Andalucía se mueve con Europa

ESTUDIO EVOLUTIVO DE LA SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL DE CÁDIZ

PROYECTO ENMARCADO EN LA ESTRATEGIA REGIONAL ANDALUZA PARA LA COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL

Actividad enmarcada dentro de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS) subvencionada por la Unión Europea y Junta de Andalucía, Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, cofinanciado por el Fondo Social Europeo

EQUA
Asociación para la Mediación Social

Junta de Andalucía
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN 3

2. CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO EVOLUTIVO 4

3. DEMANDA DE EMPLEO 8

3.1. Comparativa de las cifras de Demanda de Empleo durante los 6 primeros meses del año 2022 en la ciudad de Cádiz. 8

3.2. Comparativa de los diferentes tipos de contratos realizados en Cádiz Ciudad hasta Julio de 2022 9

3.3. Perfil de las personas contratadas y paradas en Cádiz según el Boletín Anual de Mercado de Trabajo Municipal del 2021 (BAM). 11

4. DEMANDA DE EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD 13

5. OCUPACIONES Y ÁREAS DE EMPLEO 16

6. EVOLUACIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL EN LA CIUDAD DE CÁDIZ 18

7. CONCLUSIONES 21

1. INTRODUCCIÓN

La Asociación para la Mediación Social, EQUA, trabaja desde hace años con colectivos en riesgo de exclusión social y con territorios especialmente vulnerables, a través de diferentes programas, y prioritariamente en el ámbito de la inserción sociolaboral, destacando itinerarios de inserción cuya finalidad es la de conseguir la inclusión laboral en el mercado de trabajo ordinario, de tal calidad que cumplan con las expectativas para conseguir una plena integración en la sociedad.

La Asociación para la Mediación Social EQUA en el proyecto "Capacitados" de Cádiz capital, programa enmarcado en la ERACIS (Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social) realiza un estudio evolutivo de la situación del mercado laboral en Cádiz, gracias al cual, se podrá realizar conclusiones útiles sobre el nivel de empleabilidad de la población de Cádiz.

Este estudio está basado en datos estadísticos extraídos de las siguientes fuentes Plan Local de Intervención en Zonas Desfavorecidas Cádiz 2018-2022, Datos estadísticos del Observatorio ARGOS, Datos Estadísticos INE, Datos Estadísticos del SEPE, Boletín anual de Mercado de Trabajo Municipal (BAM), y notas de prensa.

Para situarnos desde un encuadre andaluz, según una publicación del Observatorio Argos (agosto 2022), el paro registrado baja en Andalucía en 2263 personas en el mes de julio del 2022. Esta bajada supone un decremento del 0.30% del desempleo registrado. En esta fecha, la cifra de paro registrado ha sido de 762.539 personas, disminuyendo en mujeres y aumentando en hombres, es decir, hay 3.497 mujeres menos en situación de desempleo y 1.234 hombres más en dicha situación.

En cuanto a la evolución por edades, baja el paro registrado en todos los grupos de edad. Con un total de 1.452 personas paradas menos.

Decrece el número de personas paradas en Cádiz, Granada, Huelva y Málaga, y crece en Sevilla (con 1.356 personas desempleadas más), Almería (689 personas paradas más), Córdoba (con 359 personas más) y Jaén (58 personas en situación de desempleo más). Cádiz es la provincia con mayor descenso absoluto de la cifra de paro, con 2.920

personas menos, seguida por Málaga con 1.353 personas menos en dicha situación. Huelva y Granada ven reducida su cifra de paro en 237 y 215 personas, respectivamente.

Tras este encuadre andaluz, a nivel provincial cabe destacar que la provincia de Cádiz, constan un total de 184.740 personas demandantes de empleo (Observatorio Argos, julio de 2022). De estas, 72.321 son mujeres, y 112.419 son hombres. Por otro lado, las personas demandantes no ocupadas suponen 145.954. Según aparece recogido en una noticia del diario de Cádiz con fecha 28 de abril del 2022, este año ha arrancado de nuevo con la segunda tasa de paro más alta de toda España. El 26,3% de la población activa gaditana busca trabajo en el primer trimestre del año, cuatro décimas más que el cierre de 2021 y el doble de la media nacional, según la Encuesta de Población Activa, que elabora el Instituto Nacional de Estadística.

2. CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO EVOLUTIVO

El municipio de Cádiz queda ubicado en el extremo costero y occidental de la provincia, al sur de Andalucía, en la parte más meridional de la península ibérica y en el extremo suroccidental de Europa. La ciudad se erige sobre una pequeña isla promontorio que se une a tierra por un tómbolo a modo de istmo, lo cual la deja rodeada por el mar, otorgándole gran atractivo turístico por las playas y el clima templado.

Debido a la pandemia Cádiz ha sido la provincia con más empleo destruido, lo que llevó en abril de 2020 a tener la cifra total de parados de 176.416 personas, la más alta desde abril de 2016. A esto hay que añadir hechos actuales como el cierre de la planta de AIRBUS, que deja sin empleo a 1900 trabajadores. En 2018, el total de personas desempleadas en la provincia era ya una tasa dramática, colocándose como una de las provincias con mayor tasa de desempleo tanto en Andalucía como en el conjunto de España, con el 28,7% sobre la población activa. Dentro de los datos recopilados por el INE la ciudad de Cádiz, en 2020, se sitúa en el cuarto lugar dentro de los municipios que registraron ese año una menor actividad laboral, un 49.9%.

