

ESTUDIO EVOLUTIVO DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA CAPACITADOS

*PROYECTO ENMARCADO EN LA ESTRATEGIA REGIONAL
ANDALUZA PARA LA COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL*

Actividad enmarcada dentro de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS) subvencionada por la Unión Europea y Junta de Andalucía, Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, cofinanciado por el Fondo Social Europeo

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. OBJETIVOS Y METODOLOGÍA	3
4. DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS.....	12
5. DATOS DE IMPACTO: ÉXITOS OBTENIDOS	14
6. CONCLUSIONES	16

1. INTRODUCCIÓN

La Asociación para la Mediación Social, EQUA, trabaja desde hace años con colectivos en riesgo de exclusión social y con territorios especialmente vulnerables, a través de diferentes programas, y prioritariamente en el ámbito de la inserción sociolaboral, destacando itinerarios de inserción cuya finalidad es la de conseguir la inclusión laboral en el mercado de trabajo ordinario, de tal calidad que cumplan con las expectativas para conseguir una plena integración en la sociedad.

A través del proyecto “Capacitados”, programa enmarcado en la ERACIS (Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social), la Asociación para la Mediación Social EQUA en Cádiz capital, realiza un estudio evolutivo de la empleabilidad de las personas participantes del programa.

Para la realización de dicho estudio, se utilizan los datos recogidos de las entrevistas ocupacionales realizadas a las personas participantes del proyecto que han sido atendidas en la entidad, teniendo en cuenta su formación, su situación laboral y su perfil profesional, su género y edad así como la presencia de algún tipo de discapacidad.

2. OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

Objetivos:

El objetivo general del presente estudio es analizar y dar a conocer la empleabilidad de las personas atendidas en el programa Capacitados por la Asociación para la Mediación Social EQUA.

Por otro lado, el programa “Capacitados” con periodo de ejecución de Enero a Agosto de 2022 ha cambiado su población objeto de estudio ampliando no solo con personas con discapacidad sino también personas en riesgo de exclusión social de la zona ERACIS. Esta circunstancia hace difícil establecer una comparativa con resultados del programa en ediciones anteriores, donde sólo se atendió a personas con discapacidad intelectual o enfermedad mental.

Por ello, hemos centrado nuestro objetivo específico en obtener conclusiones que nos ayuden en la mejor adaptación de las respuestas a las necesidades presentadas por las personas participantes recogiendo datos del periodo actual de ejecución y de la evolución de las personas participantes tras su paso por el programa.

Metodología:

En cuanto a la metodología utilizada, está centrada en la recogida y análisis de los datos que se han obtenido a través de las sesiones de orientación sociolaboral individual llevadas a cabo a lo largo del programa. En los siguientes apartados se presentarán los resultados obtenidos y las conclusiones recopiladas.

Población:

La población objeto de estudio se centra en las personas beneficiarias del programa ERACIS "Capacitados" de EQUA en Cádiz, que corresponde a las zonas de La Barriada de la Paz, Guillen Moreno, Cerro del Moro, Loreto, Adelfas y Matadero.

Variables:

Las variables objeto de estudio son las siguientes:

- Número de personas atendidas en el programa ERACIS registradas con Itinerarios Personalizados de Inserción.
- Género.
- Grupo de edad.
- Nivel académico.
- Situación laboral.
- Experiencia laboral previa.
- Discapacidad.

Recogida de datos:

Los datos de este estudio se han obtenido mediante la realización de entrevistas ocupacionales en las sesiones de orientación sociolaboral realizadas a las personas participantes, con el objetivo de atender las necesidades de orientación demandadas por las personas participantes para mejorar su empleabilidad, promover su autonomía y aumentar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral.

El número total de participantes en el programa “Capacitados” no coincide con el número de personas participantes con las que hemos tenido entrevistas ocupacionales durante las sesiones de orientación sociolaboral de manera individual. Algunas personas participantes en el programa sólo han realizado alguna sesión formativa u orientación puntual que no nos ha posibilitado obtener información relevante en cuanto a las variables que se nombran a continuación. En estos casos, desde el estudio se ha optado por incluirlos en un apartado denominado “Indeterminado”.

