionales de pintado interior y pequeñas reparaciones de viviendas.
- Itinerarios profesionales de distribución y reparto de bebidas no alcohólicas.

Durante el ejercicio 2021, han trabajado en la empresa de inserción 4 personas que no están siguiendo itinerarios de inserción, si bien, una de ellas es una persona con discapacidad y las tres restantes proceden de situación de vulnerabilidad y son atendidas por la entidad promotora.

De hecho, estas tres últimas personas han participado en la acción formativa de PRL de la construcción, título imprescindible para trabajar en el sector de la construcción.

De estas cuatro personas, dos son mujeres y dos son hombres.

Un punto importante en las empresas de inserción es la elaboración de los itinerarios de inserción y las actuaciones de tutela y acompañamiento en el puesto de trabajo. A tal efecto, Equa Inserción ha contado durante el ejercicio 2021, con una mediadora sociolaboral, la cual se ha encargado de realizar estas funciones.

Personas a lo largo del año 2021 en la Eml

	Personal de inserción	de Personal de no inserción	Total
Mujeres	1	2	3
Hombres	3	2	5
Total	4	4	8

Personas a 31 de diciembre de 2021

	Personal de inserción	de Personal de no inserción	Total
Mujeres	0	0	0
Hombres	2	0	2
Total	2	0	2

Jornadas personas de inserción

	Jornada completa	Jornada parcial	Total
Mujeres inserción	0	1	1
Hombres inserción	1	2	3
Total	1	3	4

PUESTOS

Durante el ejercicio 2021 se han dispuesto de los siguientes puestos que podemos considerar fijo por discurrir al menos durante 10 meses.

- Puesto de personal de limpieza para personas en itinerario de inserción sociolaboral. 20 horas semanales. Ligado a limpieza de Centro de Acceso a Internet de la Asociación de vecinos de la Barriada Bazán de San Fernando. Hasta Julio de 2021.
- Puesto de personal de limpieza para personas en itinerario de inserción sociolaboral. 20 horas semanales. Limpieza / retirada de enseres/ repartos.
- Puesto de personal de pintura. Para personas en itinerario de inserción sociolaboral 20 / 40 horas semanales.
- Puesto de personal de limpieza para personas en itinerario de inserción sociolaboral. Al menos 10 horas semanales. Hasta septiembre de 2021

- Puesto de Tutor/tutora de Inserción. 20 horas semanales hasta el 28 de febrero de 2021. A partir de ahí, lo asume personal de la entidad promotora.

Puntuales:

En contraposición a los anteriores, corresponden a duración menor de 10 meses y actuaciones laborales puntuales. Durante el año 2021, se han realizado contrataciones puntuales.

Proyecto de pintura de subcontratación reservada de contrato público:

- Un puesto de personal de pintura 40 horas semanales.
- Dos puestos de personal de pintura 30 horas semanales.

Limpiezas puntuales de edificios y/o locales públicos o privados

- Un puesto de personal de limpieza 20 horas semanales.

Sustituciones

Sustituciones de vacaciones y/o bajas de enfermedad en los servicios de limpieza.

Durante el ejercicio 2021 no se han realizado contratos específicos de sustitución. Se ha organizado con el personal disponible.