Además, hay que añadir que, según datos del INE, se está produciendo un descenso de la natalidad unido a un aumento del envejecimiento de la población, lo cual dificulta el acceso a las oportunidades de empleo de la población gaditana.

Los datos del paro registrado en el último trimestre el año 2021 según la EPA arroja datos que sitúan a Cádiz en la provincia andaluza con un índice mayor alcanzando el 25,94%.

TASA PARO 4ºTRIMESTRE 2021 EPA			
Almería	15,65%	**Jaén**	20,37%
Cádiz	25,94%	**Málaga**	19,79%
Córdoba	17,35%	**Sevilla**	19,92%
Granada	20,35%	**Andalucía**	20,18%
Huelva	19,66%	**España**	13,33%

La tasa de paro es un dato EPA no SEPE, de carácter trimestral.

Fuente: Datos de EPA extraídos del informe Datos SEPE Principales Datos del Paro Registrado, Contratación y Afiliación a la Seguridad Social Marzo 2022.

Según queda recogido en el Plan Local de Intervención de Zonas Desfavorecidas de Cádiz, el municipio gaditano se divide a efectos censales y estadísticos en 10 distritos. Del 1 al 7 se corresponden con la zona de intramuros o Cádiz interior y del 8 al 10 con la zona de extramuros o Cádiz exterior. Las zonas de actuación de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS) están insertas en los tres distritos comprendidos en la zona de Cádiz exterior o extramuros, coincidiendo aproximadamente en un extremo con la Avenida de la Sanidad Pública, antigua vía ferroviaria.

Concretamente la zona ERACIS en Cádiz abarca las barriadas de La Paz y Guillén Moreno (ver Imagen 1), Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto, Matadero y Adelfas (ver Imagen 2).

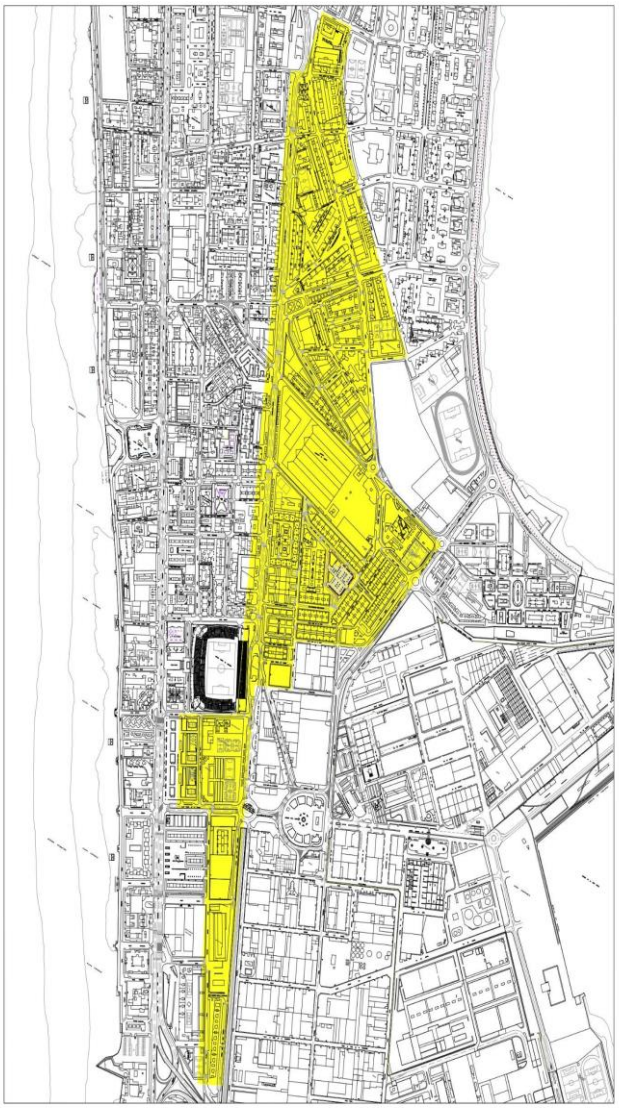
La delimitación geográfica de estas zonas obedece a la separación que en su momento producía la línea de ferrocarril. Tras las obras de soterramiento, la actual avenida de la Sanidad Pública se ha convertido en uno de los ejes longitudinales que recorren la ciudad de sur a norte y ha contribuido de manera considerable a mejorar las comunicaciones

con estas zonas desfavorecidas. Pese a eliminarse este límite físico, estas zonas siguen siendo vulnerables socialmente desde el punto de vista de los distintos indicadores, como el demográfico, económico, residencial y ambiental.

Imagen 1: Barriadas de La Paz y de Guillén Moreno

Fuente: Plan Local de Intervención en zonas Desfavorecidas Cádiz 2018-2022

Imagen 2: Barriadas de Segunda Aguada, Cerro del Moro, Loreto, Matadero y Adelfas



Fuente: Plan Local de Intervención en zonas Desfavorecidas Cádiz 2018-2022

Por consiguiente, la necesidad de desarrollar este proyecto y elaborar este estudio de mercado proviene de dos realidades sociales:

A. Por una parte, la situación de la Bahía de Cádiz, y en concreto la ciudad de Cádiz, se encuentra enmarcada en cuanto al empleo, por unas circunstancias específicas que llevan a generar que ciertos sectores de la población presentan un alto índice de pobreza, debido tanto al desempleo como a los empleos precarios e injustamente remunerados, así como a las escasas oportunidades de creación de puestos de trabajo.