3. PLAN DE ANÁLISIS Y RECOPIACIÓN DE DATOS

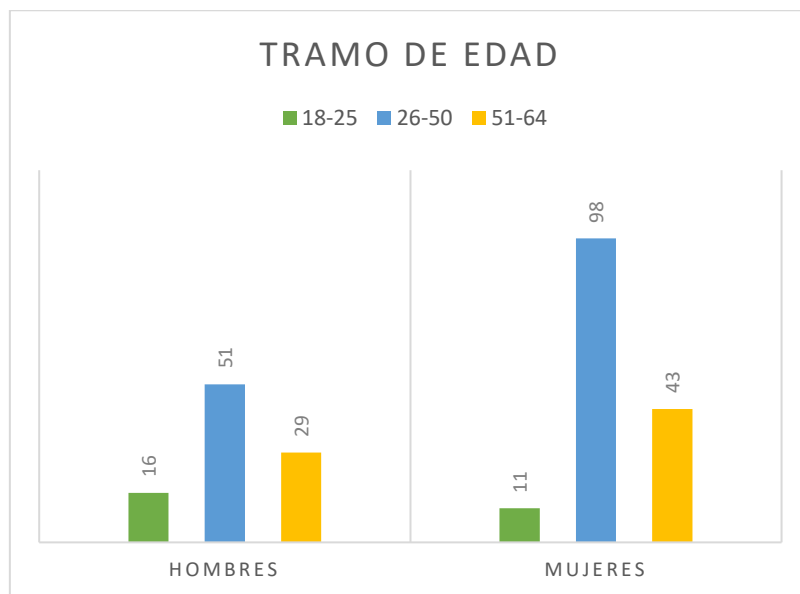
El total de personas atendidas en el programa Capacitados de la Asociación para la Mediación Social EQUA es de 248 personas.

- En cuanto al género, se han atendido a 151 mujeres y 96 hombres.



Podemos comprobar que la presencia de mujeres entre las personas participantes del programa “Capacitados” duplica a la de los hombres, lo que conecta con el hecho de que en la ciudad de Cádiz la presencia de mujeres desempleadas es mayor a la de hombres y, por tanto, la predisposición a participar en estos programas aumenta en el caso de las mujeres.

- **En cuanto a la franja de edad**, se han atendido a personas desde los 18 a los 64 años.