B. Por otro lado, hoy día siguen existiendo múltiples obstáculos que dificultan el desarrollo de las personas con una discapacidad intelectual o con una enfermedad mental, con especial atención a las mujeres con alguna de estas discapacidades, como es la participación activa en la comunidad, posicionamiento público, el acceso a los recursos, al empleo, su autonomía, el empoderamiento, etc., generando una grieta entre los esfuerzos que se realizan por avanzar y los resultados obtenidos.

3. DEMANDA DE EMPLEO

3.1. Comparativa de las cifras de Demanda de Empleo durante los 6 primeros meses del año 2022 en la ciudad de Cádiz.

RESULTADO DE DEMANDA DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO EN LOS MUNICIPIOS ANDALUCES

Inicio / Territorios

Provincia: Cádiz Municipio: CADIZ Desde: Enero / 2022 Hasta: Julio / 2022

	Personas Demandantes de Empleo			Personas Demandantes no ocupadas (DENOs)											
				Total DENOs			Personas Paradas Registradas			TEAS			Otros		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Enero-2022	7.062	9.147	16.209	5.754	7.389	13.143	5.424	7.117	12.541	1	0	1	329	272	601
Febrero-2022	6.896	9.177	16.073	5.609	7.419	13.028	5.275	7.140	12.415	1	1	2	333	278	611
Marzo-2022	7.062	9.265	16.327	5.772	7.506	13.278	5.433	7.231	12.664	1	1	2	338	274	612
Abril-2022	6.757	8.962	15.719	5.539	7.243	12.782	5.189	6.971	12.160	2	1	3	348	271	619
Mayo-2022	6.558	8.732	15.290	5.343	7.029	12.372	4.975	6.742	11.717	2	1	3	366	286	652
Junio-2022	6.458	8.590	15.048	5.225	6.866	12.091	4.882	6.589	11.471	1	1	2	342	276	618
Julio-2022	6.177	8.491	14.668	4.985	6.672	11.657	4.647	6.403	11.050	1	1	2	337	268	605

H = Hombres
M = Mujeres
T = Total

Fuente: Observatorio ARGOS

En la tabla puede apreciarse como en todos los meses indicados existe un mayor número de demandantes mujeres que hombres en la ciudad de Cádiz. En todos los meses puede apreciarse cómo la mujer sigue teniendo más dificultades para encontrar empleo frente al hombre. Tendencia que no varía ni siquiera durante los meses del período estival. Las mujeres siguen con un índice más elevado en la tasa de demandantes de empleo que en los hombres durante el año 2022.

Se aprecia diferencias de demandas de empleo entre los primeros meses del año y los meses del período estival del año vigente. Descienden algo más durante los meses estivales con respecto a los primeros meses del año, cómo suele ser lógico es una ciudad donde las contrataciones se concentran especialmente en el sector servicios que muestra su mayor auge durante estos meses de verano.

3.2. Comparativa de los diferentes tipos de contratos realizados en Cádiz Ciudad hasta Julio de 2022.

RESULTADO CONSULTA CONTRATOS

Inicio / Territorios

Provincia: Cádiz Municipio: CADIZ Desde: Enero / 2022 Hasta: Julio / 2022

Mes	Año	I.H.	T.H.	I.M.	T.M.	I.A.	T.A.	I.I.	T.I.	I.C.	T.C.	I.S.	T.S.	T.I.	T.T.	T.C.
Enero	2022	215	2.494	169	1.977	10	37	16	353	23	254	335	3.827	384	4.471	4.855
Febrero	2022	272	2.459	301	1.702	7	52	23	333	19	252	524	3.524	573	4.161	4.734
Marzo	2022	780	2.261	647	1.741	22	86	52	265	76	228	1.277	3.423	1.427	4.002	5.429
Abril	2022	1.239	1.548	959	1.233	13	111	239	183	255	81	1.691	2.406	2.198	2.781	4.979
Mayo	2022	1.078	1.911	780	1.555	35	246	121	137	231	53	1.471	3.030	1.858	3.466	5.324
Junio	2022	1.253	2.179	1.017	1.853	31	278	119	413	212	75	1.908	3.266	2.270	4.032	6.302
Julio	2022	1.002	2.083	836	1.679	35	164	61	122	212	49	1.530	3.427	1.838	3.762	5.600

I.H.= Indefinidos Hombres
T.H.= Temporales Hombres
I.M.= Indefinidos Mujeres
T.M.= Temporales Mujeres
I.A.= Indefinidos Agricultura
T.A.= Temporales Agricultura
I.I.= Indefinidos Industria
T.I.= Temporales Industria
I.C.= Indefinidos Construcción
T.C.= Temporales Construcción
I.S.= Indefinidos Servicios
T.S.= Temporales Servicios
T.I.= Total Indefinidos
T.T.= Total Temporales
T.C.= Total Contratos

Fuente: Observatorio ARGOS

En términos generales, puede apreciarse en la tabla el gran desequilibrio que se produce entre los contratos indefinidos y temporales entre las mujeres y los hombres. El número de contratos indefinidos y temporales siempre, en todos los meses, es inferior en el caso de las mujeres con respecto a los hombres.

En ambos casos, desde el mes de Abril a Julio la diferencia entre contratos indefinidos y temporales disminuye considerablemente, reafirmando la influencia del sector servicios en estas cifras.

Aun así, los datos de contratos indefinidos arrojan cifras interesantes influidas lógicamente por la reforma laboral del 28 de diciembre del 2021 que han generado una interesante subida con respecto a las cifras de estos meses en años anteriores.

Hasta ahora, el mes de Junio se presenta como el mes que arroja mayor número de contrataciones indefinidas y temporales tanto en el caso de las mujeres como de los hombres, mes que coincide con el comienzo del periodo estival.

En cuanto a los datos por sectores cabe destacar:

AGRICULTURA:

Se trata de cifras no muy elevadas, aunque con aumento también durante los meses de Mayo, Junio y Julio. La agricultura no es un sector con alta actividad en la ciudad de Cádiz y por ellos las cifras reflejan una contratación muy moderada.

Existe una diferencia importante además entre las contrataciones indefinidas y temporales, siendo muy elevadas las temporales con respecto a las indefinidas.

La agricultura recoge las cifras más bajas de contrataciones en Cádiz ciudad de todas las cifras por sectores productivos.

INDUSTRIA:

La industria se sitúa en el tercer puesto de los sectores con mayores contrataciones en Cádiz, exceptuando en el mes de Febrero que supera al sector de la Construcción.

Existen también una importante diferencia entre las contrataciones indefinidas y las temporales, siendo las temporales mucho mayores exceptuando el mes de Mayo donde la diferencia entre ambas es bastante menos significativa.

CONSTRUCCIÓN:

Sus cifras recogen que se trataría del sector en segundo lugar en cuanto a número de contrataciones indefinidas y temporales.

En este sector se produce un hecho muy significativo y es que durante algunos meses, el número de contrataciones indefinidas supera al de temporales, algo que no sucede en el resto de sectores mencionados.

Este hecho sucede especialmente desde el mes de Abril a Julio.

SERVICIOS:

Se trata del sector con cifras más elevadas de contratación en Cádiz. Pero donde sigue existiendo una importante diferencia entre contratos indefinidos y temporales a favor de estos últimos que en algunos meses triplican las cifras.

Se confirman con estos datos la imperiosa presencia de este sector y el dominio sobre el mercado laboral que posee en Cádiz.

El segundo trimestre del año, como puede apreciarse en la tabla, aumenta a su vez, considerablemente el número de contratos y mucho más en el caso de los contratos temporales, siendo un sello de identidad en el tipo de trabajo que predomina en la ciudad de Cádiz, la temporalidad durante el periodo estival en el sector servicios.

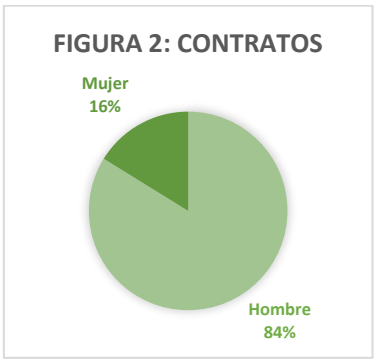
3.3. Perfil de las personas contratadas y paradas en Cádiz según el Boletín Anual de Mercado de Trabajo Municipal del 2021 (BAM).

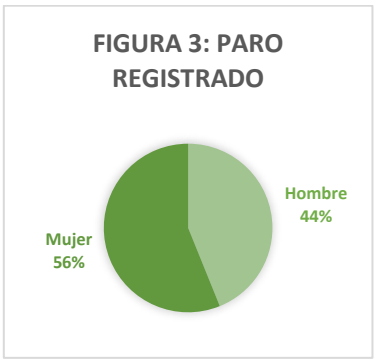
Según el Boletín Anual de Mercado de Trabajo Municipal en 2021, los contratos registrados fueron de 61.425 personas, y el paro registrado es de 12.047 personas (ver figura 1).

Fuente: Elaboración propia con los datos del BAM, 2021

Con respecto al perfil de las personas contratadas y paradas, se destacan los siguientes datos:

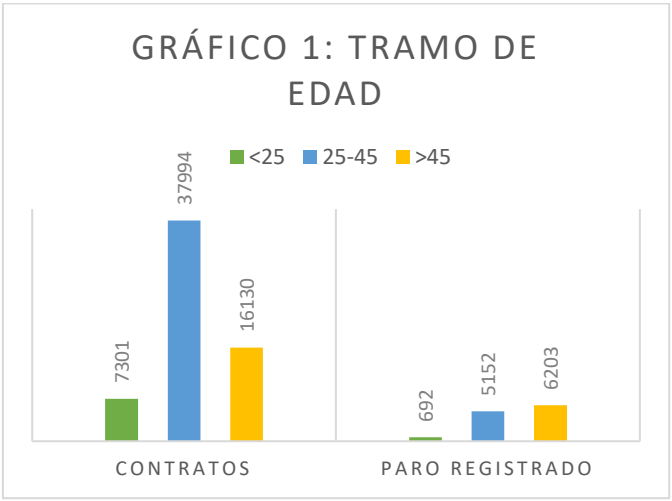
- Contratos: 35.021 son hombres y 26.404 mujeres (ver figura 2).
- Paro registrado: 5.285 son hombres y 6.762 son mujeres (ver figura 3).