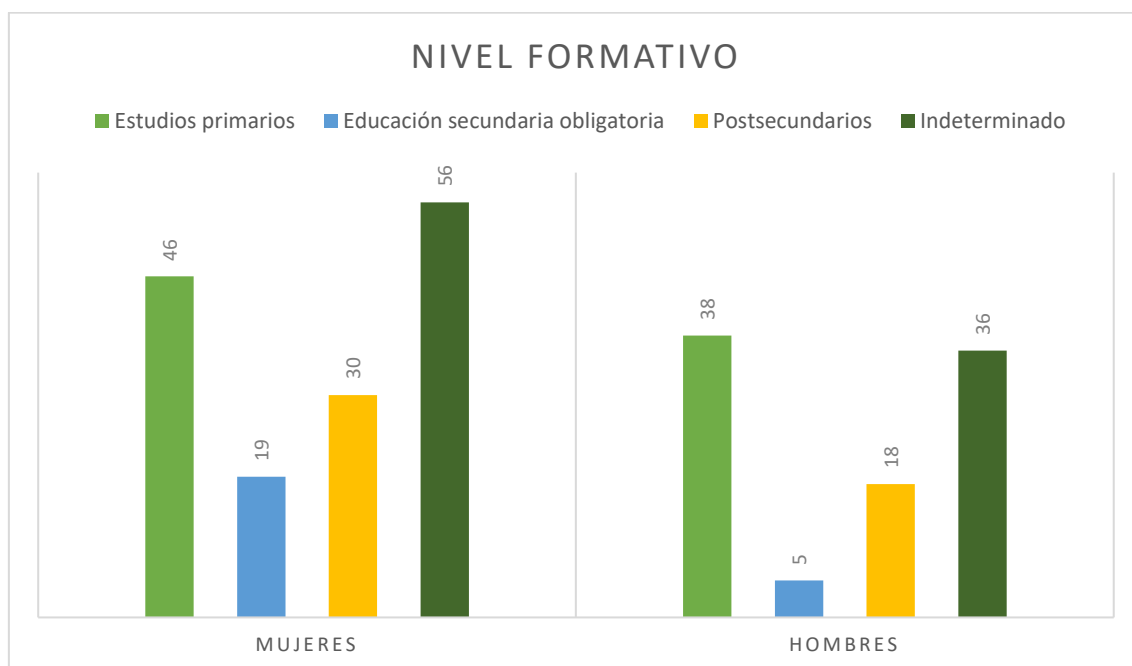


En las tablas sobre los tramos de edad podemos observar como la concentración de personas participantes en el programa “Capacitados” se sitúa en la franja de 26-50 años de manera muy significativa y en segundo lugar la franja de 51-64 años, lo que nos refleja la falta del colectivo de jóvenes entre nuestros participantes en el programa.

La franja de edad de 51-64 años con cifras importantes de personas participantes representa una etapa con importante dificultades para promover la inserción sociolaboral, lo que lleva en cambio, a estas personas a estar más interesadas en participar en todos los programas existentes para aumentar sus posibilidades de encontrar empleo, en cambio, el colectivo de 18-25 años resulta más difícil de motivar

para participar en el programa, abusando de excesiva confianza en cuanto al tiempo que tienen para comenzar realmente su búsqueda activa de empleo. También hay que contemplar el hecho de que durante la franja de 18-25 años el colectivo presenta un mayor número de personas que continúan estudiando y no están interesados/as en participar en itinerarios personalizados de inserción, por el momento.

- En cuanto al nivel académico, la siguiente tabla refleja los datos recogidos.



En conexión con lo comentado con anterioridad, la presencia de personas con edades comprendidas entre 26 hasta los 64 años hace que los niveles de formación más destacados entre las personas participantes del programa sean los estudios primarios principalmente y los estudios postsecundarios. En cambio, los estudios secundarios más propios en las edades entre 18 a 25 años arrojan cifras muy poco significativas.

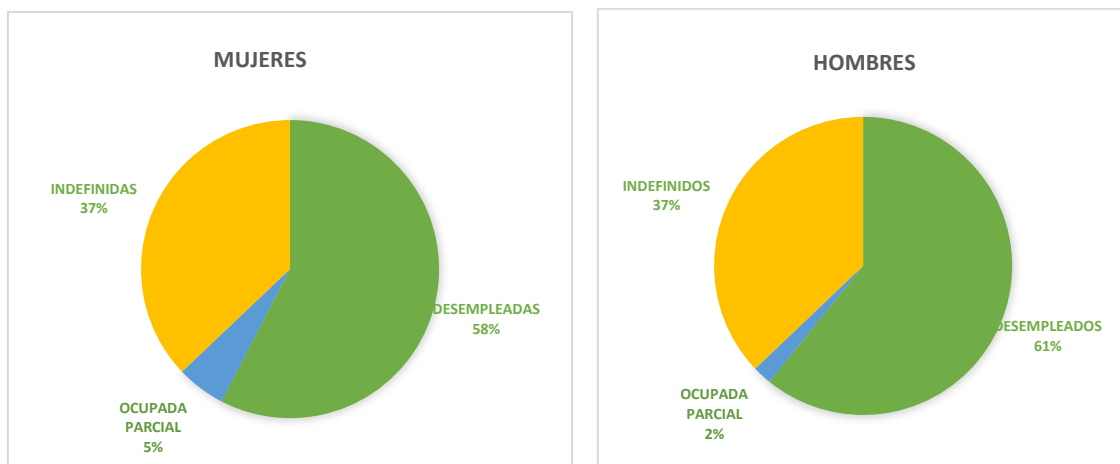
Si seguimos conectando los niveles de formación con las edades de las personas participantes podemos justificar el alto número de personas con estudios primarios ya que a la vez que vamos subiendo en edad, la decisión de retomar los estudios resulta más difícil y se enfrenta a mayor número de obstáculos (responder a los gastos de una familia propia, vivienda, hijos/as, entre otras).