Fuente: Elaboración propia con los datos del BAM, 2021

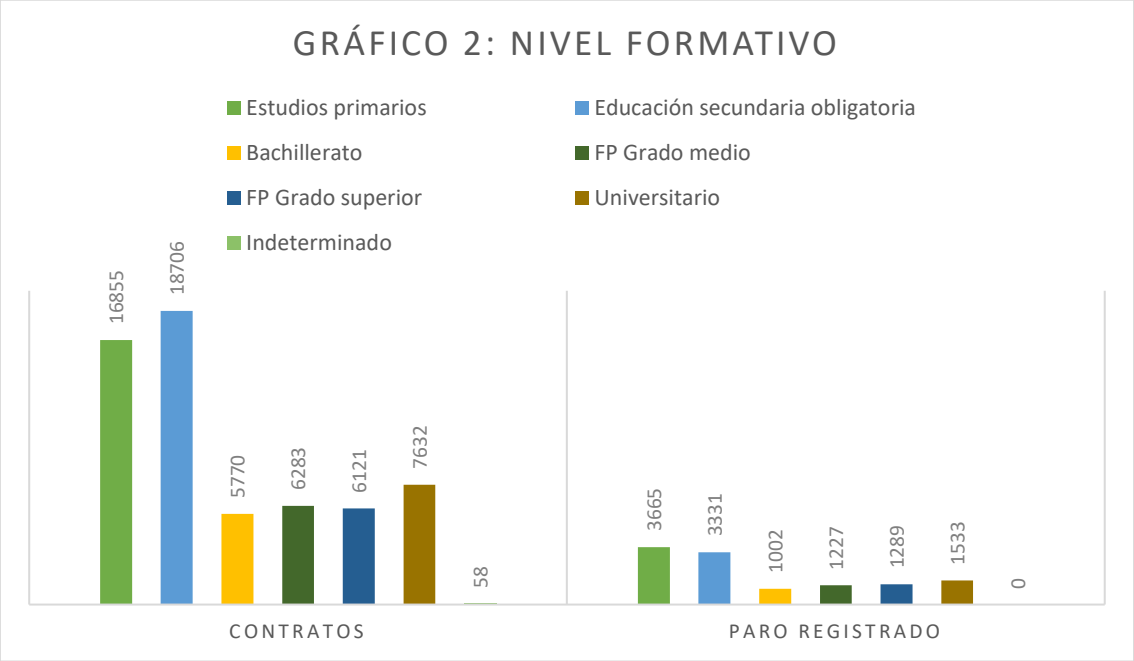
Si tenemos en cuenta el tramo de edad (ver gráfico 1), la mayoría de las contrataciones se concentran en la franja de edad de 25-45 años, y con respecto al paro registrado podemos observar que hay más personas en paro mayores de 45 años, esto puede deberse entre otras causas al envejecimiento de la población citado anteriormente que existe en Cádiz.



Fuente: Elaboración propia con los datos del BAM, 2021

En cuanto al nivel formativo tenemos que, cuanto menor sea el nivel de estudios más tasa de paro hay. Sin embargo, se puede observar que hay un ligero incremento de

contratos en las personas con un FP medio o superior con respecto a las personas con estudios universitarios (ver Gráfico 2).



Fuente: Elaboración propia con los datos del BAM, 2021

4. DEMANDA DE EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Los datos más actuales sobre la situación laboral de las personas con discapacidad en la provincia de Cádiz nos arrojan cifras según el Observatorio Argos que nos ayudan a reflexionar sobre la necesidad de seguir avanzando hacia la plena inclusión de este colectivo en el mercado laboral del entorno.

Según los datos que refleja las tablas que mostramos a continuación, en la provincia gaditana se han realizado 262 contratos indefinidos en lo que llevamos de año de personas discapacitadas frente a los 453 contratos temporales, lo que indica que la dificultad para encontrar una estabilidad laboral no está exenta para estas personas.

Además, si comparamos estas cifras con las presentadas en personas contratadas a nivel general en Cádiz hasta el mes de Julio de 2022 (ver Tabla 1), observaremos que las cifras resultan más que insuficientes. Mientras tenemos 262 contratos indefinidos de personas con discapacidad, tenemos 10.548 contratos indefinidos en el marco general. Igualmente, mientras tenemos 453 contratos temporales de personas con discapacidad, tenemos 26.675 contratos temporales en el marco general de Cádiz.

Tabla 1. Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato, grupo de edad y sexo

Julio de 2022

Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato, grupo de edad y sexo

Provincia	Duración del contrato	Grupo de Edad	HOMBRE	MUJER	Total
CADIZ	INDEFINIDO	MENOR DE 25 AÑOS	7	9	16
		ENTRE 25 Y 44 AÑOS	73	49	122
		45 O MÁS AÑOS	76	48	124
		Total	156	106	262
	TEMPORAL	MENOR DE 25 AÑOS	10	9	19
		ENTRE 25 Y 44 AÑOS	97	100	197
		45 O MÁS AÑOS	123	114	237
		Total	230	223	453
Total			386	329	715

Fuente: Observatorio ARGOS

De dichos contratos, encontramos al sector servicios como el predominante con diferencia frente al de la industria, construcción o agricultura, lo que reafirma la gran dependencia de la provincia al tercer sector (ver Tabla 2).

Tabla 2. Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato, sector de actividad y sexo

Julio de 2022

Contratos registrados a personas con discapacidad por duración del contrato, sector de actividad económica y sexo

CADIZ	INDEFINIDO	AGRICULTURA Y PESCA	8	0	8
		CONSTRUCCION	17	1	18
		INDUSTRIA	4	1	5
		SERVICIOS	127	104	231
		Total	156	106	262
	TEMPORAL	AGRICULTURA Y PESCA	6	5	11
		CONSTRUCCION	15	1	16
		INDUSTRIA	16	2	18
		SERVICIOS	193	215	408
		Total	230	223	453
Total			386	329	715

Fuente: Observatorio ARGOS

En todos los grupos de edades, el número de demandantes de empleo aumenta con diferencia entre las personas con estudios secundarios y se centran, como es lógico, en demandar perfiles profesionales relacionados con el sector servicios (ver Tabla 3 y 4).

Tabla 3. Demanda de empleo de personas con discapacidad por grupo de edad, nivel formativo y sexo

Julio de 2022

Demanda de empleo de personas con discapacidad por grupo de edad, nivel formativo y sexo

Provincia	Grupo de Edad	Nivel Formativo	HOMBRE	MUJER	Total
CADIZ	MENOR DE 25 AÑOS	Sin estudios	6	1	7
		Estudios primarios incompletos	61	32	93
		Estudios primarios completos	33	19	52
		Estudios secundarios	210	121	331
		Estudios postsecundarios	17	4	21
	ENTRE 25 Y 44 AÑOS	Sin estudios	8	10	18
		Estudios primarios incompletos	169	118	287
		Estudios primarios completos	65	62	127
		Estudios secundarios	1.290	1.068	2.358
		Estudios postsecundarios	148	202	350
	45 O MÁS AÑOS	Sin estudios	28	21	49
		Estudios primarios incompletos	537	514	1.051
		Estudios primarios completos	147	174	321
		Estudios secundarios	2.649	2.645	5.294
		Estudios postsecundarios	282	341	623
	Total		5.650	5.332	10.982

Fuente: Observatorio ARGOS

Tabla 4. Demanda de empleo de personas con discapacidad por grupo de edad, sector de actividad y sexo

Julio de 2022

Demanda de empleo de personas con discapacidad por grupo de edad, sector de actividad y sexo

Provincia	Grupo de Edad	Sector	HOMBRE	MUJER	Total
CADIZ	MENOR DE 25 AÑOS	AGRICULTURA Y PESCA	8	1	9
		CONSTRUCCION	5	0	5
		INDUSTRIA	2	0	2
		SERVICIOS	64	44	108
		SIN EMPLEO ANTERIOR	248	132	380
	ENTRE 25 Y 44 AÑOS	AGRICULTURA Y PESCA	79	41	120
		CONSTRUCCION	154	32	186
		INDUSTRIA	98	51	149
		SERVICIOS	1.043	1.101	2.144
		SIN EMPLEO ANTERIOR	306	235	541
	45 O MÁS AÑOS	AGRICULTURA Y PESCA	200	145	345
		CONSTRUCCION	666	93	759
		INDUSTRIA	294	122	416
		SERVICIOS	2.352	2.933	5.285
		SIN EMPLEO ANTERIOR	131	402	533
	Total		5.650	5.332	10.982

Fuente: Observatorio ARGOS

Además, en todas las tablas anexadas puede apreciarse cómo sigue existiendo una importante brecha de género, en cuanto a los contratos y demanda de empleo de hombres y mujeres.

5. OCUPACIONES Y ÁREAS DE EMPLEO

El Boletín Anual de Mercado de Trabajo Municipal del 2021, nos aporta diferente información relacionada con las ocupaciones y actividades económicas más destacadas en la ciudad de Cádiz.

Las actividades económicas que más contratos ha generado en la ciudad de Cádiz, se concentran en el ámbito de la hostelería en primer lugar, en el ámbito de transportes y almacenamientos en segundo lugar, y por último en el ámbito de servicios (ver Tabla 5). Por otro lado, es interesante señalar que de las tres actividades económicas con mayor contratación, solo en una de ellas predomina la contratación de mujeres frente a hombres, en concreto en el sector de servicios a edificios donde se incluye la limpieza, que es una actividad económica tradicionalmente feminizada, esto muestra que se perpetúan los estereotipos de género dentro del ámbito laboral. De igual manera, podemos observar que en el sector de almacenamiento y trasporte hay una diferenciación muy significativa entre el número de contrataciones de hombres frente al de mujeres, lo que vuelve a reafirmar la brecha de género existente en nuestro país.

TABLA 5. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MÁS CONTRATOS EN 2021 EN CÁDIZ CIUDAD

AA.EE. CNAE-2009	Total Contratos	Variación Interanual %	Índice de Rotación	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
Servicio de Comidas y Bebidas	8223	27,63%	2,08	53,52	46,48
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	6584	92,63%	10,67	94,68	5,32
Servicios a edificios y actividades de jardinería	5160	23,59%	2,31	25,06	79,94
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	4030	4,13%	1,64	31,12	68,88
Actividades Administrativas de Oficina y otras actividades Auxiliares a las empresas	2946	17,14%	2,41	44,26	55,74
Actividades postales y de correos	2842	-7,31%	3,17	58,34	41,66
Educación	2421	23,58%	1,38	40,52	59,48
Actividades de Servicios Sociales sin alojamiento	2357	26,79%	2,01	19,39	80,61

Actividades de Seguridad e Investigación	2304	49,61%	2,36	78,56	21,44
Actividades de Construcción Especializada	2230	-5,67%	1,83	93,95	6,05

Fuente: Elaboración propia con los datos del BAM, 2021

Con respecto a las ocupaciones con más contrataciones, podemos apreciar que se vuelven a situar dentro de actividades económicas relacionadas con el sector servicio, concretamente con ocupaciones como personal de limpieza, camarero/a y vendedor/a en tiendas y almacenes (ver Tabla 6). Así mismo, si tenemos en cuenta la perspectiva de género, observamos en esta tabla que las mujeres tienen mayor número de contrataciones en las tres ocupaciones con más contratos, siendo estas ocupaciones perfiles profesionales que han estado tradicionalmente feminizados, lo que nos permite concluir que en esta ocasión este aumento de cifras no significa que se este produciendo una mejora de la igualdad laboral entre hombres y mujeres.