Cabe destacar que, entre las mujeres, el número de participantes que han realizado sesiones formativas u orientaciones puntuales en el programa y no entrevistas ocupacionales aportan cifras significativas (56 de 248). En esos casos, es difícil concretar el nivel de estudios, pero la tendencia es de mujeres mayores de 26 años y con niveles medio o bajos de formación que justifican su necesidad de asistir a sesiones formativas de diferentes perfiles profesionales o de competencias necesarias para su búsqueda activa de empleo y por tanto, para su itinerario personal de inserción sociolaboral

Esto nos reafirma la presencia de niveles bajos de formación en términos generales entre las personas participantes al programa “Capacitados” y, por tanto, la necesidad de aportar apoyo y acompañamiento en el proceso de retorno al sistema educativo.

• **En cuanto a la situación laboral**, reflejamos en los siguientes gráficos las opciones de jornada parcial o desempleados/as además de los indeterminados/as. El proyecto ERACIS contempla la posibilidad de trabajar con personas interesadas en mejorar su situación laboral actual poniendo en marcha itinerarios personalizados de inserción sociolaboral que permitan aumentar sus jornadas laborales, cambiar de perfiles profesionales, generar autoempleo, entre otras y no sólo con personas en situación de desempleo.

Así, las gráficas resultantes son



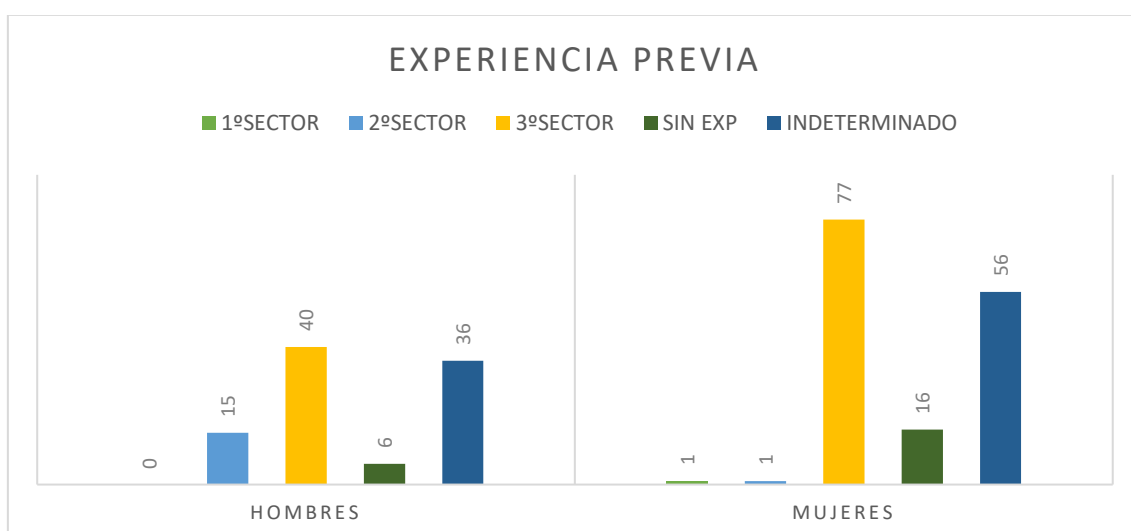
En las gráficas podemos apreciar como la mayoría de las personas participantes en el programa “Capacitados” son personas en situación de desempleo y una mínima

proporción son personas con contratos laborales en vigor a tiempo parcial con interés en poder mejorar dicha situación o también, de manera destacada, con interés por cambiar sus perfiles profesionales mostrando sensación de saturación en los perfiles que actualmente desempeñan.

Igualmente, entre las personas catalogadas como “indeterminadas” en cuanto a su situación laboral, podemos destacar que su presencia en las diferentes sesiones formativas y tras conversaciones informales con las mismas, nos hacen concluir que una gran mayoría asisten gracias a su situación de desempleo que les permite tener tiempo libre para poder participar de estas sesiones, aunque no disponemos de cifras exactas para reflejarlas en el gráfico.

Por tanto, cabe destacar la situación de desempleo como la situación predominante entre las personas participantes en el programa “Capacitados”.

- **En cuanto a la experiencia profesional/ocupacional previa**, recogemos si las personas participantes han trabajado previamente en el 1º Sector, 2º Sector, 3º Sector, Sin Experiencia e Indeterminados.



Las cifras nos muestran la imponente presencia de experiencia laboral previa en el 3º sector, el sector servicios. Enlazando estos datos con el Estudio Evolutivo de la Situación del Mercado Laboral de Cádiz realizado por la Asociación para la Mediación Laboral

EQUA, la ciudad de Cádiz muestran una importante dependencia de este sector en su mercado laboral actualmente, el turismo y todo el sistema laboral que le rodea inunda significativamente su oferta laboral y esto se ve reflejado en las cifras de experiencias laborales previas en esta tabla, como es lógico.

El 1º Sector, en cambio, no existe prácticamente entre las experiencias previas de las personas participantes al programa “Capacitados”, el ámbito de la agricultura y ganadería destaca por su ausencia entre las personas que viven en la ciudad de Cádiz y que participan en este programa.

El 2º Sector queda en un punto intermedio, pero a bastante distancia del 3º sector, ya que la industria de la zona no destaca por tener muy buena salud y, por tanto, no es una fuente generadora de mucho empleo entre las personas participantes. De hecho, durante las entrevistas ocupacionales, algunas de personas con experiencias en este sector lo han obtenido fuera de la ciudad y el entorno de Cádiz.

En esta variable volvemos a ver como confluye la variable de tramos de edad, ya que el número de personas sin experiencia previa es muy bajo porque nos movemos en franjas de edad donde su historia laboral comenzó años atrás de una u otra manera.

Este hecho implica que haya que tener en cuenta como factor importante el concepto de “inmediatez”. Las personas participantes del programa “Capacitados” se encuentran en franjas de edad media, lo que implica en muchos casos tener familias y hogares propios que mantener, con experiencia laboral previa y en situación de desempleo, circunstancias que ponen en evidencia la necesidad “inmediata” de encontrar el empleo. Este factor en muchas ocasiones genera rechazo entre las personas participantes a la realización de itinerarios porque supone dedicar un tiempo al proceso que sienten que no tienen, generándose un rechazo a la participación en formaciones sobre todo de competencias transversales o digitales porque les falta encontrar la conexión “directa” con su posible inserción laboral.

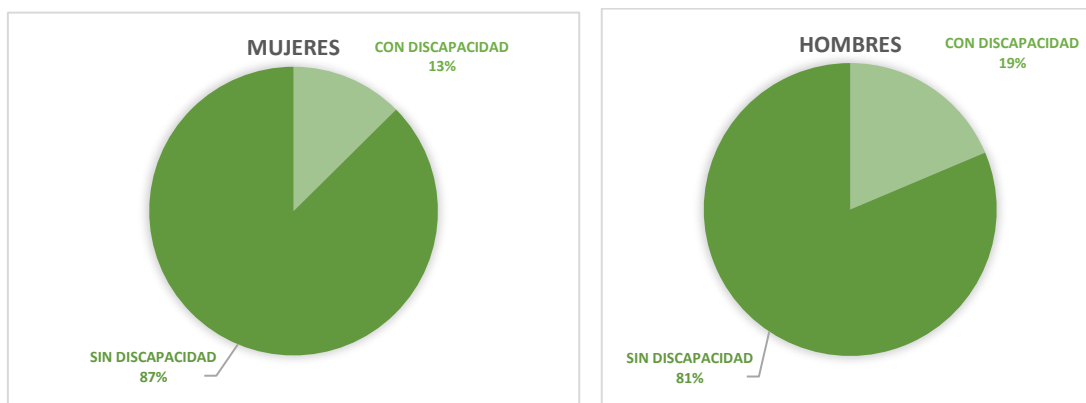
En el caso de las capacitaciones en algún perfil profesional, en cambio, sí muestran algo más de interés porque les resulta más fácil ver esa posible conexión con su inserción laboral más inmediata.

Al igual que la edad, la variable de género también aparece en todas las gráficas con un carácter transversal como no podría ser de otra manera, ya que condiciona siempre los datos en el resto de variables presentadas.