Para reafirmar esta desigualdad, podemos observar como el resto de ocupaciones que aparecen en la tabla, se consideran ocupaciones masculinizadas y por consiguiente, existe mayor número de contratos a hombres que a mujeres, exceptuando monitores de actividades recreativas y de entretenimiento.

TABLA 6. OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS EN 2021 EN CÁDIZ CIUDAD DURANTE AÑO 2021

Ocupaciones Grupo Primario. CNO-2011	Total Contratos	Variación Interanual %	Índice de Rotación	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	6402	25,85%	2,35	20,24	79,76
Camareros asalariados	6089	36,46%	2,28	48,63	51,37
Vendedores en tiendas y almacenes	3214	20,42%	1,64	24,74	75,26
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	2663	224,76%	38,59	100,00	0,00
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	2309	-16,97%	4,05	51,80	48,20
Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	2156	51,62%	2,46	77,64	22,36
Peones del transporte de mercancías y descargadores	1715	14,87%	3,34	90,44	9,56
Albañiles	1682	-11,57%	1,58	99,70	0,30
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	1412	31,72%	1,98	25,21	74,79
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1244	24,28%	3,03	77,09	22,91

Por otro lado, las ocupaciones más solicitadas por los demandantes de empleo en Cádiz durante el año 2021 según la BAM, han sido:

Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares
Vendedores en tiendas y almacenes
Empleados administrativos sin tareas de atención al público
Ordenanza
Camareros asalariados
Peones de obras públicas
Peones de las industrias manufactureras
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)
Peones de la construcción de edificios
Recepcionistas (excepto hoteles)

6. EVOLUACIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL EN LA CIUDAD DE CÁDIZ

Para conocer la evolución del tejido empresarial en la ciudad de Cádiz, se han analizado las nuevas empresas que se han constituido en los meses de junio y julio del 2022 y para ello se ha consultado el directorio de empresas Einforma (ver Tabla 7 y 8).

TABLA 7. **EMPRESAS CONSTITUIDAS EN CÁDIZ CIUDAD JUNIO 2022**

EMPRESA	ACTIVIDAD	FECHA CONSTITUCIÓN JUNIO
CHIRONLAFE SL	CNAE "5610 - Restaurantes y puestos de comidas (GRUPO I)	30/06/2022
RECURSOS PREMIUM SL	CNAE "8623 - Actividades odontológicas (GRUPO Q)	30/06/2022
SATMAR IBERICA SL	CNAE "4638 - Comercio al por mayor de pescados, mariscos y otros productos alimenticios" (GRUPO G)	28/06/2022
EXTERNALIA ONLINE SL	CNAE "4773 - Comercio al por menor de productos farmacéuticos en establecimientos especializados" (GRUPO G)	27/06/2022
DON JOSE VINOS Y TAPAS SL	CNAE "5610 - Restaurantes y puestos de comidas" (GRUPO I)	27/06/2022
GESTORA DE COOPERATIVAS DE VIVIENDAS INTEGRAL SIGLO 21 SL	CNAE "4110 - Promoción inmobiliaria (GRUPO F)	27/06/2022
REPRESENTANTE ADUANERO CADIZ 2022 SL	CNAE "5222 - Actividades anexas al transporte marítimo y por vías navegables interiores (GRUPO H)	23/06/2022
JM VINYL-WRAPP SL	CNAE "4520 - Mantenimiento y reparación de vehículos de motor" (GRUPO G)	23/06/2022

PILLOW CADIZ HOTEL MANAGEMENT SL	CNAE "5510 - Hoteles y alojamientos similares" (GRUPO I)	22/06/2022
FREEDOM ASESORES SL	CNAE "6920 - Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría y asesoría fiscal" (GRUPO M)	21/06/2022
CANIVELL Y GARCIA SL	CNAE "8622 - Actividades de medicina especializada" (GRUPO Q)	20/06/2022
DC NUEVAS PROMOCIONES SL	CNAE "7111 - Servicios técnicos de arquitectura" (GRUPO M)	13/06/2022
PVC CASTRO LOPEZ SL	CNAE "4121 - Construcción de edificios residenciales" (GRUPO F)	13/06/2022
GREENCAI CONSULTING SL	CNAE "7022 - Otras actividades de consultoría de gestión empresarial" (GRUPO M)	09/06/2022
EUROBUSINESS JADE SL	CNAE "4631 - Comercio al por mayor de frutas y hortalizas". (GRUPO G)	09/06/2022
CORPLO SERVICIOS SL	CNAE "5320 - Otras actividades postales y de correos" (GRUPO H)	07/06/2022
EL MIRLO DE TARIFA SL	CNAE "5610 - Restaurantes y puestos de comidas". (GRUPO I)	07/06/2022