- Por último, no podíamos dejar de recoger información sobre la **presencia de personas con discapacidad** física, psíquica, intelectual o sensorial entre los participantes al programa “Capacitados”.

Cuando hacemos referencia a personas con discapacidad lo entendemos a personas con un mínimo del 33% como referencia.

Tenemos un total de 41 personas con discapacidad reconocida con más de un 33% entre las personas participantes en el programa “Capacitados” que hayamos podido constatar.



A pesar de no ser una cifra muy elevada, es destacable el número de personas con discapacidad atendidas y como demandan necesidades muy específicas relacionadas con información sobre los servicios a los que pueden acceder, los beneficios que pueden tener sus contrataciones y cómo reflejarlas en sus Currículums Vitae para atraer más a los empresarios/as de los diferentes sectores laborales.

En este sentido, desde el programa se contempla el Empleo con Apoyo (ECA) para aquellas personas que presentan discapacidad intelectual y/o enfermedad mental específicamente con el objetivo de mediar en la obtención y el mantenimiento de un empleo, ofreciéndoles los apoyos necesarios dentro y fuera del puesto de trabajo a lo largo de su vida laboral, entrenamientos de las tareas del puesto de trabajo, seguimiento y mantenimiento del puesto de trabajo.

Concretamente en el programa “Capacitados” hemos atendido a 13 personas con Empleo con Apoyo (ECA) 7 hombres y 6 mujeres.

4. DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS

En el mercado laboral en el que nos movemos actualmente la formación está siendo indispensable a la hora de tener posibilidades de inserción, ya que cada vez más las empresas buscan personas con competencias transversales, sociolaborales y específicas que puedan incorporarse con inmediatez al puesto de trabajo sin necesidad de pasar por una formación interna extensa.

Gracias a este estudio, se visualiza la existencia de diversas necesidades formativas, pero se detecta por un lado necesidades formativas que las personas participantes necesitan, pero no demandan y, por otro lado, necesidades formativas que demandan abiertamente y con mucho interés.

En las siguientes tablas se reflejan los datos citados.

Necesidades Formativas No Demandadas

- Competencias Transversales
- Preparación para la obtención de la ESO
- Competencias Digitales
- Formación en Igualdad de Género

Necesidades Formativas Demandadas

- Atención al cliente
- Carnicería
- Jardinería
- Conserje/ordenanza
- Carnet de carretilla elevadora
- Carnet de manipulador de alimentos
- PRL

Como puede observarse, las formaciones más demandadas tienen que ver más abiertamente con perfiles profesionales específicos, con capacitaciones profesionales, en cambio, las formaciones de contenido transversal, esencial en el mercado laboral actual, resulta más difícil que sea demandado abiertamente por las personas participantes a pesar de que en las entrevistas ocupacionales con estas personas se detectan importantes lagunas con respecto a estos contenidos.

Así, desde el programa “Capacitados” hemos encontrado importantes dificultades en las sesiones formativas de competencias sociolaborales transversales o competencias digitales por parte de las personas participantes.

Este aspecto nos arroja la necesidad de incluir las competencias sociolaborales de carácter transversal o las competencias digitales dentro de las capacitaciones que puedan ofrecerse para garantizar entre las personas participantes su realización aprovechando la motivación que éstas presentan por las capacitaciones profesionales.

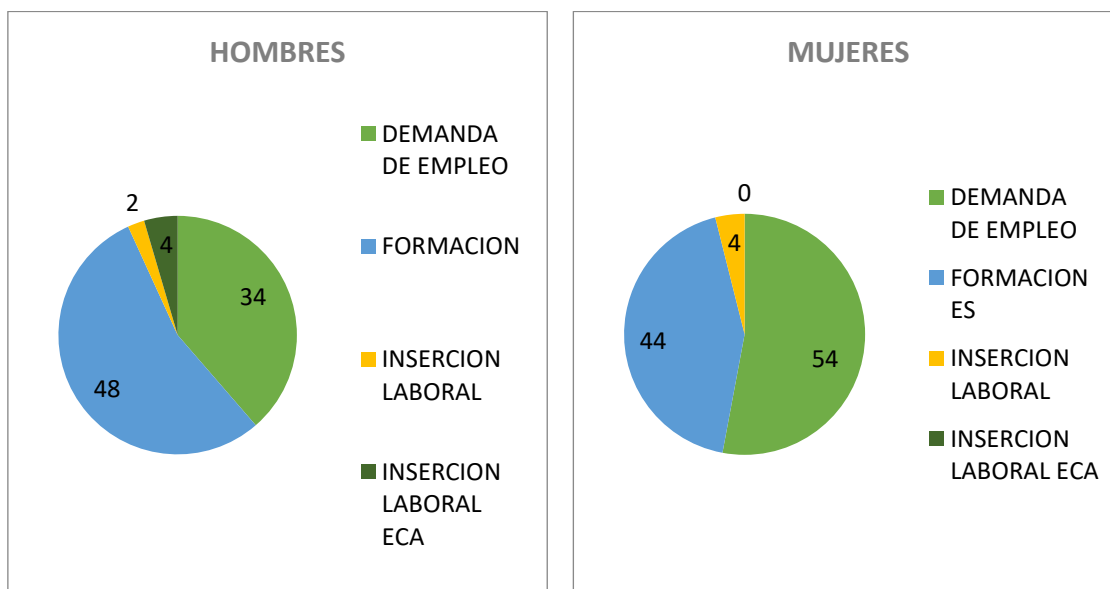
5. DATOS DE IMPACTO: ÉXITOS OBTENIDOS

Dentro del proyecto ERACIS se contempla 3 acciones como éxitos que generan un importante impacto en las personas participantes en los diferentes programas.

En el caso del programa “Capacitados” la recogida de información sobre los éxitos obtenidos por las personas participantes nos permiten arrojar luz sobre su evolución a lo largo del programa, a lo largo de este proceso.

Hemos querido recoger datos de los siguientes éxitos:

- **Inscripción y/o Mantenimiento de la Demanda de Empleo** (en nuestro programa hemos contemplado acciones con la persona participante para no sólo el mantenimiento sino la mejora de su demanda de empleo haciendo los cambios necesarios para poder ampliar las posibilidades de encontrar empleo).
- **Formaciones de más de 20 horas.**
- **Inserciones Laborales** (especificando las inserciones laborales de carácter general y las inserciones laborales a través del Empleo con Apoyo, ECA).



En cuanto al mantenimiento de la demanda, 88 personas han mejorado su demanda de empleo ampliando así las posibilidades de encontrar empleo en comparación a la situación en la comenzaron en el programa “Capacitados”.

Estamos hablando de 35,48% de las personas participantes de las cuales, 34 personas (13,71%) han sido hombres y 54 (21,77%) han sido mujeres.

En cuanto a la realización de alguna formación de más de 20 horas, se han realizado 8 formaciones, 6 de competencias sociolaborales transversales, 1 de competencias digitales y 1 de capacitación profesional. En cada una de ellas se han formado el siguiente número de participantes:

- ✓ En Formación Sociolaborales de carácter transversal: 35 hombres y 25 mujeres
- ✓ En Formación en Competencias Digitales: 7 hombres y 6 mujeres
- ✓ En Formación En Capacitación Profesional (Atención al Cliente): 6 hombres y 13 mujeres

En total, podemos observar como se han formado 92 personas (37,09%), 48 hombres (19,35%) y 44 mujeres (17,74%), mejorando de manera importante así su nivel de empleabilidad tras el paso por el programa “Capacitados”

Por último, el éxito de la inserción laboral se ha producido con carácter general y a través del Empleo con Apoyo. En el caso de las inserciones de carácter general se han producido 6 inserciones, 2 hombres y 4 mujeres.

En cuanto a las inserciones de Empleo con Apoyo se han producido 4 inserciones todas ellas de hombres.

6. CONCLUSIONES



CONTACTO

Asociación para la Mediación Social EQUA



Av/ San Severiano s/n. C.P. "Carmen Jiménez"
Cádiz C. P. 11007



956211805
670264286



eraciscadiz.equa@gmail.com



www.asociacionequa.org



EQUA Gala



Asociacionequa_



Técnicas de Empleo: Mariángeles Córdoba y Jennifer Pérez