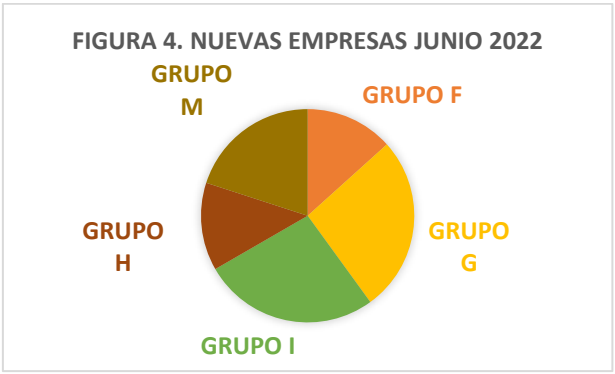
TABLA 8. **EMPRESAS CONSTITUIDAS EN CÁDIZ CIUDAD JULIO 2022**

EMPRESA	ACTIVIDAD ECONÓMICA	FECHA CONSTITUCIÓN JULIO
RAMIREZ GÓMEZ 2020 SL	CNAE "4121 Construcción de Edificios Residenciales (Grupo F)	29/07/2022
LUMARNA SUPPLIERS SL	CNAE "4753 Comercio al por menor de alfombras, moquetas y revestimientos de paredes y suelos en establecimientos especializados" (Grupo G)	29/07/2022
AQUARIA SUPERTEK SL	CNAE "4791 Comercio al por menor por correspondencia o Internet (Grupo G)	27/07/2022
AVANTI EUROPE 2022 SL	CNAE "4619 Intermediarios del comercio de productos diversos (Grupo G)	26/07/2022
AMPK COMPANY SL	CNAE "4729 - Otro comercio al por menor de productos alimenticios en establecimientos especializados (Grupo G)	21/07/2022
AL FORNO TACITA DE PLATA SL	CNAE "5610 - Restaurantes y puestos de comidas" (Grupo I)	21/07/2022
CLAUPA 1716 SL	CNAE "4711 - Comercio al por menor en establecimientos no especializados, con predominio en productos alimenticios, bebidas y tabaco (GRUPO G)	19/07/2022
EUROFORUM DISTRIBUCION SL	CNAE "4616 - Intermediarios del comercio de textiles, prendas de vestir, peletería, calzado y artículos de cuero (GRUPO G)	18/07/2022
HUCANAIT & 1705 SL	CNAE "4711 - Comercio al por menor en establecimientos no especializados, con predominio en productos alimenticios, bebidas y tabaco (GRUPO G)	18/07/2022
EVOLUTION NOW SL	CNAE "4778 - Otro comercio al por menor de artículos nuevos en establecimientos especializados (GRUPO G)	14/07/2022
ALUMINIOS PVC SOTELO SL	CNAE "2512 - Fabricación de carpintería metálica (GRUPO C)	14/07/2022
NT DE SUR SL	CNAE "9329 - Otras actividades recreativas y de entretenimiento (GRUPO R)	13/07/2022
ORTEGROUP SEGUROS SL	CNAE "6520 – Reaseguros (GRUPO K)	11/07/2022
ISALEC ENERGÍAS RENOVABLES	CNAE "4321 - Instalaciones eléctricas (GRUPO F)	06/07/2022
WEST PARQ CÁDIZ SL	CNAE "9329 - Otras actividades recreativas y de entretenimiento (GRUPO R)	05/07/2022
LA TERRAZA DE ALQUIMIA SL	CNAE "5630 - Establecimientos de bebidas (GRUPO I)	05/07/2022

BUSCADORES FLAMENCOS SL	CNAE "8559 - Otra educación n.c.o.p." (GRUPO P)	05/07/2022
BOTEKA CADIZ SL	CNAE "1623 - Fabricación de otras estructuras de madera y piezas de carpintería y ebanistería para la construcción (GRUPO C)	05/07/2022
INVERSIONES FRANSANMAR SL	CNAE "4774 - Comercio al por menor de artículos médicos y ortopédicos en establecimientos especializados (GRUPO G)	05/07/2022
EUROFORUM PARTNERS SL	CNAE "4631 - Comercio al por mayor de frutas y hortalizas (GRUPO G)	04/07/2022
GRUPO DE RESTAURACIÓN MONTIANO SL	CNAE "5610 - Restaurantes y puestos de comidas (GRUPO I)	04/07/2022

En junio de 2022, se han constituido un total de 17 empresas de las cuales 8 son del sector servicios, concretamente en comercio y hostelería (ver Figura 4).

FIGURA 4. NUEVAS EMPRESAS JUNIO 2022



Fuente: Elaboración propia con los datos de Einforma

Y en julio de 2022, se han creado un total de 21 empresas de las cuales 13 son del sector servicios, concretamente en comercio y hostelería (ver Figura 5).

FIGURA 5. NUEVAS EMPRESAS JULIO 2022

Fuente: Elaboración propia con los datos de Einforma

7. CONCLUSIONES

Sector servicios

- Existe una gran dependencia del sector servicios en el mercado laboral de la ciudad de Cádiz.

Periodos de contratación

- Las contrataciones se concentran en periodos específicos del año, sin que favorezca a la continuidad laboral. Especialmente en el segundo trimestre del año.

TIpo de contratos

- Relacionado con la conclusión anterior, los tipos de contratos mayoritarios son de caracter temporal, coicidiendo con los periodos de mayor actividad turistica.

Personas con discapacidad

- El estigma y la discriminación hacia las personas con discapacidad se refleja aún en el mercado laboral. Todavia quedan muchos pasos para que se consiga una inclusión real.

Perfil de demandantes de empleo

- El perfil de demandate de empleo en la ciudad de Cádiz varía en función del nivel de estudios y de la franja de edad. Destacándose cifras elevadas en el caso de personas con estudios secundarios y mayores de 45 años, teniendo más dificultades para encontrar empleo.

Brecha de género

- Se confirma la desigualdad que existe en la contratación ante hombres y mujeres según la actividad económica y ocupacion específica. Perpetuando los estereotipos de género y manteniendo la brecha de género.

CONTACTO

Asociación para la Mediación Social EQUA

Av/ San Severiano s/n. C.P. “Carmen Jiménez”

Cádiz C. P. 11007

956211805

670264286

eraciscadiz.equa@gmail.com

www.asociacionequa.org

EQUA Gala

Asociacionequa_

Técnicas de Empleo: Mariángeles Córdoba y Jennifer Pérez